



ÅRSREDOVISNING 2020

AddLife 

www.add.life

Innehållsförteckning

Verksamhet	2
Året i korthet	3
VD-ord	4
Affärsmodell	6
Finansiella mål	8
Strategi	10
Marknad	11
Affärsområde Labtech	14
Affärsområde Medtech	17
Förvärv	19
Aktien	22
Hållbarhet	24
Förvaltningsberättelse	35
Bolagsstyrning	49
Finansiell information	65
Styrelsens försäkran	116
Revisionsberättelse	117
Flerårsöversikt	122

ADDLIFE I KORTHET

En ledande aktör inom Life Science

AddLife är ett svensknoterat medicinteknikbolag verksamt på den europeiska marknaden. AddLife äger och förvärvar bolag inom nischade segment vars erbjudande vänder sig till aktörer inom främst hälso- och sjukvårdssektorn, från forskning till vård.



Koncernens entreprenörsdrivna dotterbolag erbjuder högkvalitativa, kostnadseffektiva lösningar och produkter till både privat och offentlig sektor. Produktportföljen består dels av egentillverkade produkter och dels av produkter som är tillverkade av andra producenter. Tjänsteportföljen innehåller bland annat rådgivning, service och utbildning på samtliga marknader där dotterbolagen är verksamma. På dessa sätt skapar AddLife mervärde för kunder i hela Europa och bygger koncernens långsiktiga tillväxt. AddLife är idag närvarande i drygt 25 länder, huvudsakligen i Norden och övriga Europa.

VISION

Att förbättra människors liv genom att vara en ledande och värdeskapande aktör inom Life Science

AFFÄRSIDÉ

AddLife adderar mervärde till sina kunder verksamma inom hälso- och sjukvårdssektorn, från forskning till vård. Detta görs genom att erbjuda högkvalitativa, kostnadseffektiva lösningar av tjänster och produkter till både privat och offentlig sektor i Europa

KÄRNVÄRDEN

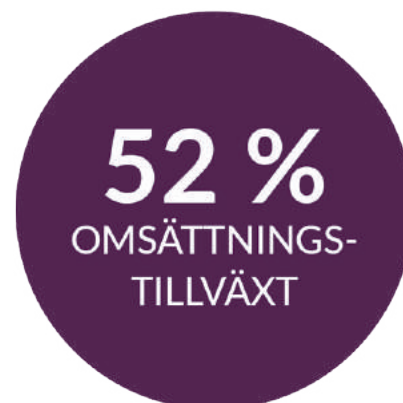
AddLifes framgång bygger på en välförankrad företagskultur i hela koncernen. Starka värderingar är ledstjärnor i samtliga medarbetares vardag, oavsett marknad. Koncernens kärnvärden som styr AddLifes entreprenöriella affärsmodell är enkelhet, engagemang, ansvarstagande och nytänkande



ÅRET I KORTHET

AddLife 2020

Covid-19-pandemin som drabbade världen under 2020 medförde en kraftig efterfrågan inom diagnostik och medicinteknik. Omsättningen ökade med 52 procent, varav den organiska tillväxten uppgick till 38 procent. Under året genomförde vi sex förvärv med en sammanlagd årsomsättning om ca 650 MSEK.



5 273

NETTOOMSÄTTNING
MSEK

802

EBITA
MSEK

950

OPERATIVT KASSAFLÖDE
MSEK

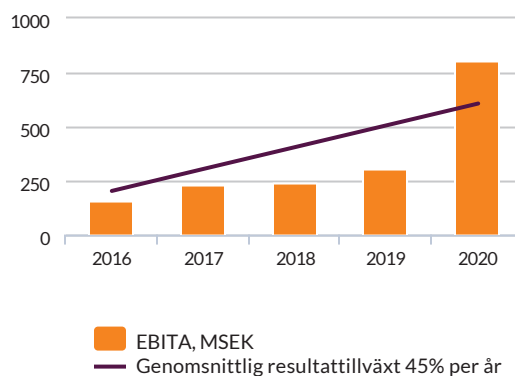
Den kraftigt ökade försäljningen i kombination med fortsatt god kostnadskontroll medförde en positiv resultateffekt där EBITA ökade med 163 procent jämfört med 2019. Resultatet har genererat ett starkt positivt operativt kassaflöde vilket möjliggör ytterligare investeringar i förvärv och utveckling för framtida tillväxt.

ADDLIFE NETTOOMSÄTTNING PER MARKNAD 2020



- Sverige (20%)
- Finland (13%)
- Danmark (16%)
- Norge (16%)
- Övriga Europa (31%)
- Övriga (4%)

RESULTATTILLVÄXT EBITA



Affärsläget på samtliga marknader påverkades av covid-19-pandemin. Bolagen inom Labtech har levererat stora mängder av instrument och covid-19-tester. Inom Medtech var efterfrågan på personlig skyddsutrustning hög under andra och tredje kvartalet.



LABTECH

3 212

NETTOOMSÄTTNING
MSEK



MEDTECH

2 061

NETTOOMSÄTTNING
MSEK

VD-ORD

Utmanande, men resultatmässigt fantastiskt år för AddLife

Vi har lämnat ett utmanande, men också ett resultatmässigt fantastiskt år för AddLife. Jag är stolt och full av beundran och vill inleda med att tacka mina medarbetare som gjort en enastående insats för att hjälpa våra kunder att hantera de enorma utmaningar som pandemin medfört. Genom ett stort engagemang, nytänkande och ansvarstagande har vi följt vår vision om att förbättra människors liv.

Pandemin genomsyrade samhället och förändrade vår vardag. Vi fick nya sätt att arbeta, umgås, och nya, tidigare helt otänkbara, restriktioner att förhålla oss till. Vi har ännu inte sett de långtgående effekterna, men jag är övertygad om att pandemin förstärkt ett antal trender som långsiktigt är bra för vår affär. Restriktionerna accelererade digitaliseringen och vi har fått en bred användning av digitala hjälpmedel och kommunikationskanaler. Ökad användning av digitala verktyg inom sjuk- och äldreomsorg, givet den demografiska utvecklingen, är ett måste om samhället ska kunna erbjuda en effektiv och bra vård för alla. Vi ser också att diagnostik kommer utnyttjas alltmer för att ta rätt medicinska beslut i vården. Slutligen har pandemin visat betydelsen av hållbara försörjningskedjor från leverantör till patient.

Jag är övertygad om att vår framgång beror på vår affärsmodell som fungerar även i en tid av kris. Vår decentraliserade organisation med entreprenörsdrivna dotterbolag, som fokuserar på kundens behov, har trots stora utmaningar utvecklat affären och hittat nya vägar för att få fram produkter och lösningar med bibehållen kvalitet. Deras insatser för att hjälpa kunderna har gjort avtryck och med fördjupade kundrelationer öppnas nya affärsmöjligheter.

Våra dotterbolag inom diagnostik och medicinteknik hade en extrem efterfrågan och tillväxt under 2020. Samtidigt hade dotterbolagen med inriktning på elektiv avancerad kirurgi, hemsjukvård eller forskning en mer utmanande marknad. Operationer har skjutits på framtiden, medicinska forskningsprojekt utan koppling till covid-19 har prioriterats ner och isoleringen av äldre har försvårat utprovningar och installationer av hjälpmedel. De medicinska behoven finns dock kvar och pandemin har skapat en omfattande vårdskuld i alla länder. Covid-19-pandemin har synliggjort bristerna i äldreomsorgen och vi ser ett växande intresse för digitala vårdtjänster i hemmen.

Exceptionell omsättning och resultat tillväxt

Omsättningen steg med 1,8 miljarder kronor motsvarande en tillväxt på 52 procent varav 38 procent var organisk. Justerat för covid-19-relaterad försäljning växte vi organiskt med 6 procent vilket är i nivå med vår historiskt genomsnittliga organiska tillväxt.

Omsättningsökningen drevs främst av efterfrågan på personlig skyddsutrustning och covid-19-relaterad diagnostik där diagnostikbolagen sålde både instrument och reagenser. Den ökade försäljningen av instrument innebär att vi har fått en större installerad bas som har kapacitet att hantera en rad olika tester, vilket öppnar för ökad försäljning av reagenser under många år framåt.



Årets EBITA växte med 163 procent och EBITA-marginalen ökade till 15,8 procent från 8,8 procent 2019. Resultattillväxten var främst en effekt av kraftigt ökade volymer i kombination med god kostnadskontroll. Vi räknar med fortsatt hög efterfrågan från sjukvården både avseende diagnostik och ökat antal operationer för att arbeta i kapp vårdskulden, om än på en lägre nivå än 2020.

Ökade förvärvsmöjligheter

Vår strategi, att växa både organiskt och genom förvärv, ligger fast. Under året genomförde vi sex förvärv som tillförde en omsättning på 650 miljoner kronor. Årets förvärv bidrog både till att utveckla vår position i Centraleuropa genom två förvärv inom avancerad kirurgi samt att stärka vår position inom hemvård genom två förvärv i Norden. Vi genomförde också ett större förvärv i januari då vi tog över Euroclone som är en stark leverantör till cell- och molekylärbiologiforskningen i Italien.

Förvärvet av Biomedica 2018 och insteget på Europamarknaden har visat sig öppna många nya affärs- och förvärvsmöjligheter. Vi söker aktivt förvärv både i Norden och övriga Europa inom segment där vi redan är närvarande samt bolag i nya nischer som kompletterar vår befintliga affär. Vi fäster stor vikt vid att lära känna bolagen, förstå den lokala affären och dess utvecklingsmöjligheter samt att säkerställa att vi har liknande värderingar och hållbarhetsmål.

Vår vision, att förbättra människors liv, går hand i hand med att bedriva en långsiktigt hållbar verksamhet. Vi har alla ett stort ansvar och hållbarhet är för AddLife en naturligt integrerad del i affärsnyttan. Vi tar vårt ansvar genom hela leveranskedjan som arbetsgivare, producent och distributör samt marknadsaktör. Miljöutmaningarna för vår industri finns främst inom transporter samt sjukvårdens stora förbrukning av engångsprodukter i plast. Vi driver därför ett frakt- och logistikprojekt för att effektivisera transporter och minska utsläppen och arbetar samtidigt aktivt med våra leverantörer för att hitta alternativa material där så är möjligt.

När detta VD-ord skrivs är vi fortfarande mitt uppe i pandemin, men de pågående vaccinationerna inger visst hopp och jag tror att vi alla längtar efter en snabb återgång till mer normala förhållanden. Jag är övertygad om att AddLife är rätt positionerat för fortsatt värdeskapande och hållbar tillväxt.

Kristina Willgård

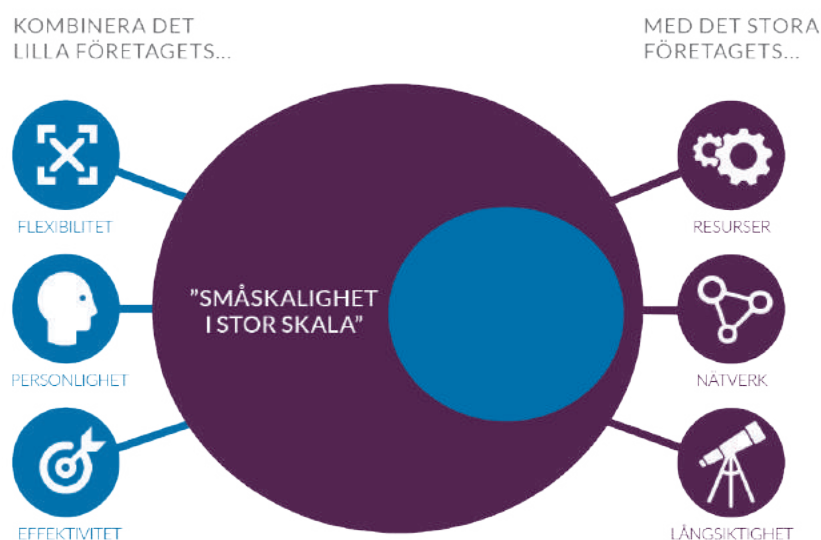
VD och koncernchef

AFFÄRSMODELL

Långsiktig lönsam tillväxt

AddLife utvecklar och förvärvar lönsamma, marknadsledande nischbolag inom Life Science. Vårt mål är att uppnå en långsiktig lönsam tillväxt och hållbar utveckling.

AddLife förenar det stora bolagets styrka med entreprenörens engagemang och affärsmannaskap. Moderbolaget agerar som aktiv ägare med fokus på att varje dotterbolag utvecklas och ökar sin lönsamhet. Dotterbolagen ansvarar för sin egen affärsverksamhet inom ramen för de krav som koncernen ställer på tillväxt, lönsamhet och hållbar utveckling.



Kombinationen av det stora bolagets styrka med entreprenörens engagemang och affärsmannaskap är en viktig framgångsfaktor för AddLife-koncernen

En helhet som fungerar

Vi kombinerar dotterbolagens fördelar som flexibilitet, personlighet och effektivitet med AddLifes samlade resurser, nätverk och industriella kompetens. AddLife är en aktiv ägare som prioriterar affärsutveckling tillsammans med bolagen. På så sätt kan koncernen optimeras för långsiktig hållbar tillväxt och lönsamhet. Vår decentraliserade bolagsstruktur medför dessutom att vi inte blir beroende av enskilda kunder och leverantörer.

Marknadsledande inom utvalda nischer

Life Science-marknaden är stor och relativt fragmenterad och AddLife har totalt sett små marknadsandelar. Vi verkar inom ett flertal attraktiva nischer inom olika produktsegment och har etablerat en stabil och växande försäljning inom dessa. Idag är vi marknadsledare i ett flertal specifika nischområden i olika geografier inom biomedicinsk forskning och laboratorieanalys, diagnostik, till exempel blodgasanalys, medicinteknik, såsom öron-näsa-hals samt välfärdsteknologi.

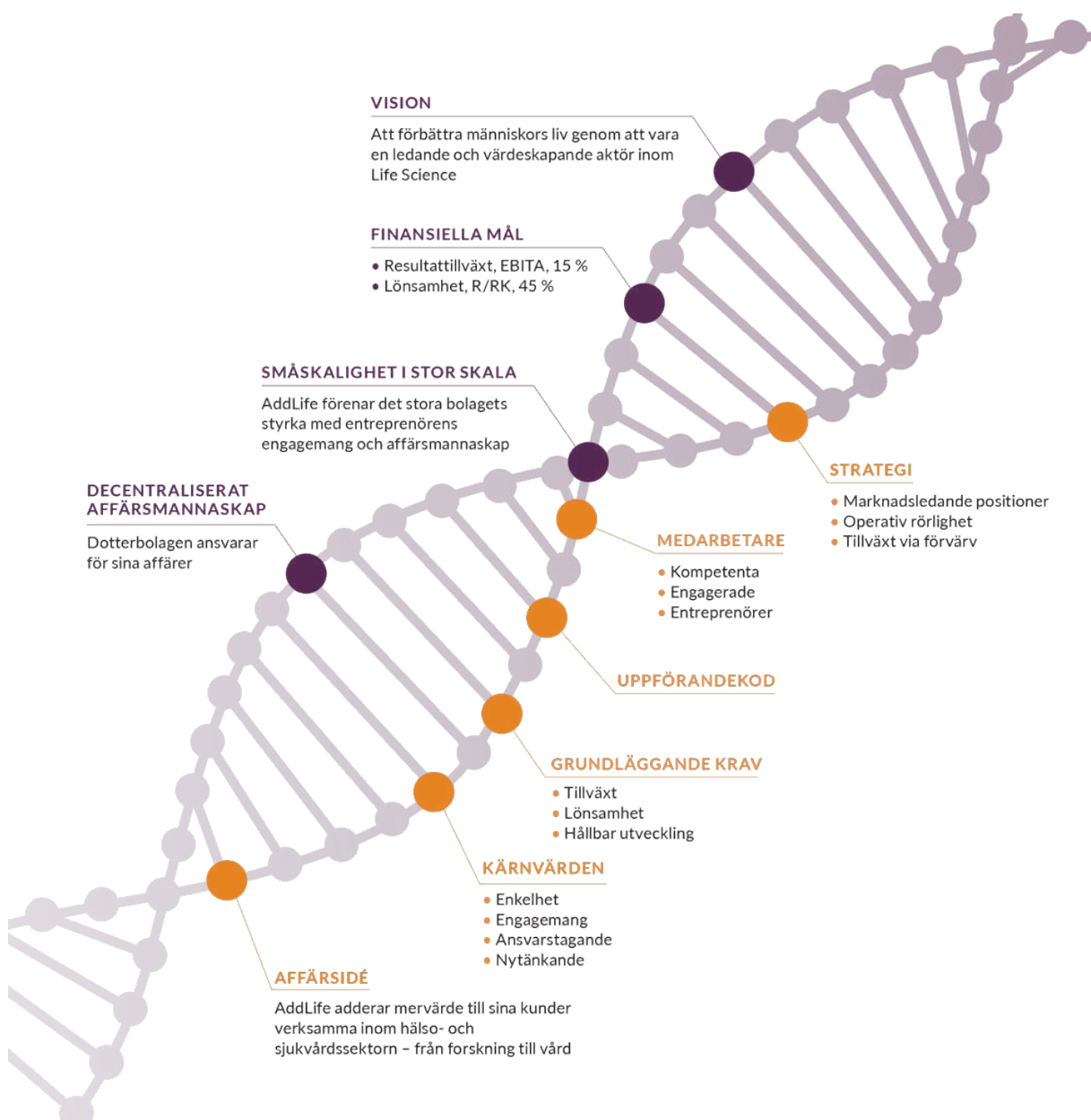
Kundkontakten sker i våra operativa dotterbolag

AddLife som bolag har inga egna kundrelationer, utan alla kundkontakter och affärsförbindelser med kunder sker i våra operativa dotterbolag. Våra kunder finns både i privat och offentlig sektor; framförallt sjukhus, hemvård, laboratorier inom sjukvård, forskning, universitet, högskolor samt läkemedels- och livsmedelsindustrin. Majoriteten finns inom den offentliga sektorn där försäljning sker genom offentlig upphandling.

SMÅSKALIGHET I STOR SKALA

AddLifes organisation är decentraliserad och entreprenörsdriven. Varje dotterbolag ansvarar för den egna affärsverksamheten inom ramen för koncernens krav på tillväxt, lönsamhet och hållbar utveckling. Samtidigt har de tillgång till AddLifes samlade resurser, nätverk och industriella kompetens genom moderbolaget och erfarenhetsutbyte med andra bolag i koncernen. Moderbolaget säkerställer finansiell stabilitet, resurser och verktyg som gör det enklare och effektivare för dotterbolagen att bedriva sin verksamhet. Moderbolaget driver också affärsskolan, AddLife Academy, som har en viktig sammanhållande funktion, som tillhandahåller kurser för samtliga medarbetare. Kombinationen av det stora bolagets styrka med entreprenörens engagemang och affärsmannaskap är en viktig framgångsfaktor för AddLife-koncernen.

AddLifes DNA



FINANSIELLA MÅL

Långsiktiga finansiella mål

Resultattillväxt 15% och hög lönsamhet fördubblar resultatet

Målet är att resultatet EBITA, långsiktigt ska växa med 15 procent per år. En tillväxt på 15 procent per år innebär att vi fördubblar bolagets resultat på fem år. Tillväxten skall genereras både organiskt och via förvärv. Förvärven finansieras till stor del med egna medel via vår höga lönsamhet, R/RK 45 procent.



Målet är att fördubbla AddLifes resultat på fem år och genom hög lönsamhet finansiera tillväxten med egna medel

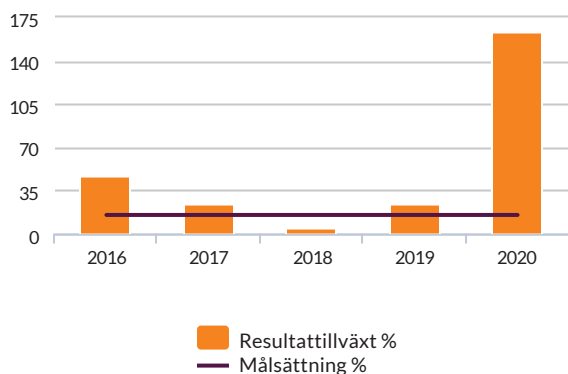
Kristina Willgård

VD och koncernchef

Resultattillväxt EBITA 15 %

Resultattillväxten (EBITA) ska långsiktigt uppgå till 15 procent per år.

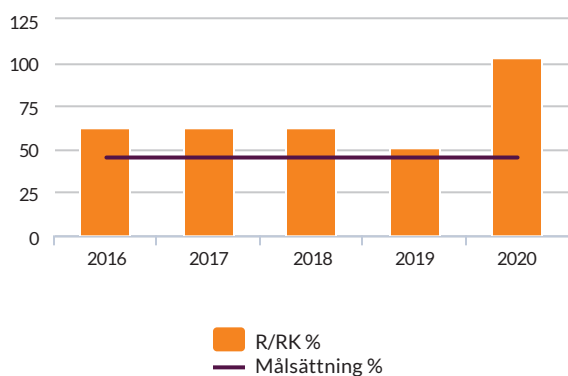
RESULTATTILLVÄXT



Lönsamhet 45 %

Lönsamheten ska överstiga 45 procent, dvs relationen mellan rörelseresultat (EBITA) och rörelsekapital (R/RK).

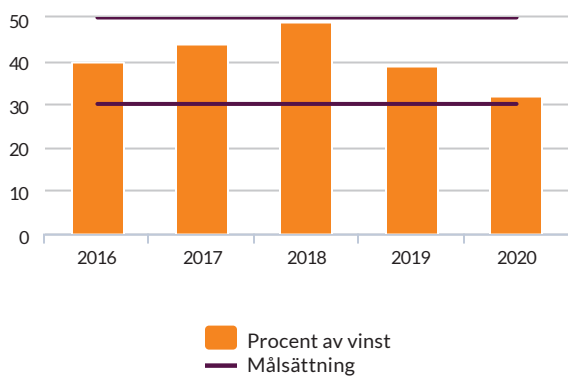
R/RK



Utdelningspolicy 30-50 %

AddLifes utdelningspolicy innebär en målsättning om en utdelning motsvarande 30–50 procent av koncernens genomsnittliga resultat efter skatt. Hänsyn tas till investeringsbehov och andra faktorer som bolagets styrelse anser vara av betydelse.

UTDELNING



STRATEGI

AddLifes strategi för hållbar tillväxt

AddLifes strategi bygger på tre grundprinciper som utgör ramverket för alla våra aktiviteter. Strategierna hjälper oss att fatta de rätta besluten för att uppnå de högt uppsatta finansiella målen.

1. Marknadsledande positioner

Att vara marknadsledare i utvalda nischer är viktigt för att AddLife ska uppnå stabil resultattillväxt och uthållig lönsamhet. För att nå detta ska våra dotterbolag

- Vara värdeskapande och bygga positioner i utvalda nischer
- Vara kvalificerade leverantörer och rådgivare till våra kunder inom utvalda områden
- Bygga försäljning på nära relation till kunder, tillverkare och leverantörer



2. Operativ rörlighet

Operativ rörlighet är ett agilt arbetssätt som ger AddLife möjlighet att skapa bättre förutsättningar för affärs- och lönsamhetsutveckling

- Våra dotterbolag ska vara flexibla och snabbroliga för att kunna tillvarata nya affärsmöjligheter
- AddLife utvecklar verksamheten genom aktivt ägande och styrelsearbete

3. Förvärv

Förvärv är viktigt för att uppnå AddLifes finansiella mål; långsiktig resultattillväxt

- Vi letar kontinuerligt efter nya Life Science-bolag där det finns förutsättningar att ta ledande nischpositioner
- Vi har en framgångsrik förvärvsprocess för integrering och utveckling
- Vi förvärvar bolag för att behålla och vidareutveckla dem långsiktigt

MARKNAD

Life Science-marknaden

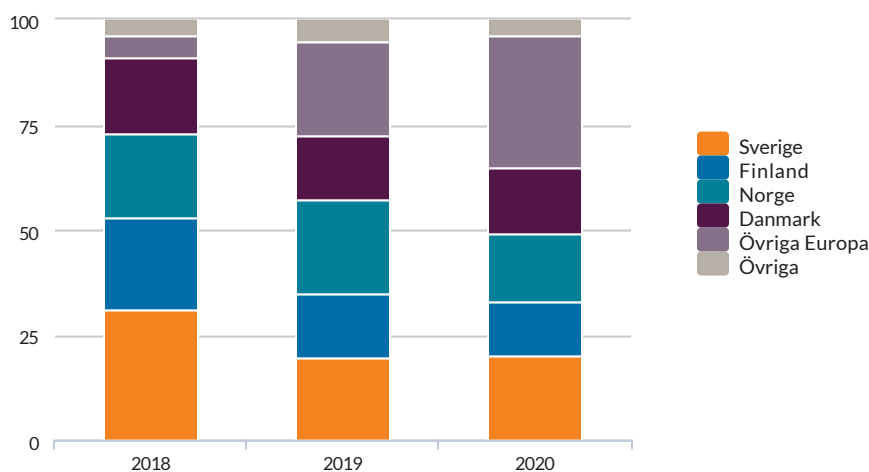
Efterfrågan på Life Science-marknaden fortsätter att utvecklas positivt och bedöms att vara fortsatt hög. Tillväxten beror på den demografiska utvecklingen med en ökande och åldrande befolkning samt teknisk utveckling som möjliggör nya behandlingsmetoder, skräddarsydd medicinering och diagnostik samt nya digitala lösningar.



Covid-19-pandemin har påverkat hela marknaden under 2020. Efterfrågan från framförallt sjukvården och diagnostiklaboratorierna har varit genomgående mycket hög under året. Fokus har varit att vårda patienter för covid-19 så sjukhusen har omprioriterat sin verksamhet och betydligt färre operationer har genomförts. Detta medför omfattande vårdköer på våra marknader. Efterhand som befolkningen blir vaccinerade så kommer sjukvården återigen omfördela resurser, för att successivt minska vårdköerna.

AddLife har under de senaste åren utvecklats från en nordisk till en europeisk aktör. Av AddLifes omsättning 2020 stod Norden för 65 procent, och resten av världen för 35 procent, jämfört med 2018 då motsvarande var 91 procent respektive 9 procent.

NETTOOMSÄTTNING PER MARKNAD 2018-2020



Marknadsstruktur

Enligt Medtech Europé, The European Medical Technology Industry in figures 2020, uppgår den europeiska medtech-marknaden till ca 120 miljarder euro och har totalt sett växt drygt 4 procent per år de senaste 10 åren. Marknaden är fragmenterad och av Europas ca 32 000 medicinteknikbolag är 95 procent små och medelstora bolag varav majoriteten har färre än 50 anställda. Stora internationella aktörer och mindre nischade bolag säljer oftast produkterna under egna varumärken och kontrollerar hela kedjan från tillverkning till distribution.

På marknaden finns också oberoende distributörer som liksom AddLife erbjuder produkter från både stora internationella bolag och mindre bolag utan egna försäljningskanaler.

I Europa spenderas i genomsnitt ca 10 procent av BNP per land på hälso- och sjukvård, varav ca 7,5 procent avser medicintekniska produkter. Gemensamt för AddLifes marknader är att vård och akademisk forskning till övervägande del finansieras med offentliga medel. Det innebär att en stor del av affärerna görs genom offentliga upphandlingar. På många marknader blir de offentliga upphandlingarna större i omfång, ofta med långa kontraktstider. För mindre aktörer kan detta vara ett hot, men samtidigt skapas nya möjligheter. Idag finns också en trend från prisbaserad utvärdering till modeller där hållbarhet, kvalitet på service och support får ökad betydelse för kunden.

Ökade produkt- och marknadskrav

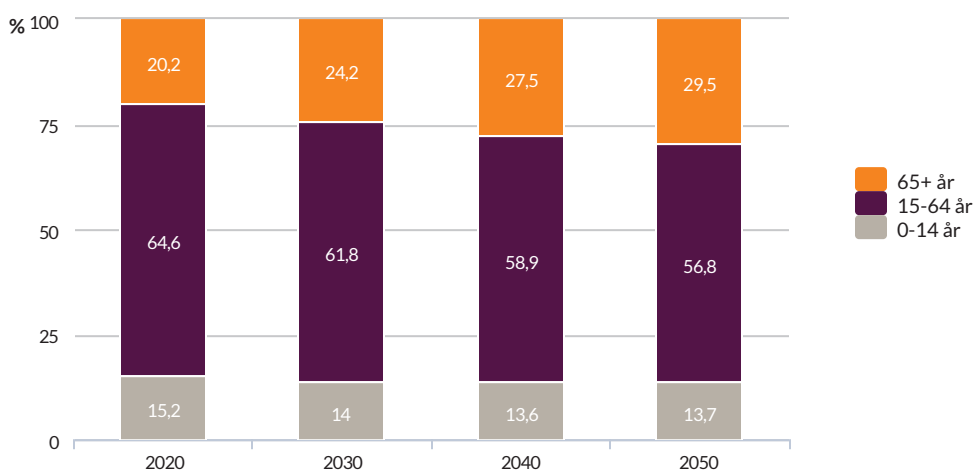
På marknaden finns ett antal inträdesbarriärer så som höga krav på produktsäkerhet, regelefterlevnad och övervakning. I Europa regleras medicintekniska produkter av EU-direktiv och förordningar. Innan produkterna får marknadsföras i Europa måste de CE-certifieras.

Nya EU-förordningar införs 2021 för medicintekniska produkter, MDR och 2022 för *in vitro* diagnostik-produkter, IVDR. För vissa produkter kan detta kräva förnyad prövning av CE-certifieringen, vilket kan vara både dyrt och betungande för små aktörer med begränsade resurser och få större globala aktörer att välja bort mindre och lokala marknader.

Ökande, åldrande befolkning

Trots att befolkningstillväxten i Europa förväntats avta de närmsta tio åren, och fram till 2050 minska med knappt 1%, kommer antalet äldre, över 65 år, att fortsätta öka. Andelen personer över 65 år i Europa förväntas år 2050 uppgå till ca 29 procent, mot dagens ca 20 procent av befolkningen. I Norden förväntas befolkningsökningen uppgå till 9 procent fram till år 2050 och andel över 65 uppgår då till 25%. En av anledningarna till ökad livslängd är att många håller sig friska i hög ålder. Samtidigt ökar dock andelen multi- och kroniskt sjuka. Sammantaget förväntas en större och äldre befolkning medföra att behovet av vård och omsorg ökar.

BEFOLKNINGSSTRUKTUR I DE EUROPEISKA LÄNDERNA (EU-27)



Källa: Eurostat 2020

En effekt av det ökade behovet av äldreomsorg är att området hemvård växer när vårdgivare effektiviserar verksamheten. Hemvård kan omfatta till exempel sjukvård, diagnostik och behandling i hemmet samt olika hjälpmedel, bostadsanpassning och övervakning. För patienten ger hemvård möjlighet att bo kvar hemma under längre tid, vilket förväntas ge högre livskvalitet för individen.

Digitalisering möjliggör nya applikations- och affärsmöjligheter

På marknaden finns en tydlig digitaliseringstrend med till exempel uppkopplad patientövervakning, uppkopplade laboratorieinstrument, webbaserade analystjänster och utveckling av nya digitala lösningar. Digitaliseringen möjliggör också nya sätt att samla, dela och analysera data, drivet av utvecklingen inom informations- och kommunikationsteknik samt tillgängligheten av smarta telefoner, surfplattor och bärbara datorer. Det innebär även att patienter kan ges möjlighet att själva få en roll i behandlingen, och därigenom utveckla en djupare förståelse för sitt tillstånd och aktuella behandlingar. Digitaliseringen påverkar också kundernas sätt att köpa och tillgodogöra sig tjänster. Köprelaterad service och tjänster som utbildning, användarstöd och produktunderhåll ökar därmed i betydelse.

Växande användningsområde för diagnostik

Diagnostikmarknaden växer inom flera områden tack vare teknikutveckling som gjort testmetoderna både billigare och enklare att använda. Under covid-19-pandemin har vi sett ett stort intresse för blodgasanalys och tester för covid-19. Ett annat exempel är de individuella tester som identifierar en viss genetisk markör för att avgöra vilken medicin som blir mest verksamt för en cancerpatient. Vi ser även behov av avancerad DNA-analys där utvecklingen går mot rutinmässig användning i stor skala vid bland annat olika typer av cancer. Ytterligare ett exempel är det ökade behovet av snabbtester på grund av en alltmer utbredd antibiotikaresistens. Inom klinisk kemi råder stark prispress på standardiserade tester vid centrallaboratorier. Omvänt sker en decentralisering av mer patientnära analyser, som ofta görs på en sjukhusavdelning eller vårdcentral. Denna decentralisering förväntas fortsätta inom en rad nischer där behovet av snabba testresultat är avgörande för vidare behandling av patienten.

AFFÄRSOMRÅDE

Affärsområde Labtech

Affärsområdet Labtech erbjuder produkter, lösningar och tjänster inom bland annat diagnostik, biomedicinsk forskning och laboratorieanalys. Kunderna är till exempel sjukhus, forskningslaboratorier, läkemedelsföretag och aktörer inom livsmedelsindustrin, huvudsakligen i Norden och övriga Europa.



Dotterbolagen inom affärsområdet Labtech har väl uppbyggda lokala försäljnings- och serviceorganisationer för att kunna arbeta nära kund och leverantör. Bolagen har starka marknadspositioner och högkvalificerad personal. Produkterna som erbjuds används för att diagnostisera sjukdomar eller bedriva forskning och består av utrustning, förbrukningsartiklar och reagens. Vi erbjuder även utbildning och teknisk service för att säkerställa att utrustningen används effektivt. Av affärsområdets försäljning består till 90 procent av produkter från ledande tillverkare och 10 procent av egna varumärken. Offentlig upphandling motsvarade ca 75% procent av nettoomsättningen under 2020.

LABTECH NETTOOMSÄTTNING PER MARKNAD



LABTECH I SIFFROR

Nettoomsättning: 3 212 MSEK

EBITA: 565 MSEK

Medarbetare: 601

Andel av nettoomsättning: 61 %

Utveckling och marknad under 2020

Tillväxten inom affärsområdet Labtech har till övervägande del varit drivet av covid-19-pandemin, då andra behandlingar har minskats till ett minimum på sjukhusen. Under året har omfattande covid-19-testning bedrivits på samtliga marknader och våra diagnostikbolag har kunnat erbjuda både instrument och stora volymer certifierade tester från flera olika tillverkare. Vi har framförallt sålt PCR-tester, vilka används för att påvisa pågående infektion. För våra bolag har det varit en konkurrensfördel att kunna erbjuda lösningar från flera leverantörer för att därmed säkra kundernas tillgång till produkter.

Sjukhusens intensivvårdsavdelningar, IVA, har i samband med behandling av covid-19-patienter haft mycket hög förbrukning av olika tester för att få information kring patientens status. Vårt produktområde Blodgasanalys, som ger viktig information om patientens lungfunktion, hade under första halvåret hög tillväxt både på nya instrument men framförallt på reagensförbrukning. Under sommaren behandlades färre covid-19-patienter på IVA men under hösten uppkom en andra våg och efterfrågan ökade återigen.

Många kunder har under pandemin frångått normala inköpsrutiner och istället gjort inköp via direktupphandling för att få snabb access till produkter. Den omfattande instrumentförsäljningen till diagnostiklaboratorierna under året bidrar till en större installerad bas, vilket i sin tur öppnar för ökad försäljning av reagenser under många år framöver.

Efterfrågan var stark inom forskningsbolagen under årets första månader, fram till utbrottet av covid-19, då marknadsläget förändrades radikalt. Initialt minskade aktiviteten hos de akademiska kunderna och i flera länder stängdes universiteten till följd av restriktioner men under andra halvan av året upplevde vi en återhämtning. Många forskarteam som jobbar med olika covid-relaterade projekt har av både privata och statliga aktörer fått ökade anslag till sin forskning, vilket drivit efterfrågan på flera av våra produkter. Trots stort fokus på virusforskning så ser vi även en positiv försäljningsutveckling inom andra forskningsområden och till läkemedelsbolagen. Däremot har försäljningen varit svagare till veterinär- och livsmedelskunder. Även försäljningen av våra avancerade instrument inom materialanalys till akademiska kunder i Kina och USA har under året varit relativt svag.

Attraktiv samarbetspartner

AddLife och affärsområdet Labtech fortsätter att attrahera förvärvskandidater och ledande nischleverantörer. Affärsområdets tillgång på högkompetent personal och ett brett distributionsnät över Europa är vad många aktörer söker i en attraktiv samarbetspartner. Friheten som distributör gör att bolagen kan agera snabbt i en föränderlig marknad och man har möjlighet att erbjuda kunderna skraddarsyddna lösningar.

I januari 2020 förvärvades italienska Euroclone med förväntad årsomsättning om 280 MSEK till affärsområdet. Både integrationen av bolaget och dess utveckling har gått bra, trots att möjligheten till fysiska möten varit starkt begränsad under större delen av året.

LABTECHS STYRKOR

- Engagerade medarbetare med hög utbildningsnivå och mångårig erfarenhet inom respektive segment
- Högkvalitativa produkter, hög servicegrad, löpande utbildningsmöjligheter och rådgivning erbjuds kunderna
- Långsiktiga samarbeten med ledande leverantörer och exklusiv distributionsrätt på AddLifes marknader
- Stark organisation för teknisk service med lokal förankring

LABTECHS PRODUKTSEGMENT

- Hematologi
- Patologi
- Patientnära diagnostik
- Cellbiologi
- Genetik
- Mikrobiologi
- Virologi
- Molekylärbiologi
- Klinisk kemi
- Immunologi
- Förbrukningsartiklar
- Analysinstrument



AFFÄRSOMRÅDE

Affärsområde Medtech

Inom affärsområdet Medtech erbjuder dotterbolagen medicintekniska produkter och tjänster inom medicinteknik, samt hjälpmedel inom hemvård. Medtechs erbjudande vänder sig främst till offentligt finansierad sjukvård, hemvård och omsorg. Affärsområdet är verksamt i huvudsakligen i Norden och övriga Europa samt i begränsad omfattning i Australien.



Dotterbolagen inom affärsområdet Medtech verkar genom lokal kännedom och närvaro med koncernens globala räckvidd. Dagens hälso- och sjukvård är nationella angelägenheter som ingår i globala och gemensamma utmaningar. Det gör att produkt- och tjänstebehovet är i stort sett likvärdigt oavsett marknad. Bolagen erbjuder ett brett utbud av egna produkter, produkter från andra leverantörer samt en tjänsteportfölj bestående av utbildning, support och service. Produktsortimentet spänner från enklare förbrukningsmaterial till avancerade instrument för kirurgiska ingrepp samt välfärdsteknologi, badrumslösningar och olika hjälpmedel för fallprevention i hemmen. Sammantaget kräver produktutbudet en gedigen medicinsk kunskap för att vägleda kunderna rätt. Försäljningen sker till 90 procent genom offentliga upphandlingar.

MEDTECH NETTOOMSÄTTNING PER MARKNAD



MEDTECH I SIFFROR

Nettoomsättning: 2 061 MSEK

EBITA: 253 MSEK

Medarbetare: 497

Andel av nettoomsättning: 39%

Utveckling och marknad under 2020

Året har präglats av covid-19-pandemin där sjukvården, i samtliga länder, har efterfrågat extraordinära kvantiteter medicintekniska produkter, framför allt skyddsutrustning. Båda våra dotterbolag Mediplast och Biomedica har under året erhållit extra beställningar, utanför ramavtal, avseende skyddsutrustning till sjukvården. Tack vare långsiktiga, starka leverantörsrelationer har vi kunnat erbjuda leveranser både enligt befintliga avtal och extra beställningar. I tillägg har vi identifierat nya leverantörer i Asien där vår egen kvalitetsprocess säkerställt att produkterna uppfyller de regulatoriska kraven och håller den kvalitet som sjukvården förväntar sig. Det exceptionella läge som uppstod inom sjukvården i flera länder under pandemin, med utmaningar kring säkra leveranskedjor, produktkvalitet och beredskapslager har medfört fördjupade och givande diskussioner med flera av våra större kunder angående utmaningar och behov framåt inför framtida samarbete.

Försäljningen av produkter till elektiv kirurgi har varit betydligt lägre än normalt på samtliga marknader vilket har medfört att andelen egna produkter är ovanligt låg. Eftersom sjukhusen har lagt alla resurser på covid-19-relaterad intensiv- och akutvård har vårddköerna ökat markant. Det kommer ta lång tid för de flesta länder att hantera den uppkomna vårdskulden.

Trenden avseende behovet av ökad och säker vård i hemmet är fortsatt stark. Dock har flera av våra bolag inom hemvård sett förseningar i projekt, då fysiska möten och installationer hos kunder, varit begränsade under pandemin. Framför allt har bostadsanpassningar påverkats negativt medan större byggprojekt, i stort sett, har fortsatt som planerat.

I maj 2021 träder nya MDR i kraft, vilket innebär högre krav på såväl distributörer som tillverkare av produkter. Detta leder till mer omfattande krav på riskbedömning, produktsäkerhet och dokumentation samt övervakning av tillgängligt sortiment.

Under året har produktägarskapet avseende produktportföljen från Wellspect, som förvärvades under 2019, blivit registrerad och sortimentet är nu godkänt för försäljning med vårt CE-märke. Under 2020 har fem förvärv genomförts till affärsområdet, som totalt förväntas bidra med en sammanlagd årsomsättning om ca 375 MSEK.

MEDTECHS STYRKOR

- Brett produktsortiment bestående av såväl egenutvecklade produkter som produkter från andra världsledande tillverkare
- Välmeriterade medarbetare med lång medicinsk erfarenhet, lokal kännedom, hög servicegrad samt produktutvecklare inom välfärdsteknologi
- Stor flexibilitet kring kundanpassade lösningar liksom spetskompetenser inom offentliga upphandlingar
- Pan-europeiskt distributions- och servicenät för såväl egna som andra leverantörers produkter och tjänster

MEDTECHS PRODUKTSEGMENT

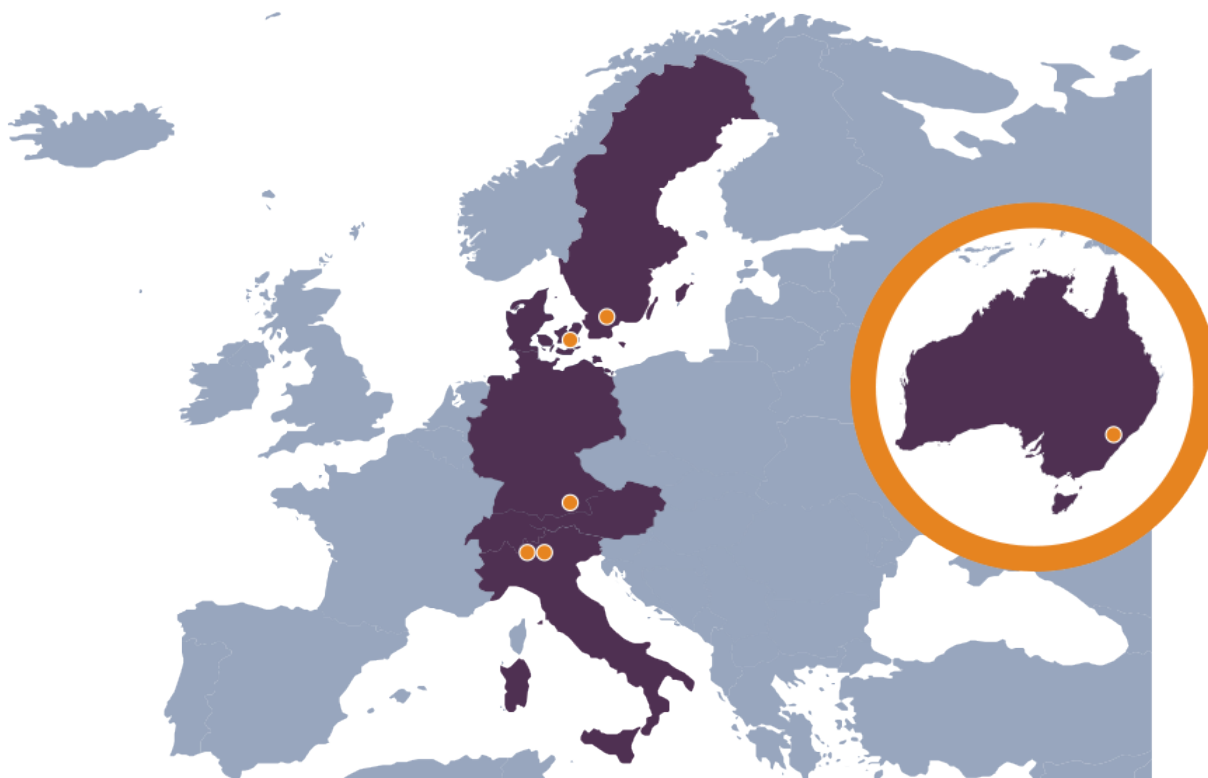
- Öron, näsa och hals
- Respiration
- Intensivvård
- Kirurgi
- Sårvård
- Enteral nutrition
- Fallprevention
- Välfärdsteknologi
- Badrumshjälpmedel
- Hjälpmedel för handikappade barn



FÖRVÄRV

Förvärv 2020

Framtida tillväxten i AddLife förväntas delvis uppnås genom företagsförvärv vilket är en viktig del i AddLifes affärsmodell. Vi söker ständigt efter intressanta bolag att förvärva och vidareutveckla långsiktigt. AddLife är en aktiv ägare och ett attraktivt alternativ för de som vill sälja sitt bolag.



Vi letar ständigt efter nya, intressanta bolag som kan förstärka befintlig verksamhet inom våra affärsområden. Nya bolag tillför närvaro på nya marknader, kompletterar produkt- och tjänsteutbud samt kanske allra viktigast, tillför kompetenta medarbetare med en stark känsla för affärsmannaskap och sin verksamhet. AddLife har genom åren förvärvat många bolag och vi har tagit fram en tydlig och framgångsrik process för integrering och utveckling av uppköpta bolag. Vi tillför finansiell stabilitet, resurser och verktyg som gör det enklare och effektivare att driva och utveckla verksamheten.

Vi söker lönsamma bolag med tillväxtpotential, högt kunskaps- och teknikinnehåll och utvecklade leverantörsrelationer eller starka egna varumärken i utvalda nischer. Bolagen drivs oftast vidare under egna varumärken, men integreras i AddLifes företagskultur och modell för finansiell styrning. AddLife vidareutvecklar bolagen genom aktivt ägande för en hållbar tillväxt. Utgångspunkten i vår företagskultur är ett värderingsstyrkt ledarskap med stor frihet, hög grad av självbestämmande och eget ansvar. Inom koncernen arbetar vi aktivt med olika samarbeten och nätverk som ger möjlighet att dela erfarenheter mellan bolagen. Vår affärsskola, AddLife Academy, erbjuder alla medarbetare olika former av kompetensutveckling.

Årets förvärv

Under 2020 genomförde AddLife sex förvärv som beräknas tillföra en sammanlagd årsomsättning om ca 650 MSEK och 197 medarbetare.

Euroclone

I november 2019 tecknades avtal om förvärv av det italienska bolaget Euroclone S.p.A till affärsområdet Labtech. Euroclone marknadsför och säljer en bred portfölj både av marknadsledande varumärken samt egna varumärken inom cell- och molekylärbiologi. Euroclone innehar distributionsrättigheter i Italien för några av AddLifes redan befintliga leverantörer i Norden, vilket gör att AddLifes position på den europeiska marknaden ytterligare stärks. Därutöver har bolaget en mindre verksamhet med nischade produkter inom Medtech. Bolagets slutkunder utgörs av de främsta sjukhuslaboratorierna, forskningscentra, privata kliniker samt industriella centra i Italien. Bolaget omsätter ca 280 MSEK och har 58 anställda. Förvärvet slutfördes i början av januari 2020.

TechniPro PulmoMed

I september förvärvades det australiensiska bolaget TechniPro PulmoMed Pty Limited. Technipro PulmoMed marknadsför och säljer huvudsakligen produkter från en ledande leverantör av produkter för vård av patienter med kroniska luftvägssjukdomar som nebulisatorer och andningshjälpmedel. Denna agentur distribueras redan av AddLife på den nordiska marknaden. Bolaget omsätter ca 13 MSEK och har 5 anställda och kommer att integreras med Mediplast Australia Pty Ltd under 2021.

Ropox

Den 1 oktober förvärvades det danska bolaget Ropox A/S. Bolaget utvecklar, designar och producerar behovsanpassade kök, badrumsinredningar och hjälpmedel för äldre och personer med särskilda behov. Produkterna är välkända för hög kvalitet, flexibilitet och innovativ design. Försäljningen sker med egen personal i Danmark och England. Försäljning till övriga nordiska och europeiska marknader sker via distribution. Förvärvet innebär ett insteg inom segmentet hemvård i Danmark och utgör ett utmärkt komplement till befintliga nordiska verksamheter inom hemvård i affärsområdet Medtech. Ropox omsätter ca 95 MSEK och har 73 anställda.

DACH Medical Group

I oktober förvärvade AddLife DACH Medical Group Holding AG, vilket är en koncern med verksamhet i Österrike, Schweiz och Tyskland inom produktområdet avancerad kirurgi. DACH marknadsför och säljer både egna varumärken och produkter från ledande leverantörer inom avancerad kirurgi såsom laparoskopi, endoskopi, urologi, thorax och gynekologi. Produkterna säljs till kunder både inom offentligt och privat finansierad vård. Bolaget utgör ett bra komplement till redan befintliga verksamheter inom avancerad kirurgi inom AddLife. DACH bedriver verksamhet med egen säljkår i alla tre länder och verksamheten har 23 medarbetare och omsätter ca 145 MSEK.

Zafe Care Systems

I oktober förvärvades det svenska bolaget Zafe Care Systems AB. Zafe Care Systems implementerar välfärdsteknik i äldreomsorgens verksamheter, särskilt boende och ordinärt boende, tillsammans med LSS gruppboende samt hjälpmedelscentraler. Välfärdstekniken bidrar till ökad trygghet och livskvalitet för den enskilde individen samtidigt som det förbättrar och effektiviserar vård- och omsorgsarbetet. Bolaget, som är en väletablerad leverantör av välfärdsteknik till mer än 200 av Sveriges kommuner, har 21 medarbetare och omsätter ca 35 MSEK.

Biomedica Italia

I september tecknade AddLife avtal om att förvärva det italienska bolaget SIAD Healthcare s.p.a. och tillträdet ägde rum den 1 december. SIAD Healthcare marknadsför och säljer produkter från ledande leverantörer inom avancerad kirurgi såsom neurokirurgi, ryggkirurgi, plastikkirurgi, interventionell radiologi samt även produkter för avancerad sårvård. Verksamheten har 17 anställda och omsätter ca 80 MSEK. I samband med förvärvet har verksamheten överförs till ett nybildat bolag vid namn Biomedica Italia s.r.l.

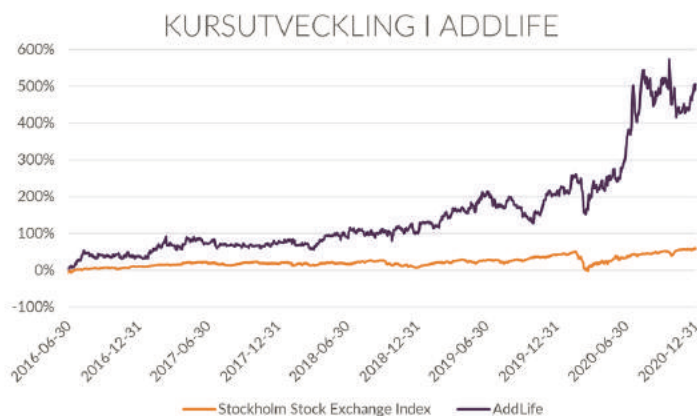
2020	Land	Tidpunkt	Nettoomsättning, MSEK	Antal anställda	Affärsområde
Euroclone S.p.A.	Italien	Januari	280	58	Labtech
TechniPro PulmoMed Pty Ltd	Australien	September	13	5	Medtech
Ropox A/S	Danmark	Oktober	95	73	Medtech
Dach Medical Group Holding AG	Österrike	Oktober	145	23	Medtech
Zafe Care Systems AB	Sverige	Oktober	35	21	Medtech
Biomedica Italia s.r.l.	Italien	December	80	17	Medtech
			648	197	



AKTIEN

AddLifes aktie

AddLife noterades på Nasdaq Stockholm, Nordic Mid Cap-listan, den 16 mars 2016. Bolagets börsvärde den 31 december 2020 var 16 488 MSEK (8 273). Antalet aktieägare uppgick per 31 december till 7 501 (4 331).



Kursutveckling och omsättning

AddLife ökade under räkenskapsåret i värde med 99 procent. Stockholmsbörsens index OMX Stockholm förändrades under motsvarande period med 13 procent. Högsta betalkurs under året var 160,00 SEK och noterades den 23 oktober 2020. Den lägsta noteringen var 59,75 SEK och noterades den 18 mars 2020. Sista betalkurs före räkenskapsårets utgång var 144,00 SEK. Under räkenskapsåret från 1 januari till 31 december 2020 omsattes 20,0 miljoner aktier (22,2) till ett sammanlagt värde av ca 2 256,9 MSEK (1 439,4). Nedbrutet per handelsdag omsattes i genomsnitt 79 467 AddLife-aktier (89 137) till ett genomsnittligt värde av ca 9,0 MSEK (5,8). Genomsnittligt antal avslut per dag uppgår till 528 stycken (147).

Utdelningspolicy

Styrelsen i AddLife har målsättningen att föreslå en utdelning motsvarande 30-50 procent av resultatet efter skatt. Vid fastställande av utdelningar tas hänsyn till investeringsbehov och andra faktorer som bolagets styrelse anser vara av betydelse.

ÄGARSTRUKTUR



- Svenska institutioner och fonder (37,9%)
- Utländska investerare (46,6%)
- Svenska fysiska personer (15,5%)

Aktieägare	Andel i procent av	
	kapital	röster
Roosgruppen AB	8,08	18,37
Tom Hedelius	1,83	13,26
Verdipapirfond Odin	9,64	7,07
SEB Fonder	8,76	6,43
Swedbank Fonder	7,68	5,63
NTC Fidelity Funds Northern Trust	7,47	5,48
State Street Bank & Trust Company	6,90	5,06
J.P. Morgan Chase & Co	3,99	2,93
Sandrew AB	2,45	1,79
Lannebo Fonder	2,14	1,57
Totalt 10 största ägarna	58,94	67,59

AKTIEN

Fyra anledningar att äga aktier i AddLife

1. Attraktiv icke-cyklisk tillväxtmarknad

Marknaden för medicinteknik är relativt okänslig för konjunktursvängningar. Den kännetecknas av en stabil tillväxt som huvudsakligen drivs av befolkningsutveckling med en åldrande befolkning, vilket ökar efterfrågan på AddLifes produkter inom såväl sjukvården som forskningssidan. Historiskt sett har den årliga marknadstillväxten där vi är verksamma varit 2-4 procent.



2. Kassaflöde finansierar tillväxt

AddLife växer med lönsamhet och våra dotterbolag har en stark kassagenererande förmåga. Det skapar utrymme för direktavkastning samt finansiella muskler att förvärva och investera.

- 1 Attraktiv icke-cyklisk tillväxtmarknad
- 2 Kassaflöde finansierar tillväxt
- 3 Tydlig strategi för att skapa ytterligare tillväxt
- 4 Stark marknadsposition och långa avtal

3. En tydlig strategi för att skapa ytterligare tillväxt

AddLife har betydande förvärvserfarenhet med en etablerad process för att identifiera och genomföra framgångsrika förvärv. Syftet är att de förvärvade bolagen ska fortsätta att utvecklas utifrån sina egna styrkor, med en finansiellt stark och marknadskunnig ägare som stöd. Förvärven är en integrerad del för att bidra till resultatstillväxt enligt bolagets finansiella mål.

4. Stark marknadsposition och långa avtal

AddLifes dotterbolag har starka försäljningsorganisationer med högt tekniskt kunnande och långvariga, goda relationer till kunderna. Vår breda produktportfölj skapar stordriftsfördelar och värde för koncernen.

HÅLLBARHET

AddLife ur ett hållbarhetsperspektiv

AddLifes vision är att förbättra människors liv genom att vara en ledande och värdeskapande aktör inom Life Science. Vi står för ett ansvarsfullt företagande där hållbarhet är en integrerad del av affärsnyttan. Vi tar vårt ansvar för hållbarhet genom hela leveranskedjan som arbetsgivare, producent och distributör samt marknadsaktör.



Life Science-branschen präglas av höga krav på produktsäkerhet och regelefterlevnad. I Europa regleras medicintekniska produkter av EU-direktiv och förordningar. Innan produkterna får marknadsföras i Europa måste de CE-certifieras. För AddLife är hållbarhet en självklar och naturlig del av affärsnyttan. Hållbarhetsarbetet säkerställer koncernens långsiktiga intjäningsförmåga, tillväxt, samhällsansvar och konkurrenskraft. Ytterst ansvarar koncernstyrelsen, genom koncernledningen, för AddLifes långsiktiga, övergripande hållbarhetsmål. Dotterbolagen fokuserar på affärsnytta och ansvarar för genomförandet av hållbarhetsarbetet. Verksamheten bedrivs enligt koncernens grundläggande krav på tillväxt, lönsamhet och hållbar utveckling. Tillsammans med uppförandekoden och kärnvärdena; enkelhet, ansvarstagande, engagemang och nytänkande är detta grunden för hur AddLifes medarbetare agerar i det dagliga arbetet. Koncernens starka företagskultur är en bidragande faktor till att hållbarhet uppfattas som en naturlig del av arbetet.

Förutom ekonomiska krav och riktlinjer ska affärsverksamheten bedrivas med hög integritet, moral och etik. På AddLife anser vi att affärer skapas av människor och goda relationer.

Hållbar leveranskedja

Vi arbetar med globala leverantörer som har sin produktion över hela världen. Ambitionen är att vi ska ta ansvar genom hela leveranskedjan från tillverkning till slutkund. I de fall vi agerar distributör, vilket motsvarar ca 70% av omsättningen, har vi endast en indirekt miljöpåverkan. Då är det viktigt för oss att vara en tydlig kravställare gentemot våra leverantörer. Tack vare våra långa och väletablerade leverantörsrelationer har vi också möjlighet att ställa höga krav på material och hållbar produktion i alla led. I de fall vi själva agerar producent, vilket motsvarar ca 30% av omsättningen, kan vi kontrollera leveranskedjan samt val av material i detalj. Dotterbolagen ansvarar för hemtagning och leverans av produkterna de säljer. Därför är en effektiv



logistik och lagerhantering nödvändig vilket bidrar både till en lägre miljöpåverkan och en ökad lönsamhet.

Varje enskild medarbetares engagemang gör AddLifes framgångar möjliga. Vi lägger stort fokus på att samtliga medarbetare ska utvecklas, utmanas och må bra och vi som arbetsgivare tar ansvar för att skapa en bra och säker arbetsmiljö. Vi vill attrahera och behålla medarbetare som står bakom våra kärnvärden och vår uppförandekod, och som har rätt kompetens för att utveckla vår verksamhet. Våra medarbetare utbildas kontinuerligt i företagskultur och affärsmannaskap via kursutbudet inom vår affärsskola, AddLife Academy.

För oss som marknadsaktör är det viktigt att ta etiskt ansvar för våra affärer. Alla våra medarbetare ska känna till vår uppförandekod och vi förväntar oss att våra leverantörer följer internationellt erkända principer för antikorruption, arbetsmiljö och mänskliga rättigheter. Efterlevnad av uppförandekoden utvärderas i pågående avtalsrelationer.

HÅLLBARHETSRAPPORT 2020

AddLife har upprättat en hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2020 som omfattar moderbolaget AddLife AB (publ) org nr 556995-8126 och dess 62 dotterbolag. Styrelsen har vid undertecknandet av årsredovisningen för 2020 även godkänt hållbarhetsrapporten. Någon standardmodell för hållbarhetsrapportering har inte tillämpats till fullo. Hållbarhetsrapporten syftar till att ge en övergripande beskrivning av AddLifes verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv och upplysa om de hållbarhetsaspekter som behövs för att förstå företagets utveckling, ställning, resultat samt konsekvenserna av verksamheten. AddLifes hållbarhetsrapport är delvis integrerad i årsredovisningen. På sidorna 6-10 i den tryckta årsredovisningen återfinns AddLifes [affärsmodell](#) och [strategi för hållbar tillväxt](#). Sidorna 6-10 samt 24-34 utgör AddLifes lagstadgade hållbarhetsrapport.

Intressentdialog

AddLifes viktigaste intressenter är kunder, medarbetare, leverantörer och ägare. Vi för löpande dialog med dessa parter vilket ger oss viktig information som används vid både affärs- och hållbarhetsutveckling.

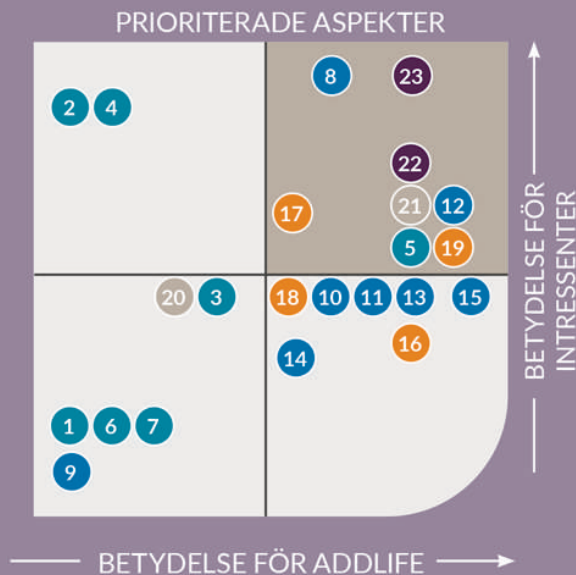
AddLife strävar efter att ha en långsiktig och transparent dialog med våra viktigaste intressenter. Intressenterna är grupper i vår närhet som direkt eller indirekt påverkar eller påverkas av vår verksamhet. Att föra en kontinuerlig och konstruktiv dialog med dem är därför en viktig del i vårt hållbarhetsarbete. Intressenter har olika förväntningar och krav inom hållbarhetsområdet. Intressentdialogerna ger viktig information när vi fastställer vilka som är AddLifes mest väsentliga hållbarhetsfrågor och hur koncernens arbete ska prioriteras.

Under 2017 genomförde AddLife en intressentdialog med efterföljande väsentlighetsanalys. Syftet med undersökningen var att utveckla bolagets hållbarhetsarbete och skapa en grund för hållbarhetsrapporteringen. Intressenternas förväntningar och krav i kombination med områdenas betydelse för affärsverksamheten, inklusive faktisk möjlighet att påverka, hjälpte oss identifiera åtta väsentliga hållbarhetsaspekter. Baserat på dessa har vi identifierat sex av 17 av FN:s globala mål för en hållbar utveckling som vi jobbar aktivt med; Mål 5 – Jämställdhet, Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Mål 9 – Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, Mål 10 – Minskad ojämlikhet, Mål 12 – Hållbar konsumtion och produktion samt Mål 16 – Fredliga och inkluderande samhällen. Vi har delat in dessa i tre fokusområden; ansvarsfull arbetsgivare, ansvarsfull distributör och producent samt ansvarsfull marknadsaktör.

Dessa fokusområden utgör basen för vårt hållbarhetsarbete och är gemensamma för koncernen. Utöver dessa kan respektive dotterbolag sätta upp och implementera egna lokala mål.



- 1** Ansvarsfull arbetsgivare 17 19
- 2** Ansvarsfull producent och distributör 5 8 12
- 3** Ansvarsfull marknadsaktör 21 22 23



- MILJÖ**
 - 1. Energianvändning
 - 2. Klimatpåverkan (CO₂-utsläpp)
 - 3. Avfallshantering
 - 4. Materialanvändning/inköp av material
 - 5. Hantering av produkters livscykel**
 - 6. Vatten
 - 7. Övriga utsläpp

- SOCIALA FÖRHÅLLANDEN**
 - 8. Produktsäkerhet**
 - 9. Rättvis prissättning
 - 10. Etisk marknadsföring
 - 11. Samhällsengagemang
 - 12. Styrning av produktion och leverantörskedja**
 - 13. Innovation (R&D, patent o dyl)
 - 14. Dataintegritet (kunddata o dyl)
 - 15. Samarbete med partners

- PERSONAL**
 - 16. Kompetensutveckling
 - 17. Arbetsmiljö** (Säkerhet, hälsa, välbefinnande)
 - 18. Mångfald och jämlikhet
 - 19. Diskriminering och trakasserier**

- MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER**
 - 20. Mänskliga rättigheter
 - 21. Arbete med uppförandekod**

- ANTI KORRUPTION**
 - 22. Arbete med uppförandekod**
 - 23. Antikorruption och mutor**

Prioriterade intressenter

Intressentdialogen pågår kontinuerligt och bidrar till hållbarhetsarbetet.

- Med kunderna sker dialogen löpande bland annat i form av möten, dagliga kontakter, support, utbildning, rådgivning, krav vid upphandlingar, seminarier, mässor och kundenkäter
- Med leverantörer sker dialogen till exempel vid upphandlingar, leverantörsutvärdering och möten
- Med medarbetarna sker daglig kontakt i samarbeten och projekt, arbetsplatsmöten, chefsmöten och internutbildning, samt mer strukturerat i form av utvecklingsamtal och medarbetarundersökningar
- Aktieägarna är de som ytterst beslutar om AddLifes styrning, vilket sker på bolagsstämman. Där ges också den enskilda aktieägaren möjlighet att ställa frågor till styrelse och ledning. Aktieägare får även information via hemsida, årsredovisning, kvartalsrapporter, investerarmöten och analytikerträffar

UTBLICK 2021

- Under året kommer en ny intressentdialog att genomföras



Ansvarsfull arbetsgivare

AddLife-koncernen präglas av en stark entreprenörskraft med engagerade medarbetare som drivs av att utveckla både sig själva och företaget de arbetar på. Medarbetarna är vår viktigaste resurs och AddLife lägger stor vikt vid trygga anställningsformer, god arbetsmiljö och individuella utvecklingsmöjligheter.

AddLifes decentraliserade affärsmodell med vår starka företagskultur innebär att stort ansvar ligger hos medarbetarna. Det är deras engagemang och höga kompetens som skapar långa och framgångsrika leverantörs- och kundrelationer vilket är grunden för att genomföra hållbarhetsarbetet och nå de affärsmässiga målen.

Tack vare vår företagskultur och vår decentraliserade affärsmodell



har vi snabbt kunnat anpassa oss till de nya förutsättningarna i marknaden som uppstått under covid-19-pandemin, vilket vi ser i årets resultat.

Arbetsmiljö är ett prioriterat område och vi har en nollvision gällande arbetsrelaterade olyckor och sjukdomar. Vi genomför medarbetarundersökningar för att identifiera förbättringsområden på koncernnivå, i dotterbolagen och i arbetsgrupper. I årets medarbetarundersökning svarade 828 personer (85%) jämfört med 556 personer (92%) 2019. Varje bolag får en genomlysning för att ta fram prioriterade aktiviteter per arbetsplats. Undersökningen följer också upp medarbetarindex som är ett viktigt hållbarhetsmål för att mäta arbetsmiljö så som säkerhet, hälsa och välbefinnande.

En effekt av covid-19-pandemin är att vi minskat vårt resande och våra fysiska möten. Vi har arbetat hemma i större utsträckning än tidigare och med hjälp av digitala verktyg har vi kunnat sköta vårt arbete. I medarbetarundersökningen som gjordes under hösten såg vi att våra medarbetare har kunnat arbeta på ett effektivt sätt trots svårigheter att träffas fysiskt.

AddLife har en hög affärsetik och naturligtvis har vi nolltolerans mot diskriminering. Årets medarbetarundersökning visar att antalet fall av diskriminering relativt sett har fördubblats. Detta är mycket allvarligt och kommer att ses över under 2021. Medarbetarna ska ges lika möjligheter oavsett kön, ålder, etnisk eller nationell tillhörighet, religion, sexuell läggning eller handikapp. Genom medarbetarundersökningen säkerställs att eventuell diskriminering synliggörs och åtgärdas.

17

ARBETSMILJÖ

(säkerhet, hälsa och välbefinnande)

4,04

MEDARBETARINDEX

Maximalt utfall 5,0

Mål	2020	2019
4,30	4,04	4,08

19

DISKRIMINERING OCH TRAKASSERIER

36

MEDARBETARE SOM KÄNT SIG DISKRIMINERADE I ARBETET

Mål	2020	2019
0	36	12

GENOMFÖRDA AKTIVITETER UNDER ÅRET

- Genomförd medarbetarundersökning
- Implementering av åtgärder identifierade i förra årets medarbetarundersökning
- Digitaliserat delar av kursutbudet i AddLife Academy
- Ny kurs i AddLife Academy inom offentlig upphandling
- Upphandlat gemensam plattform för IT

UTBLICK 2021

- Proaktivt arbeta mot diskriminering via ledarutbildning och AddLife Academy
- Fortsätta digitaliseringen av kursutbudet inom AddLife Academy
- Påbörja implementering av koncerngemensam IT-plattform
- Genomföra medarbetarundersökning

Risk/beskrivning

Hantering

Arbetsmiljö – säkerhet, hälsa och välbefinnande

Risk att medarbetare skadas vid arbetsplatsolycka i produktionsmiljö eller att skada uppkommer pga psykosocial arbetsmiljö.

Tydliga rutiner inom arbetsmiljöarbete som bedrivs i förebyggande syfte. Risker utvärderas regelbundet så att skyddsåtgärder kan vidtas för att minimera dessa.

Medarbetarundersökningar genomförs årligen. En visuellblåsfunktion har inrättats.

Diskriminering och trakasserier

Risk att medarbetare, kunder eller leverantörer inte följer rådande lagar relaterade till likabehandling. Detta kan leda till kränkande särbehandling och att relationer skadas, internt i företaget såväl som med kunder och leverantörer.

Diskriminering, trakasserier, övergrepp eller hot får inte förekomma. En väletablerad företagskultur och gemensam värdegrund förebygger och fungerar som kompass för alla medarbetare. En gemensam uppförandekod förankras genom kurser i AddLife Academy. Vi kräver att leverantörerna ska följa vår uppförandekod avseende grundläggande principer och rättigheter i arbetet.

AddLife Academy



Företagskultur och affärsmannaskap

Vår egen affärsskola, AddLife Academy, är en nyckel till framgång och central för utvecklingen av medarbetarna och därmed utvecklingen av hela koncernen. Här bygger vi vår gemensamma värdegrund och säkerställer kompetensförsörjningen inom AddLife-koncernen. AddLife Academy ger oss ett forum där vi kan bygga interna nätverk som är viktiga för utvecklingen. Det gör oss mer konkurrenskraftiga och därmed ökar koncernens lönsamhet. Under kursen Vision och företagsfilosofi förankras AddLifes företagskultur och grundläggande affärsmannaskap. Vi går till exempel noggrant igenom våra kärnvärden och vår uppförandekod. Det fastställs hur vi gör affärer och hur vi agerar i vardagen. Vidare utbildas alla medarbetare i hur AddLife ser på ekonomisk hållbarhet och vi går igenom våra grundläggande krav på tillväxt, lönsamhet och hållbar utveckling. Inom AddLife Academy erbjuder vi också utbildningar inom försäljning, förhandlingsteknik, offentlig upphandling, ledarskap samt skräddarsydda utbildningar i marknadsföring, service och ekonomi.

AddLife Academy är till för alla medarbetare. Vi har haft 1 890 kursdeltagare sedan starten 2016. I samband med förvärv och vid anställning går alla nya medarbetare kursen i Vision och företagsfilosofi. Under 2020 har vi inte kunnat genomföra Vision och företagsfilosofi för de nyförvärvade bolagen på grund av covid-19-pandemin. Däremot har alla kurser inom försäljning digitaliserats och genomförts under året och vi har genomfört både VD- och ekonomikonferens samt marknadsmöten digitalt. För att anpassa oss till rådande omständigheter har vi beslutat att digitalisera hela kursutbudet inom AddLife Academy under 2021. Utbildningsutbudet utvecklas och utvidgas varje år i takt med att koncernen växer och nya kompetenser adderas till bolagen. Allt för att ta till vara på och utveckla kompetens och engagemang inom koncernen.

Ansvarsfull producent och distributör

Hållbarhetsarbetet pågår under produkternas hela leveranskedja både då det gäller egna produkter och via nära samarbete med leverantörerna.

Den största delen av AddLifes produktsortiment tillverkas av ledande leverantörer världen över. Som distributör har vi främst en indirekt påverkan på val av till exempel material, råvara, förpackning eller arbetsvillkor. AddLifes ambition är att arbeta nära leverantörerna för att åstadkomma långsiktig och positiv hållbar utveckling. Målet är att samtliga leverantörer ska leva upp till AddLifes uppförandekod och miljöpolicy. Vidare kräver AddLife att leverantörerna respekterar grundläggande mänskliga rättigheter och behandlar anställda i enlighet med ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet.

I Europa regleras medicintekniska produkter av EU-direktiv och förordningar. Innan produkterna får marknadsföras i Europa måste de CE-certifieras.

Nya EU-förordningar införs 2021 för medicintekniska produkter, MDR och 2022 för *in vitro* diagnostikprodukter, IVDR. För vissa produkter kan detta kräva förnyad prövning av CE-certifieringen, vilket kan vara både dyrt och betungande för små aktörer med begränsade resurser och få större globala aktörer att välja bort mindre och lokala marknader.

Våra dotterbolag arbetar kontinuerligt med att utvärdera nya och befintliga leverantörer där det tydliggörs vilka krav som ställs på dem kring hållbarhet och miljö, för att säkra att vi tar vårt ansvar som distributör. Under covid-19-pandemin har vi identifierat nya leverantörer i Asien där vår egen kvalitetsprocess säkerställt att produkterna har varit CE-märkta samt uppfyller de regulatoriska kraven och håller den kvalitet som sjukvården förväntar sig.



8

MILJÖ OCH SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

50

KORRIGERANDE ÅTGÄRDER PÅ PRODUKTER

Antal anvisningar (FSN och FSCA) från leverantörer som medfört korrigerande åtgärder på produkter

Mål	2020	2019
0	50	33

12

LEVERANTÖRSUTVÄRDERING AV NYA LEVERANTÖRER

54%

Mål	2020	2019
100%	54%	63%

EXEMPEL PÅ GENOMFÖRDA AKTIVITETER UNDER ÅRET

- Frakt- och logistikprojekt för att effektivisera transporter och minska utsläppen

UTBLICK MOT 2021

- Utveckla processen för utvärdering av nya leverantörer
- Geografisk kartläggning av leverantörskedjan
- Uppdaterad miljöbilverk

Risk/beskrivning

Hantering

Hantering av produkters livscykel

Kunder ställer krav på materialval, transportsätt och förpackning. Om produkterna inte motsvarar kundkraven vid anbudsuppföljning finns risk att förlora leveransavtalet.

I dotterbolagens egen produktion finns rutiner för medvetna val av råmaterial, förpackningar och transportsätt etc. Motsvarande krav ställs på leverantörernas produkter. AddLifes dotterbolag har återvinningsrutiner. Genom support och underhåll av instrument bidrar AddLife till att maximera livslängden på dessa. Kontaminerade produkter och instrument destrueras av kunden.

Produktsäkerhet

Produkt risken består främst i felaktiga svar från ett instrument eller felaktig hantering av en produkt, vilket kan leda till att patienter eller personal kan skadas.

System för övervakning av produkterna säkerställer rapportering till kunder, leverantörer och myndigheter vilket i sin tur medför korrigerande åtgärder. Relevant produktinformation för förebyggande av risker når till kund via ett system med så kallade leverantörsanvisningar, Field Safety Notice, FSN och Field Safety Corrective Action, FSCA.

Styrning av produktion och leverantörskedja

Risk att ej CE-märkta produkter kommer ut på marknaden eller att en leverantör inte uppfyller AddLifes uppförandekod.

Leverantörsbedömningar sker innan en ny leverantör godkänns. I dessa säkerställs att leverantören följer AddLifes uppförandekod eller har en egen motsvarande kod. Leverantörsutvärderingar genomförs löpande för att säkerställa hållbar produktion.

Ansvarsfull marknadsaktör

AddLife har högt uppställda krav på hur vi ska agera för att vara en god samhällsaktör med hög affärsetik. Därför lägger vi stor vikt vid att säkra medarbetarnas medvetenhet och kunskap om vår uppförandekod.

AddLife tar som en seriös marknadsaktör ansvar genom hela affären. På så sätt skapar vi en hållbar leveranskedja. Det handlar om att säkra efterlevnad av etiska riktlinjer, nationella och internationella lagar och förordningar. AddLife vill agera förebild och under rådande covid-19 pandemi har vi varit noga med en etisk hållning vad gäller tilldelning av produkter, men även prissättning, i en marknad som upplevt stor materialbrist.

AddLife verkar även via olika branschföreningar för att säkra hög etik inom hela marknaden på både regional, nationell och europeisk nivå. Vi ingår i flertalet nätverk för att lära från, bidra till och påverka utvecklingen inom Life Science.

Mänskliga rättigheter, en självklarhet

För AddLife är det en självklarhet att värna om de mänskliga rättigheterna. Vi accepterar inte korrupcion, mutor eller illojala konkurrensbegränsande åtgärder. Vår uppförandekod stödjer FN:s Global Compact, ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag och ingår som en integrerad del av verksamheten. Uppförandekoden omfattar alla AddLifes dotterbolag och samtliga medarbetare och finns att läsa i sin helhet på AddLifes hemsida www.add.life.

AddLifes målsättning är att 100 % av alla medarbetare ska vara medvetna om AddLifes uppförandekod. Vi har dessutom en visselblåsarfunktion så eventuella missförhållanden kan rapporteras anonymt. Under 2020 har det inte inkommit någon anmälan via vår visselblåsarfunktion.



21 UPPFÖRANDEKOD

22
83%

MEDARBETARE MEDVETNA OM ADDLIFES UPPFÖRANDEKOD

Mål	2020	2019
100%	83%	86%

22 INCIDENTER AV KORRUPTION

23
0

Mål	2020	2019
0	0	0

GENOMFÖRDA AKTIVITETER UNDER ÅRET

- Nytt utbildningsmaterial avseende hållbarhet har tagits fram till AddLife Academy

UTBLICK MOT 2021

- Uppdatering av AddLifes uppförandekod
- Alla nya medarbetare kommer att utbildas i uppförandekoden
- Fortsatt ISO-certifiering av våra bolag

Risk/beskrivning

Hantering

Arbete med uppförandekoden

Risk att medarbetare samt leverantörer inte efterlever AddLifes uppförandekod, inklusive hållbarhet, arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och antikorrupktion.

Arbetet med att säkerställa att verksamheten präglas av ansvarsfullt beteende gentemot medarbetare, kunder, ägare, leverantörer, myndigheter och övrig omvärld pågår ständigt. Uppförandekoden förankras dagligen internt i relationer och ledarskap, genom medarbetarsamtal etc.

Förankring av uppförandekoden sker även genom kurser i AddLife Academy. Av AddLifes samarbetspartners krävs att de följer internationellt erkända principer för antikorrupktion, arbetsmiljö, hållbarhet och mänskliga rättigheter. Efterlevnad av uppförandekoden utvärderas i pågående avtalsrelationer.

Antikorrupktion och mutor

Risk för förekomst av korrupktion och mutor, personer med felaktigt eller kriminellt beteende i syfte att nå finansiell eller personlig vinning.

AddLife har nolltolerans mot mutor och korrupktion, vilket tydligt framgår av uppförandekoden som ska kommuniceras och följas av samtliga medarbetare i koncernen. Genom AddLife Academy utbildas medarbetare i företagsfilosofi och affärsmannaskap. Därmed skapas en företagskultur där alla medarbetare har ett gemensamt förhållningssätt med höga krav på etik och moral. Den visselblåsarfunktion som har inrättats kan nyttjas både av medarbetare och externt via bolagets webbplats.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

1 januari 2020 - 31 december 2020

Styrelsen och verkställande direktören för AddLife AB (publ), org nr 556995-8126, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2020. Bolagsstyrningsrapporten är en del av förvaltningsberättelsen och framgår av sidorna 49-64. Bolagets hållbarhetsrapport finns intagen i årsredovisningen och koncernredovisningen på sidorna 6-10 och 24-34.

Verksamheten

AddLife är ett svensknoterat medicinteknikbolag verksamt på främst den europeiska marknaden och består av 52 operativa dotterbolag i affärsområdena Labtech och Medtech. Koncernen har 1 112 medarbetare i 24 länder och erbjuder högkvalitativa, kostnadseffektiva lösningar och produkter. Produktportföljen består dels av egentillverkade produkter och dels av produkter som är tillverkade av andra producenter. Tjänsteportföljen innehåller bland annat rådgivning, service och utbildning. Kunderna är framförallt verksamma inom hälso- och sjukvårdssektorn – från forskning till vård. AddLife är idag närvarande i drygt 25 länder, huvudsakligen i Norden, Central- och Östeuropa samt Kina och Australien. AddLife-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm sedan mars 2016.

Väsentliga händelser under året

2020 har varit ett på alla sätt anmärkningsvärt år för alla och covid-19 har påverkat Life Science-marknaden i högsta grad. För de flesta av våra bolag förändrades verksamheten väsentligt då covid-19-utbrottet slog till i Europa. Från mitten av mars steg efterfrågan kraftigt med ökade beställningar från framförallt sjukvården och diagnostiklaboratorierna. Under våren var det svårt att få fram produkter från olika tillverkare och att få distributionen att fungera, då efterfrågan ökade exceptionellt på likvärdiga produkter samtidigt över hela världen. Det har varit ett intensivt arbete med att säkerställa att alla produkter uppfyller såväl regulatoriska krav som den kvalité kunderna förväntar sig. Under sommaren lättade trycket på sjukhusen något när antalet patienter på IVA-avdelningarna minskade men under hösten har den andra vågen slagit hårt mot större delar av Europa.

Hösten har inte präglats av samma akuta brist på skyddsutrustning då många sjukhus haft möjlighet att bygga upp en viss del reservlager men det var fortsatt högt tryck på marknaden. Under sommaren och hösten byggdes testkapaciteten avseende covid-19 ut i flertalet europeiska länder och testerna förväntas fortgå under en längre period. Utvecklingen medförde kraftigt ökad försäljning i våra diagnostikbolag under resterande delen av året.

För våra bolag inom forskning har det också varit ett turbulent år, där många akademiska kunder, såsom universitet och högskolor, under våren och sommaren tillfälligt stängde ned verksamheten pga pandemin. Vi har dock under hela året och framförallt under andra hälften sett en ökad efterfrågan från covid-19-relaterade forskningsprojekt, vilka har fått ökade anslag. Efterfrågan var hög både på instrument och olika forskningsreagenser relaterat till virusforskning. Försäljningen av våra egna avancerade instrument i USA och Kina var däremot lägre än tidigare år.

Våra bolag inom hemvård har under året haft svårigheter att leverera sina projekt till följd av smittskyddsåtgärder inom äldreården. Samtidigt har den demografiska utvecklingen med en ökande och åldrande befolkning samt teknisk utveckling också fortsatt driva på den underliggande tillväxten. En effekt av den demografiska utvecklingen är det ökande behovet av äldreår, vilket medför att området hemvård växer när vårdgivare effektiviserar verksamheten. För patienten ger hemvård möjlighet att bo kvar hemma under längre tid, vilket förväntas ge högre livskvalitet för individen.

2020 har varit ett år präglat av covid-19-pandemin och det har blivit tydligt vilka möjligheter AddLife har att göra skillnad genom att bidra till både patient- och samhällsnytta. AddLifes erbjudande till hälso- och sjukvården är attraktivt på marknaden och vi kommer att fortsätta erbjuda nya behandlingsmöjligheter, proaktiv diagnostik, tekniska hjälpmedel och digitala lösningar för såväl institutionell vård som vård i hemmen. Det finns en väldigt stor vårdsskuld i samtliga länder efter pandemin som kommer att ta lång tid att hantera.

Förvärv

AddLife söker kontinuerligt efter bolag att förvärva och för samtal med flera möjliga bolag. Detta verksamhetsår genomfördes sex förvärv med tillträde under året. Årets förvärv har genomförts inom båda affärsområdena Labtech och Medtech.

AddLifes strategi för förvärv

- Dotterbolagen kan göra mindre tilläggsförvärv för att stärka befintliga verksamheter inom sin nisch
- Affärsområdena kan expandera och bygga marknads- och/eller produktpositioner inom valda marknadssegment
- Affärsområdena kan komplettera med nya marknadssegment inom de områden där vi ser förutsättningar för att kunna ta marknadsledarskap

Under året har följande förvärv genomförts:

- Euroclone S.p.A: AddLife tecknade den 28 november 2019 avtal om förvärv av 100 procent av aktierna i Euroclone S.p.A med tillträde den 8 januari 2020. Bolaget förväntas tillföra en årsomsättning om ytterligare ca 280 MSEK. Italienska Euroclone är en ledande leverantör av instrument och förbrukningsvaror inom cell- och molekylärbiologi. Förvärvet utgör ett insteg på den italienska marknaden inom ett segment där AddLife redan är etablerad som leverantör på den nordiska marknaden genom BioNordika-bolagen.
- TechniPro Pulmomed Pty Ltd: Den 31 augusti 2020 förvärvade AddLife samtliga aktier i det australienska bolaget Technipro-Pulmomed Pty Limited till affärsområdet Medtech. Bolaget har fem anställda och omsätter ca 13 MSEK. Bolaget är distributör för medicintekniska produkter för bl.a. vård av kroniska luftvägssjukdomar, samma agentur som på de nordiska marknaderna. Bolaget har efter tillträdet integrerats in i befintligt bolag i Australien.
- Ropox AS: Den 1 oktober förvärvades det danska bolaget Ropox A/S. Bolaget utvecklar, designar och producerar behovsanpassade kök, badrumsinredningar och hjälpmedel för äldre och personer med särskilda behov. Bolaget säljer även andra tillverkares produkter inom samma segment. Bolaget har 73 anställda och omsätter ca 95 MSEK. Förvärvet innebär ett insteg inom segmentet hemvård i Danmark och utgör ett komplement till befintliga nordiska verksamheter inom hemvård i affärsområdet Medtech.
- DACH Medical Group: Den 1 oktober förvärvades samtliga aktier i Dach Medical Group. Koncernen är verksam i Österrike, Schweiz och Tyskland inom avancerad kirurgi. Bolaget har 23 anställda och omsätter ca 145 MSEK. Förvärvet är ett bra komplement till redan befintliga verksamheter inom avancerad kirurgi inom AddLife.
- Zafe Care Systems AB: Den 1 oktober förvärvades samtliga aktier i Zafe Care Systems AB. Bolaget har 21 medarbetare och omsätter ca 34 MSEK. Bolaget är en väletablerad leverantör av välfärdsteknologi till mer än 200 av Sveriges kommuner och förvärvet stärker och kompletterar AddLifes befintliga erbjudande inom välfärdsteknologi i Norden.
- SIAD Healthcare s.p.a.: AddLife tecknade den 18 september 2020 avtal om förvärv av SIAD Healthcare s.p.a. verksamhet inom produktområdet avancerad kirurgi, med omsättning ca 8 mEUR. Förvärvet godkändes av italienska myndigheter den 1 december 2020. Verksamheten har 17 medarbetare och omsätter cirka 80 MSEK på den italienska marknaden. I samband med förvärvet har verksamheten överförs till ett nybildat bolag vid namn Biomedica Italia s.r.l.

Den sammanlagda köpeskillingen för årets sex förvärv uppgick till 479 MSEK. Förvärven skulle ha påverkat koncernens nettoomsättning med uppskattningsvis 783 MSEK, EBITA med 94 MSEK, rörelseresultat med 65 MSEK samt årets resultat efter skatt med 46 MSEK om förvärven hade genomförts 1 januari 2020. Under året har totalt sett 197 (43) medarbetare kommit till AddLife via förvärv.

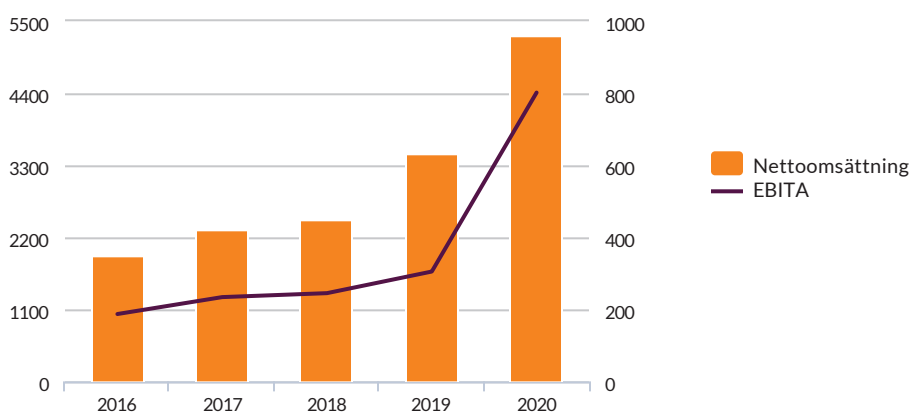
Finansiell utveckling under året

Nettoomsättning och resultat

AddLife-koncernens nettoomsättning ökade med 52 procent (40) och uppgick till 5 273 MSEK (3 479). Den organiska tillväxten var 38 procent (5), den förvärvade tillväxten var 17 procent (34) och valutakursförändringar påverkade nettoomsättningen negativt med 3 procent (1), motsvarande 121 MSEK (36). EBITA ökade med 163 procent (25) och uppgick under räkenskapsåret till 802 MSEK (305) och EBITA-marginalen uppgick till 15,2 procent (8,8). EBITA-marginalen är generellt lägre på marknaderna i Central- och Östeuropa. EBITA inkluderar förvärvskostnader om totalt 12 MSEK (4) och valutakursförändringar påverkade EBITA negativt med 6 procent (1), motsvarande 17 MSEK (3).

Finansnettot var -13 MSEK (-14) och resultatet efter finansiella poster ökade med 261 procent och uppgick till 659 MSEK (182). Resultatet efter skatt ökade med 265 procent (10) för räkenskapsåret och uppgick till 520 MSEK (142) och effektiv skattesats uppgick till 21 procent (22). Resultat per aktie före utspädning för räkenskapsåret uppgick till 4,63 SEK (1,28).

NETTOOMSÄTTNING OCH EBITA

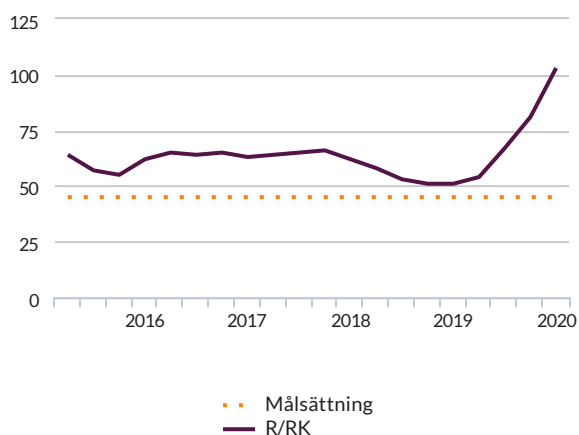


Lönsamhet, finansiell ställning och kassaflöde

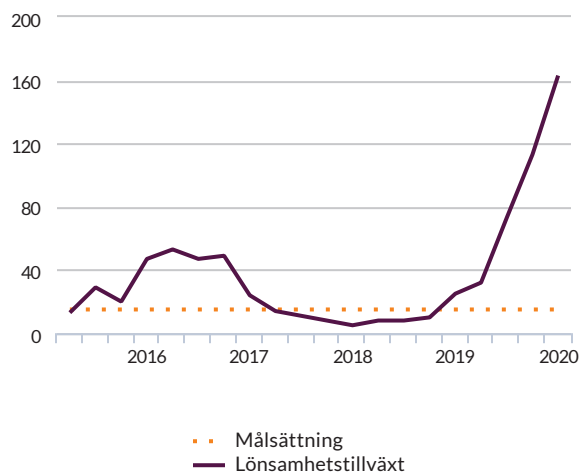
Avkastningen på eget kapital uppgick vid räkenskapsårets utgång till 31 procent (10). Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 25 procent (8). Soliditeten uppgick vid räkenskapsårets utgång till 46 procent (45). Eget kapital per aktie, exklusive innehav utan bestämmande inflytande, uppgick till 16,73 SEK (13,07).

Avkastningen på rörelsekapitalet, R/RK, uppgick till 103 procent (51). Koncernens och samtliga enheters långsiktiga mål för R/RK ligger på 45 procent. Lönsamhetsmålet R/RK premierar högt rörelseresultat och låg kapitalbindning, vilket i kombination med tillväxtmålet på 15 procent ger förutsättningar för lönsam tillväxt av bolagen och koncernen. Det genomsnittliga rörelsekapitalet, vilket vid beräkningen av R/RK omfattar varulager med tillägg av nettot av kundfordringar och leverantörsskulder, uppgick vid räkenskapsårets slut till 781 MSEK (598).

AVKASTNING PÅ RÖRELSEKAPITAL



LÖNSAMHETSTILLVÄXT



Koncernens räntebärande nettoskuld uppgick vid räkenskapsårets utgång till 700 MSEK (902), inklusive pensionskuld om 81 MSEK (80) samt leasingkulder om 233 MSEK (216). Nettoskuldssättningsgraden, beräknad utifrån räntebärande nettoskuld inklusive pensionskuld och leasingkulder, uppgick till 0,4 (0,6).

Likvida medel, bestående av kassa och bankmedel, tillsammans med beviljad men ej utnyttjade krediter uppgick per den 31 december 2020 sammantaget till 1 006 MSEK (439). Koncernens tillgängliga kreditfaciliteter uppgick per den 31 december 2020 till 1 492 MSEK (1 102).

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under räkenskapsåret till 950 MSEK (400). Det förbättrade kassaflödet är hänförligt till årets resultatförbättring samt effektivare rörelsekapitalhantering. Företagsförvärv uppgick till 345 MSEK (325). Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under räkenskapsåret till 91 MSEK (85). Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 7 MSEK (3). Återköp av egna aktier uppgick till 19 MSEK (43). Utfärdade och inlösta köpoptioner uppgick till 58 MSEK (12). Utdelning har betalats med 59 MSEK (64).

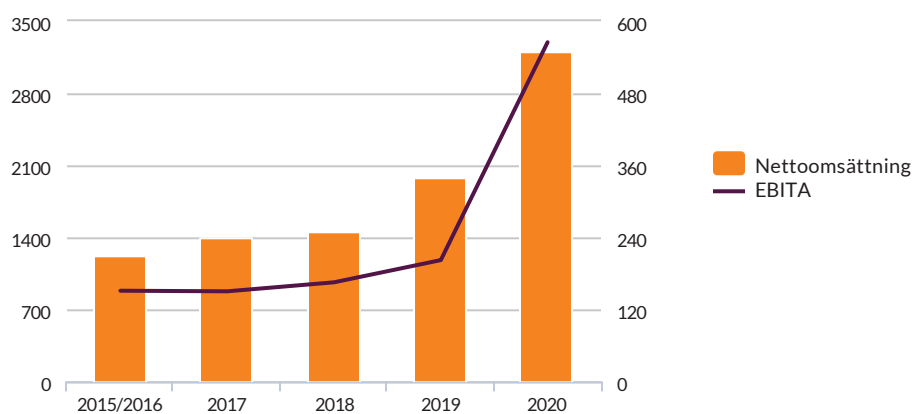
Affärsområden

AddLifes verksamhet har under räkenskapsåret varit organiserad i två affärsområden; Labtech och Medtech.

Labtech

Nettoomsättningen under räkenskapsåret ökade med 62 procent (37) till 3 212 MSEK (1 981). Den organiska tillväxten var 42 procent (4), den förvärvade tillväxten var 23 procent (33) och valutakursförändringar påverkade nettoomsättningen negativt med ca 3 procent (1). EBITA ökade med 180 procent (22) och uppgick till 565 MSEK (202), motsvarande en EBITA-marginal om 17,6 procent (10,2).

LABTECH - NETTOOMSÄTTNING OCH EBITA



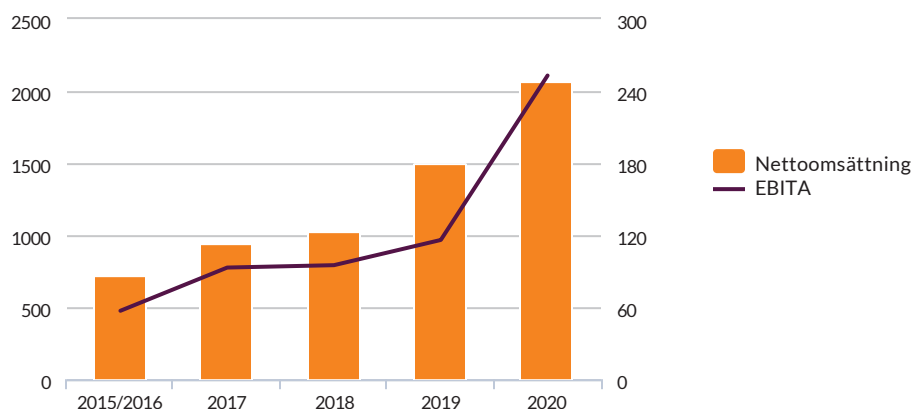
Affärsområdet Labtech har utvecklats mycket starkt på samtliga geografiska marknader under året. Ökningen för diagnostik-bolagen är relaterad till framförallt försäljning av certifierade tester för covid-19 och andra tester såsom blodgasanalys vilket används på sjukhusens IVA-avdelningar. För andra produkter, som främst används inom icke akut sjukvård, har efterfrågan minskat till följd av att patienter har valt att inte uppsöka sjukvård under pandemin.

Forskningsbolagen har haft stark efterfrågan på covid-19-relaterade produkter men också drabbats av lägre efterfrågan när akademiska institutioner har varit nedstängda.

Medtech

Under räkenskapsåret uppgick nettoomsättningen till 2 061 MSEK (1 498), en ökning med 38 procent (45). Den organiska tillväxten var 31 procent (7), den förvärvade tillväxten var 10 procent (37) och valutakursförändringar påverkade nettoomsättningen negativt med 3 procent (1). EBITA ökade med 119 procent och uppgick till 253 MSEK (116), motsvarande en EBITA-marginal om 12,3 procent (7,7).

MEDTECH - NETTOOMSÄTTNING OCH EBITA

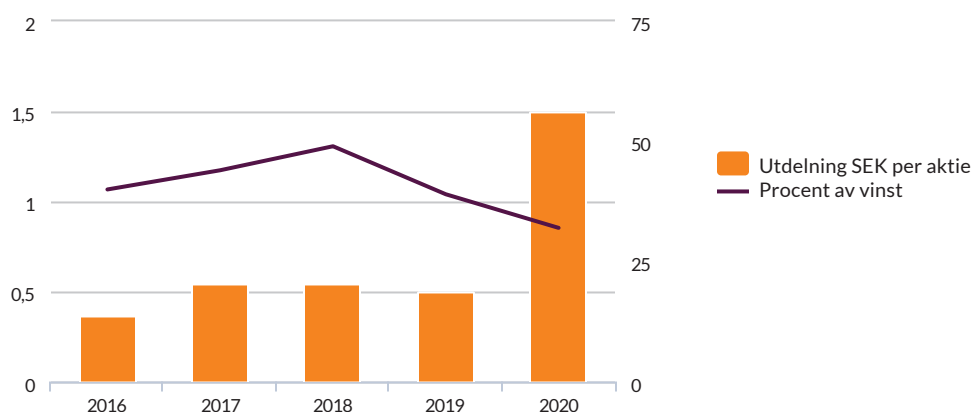


Medtech-verksamheten har haft en väldigt stark utveckling under året med stora leveranser av medicintekniska produkter och skyddsutrustning. Antalet elektiva operationer har genomgående varit på en lägre nivå än normalt vilket har lett till lägre efterfrågan på icke covid-19-relaterade produkter.

Utdelning

AddLifes utdelningspolicy innebär en målsättning om en utdelning motsvarande 30–50 procent av koncernens genomsnittliga resultat efter skatt över en konjunkturcykel. Styrelsen har beslutat föreslå årsstämman i maj 2021 att bolaget lämnar en utdelning om 1,50 SEK för räkenskapsåret 2020. För vinstdisposition, se [not 37](#). För 2019 föreslogs ingen utdelning vid ordinarie bolagsstämma. Däremot föreslogs och lämnades en utdelning vid extra bolagsstämma i november 2020 om 0,50 SEK per aktie.

UTDELNING



Historiska data för utdelning per aktie har räknats om baserat på nyemission och aktiesplit. Omräkningsfaktorn är 4,041.

Risker och osäkerhetsfaktorer

AddLife arbetar med riskhantering på ett såväl strategiskt som operativt plan. Riskhantering handlar om att identifiera, mäta och förhindra att risker realiserar, samt att löpande göra förbättringar för att minska framtida risker. Vår riskhantering är inriktad på affärsrisker, finansiella risker och övriga potentiella betydande risker såsom legala risker. AddLife-koncernen har policys och instruktioner som ger ansvariga chefer verktyg för att identifiera avvikelser som skulle kunna utvecklas till risker. Risknivån i verksamheten följs systematiskt upp i månadsrapporter där negativa avvikelser eller risker identifieras och åtgärdas.

AddLifes resultat och finansiella ställning, liksom den strategiska positionen påverkas av ett antal interna faktorer som AddLife styr över, samt ett antal externa faktorer där möjligheten att påverka händelseförloppet är begränsad. De externa riskfaktorer som har störst betydelse för AddLife är konjunkturläget i kombination med marknadsutvecklingen, konkurrenssituationen samt offentliga upphandlingar och politiska beslut.

Därutöver är AddLife påverkat av finansiella risker såsom transaktionsexponering, omräkningsexponering, finansierings- och ränterisk samt kredit- och motpartsrisk. En mer detaljerad beskrivning av hur AddLife hanterar de finansiella riskerna finns i [not 4](#).

Risk/beskrivning	Hantering
<h3>Konjunktur och marknadsutveckling</h3>	
<p>Efterfrågan på AddLifes tjänster påverkas i stor utsträckning av makroekonomiska faktorer som ligger utanför AddLifes kontroll, såsom förhållanden på den globala kapitalmarknaden, läget i ekonomin i allmänhet, de offentliga statsfinanserna och till exempel den pågående pandemin. Faktorer som företagsinvesteringar, offentliga investeringar, volatiliteten och styrkan på kapitalmarknaden samt inflationen påverkar det affärsmässiga och ekonomiska klimatet. En försvagning av dessa förutsättningar på samtliga eller vissa av de marknader som AddLife är verksamt på kan medföra väsentliga negativa effekter på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.</p> <p>En betydande andel av Bolagets försäljning sker till offentligt finansierad verksamhet inom sjukvård, forskning och omsorg.</p> <p>Försvagade statsfinanser skulle kunna ha en negativ påverkan på AddLifes verksamhet och resultat.</p>	<p>AddLifes dotterbolag verkar på en till stor eller viss del icke cyklisk marknad vilket generellt gör koncernen mindre känslig för konjunktursvängningar. Styrkan i AddLifes affärsmodell ligger också i att dotterbolagen bibehåller sin flexibilitet men med en stabil finansiering från moderbolaget vilket gör det enklare att ställa om och svara på förändringar i marknaden.</p>
<h3>Offentlig upphandling och politiska beslut</h3>	
<p>Politiska beslut i de nordiska länderna har medfört att antalet upphandlande kunder minskat genom att regioner har konsoliderats till större enheter. Detta har medfört att de offentliga upphandlingarna har blivit större och avtalsperioderna har ofta blivit tidsmässigt längre. Denna förändring har medfört att prispressen och konkurrensen ökat samt att mindre aktörer på marknaden har haft svårt att kunna delta i de offentliga upphandlingarna. Vidare sker det en konsolidering i branschen på leverantörssidan och större sammanslagna leverantörer har ett bredare erbjudande samtidigt som upphandlingarna blir vidare i omfång, vilket riskerar att medföra att nischaktörer som Bolaget hamnar utanför upphandlingen.</p>	<p>Eftersom att avtal som omfattas av offentliga upphandlingar utgör en väsentlig del av AddLifes nettoomsättning finns ett stort fokus på dessa i organisationen och hos dotterbolagen. Stor kraft läggs på att förbereda och säkerställa uppfyllnad av upphandlingarnas krav samt på utbildning.</p>

Risk/beskrivning

Hantering

Teknisk utveckling

AddLife är exponerat för risken att de olika dotterbolagen i AddLife-koncernen inte kan implementera ny teknik eller anpassa sitt produktutbud och sin affärsmodell i tid för att kunna ta till vara fördelarna av ny eller existerande teknik. De kostnader som är förknippade med att följa med i produkt- och teknologiutvecklingen kan vara höga och påverkas av faktorer som helt eller delvis ligger utanför AddLifes kontroll. Nivån och tidpunkten för framtida rörelsekostnader och kapitalbehov kan vidare avvika väsentligt från nuvarande uppskattningar.

Det finns ett starkt fokus på proaktiv affärsutveckling inom befintliga dotterbolag och ett fokus på framtida teknisk anpassning vid nya förvärv. I flertalet dotterbolag görs väsentliga satsningar på forskning och utveckling och vid behov inleds samarbeten med affärspartners för att säkra den tekniska utvecklingen. Avseende distribution av tredjeparts produkter finns ett starkt kontinuerligt samarbete med leverantörer avseende teknisk utveckling.

Kunder

AddLife har ett stort antal kunder av varierande storlek, varav vissa är offentliga och vissa privata aktörer. Antalet kunder och koncernstrukturen innebär att avtalen med kunderna är av varierande karaktär vad avser bl.a. avtalslängd, garantier, ansvarsbegränsningar samt omfattning, vilket kan medföra svårigheter med att centralt prognostisera de olika dotterbolagens verksamhet och utveckling. I vissa kundrelationer saknas skriftliga kundavtal vilket kan skapa en legal osäkerhet kring avtalsinnehållet. Det finns vidare en risk för att variationen leder till oförutsedda ansvarsexponeringar för AddLife, särskilt i de fall då inga standardvillkor är tillämpliga för avtalen eller i de fall inga särskilda ansvarsbegränsningar har infogats i avtalen.

Även om det finns t.ex. avtalsrisker med den spridda kundkretsen som AddLifes dotterbolag har så medför den också fördelar. Ett enskilt dotterbolag kan på kort sikt vara beroende av en enskild kund men AddLife som koncern är inte beroende av någon enskild kund och ingen kund står för mer än cirka 4 procent av omsättningen. Detta är en styrka i AddLifes affärsmodell.

Leverantörer

Under flera år har det pågått en konsolidering av branschen där antalet leverantörer blir färre. Det finns därigenom en risk att AddLife tappar viktiga leverantörer. AddLife är, för att kunna leverera produkter, beroende av att externa leverantörer uppfyller ingångna avtal gällande t.ex. volym, kvalitet och leveranstid. Felaktiga, försenade eller uteblivna leveranser kan medföra att AddLifes leveranser i sin tur blir försenade eller felaktiga. AddLife har avtal med ett stort antal leverantörer vars verksamhet AddLife inte har full insyn i eller kan kontrollera. AddLife är som en följd av detta utsatt för risken att leverantörer agerar på ett sätt som kan skada AddLife. Flertalet av koncernens leverantörsavtal har ingåtts i enlighet med leverantörens avtalsvillkor och är därmed ofta leverantörsvänliga.

AddLife är i ett längre perspektiv inte beroende av någon enskild leverantör för verksamhetens fortlevnad. Bolagets största leverantör uppgick till cirka 7 procent (7) av nettoomsättningen för 2020. AddLife arbetar strategiskt med de större leverantörerna och genomför löpande leverantörsutvärderingar och strävar efter att samtliga leverantörer ska leva upp till AddLifes uppförandekod.

Risk/beskrivning

Hantering

Förvärv

AddLife har historiskt genomfört flera förvärv. Strategiska förvärv kommer även fortsättningsvis utgöra en viktig del av AddLifes tillväxtstrategi. Det finns dock en risk att AddLife inte kommer att kunna identifiera lämpliga förvärvsobjekt eller genomföra strategiska förvärv på grund av exempelvis konkurrens med andra förvärvare eller avsaknad av finansiering.

Förvärv medför i allmänhet integrationsrisker. Utöver bolagsspecifika risker kan det förvärvade företagens relationer med viktiga kunder, nyckelpersoner och leverantörer påverkas negativt. Integrationen innebär risker när det gäller förmågan att behålla kompetens och möjligheten att skapa en gemensam kultur. Det finns också en risk att integrationsprocessen kan ta längre tid än förväntat och att det uppstår oförutsedda kostnader i samband med konsolideringen av verksamheterna. Förväntade synergier kan vidare helt eller delvis utebli.

Förvärv kan vidare exponera AddLife för okända förpliktelser. I samband med förvärv övertas vanligen, förutom samtliga tillgångar, även det förvärvade bolagets skyldigheter. Det finns en risk att inte samtliga potentiella skyldigheter eller förpliktelser har kunnat identifieras före förvärvet eller att säljaren saknar finansiell förmåga att ersätta AddLife vid ett garantibrott.

AddLifes förvärvsarbete är ständigt pågående för att säkerställa att det finns ett inflöde av intressanta objekt till koncernen. AddLife har flerårig erfarenhet av att genomföra förvärv och har en strukturerad process för såväl förvärvsarbetet som integration av genomförda förvärv. Garantier för att begränsa risken för icke kända förpliktelser är ett av de verktyg som tillämpas i avtalsförhandling.

Organisatoriska risker

AddLife tillämpar en decentraliserad organisationsmodell, vilket innebär att dotterbolagen i koncernen i stor utsträckning ansvarar för och driver verksamheten självständigt.

Bolagsstyrningen i en decentraliserad organisation ställer höga krav på finansiell rapportering och uppföljning och brister i rapportering och uppföljning medför en risk för bristande kontroll av verksamheten. Den decentraliserade organisationsmodellen har historiskt sett varit till fördel för koncernen. Det finns dock en risk för att organisationsmodellen visar sig mindre lämpad att möta eventuella framtida marknadsutmaningar. Avsaknaden av specialistkompetens i de olika dotterbolagen, t.ex. vad avser finansiell kunskap, kan vidare leda till felaktiga affärsbeslut och långsamt beslutsfattande.

Koncernledningen styr, kontrollerar och följer upp verksamheten i dotterbolagen främst genom plats som styrelseordförande i bolagen samt genom att löpande följa utvecklingen. Vidare arbetar AddLife med veckovis uppföljning av ordergång, månadsvis rapportering och uppföljning av den ekonomiska utvecklingen för samtliga dotterbolag, vilket gör att det från moderbolaget finns en ständigt god insyn och förståelse för aktuella och kommande utmaningar och möjligheter.

Förmåga att rekrytera och behålla personal

AddLifes fortsatta framgång är beroende av erfarna medarbetare med specifik kompetens. Det finns nyckelpersoner såväl bland ledande befattningshavare som bland koncernens medarbetare i övrigt. Det finns en risk för att en eller flera ledande befattningshavare eller andra nyckelpersoner lämnar AddLife-koncernen med kort varsel.

AddLife investerar tid och kraft i den interna kompetensutvecklingen genom arbetet med AddLife Academy. Vid förvärv är strävan att nyckelpersoner ska stanna kvar i de förvärvade bolagen och fortsätta bolagens och den personliga utvecklingen inom koncernens ramar. AddLife genomför årligen medarbetarundersökning och följer upp resultatet från dessa för att säkerställa att medarbetare ges de förutsättningar som krävs för att utvecklas och trivas på arbetet. AddLife har även ett incitamentsprogram till ledande befattningshavare.

Risk/beskrivning

Hantering

Produktansvar

AddLifes verksamhet innefattar en risk avseende produktansvar. AddLife kan komma att bli föremål för skadeståndsanspråk om produkterna som produceras eller köps in orsakar person- eller egendomsskada. Det finns en risk att sådana skadestånd inte till fullo täcks av AddLifes försäkringskydd. Om en produkt är defekt kan AddLife tvingas återkalla den. I en sådan situation finns det en risk att AddLife inte kan rikta motsvarande krav mot sina egna leverantörer för att erhålla kompensation för de kostnader som den defekta produkten orsakat AddLife.

AddLife arbetar kontinuerligt tillsammans med leverantörer för att öka produktsäkerheten och säkerställa att produkter uppfyller de kvalitetskrav som ställs. Dels ser AddLife regelbundet över försäkringskyddet för att minska risken för oförutsedda kostnader. Avseende egna produkter finns ett ständigt pågående kvalitetsarbete och uppföljning.

Miljörisk

Ny miljölagstiftning kopplad till transporter och produktmaterial kan påverka försäljningen för AddLifes dotterbolag. AddLife äger ett fåtal fastigheter och en ägare av fastigheter ansvarar enligt miljöbalken för eventuella föroreningar och andra miljöskador samt har ett ansvar för efterbehandling, vilket även kan inkludera skada som orsakats av tidigare verksamhetsutövare.

AddLifes dotterbolag ägnar sig i huvudsak åt handel och verksamheter som har en begränsad direkt miljöpåverkan. Vid förvärv beaktas och granskas tidigare påverkan på miljön och kontraktuellt skydd förhandlas.

Ersättningar

Principer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen har inför årsstämman i maj 2021 beslutat att föreslå oförändrade riktlinjer avseende ersättning till ledande befattningshavare, jämfört med det som beslutades på årsstämman i maj 2020:

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas efter årsstämman 2020 samt på ändringar i redan avtalade ersättningar som görs därefter. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses. Vad som stadgas om bolaget gäller också i förekommande fall för koncernen.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att AddLife kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning, vilket dessa riktlinjer möjliggör. Totalersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter.

Formerna för ersättning m.m.

Ersättning ska vara marknadsmässig och bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig lön enligt separat överenskommelse, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver - och oberoende av dessa riktlinjer - besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast lön

Den fasta lönen ska bestå av fast kontant lön och ska omprövas årligen. Den fasta lönen ska vara konkurrenskraftig och återspegla de krav som ställs på befattningen avseende kompetens, ansvar, komplexitet och på vilket sätt den bidrar till att uppnå affärsmålen. Den fasta lönen ska också återspegla den prestation som befattningshavaren nått och således vara individuell och differentierad.

Rörlig lön

Utöver fast lön kan VD och övriga ledande befattningshavare, enligt separat överenskommelse, erhålla rörlig lön vid uppfyllande av beslutade kriterier. Eventuell rörlig lön ska bestå av årlig rörlig kontant lön och får som högst motsvara 40 procent av den fasta årliga lönen. Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier som fastställs av styrelsen och som kan vara finansiella, såsom koncernens resultattillväxt, lönsamhet och kassaflöde eller icke-finansiella, såsom individuella mål utformade för att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets resultat främjar de genomförandet av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och konkurrenskraft. Villkoren och beräkningsgrunderna för rörlig lön ska fastställas för varje verksamhetsår. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön ska kunna mätas under en period om ett år. När mätperioden för uppfyllande av kriterier för utbetalning av rörlig lön avslutats ska bedömas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Styrelsen ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontant ersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontant ersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen. Villkor för rörlig lön ska utformas så att styrelsen, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig lön om en sådan åtgärd bedöms som rimlig.

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta årliga lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Pension

För VD ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda och premierna ska inte överstiga 30 procent av den fasta årliga lönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Premierna för avgiftsbestämd pension ska vara i form av alternativ ITP, i enlighet med den premietrappa som är angiven i AddLifes pensionspolicy eller inte överstiga 30 procent av den fasta årliga lönen. Rörlig lön ska vara pensionsgrundande i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren (gäller Sverige och avgiftsbestämd pension).

Övriga förmåner

Övriga förmåner, som bl.a. kan omfatta bilförmån, reseförmån, städförmån och sjukvårdsförsäkring, ska vara marknadsmässiga och endast utgöra en begränsad del av den sammanlagda ersättningen. Premier och andra kostnader med anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga lönen.

Villkor vid uppsägning

För VD och övriga ledande befattningshavare ska uppsägningstiden vara 6 månader vid uppsägning från befattningshavarens sida. Vid uppsägning från bolagets sida ska en uppsägningstid om maximalt 12 månader gälla. Vid uppsägning från bolagets sida ska avgångsvederlag kunna utgå med belopp motsvarande högst 12 månaders fast lön med full avräkning om befattningshavaren erhåller ersättning från ny anställning eller uppdrag. Inget avgångsvederlag utgår vid egen uppsägning. Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta lönen vid tidpunkten för uppsägningen och uppgå till högst 60 procent av den fasta lönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 24 månader efter anställningens upphörande.

Arvode till styrelseledamöter

AddLifes stämvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom sina respektive kompetensområde, som ej utgör styrelsearbete, under en begränsad tid. För dessa tjänster (inklusive tjänster som utförs genom av styrelseledamot helägt bolag) ska utgå ett marknadsmässigt arvode förutsatt att sådana tjänster bidrar till implementeringen av AddLifes affärsstrategi och tillvaratagandet av AddLifes långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Sådant konsultarvode får för respektive styrelseledamot aldrig överstiga dubbla årliga styrelsearvodet.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakter över tid utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Berednings- och beslutsprocess

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår bl.a. att bereda principer för ersättning till ledande befattningshavare och styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättning till VD ska beslutas inom ramen för godkända principer av styrelsen efter beredning och rekommendation av ersättningsutskottet. Ersättning till övriga ledande befattningshavare ska beslutas av VD inom ramen för fastställda principer och efter avstämning med ersättningsutskottet. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra ledande befattningshavare i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Medarbetare, forskning och utveckling samt miljö

Medarbetare

Vid räkenskapsårets utgång uppgick antalet medarbetare till 1 112, vilket kan jämföras med 932 vid räkenskapsårets ingång. Genomförda förvärv ökade antalet medarbetare med 197 personer (43). Medelantalet anställda uppgick under 2020 till 1 004 (903).

	2020	2019
Medelantal anställda	1 004	903
andel män	53%	50%
andel kvinnor	47%	50%
Åldersfördelning		
upp till 29 år	9%	10%
30-49 år	54%	56%
50 år och äldre	37%	34%
Genomsnittlig ålder	45	45

AddLifes egen affärsskola – AddLife Academy – utvecklar våra medarbetare, bygger en gemensam värdegrund och säkerställer ledarförsörjningen i koncernen. Under 2020 har AddLife fått ställa om sina utbildningar från fysiska sammankomster till digitala lösningar. Vi har haft utbildningar i affärsmannaskap, som är en viktig plattform för att öka graden av professionalism hos våra medarbetare samt särskilt anpassade utbildningar såsom ”Digitala kundmöten”. AddLife Academy har dessutom haft utbildningar inom offentlig upphandling, ledarskap samt skraddarsydda utbildningar i marknadsföring och ekonomi.

Forskning och utveckling

Koncernen bedriver i begränsad utsträckning egen forskning och utveckling, främst inom Biolin i affärsområdet Labtech.

Miljö

Inget av koncernens svenska dotterbolag bedriver tillståndspliktig eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Inget av de utländska dotterbolagen bedriver verksamhet med motsvarande tillstånds- eller anmälningsplikt. Inget av koncernens bolag är involverat i någon miljötvist.

Moderbolaget

Verksamheten i moderbolaget AddLife AB omfattar koncernledning, affärsområdesledning, koncernrapportering och finansförvaltning.

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 41 MSEK (41) och resultatet efter finansiella poster till -11 MSEK (-6). I bokslutsdispositioner ingår erhållet koncernbidrag med 181 MSEK (78) och lämnade koncernbidrag med -5 MSEK (-21). Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgår till 70 MSEK (-218). Moderbolagets finansiella nettoskuld uppgick vid verksamhetsårets utgång till 407 MSEK (660).

Aktiekapital, återköp, incitamentsprogram och utdelning

Moderbolagets aktiekapital uppgick den 31 december 2020 till 58 309 340 SEK fördelat på nedan antal aktier med ett kvotvärde uppgående till 0,51 kronor per aktie.

Vid årsstämman den 7 maj 2020 beslutades om en uppdelning av aktien ("split") med villkor 4:1. Splitten medförde att antalet aktier ökade till 114 498 292, varav 4 625 216 A-aktier och 109 873 076 B-aktier. De nya aktierna registrerades på aktieägarnas konton den 29 maj 2020. Under året har 10 080 A-aktier omvandlats till 10 080 B-aktier. Efter omvandlingen uppgår det totala antalet aktier och röster i AddLife per 31 december 2020 till 114 498 292 aktier respektive 156 034 516 röster. 4 615 136 av dessa aktier är A-aktier, representerande 46 151 360 röster, och 109 883 156 är B-aktier, representerande 109 883 156 röster. Den 31 december 2020 var antalet aktieägare 7 501 (4 431).

Bolagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm. Två ägare kontrollerar vardera 10 procent eller mer av röstetalet. Dessa är Roosgruppen AB (Håkan Roos via bolag) med ett aktieinnehav motsvarande 18,37 procent av rösterna och Tom Hedelius med ett ägande om 13,26 procent av rösterna.

Enligt ÅRL 6 kap 2 a § ska noterade bolag lämna uppgifter om vissa förhållanden som kan påverka möjligheterna att ta över bolaget genom ett offentligt uppköpserbjudande avseende aktierna i bolaget. För det fall att bolaget avnoteras från Nasdaq Stockholm eller att annan en nuvarande huvudaktieägare uppnår en ägarandel över 50 procent av kapitalet eller rösterna kan beviljad kreditram avseende checkräkningskredit i Handelsbanken om 700 MSEK sägas upp.

Återköp av egna aktier och incitamentsprogram

Årsstämman i maj 2020 bemyndigade styrelsen att under tiden fram till årsstämman 2021 återköpa högst tio procent av samtliga aktier i bolaget.

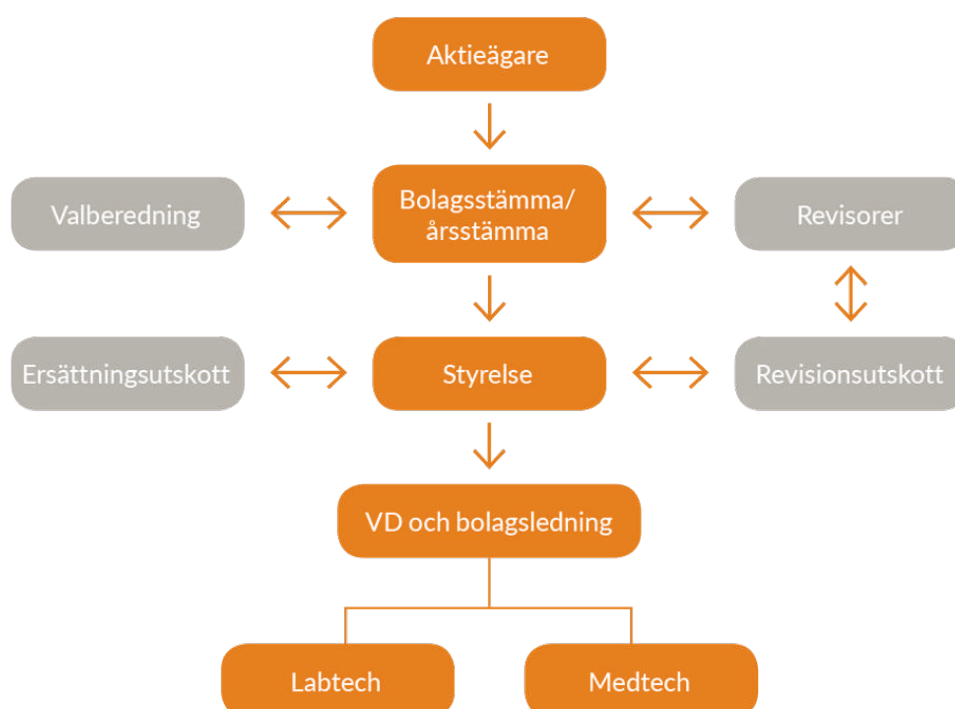
Återköpta aktier avser att täcka bolagets åtagande i utestående köptionsprogram. Under räkenskapsåret har återköp av 500 000 (640 000) egna B-aktier gjorts. Medelantalet innehavda egna B-aktier uppgick under räkenskapsåret till 2 370 836 (1 913 620). Vid utgången av året uppgick innehavda egna B-aktier till 2 010 845 (565 250) med ett genomsnittligt anskaffningspris om 52,12 SEK (49,94). Aktierna utgör 1,8 (2,0) procent av de utgivna aktierna och 1,3 (1,4) procent av röstetalet.

Vid utgången av året har AddLife fyra utestående köptionsprogram. Utfärdade köptioner på återköpta aktier har under räkenskapsåret medfört en beräknad utspädningseffekt baserat på periodens genomsnittliga aktiekurs om ca 0,1 procent (0,2).

Styrelsen har för avsikt att föreslå årsstämman i maj 2021 ett incitamentsprogram enligt samma, eller i allt väsentligt liknande, modell som beslutades om vid årsstämman 2020.

Principer för bolagsstyrning

AddLife AB är ett publikt aktiebolag vars B-aktie noterades på Nasdaq Stockholm den 16 mars 2016, varför Bolaget tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Koden ska tillämpas av bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad. Koden är ett led i själv regleringen inom det svenska näringslivet och bygger på principen "följ eller förklara". Det innebär att ett bolag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler, men bolaget ska då avge förklaringar där skälen till varje avvikelse redovisas. För räkenskapsåret 2020 har AddLife två avvikelser från koden att rapportera. Avvikelserna och motiveringarna härtill återfinns i avsnittet om valberedningen. Denna rapport om bolagsstyrning är granskad av bolagets revisor. Bolagsstyrningsrapporten finns på bolagets hemsida under investerare, www.add.life/investerare/bolagsstyrning.



Per den 31 december 2020 hade bolaget 7 501 aktieägare och de 15 största ägarna kontrollerade 67 procent av aktiekapitalet och 74 procent av rösterna. Vid räkenskapsårets slut uppgick andelen svenska ägare till 53 procent och utländska investerare ägde 47 procent av aktiekapitalet. Andelen juridiska personer uppgick till 84 procent och fysiska personer uppgick till 16 procent av aktiekapitalet. Roosgruppen AB (Håkan Roos via bolag) och Tom Hedelius är de enda aktieägare som har ett direkt eller indirekt aktieinnehav i bolaget som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget.

Bolagsordning

Enligt bolagsordningen är bolagets firma AddLife AB och är ett publikt bolag. Bolagets senaste räkenskapsår omfattar perioden 1 januari – 31 december. Bolagets verksamhet är "att självt eller genom hel- eller delägt dotterbolag idka handel med och tillverka huvudsakligen medicinteknisk utrustning och produkter samt driva annan därmed förenlig verksamhet". Styrelsen har sitt säte i Stockholm och skall bestå av minst fyra och högst sex ledamöter. Kallelse till bolagsstämman ska ske genom annonsering i Post och Inrikes Tidningar samt på Bolagets hemsida. Att kallelse till bolagsstämma skett ska annonseras i Svenska Dagbladet.

Den senaste registrerade bolagsordningen beslutades vid extra bolagsstämma den 13 januari 2016 och finns i sin helhet

på Bolagets hemsida under investerare, www.add.life/investerare/bolagsstyrning/bolagsordning.

Efterlevnad av tillämpliga regler för börshandel

Inga överträdelser mot tillämpliga börsregler har förekommit under 2020 och AddLifes verksamhet har genomförts i enlighet med god praxis på aktiemarknaden.

Ansvarsfördelning

Syftet med bolagsstyrningen är att skapa en tydlig roll- och ansvarsfördelning mellan ägare, styrelse, styrelsens utskott och verkställande ledning. Bolagsstyrningen inom AddLife baseras på tillämplig lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen, noteringsavtalet med Nasdaq Stockholm, svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") samt interna riktlinjer och regler.

Aktiestructur och aktieägare

Aktiekapitalet i AddLife AB uppgick den 31 december 2020 till 58 309 340 kronor. Antalet aktier i bolaget var 114 498 292 stycken, varav 4 615 136 aktier av serie A och 109 883 156 av serie B. Kvotvärdet uppgick till 0,51 SEK. Varje aktie av serie A medför tio röster och varje aktie av serie B medför en röst. Endast B-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet där aktieägarna utövar sin rösträtt. På årsstämman fattas beslut avseende årsredovisningen, utdelning, val av styrelse och i förekommande fall val av revisor, ersättning till styrelseledamöter och revisor samt andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen.

Ytterligare information om årsstämman samt protokoll finns att tillgå på bolagets hemsida. Några särskilda arrangemang i fråga om bolagsstämmans funktion, på grund av bestämmelse i bolagsordningen eller såvitt känt är för bolaget på grund av aktieägaravtal, tillämpas inte av bolaget.

Information om årsstämman 2020 finns på bolagets hemsida:

www.add.life/investerare/bolagsstyrning/bolagsstamma/

Rätt att delta vid bolagsstämma och initiativrätt

Aktieägare som fem vardagar före bolagsstämma är registrerade i den av Euroclear förda aktieboken, och som senast det datum som anges i kallelsen till bolagsstämman har meddelat bolaget sin avsikt att närvara, är berättigade att delta på bolagsstämman och att rösta för antalet innehavda aktier. Aktieägare får delta vid bolagsstämman personligen eller genom ombud, och får medföra högst två biträden. Biträde till aktieägare får följa med till bolagsstämman om aktieägare anmäler detta i enlighet med det förfarande som gäller för aktieägares anmälan.

Aktieägare vars aktier är förvaltarregistrerade hos en bank eller annan förvaltare måste utöver att informera AddLife begära att deras aktier tillfälligt registreras i eget namn i den av Euroclear förda aktieboken, för att vara berättigade att delta på bolagsstämman. Aktieägare bör informera sina förvaltare i god tid före avstämningsdagen. Aktieägare som vill få ett ärende behandlat vid bolagsstämma ska begära detta skriftligen hos styrelsen. Begäran måste normalt vara styrelsen tillhanda senast en vecka innan kallelse till bolagsstämma tidigast får utfärdas enligt aktiebolagslagen. Varje aktieägare som anmäler ett ärende med tillräcklig framförhållning har rätt att få ärendet behandlat vid bolagsstämman.

Årsstämma 2020

AddLifes årsstämma ägde rum torsdagen den 7 maj 2020 i Stockholm. Vid stämman var 59 aktieägare representerade, personligen genom ombud eller genom poströstning. Dessa representerade 62,45 procent av rösterna och 51,47 procent av kapitalet. Till stämmans ordförande valdes styrelseordförande Johan Sjö. Vid stämman närvarade samtliga medlemmar ur styrelsen och koncernledningen.

Auktoriserade revisorn Håkan Olsson Reising, revisor för AddLife, närvarade vid stämman för AddLifes valda revisor KPMG AB.

Årsstämman år 2020 beslöt:

- Att fastställa räkenskaperna för år 2019
- Att balansera bolagets vinst i ny räkning
- Att bevilja styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för det gångna räkenskapsåret
- Att till styrelseledamöter omvälja Johan Sjö, Håkan Roos, Birgit Stattin Norinder, Eva Nilsagård, Stefan Hedelius och Andreas Göthberg
- Att omvälja Johan Sjö till styrelsens ordförande
- Att till revisor välja revisionsbolaget KPMG AB
- Att införa ett långsiktigt incitamentsprogram innebärande att deltagarna ges möjlighet att till marknadspris förvärva köpoptioner avseende av AddLife AB återköpta aktier
- Att styrelsen bemyndigas att före nästa årsstämma förvärva högst så många aktier av serie B, att bolagets innehav av egna aktier vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i
- Att styrelsen bemyndigas att besluta om nyemission upp till 10 procent av antalet B-aktier som betalningsmedel vid förvärv.
- Att genomföra en aktiedelning ("split") av aktien varigenom varje befintlig aktie delas upp i fyra nya aktier.

Årsstämmans övriga beslut framgår av det fullständiga protokollet från årsstämman, vilket tillsammans med övrig information om årsstämman 2020 finns tillgängligt på www.add.life/investerare/bolagsstyrning/bolagsstamma.

Extra bolagsstämma 2020

Torsdagen den 19 november 2020 hölls en extra bolagsstämma i Stockholm. Vid stämman var 76 aktieägare representerade, personligen genom ombud eller genom poströstning. Dessa representerade 60,81 procent av rösterna och 49,57 procent av kapitalet. Till stämmans ordförande valdes styrelseordförande Johan Sjö.

Extra bolagsstämma 2020 beslöt:

- Att till aktieägarna dela ut 0,50 kronor per aktie, oavsett aktieslag.

Årsstämma 2021

AddLifes årsstämma 2021 kommer att hållas onsdagen den 5 maj i Stockholm. I syfte att motverka spridningen av covid-19 har styrelsen beslutat att årsstämman ska genomföras utan fysisk närvaro av aktieägare, ombud eller utomstående och att aktieägarna före stämman ska ha möjlighet att utöva sin rösträtt per post.

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken tisdagen den 27 april 2021,
- dels ha anmält sig genom att ha avgett sin poströst enligt anvisningarna om *Poströstning* nedan så att poströsten är Bolaget tillhanda senast tisdagen den 4 maj 2021.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att få utöva rösträtt på stämman, tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn. Sådan omregistrering måste vara verkställd torsdagen den 29 april 2021.

Poströstning

Styrelsen i Bolaget har beslutat att aktieägarna i AddLife AB vid årsstämman den 5 maj 2021 ska kunna utöva sin rösträtt endast via post och e-post enligt 20 och 22 §§ lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor. För poströstningen ska aktieägare använda det formulär för poströstning som finns tillgängligt på Bolagets webbplats, www.add.life/investerare/bolagsstyrning/bolagsstamma/, och på Bolagets kontor.

Ifyllt och undertecknat formulär för poströstning skickas med post till AddLife AB (publ), Box 3145, 103 62 Stockholm eller via e-post till info@add.life. Om aktieägare avger poströst genom ombud ska fullmakt biläggas formuläret. Fullmaktformulär tillhandahålls på begäran och finns även tillgängligt på Bolaget webbplats, www.add.life/investerare/bolagsstyrning/bolagsstamma/. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska kopia av registreringsbevis bifogas eller, om sådan handling inte finns, motsvarande behörighetshandling biläggas poströstningsformuläret.

Aktieägare får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är hela poströsten ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor finns i poströstningsformuläret.

Förslag till årsstämman 5 maj 2021

- Utdelning om 1,50 SEK per aktie för räkenskapsåret 2020.

Styrelsen har dessutom beslutat föreslå årsstämman följande:

- Incitamentsprogram riktat till personer i ledande befattning
- Styrelsemandat att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier
- Styrelsemandat att besluta om nyemission upp till 10 procent av antalet aktier

För ytterligare information om årsstämman 2021 se AddLifes hemsida:
www.add.life/investerare/bolagsstyrning/bolagsstamma/

Valberedning

Valberedningens uppgifter

Valberedningens uppgift är att på aktieägarnas uppdrag till årsstämman utvärdera styrelsens sammansättning och arbete samt till årsstämman lämna förslag om ordförande vid årsstämman, styrelseledamöter och styrelseordförande, arvode till i bolaget icke anställda styrelseledamöter, i förekommande fall val av registrerat revisionsbolag och revisionsarvoden samt principer för hur ledamöter av valberedningen ska utses. Valberedningens ledamöter uppstår ingen ersättning från bolaget för arbetet i valberedningen. Inför årsstämman 2021 hade valberedningen två protokollförda möten där samtliga ledamöter var närvarande. Valberedningens fullständiga förslag till årsstämman presenteras i kallelsen till stämman samt på bolagets hemsida.

Valberednings sammansättning

Enligt Kodens ska Bolaget ha en valberedning. Vid årsstämma den 1 september 2016 fattades beslut om principer för tillsättande av valberedning, som skall gälla tills vidare. Det innebär att årsstämman inte årligen fattar beslut om dessa principer och valberedningens uppdrag, om inte själva principerna eller uppdraget ska ändras. Valberedningen ska bestå av representanter för de fem röstmässigt största aktieägarna per den 30 september varje år samt styrelsens ordförande, som även får i uppdrag att sammankalla valberedningen till dess första möte. Valberedningen utser inom sig ordförande i valberedningen. Valberedningens sammansättning ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman. I enlighet härmed har följande personer utsetts till ledamöter av valberedningen; Johan Sjö, styrelseordförande, Stefan Hedelius (utsedd av Tom Hedelius), Håkan Roos (utsedd av RoosGruppen AB), Jonathan Schönbeck (utsedd av Odin Fonder), Christofer Geijer (utsedd av SEB Investment Management) och Natalie Falkman (utsedd av Swedbank Robur Fonder). Valberedningens sammansättning presenterades i samband med avlämnandet av delårsrapporten för tredje kvartalet den 21 oktober 2020. Av valberedningens ledamöter är tre styrelseledamöter och två ledamöter i valberedningen beroende i förhållande till bolagets större aktieägare. Ordförande i valberedningen är Håkan Roos. Valberedningen ska ta fram förslag till ordförande på stämman, förslag till styrelseledamöter, förslag till arvode till var och en av styrelseledamöterna, förslag till styrelse och styrelseordförande samt val av registrerat revisionsbolag och revisionsarvoden. Valberedningens förslag till årsstämman kommer att presenteras i kallelsen till stämman samt på Bolagets hemsida. Valberedningens ledamöter uppstår ingen ersättning från Bolaget för arbetet i valberedningen. Bolaget svarar dock för kostnader som är förenade med utförandet av valberedningens uppdrag. Bolaget har under året inte betalt några kostnader förenade med valberedningens uppdrag.

Avvikelser

Bolaget har två avvikelser från Kodens regel 2.4, om valberedningens sammansättning. Enligt Kodens ska inte styrelseledamot vara valberedningens ordförande och högst en styrelseledamot vara beroende i förhållande till bolagets större aktieägare. Förklaring: Valberedningen har bedömt det som lämpligt att ordförande i valberedningen är den ledamot som företräder största gruppen av aktieägare. Valberedningen har också bedömt det lämpligt att två styrelseledamöter, som är beroende till större aktieägare, ingår i valberedningen då de har god kännedom om både bolaget och övriga aktieägare.

Mångfaldspolicy

Valberedningen använder 4.1 i Kodens som mångfaldspolicy. Detta innebär att AddLifes styrelse ska bestå av en väl sammanvägd mix av kompetens, erfarenhet och bakgrund som är viktigt för att styra AddLifes strategiska arbete på ett ansvarsfullt och framgångsrikt sätt. För att uppfylla detta eftersträvas kunskap om Life Science, bolagsstyrning, efterlevnad av regler och bestämmelser, finansiering och finansiell analys samt ersättningsfrågor. Därutöver beaktas mångfald avseende ålder, kön, utbildning och annan yrkesmässig bakgrund. Målet är att ha en styrelse som har en bra mångfald och är jämställd. Ingen ledamot ska diskrimineras på grund av religion, etnisk bakgrund, ålder, kön, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller av annat skäl.

AddLifes styrelse



Från vänster: Ordförande Johan Sjö, Birgit Stattin Norinder, Stefan Hedelius, Eva Nilsagård, Andreas Göthberg, Håkan Roos.

Enligt AddLifes bolagsordning ska styrelsen bestå av minst fyra och högst sex ledamöter. Ledamöterna väljs årligen på årsstämma för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Någon begränsning för hur länge en ledamot får sitta finns inte.

Styrelsens ansvar och arbete

Styrelsens uppgifter regleras i aktiebolagslagen, AddLifes bolagsordning och Koden. Därutöver regleras styrelsens arbete av en av styrelsen fastställd arbetsordning. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som reglerar styrelsens arbete och dess inbördes arbetsfördelning inklusive dess utskott, beslutsordningen inom styrelsen, styrelsens mötesordning samt ordförandens arbetsuppgifter. Styrelsen har också utfärdat en instruktion för verkställande direktören samt en instruktion för ekonomisk rapportering till styrelsen. Vidare har styrelsen antagit ett antal policys för koncernens verksamhet, exempelvis Finanspolicy, Kommunikationspolicy och Uppförandekod. Styrelsen övervakar verkställande direktörens arbete genom löpande uppföljning av verksamheten under året och ansvarar för att organisation samt ledning och riktlinjer för förvaltning av Bolagets angelägenheter är ändamålsenligt utformade och att Bolaget har god intern kontroll och har effektiva system för uppföljning och kontroll av Bolagets verksamhet samt efterlevnad av lagar och regler som gäller för Bolagets verksamhet. Styrelsen ansvarar vidare för fastställande av samt utveckling och uppföljning av Bolagets mål och strategi, beslut om förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar samt tillsättningar och ersättningar till koncernledningen. Styrelsen och verkställande direktören framlägger årsbokslutet för årsstämman.

Årligen ska under styrelseordförandens ledning en utvärdering av styrelsearbetet ske och valberedningen informeras om resultatet av utvärderingen. Styrelsen ska fortlöpande utvärdera den verkställande direktörens arbete. Denna fråga ska årligen särskilt behandlas, varvid ingen från bolagsledningen ska närvara. Styrelsen ska vidare utvärdera och ta ställning till väsentliga uppdrag som verkställande direktören har utfört för Bolaget, i det fall sådana skulle förekomma. I november 2020 genomfördes, under styrelseordförandes ledning, den årliga utvärderingen av styrelsearbetet och valberedningen har informerats om resultatet av utvärderingen.

Johan Sjö

Styrelseordförande sedan 2015

Född: 1967

Utbildning: Civilekonom

Arbetslivserfarenhet: Tidigare verkställande direktör i Addtech AB, ledande befattningar inom Bergman & Beving AB och Alfred Berg ABN AMRO

Väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Addtech AB, Momentum Group AB, OptiGroup AB och Prosero Security Group. Styrelseledamot i Camfil AB och M2 Asset Management AB.

Oberoende i förhållande till AddLife och dess ledande befattningshavare: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja

Innehav av aktier i AddLife: 14 400 A-aktier och 123 398 B-aktier



Andreas Göthberg

Styrelseledamot sedan 2018

Född: 1967

Utbildning: Civilekonom

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör i JOHBECO AB, samt tidigare verkställande direktör för Akademikliniken, Memira Holding AB, Menigo Foodservice AB, Onemed Group samt SATS Group

Oberoende i förhållande till AddLife och dess ledande befattningshavare: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja

Innehav av aktier i AddLife: –



Stefan Hedelius

Styrelseledamot sedan 2015

Född: 1969

Utbildning: Universitetsstudier i ekonomi, diverse internationella executive education-program

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör i Human Care HC AB, tidigare verkställande direktör för NOTE AB samt ledande befattningar inom Scandinavian Airlines (SAS) och Ericsson

Väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Momentum Group AB

Oberoende i förhållande till AddLife och dess ledande befattningshavare: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Nej

Innehav av aktier i AddLife: 24 964 A-aktier och 4 568 B-aktier



Eva Nilsagård

Styrelseledamot sedan 2015

Född: 1964

Utbildning: Civilekonom

Arbetslivserfarenhet: Finanschef för Plastal AB och Vitrolife AB. Ledande befattningar inom Volvo koncernen, AstraZeneca koncernen och SKF

Väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Spermosens AB. Styrelseledamot i Bufab AB, Irras AB, Hansa Biopharma AB, Nimbus Group AB, Xbrane Biopharma AB och Aktiebolaget Svensk Exportkredit

Oberoende i förhållande till AddLife och dess ledande befattningshavare: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja

Innehav av aktier i AddLife: 8 568 B-aktier



Birgit Stattin Norinder

Styrelseledamot sedan 2015

Född: 1948

Utbildning: Farmacie magister

Arbetslivserfarenhet: Tidigare verkställande direktör i Prolifix Ltd, Senior Vice President Worldwide Product Development i Pharmacia & Upjohn, Ltd. Ledande befattningar inom bl. a. Glaxo och Astra koncernen samt ordförande och styrelseledamot i flera internationella Biotech bolag

Väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Hansa Biopharma AB, Oasmia Pharmaceutical AB och Jettesta AB

Oberoende i förhållande till AddLife och dess ledande befattningshavare: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja

Innehav av aktier i AddLife: 9 136 B-aktier (inklusive närståendes innehav)



Håkan Roos

Styrelseledamot sedan 2015

Född: 1955

Utbildning: Civilekonom

Arbetslivserfarenhet: Tidigare verkställande direktör i Hallbergs Guld AB samt i Procurator AB

Väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i RoosGruppen AB och Gadelius Japan. Styrelseledamot i OptiGroup AB och Sandå Sverige AB.

Oberoende i förhållande till AddLife och dess ledande befattningshavare: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Nej

Innehav av aktier i AddLife: 2 156 572 A-aktier och 3 893 759 B-aktier



Uppgifter avseende aktieinnehav per 28 februari 2021.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsens arbetsordning ska årligen utvärderas, uppdateras och fastställas. Om styrelsen inom sig inrättar utskott, ska det av styrelsens arbetsordning framgå vilka arbetsuppgifter och vilken beslutanderätt styrelsen har delegerat till utskott, samt hur utskotten ska rapportera till styrelsen.

Styrelsen ska regelbundet hålla sammanträden efter ett i arbetsordningen fastställt program som inkluderar fasta beslutspunkter samt punkter vid behov. Under räkenskapsåret har styrelsen hållit 10 protokollförda sammanträden, varav 5 före årsstämman 2020 och 5 efter årsstämman. Styrelseledamöternas närvaro framgår av följande tabell.

Styrelsen har vid de ordinarie sammanträdena behandlat de fasta punkter som föreligger vid respektive styrelsemöte i enlighet med styrelsens arbetsordning (såsom verkställande direktörens rapport om verksamheten, ekonomisk rapportering samt investeringar och projekt).

Ledamot	Styrelse- möten	Ersättnings- utskott	Revisions- utskott	Oberoende i förhållande till bolaget	Oberoende i förhållande till större aktieägare
<i>Totalt antal möten</i>	10	1	4		
Johan Sjö (styrelseordförande)	10	1	4	Ja	Ja
Birgit Stattin Norinder	10		4	Ja	Ja
Eva Nilsagård	10		4	Ja	Ja
Andreas Göthberg	10		4	Ja	Ja
Håkan Roos	10	1	4	Ja	Nej
Stefan Hedelius	10		4	Ja	Nej

Ersättningsutskott

Bestämmelser om inrättande av ersättningsutskott återfinns i Koden. Bolaget tillämpar Koden och som ett resultat av detta har AddLifes styrelse inrättat ett ersättningsutskott.

Styrelsen har utsett ett ersättningsutskott bestående av Johan Sjö, ordförande, och Håkan Roos. Ersättningsutskottet har utarbetat ett förslag till principer för ersättning till ledande befattningshavare. Förslaget har behandlats av styrelsen och kommer att läggas fram för årsstämmans beslut. Med utgångspunkt i årsstämmans beslut beslutar sedan styrelsen om ersättning till verkställande direktören. Verkställande direktören ska inte föredra sin egen ersättning. På förslag av verkställande direktören ska ersättningsutskottet fatta beslut om ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen. Styrelsen ska informeras om ersättningsutskottets beslut. Ersättningsutskottet har därefter till uppgift att följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om. Vidare ska utskottet följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen.

Ersättningsutskottet har haft ett sammanträde under räkenskapsåret. Vid dessa möten var samtliga ledamöter i utskottet närvarande.

Revisionsutskott

Bestämmelser om inrättande av revisionsutskott återfinns i aktiebolagslagen och Koden. Bolaget tillämpar Koden och som ett resultat av detta har AddLifes styrelse inrättat ett revisionsutskott som utgörs av samtliga styrelseledamöter.

Utskottets arbete ska bedrivas som en integrerad del av styrelsearbetet vid ordinarie styrelsemöten. Eva Nilsagård är utsedd till revisionsutskottets ordförande. Johan Sjö, Birgit Stattin Norinder, Andreas Göthberg och Eva Nilsagård är oberoende i förhållande till Bolaget och koncernledningen samt i förhållande till Bolagets större aktieägare, och Johan Sjö, Birgit Stattin Norinder och Eva Nilsagård har redovisnings- eller revisionskompetens. Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, övervaka Bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i Bolagets interna kontroll och riskhantering med avseende på den finansiella rapporteringen, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorernas opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorerna tillhandahåller Bolaget andra tjänster än revisionstjänster och biträda vid upprättande av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval. Styrelsen ska i

anslutning till det styrelsemöte då styrelsen fastställer årsbokslutet ha genomgång med och få rapport från Bolagets externa revisorer. Styrelsen ska vid detta tillfälle även ha genomgång med revisorerna utan närvaro av verkställande direktören eller andra i bolagsledningen.

Revisionsutskottet har haft fyra möten under 2020 i samband med publiceringen av delårsrapporterna. Vidare har AddLifes riskmatris diskuterats och bolagets externa revisorer har avrapporterat från interimsgranskningen.

Styrelsen har i anslutning till att styrelsen fastställde årsbokslutet för 2020 vid styrelsemötet i februari 2021 haft en genomgång med och fått rapport från bolagets externa revisorer.

Ersättning till styrelsen

Ersättning till styrelsen ska fastställas av bolagsstämman. Enligt beslut vid årsstämman den 7 maj 2020 uppgår helårsarvodet till var och en av de stämموvalda styrelseledamöterna till 275 000 SEK och till ordföranden till 575 000 SEK. Till ordförande i revisionsutskottet uppgår helårsarvodet till 50 000 SEK. Det sammanlagda helårsarvodet uppgår enligt beslutet till 2 000 000 SEK.

AddLifes ledning



Från vänster: Peter Simonsbacka, Ove Sandin, Kristina Willgård, Martin Almgren

Verkställande direktören, Kristina Willgård, ska leda verksamheten i enlighet med aktiebolagslagen samt inom de ramar styrelsen lagt fast. Verkställande direktörens arbete och roll samt arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören framgår av en av styrelsen fastställd skriftlig instruktion (s.k. "VD-instruktion"). Styrelsen utvärderar löpande verkställande direktörens arbete. Verkställande direktören har i samråd med styrelsens ordförande tagit fram nödvändigt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten samt föredragit ärenden och motiverat förslag till beslut.

Verkställande direktören ska leda koncernledningens arbete och fatta beslut i samråd med övriga i ledningen. Förutom Kristina Willgård består koncernledningen även av Martin Almgren, CFO, Peter Simonsbacka, affärsområdeschef Labtech och Ove Sandin, affärsområdeschef Medtech. Fram till 31 december 2020 ingick även Lars-Erik Rydell, affärsutvecklingschef Medtech, i koncernledningen. Koncernledningen har regelbundna verksamhetsgenomgångar under verkställande direktörens ledning.

Operativ organisation

Koncernens operativa arbete har under räkenskapsåret varit organiserat i de två affärsområdena Labtech och Medtech. Verksamheten bedrivs i dotterbolag i Norden, Central- och Östeuropa, Australien och Kina. I varje operativt bolag finns en styrelse där bolagets VD och ledningspersoner från affärsområdet finns representerade. Varje bolags VD rapporterar till en affärsenhetschef eller affärsområdeschef. Affärsområdeschefen rapporterar i sin tur till VD för AddLife AB.

Kristina Willgård

VD

Född: 1965

Medlem av koncernledning sedan: 2015

Utbildning: Civilekonom

Arbetslivserfarenhet: CFO i Addtech AB, ekonomichef i Ericsson AB, CFO i Netwise, CFO i Frontec, Business controller Spendrups och revisor Arthur Andersen

Andra pågående uppdrag: Styrelseledamot i Nordic Waterproofing Holding AB, Addnode Group AB och Mölnlycke AB

Innehav av aktier i AddLife: 4 608 A-aktier och 508 216 B-aktier (inklusive närståendes innehav) samt köpoptioner motsvarande 393 800 B-aktier



Martin Almgren

CFO

Född: 1976

Medlem av koncernledning sedan: 2015

Utbildning: Civilekonom

Arbetslivserfarenhet: Group Financial Controller i Addtech AB, koncernredovisningschef i Nefab AB, revisor EY

Innehav av aktier i AddLife: 276 047 B-aktier samt köpoptioner motsvarande 271 590 B-aktier



Peter Simonsbacka

Affärsområdeschef Labtech

Född: 1960

Medlem av koncernledning sedan: 2017

Utbildning: Gymnasieingenjör

Arbetslivserfarenhet: Affärsenhetschef i Addtech Nordic AB, VD BergmanLabora AB och affärsenhetschef i Mettler-Toledo AB

Andra pågående uppdrag: Styrelseordförande i Swedish Labtech

Innehav av aktier i AddLife: 75 456 B-aktier samt köpoptioner motsvarande 271 590 B-aktier



Ove Sandin

Affärsområdeschef Medtech

Född: 1958

Medlem av koncernledning sedan: 2019

Utbildning: Civilingenjör

Arbetslivserfarenhet: VD Triolab AB, Nordisk Business Manager GN ReSound, VD GN ReSound AB, Product Manager 3M, Ing. Thorax Sahlgrenska

Innehav av aktier i AddLife: 15 512 B-aktier samt köpoptioner motsvarande 188 290 B-aktier



Uppgifter avseende aktieinnehav avser 28 februari 2021.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsen har upprättat en arbetsordning med instruktioner avseende intern ekonomisk rapportering. Samtliga delårsrapporter och pressmeddelanden publiceras på AddLifes hemsida, www.add.life i direkt anslutning till offentliggörandet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för intern kontroll regleras i aktiebolagslagen. Styrelsens ansvar regleras vidare i Koden samt årsredovisningslagen. Styrelsen har det övergripande ansvaret för att säkerställa att koncernen har ett effektivt system för ledning och intern kontroll. I detta ansvar ingår att årligen utvärdera den finansiella rapportering som styrelsen erhåller och ställa krav på dess innehåll och utformning för att säkerställa kvaliteten i rapporteringen. Detta krav innebär att den finansiella rapporteringen ska vara ändamålsenlig med tillämpning av gällande redovisningsregler och övriga krav på noterade bolag. Ekonomidirektören har avrapporterat till styrelsen om koncernens arbete med intern kontroll.

Kontrollmiljö

AddLife bygger och organiserar sin verksamhet med utgångspunkt i ett decentraliserat lönsamhets- och resultatansvar.

Basen för intern kontroll i en decentraliserad verksamhet utgörs av en väl förankrad process som syftar till att definiera mål och strategier för respektive verksamhet. Definierade beslutsvägar, befogenheter och ansvar kommuniceras genom interna instruktioner och av styrelsen fastställda policys. Koncernens viktigaste finansiella styrdokument omfattar finanspolicy, ekonomihandbok och instruktioner inför varje bokslut. För koncernens bokslutsprocess används ett koncerngemensamt rapporteringssystem med tillhörande analysverktyg. På ett mer övergripande plan bedrivs all verksamhet inom AddLife-koncernen i enlighet med koncernens Uppförandekod.

Riskbedömning

AddLife har etablerat rutiner för att hantera risker som styrelse och bolagsledning bedömt vara väsentliga för den interna kontrollen avseende Bolagets finansiella rapportering.

Koncernens exponering mot ett flertal olika marknads- och kundsegment samt att verksamheten bedrivs i ett drygt 45-tal operativa bolag medför enligt styrelsens mening en betydande riskspridning. Riskbedömningen ska göras med utgångspunkt i koncernens resultat- och balansräkning för att identifiera risken för väsentliga fel. För AddLife-koncernen som helhet är de största riskerna kopplade till det redovisade värdet av immateriella anläggningstillgångar relaterade till företagsförvärv, varulager, förvärv och intäkter.

Kontrollaktiviteter

Exempel på kontrollaktiviteter är transaktionsrelaterade kontroller så som regelverk kring attester och investeringar samt tydliga utbetalningsrutiner, men även analytiska kontroller som utförs av koncernens controllers och centrala ekonomifunktion.

Controllers och ekonomichefer på samtliga nivåer inom koncernen har en nyckelroll för att skapa den miljö som krävs för att uppnå transparent och rättvisande finansiell rapportering. En roll som ställer höga krav på integritet, kompetens och förmåga hos enskilda individer.

För att säkerställa ett effektivt kunskaps- och erfarenhetsutbyte inom ekonomifunktionerna ska regelbundna ekonomikonferenser genomföras där aktuella ämnen avhandlas. En viktig övergripande kontrollaktivitet är den månatliga resultatuppföljning som genomförs via det interna rapporteringssystemet och som analyseras och kommenteras i det interna styrelsearbetet. Resultatuppföljningen omfattar avstämning mot satta mål, tidigare uppnått utfall samt uppföljning av ett antal centrala nyckeltal.

Årligen genomförs en s.k. "självutvärdering" av koncernens samtliga bolag med avseende på frågor rörande intern kontroll. Bolagen kommenterar där hur väsentliga frågeställningar hanterats, exempelvis affärsvillkor i kundkontrakt, kreditprövning av kunder, värdering och inventering av varulager, utbetalningsrutiner, dokumentation och analys av

bokslut samt efterlevnad av interna policys och rutiner. För kritiska frågor och processer ska en accepterad minimivå fastställas, vilken samtliga bolag förväntas uppfylla. Respektive bolags svar ska valideras och kommenteras av respektive bolags externa revisor i samband med den ordinarie revisionen. Svaren ska därefter sammanställas och analyseras, varefter de presenteras för affärsområdes- och koncernledning. Resultatet av arbetet med självutvärdering ska beaktas då kommande års självutvärdering och externa revisionsinsats planeras.

Utöver arbetet med "självutvärdering" har även en fördjupad analys av internkontrollen av sex operativa bolag genomförts under året. Arbetet benämns "analys av internkontrollen" och utförs på bolagen av business controller och medarbetare från moderbolagets ekonomifunktion.

För bolagens centrala processer, och kontrollpunkter i dessa, har kartlagts och testats. De externa revisorerna har tagit del av protokollen från analyserna av internkontrollen i samband med sin revision av bolagen. Processen bedöms ge en god grund för att kartlägga och bedöma den interna kontrollen inom koncernen. KPMG har gjort en genomgång och redogjort för sin bedömning av koncernens process för intern kontroll till styrelsen.

Uppföljning, information och kommunikation

Styrelsen har månadsvis erhållit kommentarer från verkställande direktören över affärsläget och verksamhetens utveckling. Styrelsen har avhandlat kvartalsboksluten innan dessa publicerats.

Styrelsen har uppdaterats om arbetet med intern kontroll samt utfallet av denna. Styrelsen har även tagit del av den bedömning som KPMG gjort av de processer koncernen har för intern kontroll. Utfallet av intern kontroll har analyserats av koncernens ekonomidirektör tillsammans med business controller. En bedömning har gjorts över vilka förbättringsåtgärder som ska drivas i de olika bolagen. Styrelserna i de olika koncernbolagen har informerats om utfallet av den interna kontrollen i respektive bolag och vilka förbättringsåtgärder som bör genomföras. Business controller tillsammans med bolagsstyrelserna ska sedan följa upp arbetet löpande under kommande år.

Styrande riktlinjer, policys och instruktioner finns tillgängliga på koncernens intranät. Dokumenten uppdateras löpande vid behov. Förändringar kommuniceras separat via e-post och på möten för controllers och ekonomiansvariga.

Tillgängligheten till dokumenten för intern information på intranätet är styrt via behörigheter. Koncernens medarbetare är indelade i olika grupperingar och de olika grupperingarna har olika tillgång till information. Samtliga finansiella riktlinjer, policys och instruktioner finns tillgängliga för respektive bolags VD och ekonomiansvarig, affärsområdeschefer, business controller samt central ekonomistab. Även vad gäller finansiell data för koncernen är detta centralt styrt via behörigheter.

Internrevision

Mot bakgrund av ovan beskrivna riskbedömning och utformning av kontrollaktiviteter, innehållande bl.a. momentet självutvärdering samt fördjupad analys av interna kontrollen, har styrelsen valt att inte ha en särskild funktion för internrevision.

Revision

Enligt bolagsordningen ska ett registrerat revisionsbolag väljas som revisor. KPMG omvaldes till Bolagets revisor vid årsstämman den 7 maj 2020 för tiden intill utgången av årsstämman 2021. Huvudansvarig revisor är Håkan Olsson Reising och medansvarig revisor är Jonas Eriksson. KPMG genomför revisionen i AddLife AB samt i merparten av dotterbolagen.

Bolagets revisorer arbetar efter en revisionsplan, i vilken synpunkter inarbetats från styrelsen, och rapporterar sina iakttagelser till bolagsledning, koncernledningen och till AddLifes styrelse, dels under revisionens gång och dels i samband med att årsbokslutet fastställs. Bolagets revisorer deltar också vid årsstämman och beskriver och uttalar sig där om revisionsarbetet.

De externa revisorernas oberoende regleras genom en särskild instruktion beslutad av styrelsen där det framgår inom vilka områden de externa revisorerna får anlitas i frågor vid sidan av det ordinarie revisionsarbetet. KPMG prövar kontinuerligt sitt oberoende i förhållande till Bolaget och avger varje år en skriftlig försäkran till styrelsen att revisionsbolaget är oberoende i förhållande till AddLife. KPMG har under nuvarande räkenskapsår haft rådgivningsuppdrag avseende rådgivning i samband med företagsförvärv. Det sammanlagda arvodet för KPMG:s tjänster utöver revision uppgick under räkenskapsåret 2020 till 1,0 MSEK (0,1).

Kvartalsvis revisorsgranskning

AddLifes niomånadersrapport har under räkenskapsåret 2020 granskats av bolagets revisorer.

Håkan Olsson Reising

Huvudansvarig revisor, auktoriserad revisor, Stockholm

Revisor i bolaget sedan: januari 2017

Född: 1961

Övriga uppdrag: EQT, Bergman & Beving AB, Lagercrantz Group AB samt ABB AB

Jonas Eriksson

Medansvarig revisor, auktoriserad revisor, Stockholm

Revisor i bolaget sedan: mars 2015

Född: 1974

Övriga uppdrag: Arbetar med revisionen av Beijer Alma AB, Hufvudstaden AB, Synsam AB, SinterCast AB, Knowit AB samt Swedol AB

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2020	2019
Nettoomsättning	5,6	5 273,3	3 479,4
Kostnad för sålda varor		-3 454,9	-2 281,2
Bruttoresultat		1 818,4	1 198,2
Försäljningskostnader		-873,6	-777,1
Administrationskostnader	30	-272,9	-232,5
Forskning och utveckling		-23,9	-24,3
Övriga rörelseintäkter	10,30	84,3	53,1
Övriga rörelsekostnader	10	-59,8	-21,2
Rörelseresultat	4-11,17,30	672,5	196,2
Finansiella intäkter	12,30	0,7	0,9
Finansiella kostnader	12,30	-14,2	-14,8
Finansnetto		-13,5	-13,9
Resultat före skatt		659,0	182,3
Skatt	14	-139,3	-40,0
ÅRETS RESULTAT		519,7	142,3
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		517,8	140,6
Innehav utan bestämmande inflytande		1,9	1,7
Resultat per aktie (SEK)	34	4,63	1,28
Resultat per aktie efter utspädning		4,61	1,28

Koncernens totalresultat

MSEK	2020	2019
Årets resultat	519,7	142,3
<i>Poster som senare kan återföras i resultaträkningen</i>		
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter	-81,7	20,6
<i>Poster som inte ska återföras i resultaträkningen</i>		
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner	-5,0	-11,8
Skatt hänförlig till poster som inte ska återföras i resultaträkningen	1,1	2,7
Övrigt totalresultat	-85,6	11,5
Årets totalresultat	434,1	153,8
Hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	432,5	152,0
Innehav utan bestämmande inflytande	1,6	1,8

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar	15	2 002,8	1 761,1
Materiella anläggningstillgångar	16	433,6	352,7
Finansiella tillgångar	18	8,8	12,0
Långfristiga fordringar	18	7,0	3,7
Uppskjutna skattefordringar	14	5,0	8,6
Summa anläggningstillgångar		2 457,2	2 138,1
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager	20	640,2	451,5
Skattefordringar		0,3	5,5
Kundfordringar	21	755,2	533,7
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	46,4	28,5
Övriga fordringar		34,3	18,0
Likvida medel		216,0	99,1
Summa omsättningstillgångar		1 692,4	1 136,3
SUMMA TILLGÅNGAR		4 149,6	3 274,4
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL	23		
Aktiekapital		58,3	58,3
Övrigt tillskjutet kapital		1 134,3	1 134,3
Reserver		-49,5	31,9
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		739,0	242,4
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		1 882,1	1 466,9
Innehav utan bestämmande inflytande		8,2	9,3
Summa eget kapital		1 890,3	1 476,2
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	18,27	99,6	23,0
Långfristiga leasingkulder	17,18	142,0	126,4
Långfristiga icke räntebärande skulder	18	1,2	1,0
Avsättningar till pensioner	25	80,5	80,3
Långfristiga avsättningar	26	29,5	24,0
Uppskjutna skatteskulder	14	161,5	127,3
Summa långfristiga skulder		514,3	382,0
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	18,28	473,0	657,6
Kortfristiga leasingkulder	17,18	91,2	89,3
Leverantörsskulder	18	648,8	346,5
Skatteskulder		81,1	25,0
Övriga skulder		231,4	133,2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	210,1	161,2
Kortfristiga avsättningar	26	9,4	3,4
Summa kortfristiga skulder		1 745,0	1 416,2
Summa skulder		2 259,3	1 798,2
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 149,6	3 274,4

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2020	2019
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		659,0	182,3
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	32	280,4	239,1
Betald inkomstskatt		-97,0	-52,1
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		842,4	369,3
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager		-119,1	-7,4
Förändring av rörelsefordringar		-170,6	15,8
Förändring av rörelseskulder		397,4	22,7
Kassaflöde från den löpande verksamheten		950,1	400,4
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-62,7	-65,7
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		7,8	3,9
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-29,5	-19,8
Avyttring av immateriella anläggningstillgångar		0,8	-
Förvärv av verksamheter	33	-345,1	-324,6
Avyttring av verksamheter		0,0	-0,8
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-428,7	-407,0
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Upptagande av lån	32	265,2	532,7
Amortering av lån	32	-614,4	-788,6
Företrädesemission		-	500,8
Emissionskostnader		-	-10,8
Återköp och avyttring av egna aktier		-19,3	-43,3
Inlösta, utfärdade och återköpta köpoptioner		58,2	12,4
Övrig finansiering		-3,3	-96,8
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-56,2	-62,1
Utbetald utdelning till innehav utan bestämmande inflytande		-2,7	-2,1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-372,5	42,2
Årets kassaflöde		148,9	35,6
Likvida medel vid årets början		99,1	60,6
Valutakursdifferens i likvida medel		-32,0	2,9
Likvida medel vid årets slut		216,0	99,1

Förändringar i koncernens eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
INGÅENDE EGET KAPITAL 2019-01-01	51,1	651,5	11,4	216,7	930,7	1,0	931,7
Företrädesemission	7,2	493,6	-	-	500,8	-	500,8
Emissionskostnader	-	-10,8	-	-	-10,8	-	-10,8
Årets resultat	-	-	-	140,6	140,6	1,7	142,3
Årets omräkningsdifferenser	-	-	20,5	-	20,5	0,1	20,6
Omvärdering av förmånsbestämda planer	-	-	-	-11,8	-11,8	-	-11,8
Skatt hänförligt till övrigt totalresultat	-	-	-	2,7	2,7	-	2,7
Övrigt totalresultat	-	-	20,5	-9,1	11,4	0,1	11,5
Årets totalresultat	-	-	20,5	131,5	152,0	1,8	153,8
Utdelning	-	-	-	-62,1	-62,1	-2,1	-64,2
Köptioner	-	-	-	12,4	12,4	-	12,4
Återköp av egna aktier	-	-	-	-43,3	-43,3	-	-43,3
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-12,8	-12,8	8,6	-4,2
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2019-12-31	58,3	1 134,3	31,9	242,4	1 466,9	9,3	1 476,2
MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
INGÅENDE EGET KAPITAL 2020-01-01	58,3	1 134,3	31,9	242,4	1 466,9	9,3	1 476,2
Årets resultat	-	-	-	517,8	517,8	1,9	519,7
Årets omräkningsdifferenser	-	-	-81,4	-	-81,4	-0,3	-81,7
Omvärdering av förmånsbestämda planer	-	-	-	-5,0	-5,0	-	-5,0
Skatt hänförligt till övrigt totalresultat	-	-	-	1,1	1,1	-	1,1
Övrigt totalresultat	-	-	-81,4	-3,9	-85,3	-0,3	-85,6
Årets totalresultat	-	-	-81,4	513,9	432,5	1,6	434,1
Utdelning	-	-	-	-56,2	-56,2	-2,7	-58,9
Köptioner	-	-	-	58,2	58,2	-	58,2
Återköp av egna aktier	-	-	-	-19,3	-19,3	-	-19,3
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	-	-	0,0
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2020-12-31	58,3	1 134,3	-49,5	739,0	1 882,1	8,2	1 890,3

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2020	2019
Nettoomsättning	5	40,7	40,9
Administrationskostnader	7-9,11	-60,6	-49,4
Rörelseresultat		-19,9	-8,5
Ränteintäkter och liknande resultatposter	12	14,3	12,2
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-5,4	-9,5
Resultat efter finansiella poster		-11,0	-5,8
Bokslutsdispositioner	13	135,4	48,2
Resultat före skatt		124,4	42,4
Skatt	14	-25,8	-6,1
Årets resultat		98,6	36,3

Moderbolagets totalresultat

MSEK	2020	2019
Årets resultat	98,6	36,3
Övrigt totalresultat	-	-
Årets totalresultat	98,6	36,3

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar	15	0,1	0,2
Materiella anläggningstillgångar	16	0,6	0,1
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	19	389,1	805,6
Fordringar på koncernföretag	19	1 709,2	1 278,0
Summa finansiella anläggningstillgångar		2 098,3	2 083,6
Summa anläggningstillgångar		2 099,0	2 083,9
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar på koncernföretag		339,6	105,5
Övriga kortfristiga fordringar		0,0	2,9
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	1,8	1,2
Likvida medel		1,5	-
Summa omsättningstillgångar		342,9	109,6
SUMMA TILLGÅNGAR		2 441,9	2 193,5
EGET KAPITAL OCH SKULDER	23		
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		58,3	58,3
Fritt eget kapital			
Överkursfond		1 134,3	1 134,3
Balanserade vinstmedel		-57,7	-76,8
Årets resultat		98,6	36,3
Summa eget kapital		1 233,5	1 152,1
Obeskattade reserver	24	95,9	55,9
Skulder			
Skulder till koncernföretag		76,2	47,8
Summa långfristiga skulder		76,2	47,8
Kortfristiga räntebärande skulder	28	408,8	659,8
Kortfristiga skulder till koncernföretag		583,5	260,0
Leverantörsskulder		2,7	2,2
Skatteskulder		17,3	-
Övriga skulder		2,6	2,1
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	21,4	13,6
Summa kortfristiga skulder		1 036,3	937,7
Summa skulder		1 112,5	985,5
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 441,9	2 193,5

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2020	2019
Resultat efter finansiella poster		-11,0	-5,8
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	32	-21,1	0,3
Betald inkomstskatt		-5,7	-11,3
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-37,8	-16,8
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		14,0	-8,4
Ökning/minskning leverantörsskulder		0,5	-7,3
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		201,1	24,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten		177,8	-8,3
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Investeringar i imateriella anläggningstillgångar		0,0	-0,2
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-0,7	0,0
Förvärv av verksamheter		0,0	-8,0
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		70,9	-209,7
Kassaflöde från investeringsverksamheten		70,2	-217,9
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Företrädesemission		-	500,8
Emissionskostnader		-	-10,8
Köptioner		58,2	12,4
Förändring av checkräkning	32	-463,1	333,3
Återköp och avyttring av egna aktier		-19,3	-43,3
Upptagna lån	32	233,9	196,8
Amortering av lån	32	0,0	-700,9
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-56,2	-62,1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-246,5	226,2
ÅRETS KASSAFLÖDE		1,5	0,0
Likvida medel vid årets början		0,0	0,0
Kursdifferens i likvida medel		0,0	0,0
Likvida medel vid årets slut		1,5	0,0

Förändringar i moderbolagets eget kapital

MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat		
INGÅENDE EGET KAPITAL 2019-01-01	51,1	651,5	16,2	718,8	
Årets resultat	-	-	36,3	36,3	
Årets totalresultat	-	-	36,3	36,3	
Företrädesemission	7,2	493,6	-	500,8	
Emissionskostnader	-	-10,8	-	-10,8	
Utdelning	-	-	-62,1	-62,1	
Återköp av egna aktier	-	-	-43,3	-43,3	
Utfärdade köpoptioner	-	-	12,4	12,4	
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2019-12-31	58,3	1 134,3	-40,5	1 152,1	

MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat		
INGÅENDE EGET KAPITAL 2020-01-01	58,3	1 134,3	-40,5	1 152,1	
Årets resultat	-	-	98,6	98,6	
Årets totalresultat	-	-	98,6	98,6	
Utdelning	-	-	-56,2	-56,2	
Återköp av egna aktier	-	-	-31,0	-31,0	
Avyttring av egna aktier	-	-	11,7	11,7	
Utfärdade köpoptioner	-	-	58,2	58,2	
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2020-12-31	58,3	1 134,3	40,8	1 233,4	

Not 1 Allmän information

AddLife AB (moderbolaget) och dess dotterbolag bildar AddLifekoncernen. Koncernen består av 63 bolag, varav 52 är operativa och verksamma främst i Norden och Central- och Östeuropa. Koncernen är en ledande oberoende leverantör av utrustning, instrument och reagenser från ledande globala leverantörer till kunder främst inom sjukvård, forskning, universitet och högskolor samt läkemedels- och livsmedelsindustrin.

AddLife AB, organisationsnummer 556995-8126, är ett registrerat aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige.

Not 2 Redovisningsprinciper

Denna sektion är en översiktlig sammanfattning av de grunder som använts för upprättandet av de finansiella rapporterna. För information om redovisning av specifika poster se respektive not.

De finansiella rapporterna för koncernen har upprättats i enlighet med av EU godkända IFRS (International Financial Reporting Standards) utgivna av IASB (International Accounting Standards Board) samt tolkningsuttalanden från IFRS Interpretations Committee. Dessutom har den av Rådet för finansiell rapportering utgivna rekommendationen RFR 1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner, tillämpats, vilken specificerar de tillägg till IFRS upplysningar som krävs enligt bestämmelserna i Årsredovisningslagen. Årsredovisningen för moderbolaget har upprättats enligt Årsredovisningslagen, Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 (Redovisning för juridiska personer) och uttalanden från Rådet för finansiell rapportering. Moderbolagets redovisning överensstämmer med koncernens principer med undantag av vad som framgår nedan under avsnittet "Avvikelser mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper".

Utformning av årsredovisningen

De finansiella rapporterna anges i miljoner kronor (MSEK) om ej annat anges. AddLife ABs funktionella valuta är svenska kronor, som även utgör rapporteringsvalutan för koncernen. Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom valutaderivat som värderas till verkligt värde.

Tillgångar delas in i omsättningstillgångar och anläggningstillgångar. En tillgång betraktas som omsättningstillgång om den förväntas bli realiserad inom tolv månader från balansdagen eller inom företagets verksamhetscykel. Med verksamhetscykel avses tiden från produktionsstart till att företaget erhåller betalning för levererade tjänster eller varor. Koncernens verksamhetscykel bedöms understiga ett år. Om en tillgång ej uppfyller kravet för omsättningstillgång klassificeras den som anläggningstillgång.

Skulder delas upp på kortfristiga skulder och långfristiga skulder. Som kortfristiga skulder redovisas skulder som antingen ska betalas inom tolv månader från balansdagen eller, dock endast beträffande rörelserelaterade skulder, förväntas bli betalda inom verksamhetscykeln. Då hänsyn således tas till verksamhetscykeln redovisas inga icke räntebärande skulder, som exempelvis leverantörsskulder och upplupna personalkostnader, som långfristiga.

Kvittning av fordringar och skulder och av intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts enligt IFRS.

Avvikelser mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper överensstämmer förutom vad gäller följande punkter. Moderbolaget tillämpar det frivilliga undantaget i RFR 2 avseende tillämpning av IFRS 16. I enlighet med RFR 2 redovisas eventuella förmånsbestämda pensionsplaner i moderbolaget som avgiftsbestämda planer. Skattelagstiftningen i Sverige ger företag möjligheten att skjuta upp skattebetalning genom avsättning till obeskattade reserver i balansräkningen via resultaträkningsposten bokslutsdispositioner. I koncernens balansräkning behandlas dessa som temporära skillnader, det vill säga uppdelning mellan uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Förändring av obeskattade reserver redovisas i koncernens rapport över totalresultat fördelat på uppskjuten skatt och årets resultat.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder tillämpliga 2020

De nya eller ändrade standarderna har inte haft någon materiell inverkan på AddLifes finansiella rapporter.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som tillämpas efter 2020

De nya eller ändrade standarder har ännu inte antagits av EU om inte specifikt angivet ovan och de förväntas inte ha någon materiell inverkan på AddLifes finansiella rapporter.

Not 3 Kritiska bedömningar och uppskattningar

Redovisade värden för vissa tillgångar och skulder baseras delvis på bedömningar och uppskattningar. Det gäller främst prövning av behovet av nedskrivning av goodwill (not 15), och förmånsbaserade pensionsåtaganden (not 25). Bedömningar och uppskattningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och förväntningar på framtida händelser, som anses rimliga under rådande förhållanden. Årligen prövas om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. Återvinningsvärde för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras.

En del av koncernens pensionsförpliktelser för tjänstemän är förmånsbaserade och kollektivt försäkrade i Alecta. Då det i dagsläget inte är möjligt att få uppgifter från Alecta avseende koncernens andel av förpliktelser och förvaltningstillgångar får pensionsplanen som tecknats i Alecta redovisas som en avgiftsbaserad plan. Den konsolideringsnivå som Alecta rapporterat tyder inte på att ett underskott skulle föreligga, men någon närmare uppgift om storleken på pensionsförpliktelsen går inte att erhålla från Alecta.

Nuvärdet av pensionsförpliktelser som redovisas som förmånsbestämda är beroende av ett antal faktorer som fastställs på aktuariell basis med hjälp av ett antal antaganden. Vid fastställande av dessa antaganden rådgör AddLife med aktuarier. I de antaganden som används vid fastställande av förpliktelsens nuvärde ingår bland annat diskonteringsränta och löneökning. Varje förändring i dessa antaganden kommer att inverka på pensionsförpliktelsernas redovisade värde. Se vidare under not 25.

Förändringar i skattelagstiftning i de länder där AddLife bedriver verksamhet kan förändra storleken på de skatteskulder och skattefordringar som är redovisade. Dessutom kan tolkning av aktuell skattelagstiftning påverka den redovisade skattefordran/skatteskulden. Bedömningar görs för att bestämma såväl aktuella som uppskjutna skattefordringar/skatteskulder. Det verkliga resultatet kan avvika från dessa bedömningar, bland annat på grund av ändrat affärsklimat eller ändrade skatteregler.

Not 4 Finansiella risker och riskhantering

Mål och policy för riskhantering

AddLife eftersträvar en strukturerad och effektiv hantering av de finansiella risker som uppstår i verksamheten, vilket kommer till uttryck i den av styrelsen fastställda finanspolicyn. Finansverksamheten bedrivs inte som en särskild verksamhetsgren, utan avsikten är endast att utgöra stöd för affärsverksamheten och minska risker inom finansverksamheten. I policyn anges mål och risker inom finansverksamheten, samt hur dessa risker ska hanteras. Finanspolicyn ger uttryck för ambitionen att minimera och kontrollera de finansiella riskerna. I policyn definieras och identifieras de finansiella risker som förekommer inom AddLife, samt hur ansvaret för att hantera dessa risker fördelas inom organisationen. De i finanspolicyn definierade finansiella riskerna är valutarisk, ränterisk, likviditet, finansiering samt emittent/låntagarrisk. Operativa risker, dvs. sådana finansiella risker som beror av den löpande verksamheten, sköts av respektive dotterbolags ledning enligt principer i finanspolicyn och underställda rutinbeskrivningar, som godkänts av koncernens styrelse och ledning. Dotterbolagen inom AddLife ingår finansiella derivat med extern motpart. Risker såsom omräkningsexponering, refinansieringsrisk och ränterisk hanteras av moderbolaget AddLife AB.

Valutarisker

AddLife-koncernen bedriver omfattande handel med utlandet och därför uppstår i koncernen en väsentlig valutaexponering som ska hanteras på ett sådant sätt att resultateffekter till följd av valutakursfluktuationer skall minimeras.

AddLife-koncernen tillämpar ett decentraliserat ansvar för valutariskhanteringen, vilket bl. a. innebär att riskidentifiering och säkring av risk antingen genom matchning av valutaflöden, via valutakonto eller via valutaterminer sker på dotterbolagsnivå. Bolagen ansvarar för att välja den säkringsåtgärd som är bäst lämpad ur ett affärs- och riskperspektiv. För att minimera valutarisker ska matchning av in- och utflöden i samma valuta prioriteras. Valutaklausuler kan användas om bolaget bedömer det som fördelaktigt från ett risk- och affärsnärligt perspektiv. Huvudprincip för valutaklausul är 80 procent kompensation vid en kursrörelse på +/- 2 procent. Om bolaget bedömer att valutarisken kan ha en betydande påverkan på resultatet efter att exponeringen minskats genom matchning och/eller valutaklausuler så ska bolaget månadsvis säkra sina kommersiella nettoflöden med valutaterminer. För AddLifes del uppstår valutarisk dels som en följd av framtida betalningsflöden i utländsk valuta, s.k. transaktionsexponering, dels genom att delar av koncernens eget kapital består av nettotillgångar i utländska dotterbolag, s.k. omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering omfattar alla framtida kontrakterade och prognosticerade in- och utbetalningar i utländsk valuta. Koncernens valutaflöden handlar vanligen om flöden i utländsk valuta från inköp, försäljning och utdelning.

Transaktionsexponeringen omfattar även finansiella transaktioner och balanser. Under räkenskapsåren 2020 samt 2019 fördelade sig koncernens betalningsflöden i utländsk valuta enligt följande:

	2020			2019		
	Valutaflöden brutto		Netto	Valutaflöden brutto		Netto
	Inflöden	Utflöden		Inflöden	Utflöden	
EUR	602,6	1 181,4	-578,8	330,8	784,0	-453,2
DKK	109,8	14,8	95,0	95,0	14,2	80,8
PLN	166,2	0,5	165,7	82,9	1,2	81,7
NOK	120,6	0,9	119,7	77,8	0,6	77,2
USD	44,8	517,8	-473,0	38,9	246,5	-207,6
GBP	38,2	49,2	-11,0	33,1	14,5	18,6
CHF	7,2	57,1	-49,9	1,0	7,4	-6,4

Effekterna av valutakursförändringar reduceras genom inköp och försäljning i samma valuta, genom valutaklausuler i kundkontrakt samt i viss utsträckning genom köp eller försäljning av valuta på termin. Valutaklausuler är en inom branschen vanlig metod för att hantera osäkerhet i framtida kassaflöden. En valutaklausul innebär att kompensation utgår för förändringar i växelkursen som överstiger en viss fördefinierad nivå under kontraktstiden. Uppnås inte dessa tröskelnivåer, exempelvis vid en växelkursförändring understigande 2 procentenheter, utgår ingen kompensation. Valutaklausulerna justerar förändringen i växelkursförändring mellan ordertillfälle och fakturadag. Valutaklausulerna är symmetriskt utformade, vilket innebär att kompensation utgår eller utges vid såväl stigande som sjunkande valutakurser överstigande de fördefinierade tröskelnivåerna.

Av AddLifes nettoomsättning 2020 sker cirka 16 (23) procent med valutaklausuler och cirka 28 (23) procent som försäljning i inköpsvalutan. I vissa affärer finns en direkt koppling mellan order från kunden och därtill hörande inköpsorder, vilket ger goda förutsättningar för en effektiv valutariskhantering. I många fall finns dock en skillnad i tid mellan dessa ordertillfällen, vilket kan minska effektiviteten i åtgärderna. Bolagen inom AddLife har reducerat sin valutaexponering genom att använda valutaterminer. Vid utgången av räkenskapsåret 2020 fanns utestående valutaterminer till ett nominellt belopp av 52,9 MSEK (59,0), varav EUR motsvarande 45,4 MSEK (39,6) och USD 7,5 MSEK (19,4). Av de totala kontrakten om 52,9 MSEK (59,0) förfaller 52,9 MSEK (52,5) inom 6 månader. Valutaterminer säkringsredovisas inte utan klassificeras som en finansiell tillgång/skuld värderad till verkligt värde via resultaträkningen. I moderbolaget är valutaflöden i huvudsak i SEK. Till den del interna och externa lån och placeringar i moderbolaget är i utländsk valuta säkras 100 procent av kapitalbeloppet.

Omräkningsexponering

AddLifes omräkningsexponering säkras för närvarande inte, förutom viss utländsk verksamhet i Euro (se säkring av koncernens nettoinvestering i utlandsverksamhet). AddLifes nettotillgångar är fördelade mellan olika valutor enligt nedan:

Nettoinvesteringar	2020		2019	
	MSEK	Känslighetsanalys ¹	MSEK	Känslighetsanalys ¹
EUR	545,7	27,3	257,6	12,9
DKK	327,4	16,4	94,5	4,7
NOK	166,8	8,3	134,4	6,7
CHF	80,2	4,0	38,0	1,9

¹ +/- 5 % i växelkurs har denna påverkan på koncernens eget kapital

Vid omräkning av resultaträkningen för enheter med annan funktionell valuta än SEK uppkommer en omräkningseffekt vid förändrade valutakurser. Vid 1 procentenhets förändring av valutakurserna med nuvarande fördelning mellan koncernbolagens olika funktionella valutor framgår effekten på nettoomsättningen och på EBITA enligt nedan:

	2020	2019
Nettoomsättning	40,3	29,3
EBITA	5,6	2,5

I boksluten tillämpade valutakurser framgår av följande tabell:

Valutakurs	Genomsnittskurs		Balansdagskurs	
	2020	2019	2020-12-31	2019-12-31
AUD	6,34	6,57	6,26	6,51
CHF	9,25	9,52	9,80	9,57
CNY	1,33	1,37	1,25	1,33
DKK	1,41	1,42	1,35	1,40
EUR	10,49	10,59	10,04	10,43
GBP	11,80	12,07	11,09	12,21
NOK	0,98	1,07	0,95	1,06
PLN	2,36	2,46	2,22	2,44
USD	9,20	9,46	8,19	9,32

Finansiering och likviditet

Den övergripande målsättningen för AddLifes finansiering och skuldhantering är att trygga finansieringen för verksamheten på såväl lång som kort sikt samt att minimera upplåningskostnaderna. Kapitalbehovet skall säkerställas genom ett aktivt och professionellt upplåningsförfarande av checkkrediter och kreditfaciliteter. Upptagande av extern finansiering är centraliserat till AddLife AB. Tillfredsställande betalningsberedskap ska uppnås genom avtalade kreditlöften. Överskottslikviditet används i första hand för att amortera på utestående lån. Tillfälliga överskott av likvida medel placeras med så god avkastning som möjligt. Vid placering av likvida medel ska kredit-, ränte- och likviditetsrisker minimeras. Ränte- och kapitalbindning får inte överstiga sex månader. Endast motparter med mycket hög kreditvärdighet är tillåtna. AddLife AB tillhandahåller en internbank, som lånar ut till och in från dotterbolagen. AddLifes kortfristiga räntebärande skulder framgår av [not 28](#). AddLife har en gemensam cashpool för de länder där koncernen har omfattande verksamhet. Dotterbolag i dessa länder har anslutits till cashpoolen och hanterar all likviditet inom ramen för cashpoolens konton. I de fall där det inte finns cashpool i det land där dotterbolaget driver sin verksamhet eller om ett enskilt valutakonto inte finns inom cashpoolen så ska dotterbolaget deponera eventuell överskottslikviditet hos AddLife AB.

Tillfälliga likviditetsöverskott i AddLife AB får placeras i enlighet med nedanstående riktlinjer:

- Placerings ränte- och kapitalbindning får inte överstiga 6 månader.

Följande placeringar är tillåtna:

- Räntebärande konto i bank med rätt till omedelbart uttag, lägst kreditrating A.
- Deposit i svenska banker med lägst kreditrating A.
- Penningmarknadsinstrument (< 1 år) såsom statsskuldväxlar och certifikat med kreditrating motsvarande A1, K-1, P-1, dvs. mycket hög kreditvärdighet.

Refinansieringsrisk

Refinansieringsrisken är risken för att AddLife vid varje tillfälle inte har tillgång till tillräcklig finansiering. Refinansieringsrisken ökar om AddLifes kreditvärdighet försämras eller om AddLife blir alltför beroende av en finansieringskälla. Om hela eller en stor del av skuldportföljen förfaller vid ett eller några enstaka tillfällen kan det medföra att omsättningen eller refinansieringen av en stor del av lånevolymen måste ske till ofördelaktiga ränte- och lånevillkor. För att begränsa refinansieringsrisken inleds upphandlingen av långa kreditlöften senast nio månader innan kreditlöftet förfaller. Förfallostrukturen, inklusive räntebetalningar, för koncernens finansiella räntebärande skulder fördelar sig över kommande åren enligt följande tabell:

	Redovisat värde	Framtida likvidbelopp	Förfallotidpunkt			
			inom 3 mån	efter 3 mån inom 1 år	efter 1 år inom 5 år	efter 5 år
Räntebärande finansiella skulder	486,8	488,0	410,0	43,6	34,4	-
Tilläggsköpeskilling	85,8	93,2	6,3	14,7	72,1	-
Leverantörsskulder	610,4	610,4	610,4	-	-	-
Valutaterminer	2,1	2,1	1,1	1,0	-	-

Övriga rörelseskulder som utgör finansiella instrument förfaller samtliga till betalning inom 1 år.

Ränterisk

Ränterisk definieras som risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Ränterisken regleras genom att skuldportföljens genomsnittliga räntebindningstid får variera mellan 0–3 år. Skuldportföljen består av checkräkningskrediter med räntebindningstid på tre månader och utestående externa lån med kvarvarande räntebindningstid på sex månader. AddLifes finansiella nettoskuld uppgår per 31 december 2020 till 700 MSEK (902). AddLifes finansiella nettoskuldssättning per 31 december 2020 påverkar finansnetto med cirka +/-7 MSEK (+/-9) vid en ränteförändring om 1 procentenhet.

Emittent/låntagarrisk och kreditrisk

Emittent/låntagarrisk och kreditrisk definieras som risken att AddLifes motparter inte fullgör sina avtalsenliga åtaganden. AddLife exponeras för kreditrisk dels i sina finansiella affärer, dvs. i sin placering av överskottslikviditet och genomförande av valutaterminsaffärer, dels i den kommersiella rörelsen i samband med kundfordringar och förskottsbetalningar till leverantörer. Kreditriskexponeringen utgörs av det redovisade värdet på de finansiella tillgångarna. För att utnyttja den detaljerade kännedom om AddLifes kunder och leverantörer som finns i bolagen hanteras kreditriskbedömningen i de kommersiella affärerna av respektive bolag. Nya kunder granskas innan kredit lämnas och fastställda kreditlimiter tillämpas strikt. Korta kredittider eftersträvas och frånvaron av stark koncentration mot enskilda kunder och specifika branscher bidrar till att minimera riskerna. Ingen enskild kund står för mer än 4 (2) procent av den totala kreditexponeringen sett över ett år. Motsvarande procenttal för de tio största kunderna är cirka 16 (12) procent. Exponering per kundsegment och geografisk marknad framgår av uppställning i not 6. Under året uppgick kundförlusterna till 27,2 MSEK (3,0) motsvarande 5,1 procent av nettoomsättningen (0,1).

Not 5 Nettomsättning per intäktslag och affärsområden

Medtech	2020	2019
Förbrukningsmaterial	1 810,1	1 310,0
Maskiner/instrument	226,8	157,3
Tjänster/service	24,6	31,1
Totalt	2 061,5	1 498,4

Labtech	2020	2019
Förbrukningsmaterial	2 324,4	1 368,5
Maskiner/instrument	709,1	430,8
Tjänster/service	178,3	181,7
Totalt	3 211,8	1 981,0

2020	Labtech	Medtech	Totalt
Sverige	521,4	555,2	1 076,6
Danmark	658,7	161,7	820,4
Finland	522,5	181,9	704,4
Norge	360,9	469,2	830,1
Övriga länder	1 148,3	693,5	1 841,8
Totalt	3 211,8	2 061,5	5 273,3

2019	Labtech	Medtech	Totalt
Sverige	403,2	366,2	769,4
Danmark	331,9	137,0	468,9
Finland	368,6	206,6	575,2
Norge	291,4	297,3	588,7
Övriga länder	585,9	491,3	1 077,2
Totalt	1 981,0	1 498,4	3 479,4

Beträffande övriga intäktslag redovisas utdelningar och ränteintäkter bland finansiella poster, se not 10.

Moderbolaget

Av moderbolagets nettoomsättning om 40,7 MSEK (40,9) avser 100 procent (100) koncernintern försäljning. Av administrationskostnaderna i moderbolaget om 60,6 MSEK (49,4) avser 0 procent (0) inköp från koncernbolag.

Redovisningsprincip

Som försäljningsintäkter redovisas det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Avdrag görs för mervärdesskatt, returer, varurabatter och prisreduktioner.

Försäljning av varor och instrument

Merparten av AddLifes nettoomsättning utgörs av försäljning av varor och instrument. För dessa sker intäktsredovisningen vid en viss tidpunkt, vilket är när kontrollen över produkterna har överförts till kunden, detta är normalt vid leverans till kunden. Överföring av kontroll och därmed även intäktsredovisningen beror normalt på leveransvillkoren. Det säljande bolaget har då inte heller någon kvarvarande väsentlig kontroll över varan eller engagemang i dess förvaltning.

Rabatter

Det förekommer att produkter säljs med volymrabatter, baserat på total försäljning under viss tidsperiod. Intäkter från sådana avtal beräknas och redovisas baserat på erfarenhet och sannolikhet.

Försäljning av varor och tjänster kombinerat

AddLife-koncernen har även vissa avtal som omfattar såväl varor som tjänster. Intäkter från dessa redovisas genom att försäljningsvärdet fördelas på de olika prestationsåtagandena. Intäktsredovisning sker när respektive prestationsåtagande är uppfyllt. För koncernen finns det vanligen två prestationsåtaganden i dagsläget; produkter (vilket innefattar hårdvara, installation och utbildning) och licenser. Intäkter från produkter redovisas vid en viss tidpunkt. Licensen ger licenstagaren rätt att få åtkomst till immateriell egendom under licensperioden och intäkterna redovisas över tid.

Försäljning av tjänster

Övriga tjänster utgör en begränsad del av AddLifes verksamhet. Tjänster utförs under en begränsad tidsperiod och redovisas i den period då tjänsten har levererats till motpart.

Leasingintäkter

Leasingintäkter redovisas linjärt i resultaträkningen baserat på villkoren i leasingavtalet.

Not 6 Segmentrapportering

Indelningen i affärsområden speglar AddLifes interna organisation och rapportsystem. Som rörelsesegment redovisar AddLife affärsområdena. De två affärsområdena är Labtech och Medtech. Den marknadsindelning som är gjord hänför sig till en naturlig avgränsning av Life Science marknaden. Som resultatmått vid uppföljning av affärsområden använder AddLife EBITA. Vid intern försäljning inom koncernen baseras prissättningen på vad en oberoende part skulle ha betalat för produkten.

Labtech

Bolagen i affärsområdet Labtech verkar inom diagnostik och biomedicinsk forskning och laboratorieanalys. Bolagen levererar direkt till kunderna olika produkter och lösningar i form av analysinstrument, apparater, mikroskop, förbrukningsartiklar, reagenser samt applikations och teknisk service till framförallt laboratorier inom sjukvård, forskning, universitet och högskolor samt läkemedels- och livsmedelsindustrin. Bolagen inom affärsområdet Labtech är framförallt verksamma inom mikrobiologi, klinisk kemi, koagulation, molekylär biologi, forskning, immunologi, patientnära vård, veterinärdiagnostik samt inom livsmedelsindustrin. Kunderna erbjuds även utbildningar inom olika områden för att säkra kundens kompetensutveckling och för att maximera användarnyttan av de produkter bolaget tillhandahåller.

Medtech

Bolagen i affärsområdet Medtech levererar medicintekniska produkter inom marknadsområdet medicinteknik, med fokus på produktsegmenten operation, thorax/neuro, förband, anestesi, intensivvård, öron näsa och hals, stomi samt produkter inom hemsjukvård.

Uppgifter per rörelsesegment

Under räkenskapsåren 2020 samt 2019 har ingen intern fakturering mellan affärsområdena skett.

Nettoomsättning	2020	2019
	Externt	Externt
Medtech	2 061,6	1 498,4
Labtech	3 211,7	1 981,0
Totalt	5 273,3	3 479,4

EBITA	2020		2019	
	EBITA	EBITA marginal, %	EBITA	EBITA marginal, %
Medtech	252,6	12,3	115,6	7,7
Labtech	565,5	17,6	201,9	10,2
Totalt	818,1		317,5	

Rörelseresultat, tillgångar och skulder	2020			2019		
	Rörelse- resultat	Tillgångar ¹	Skulder ¹	Rörelse- resultat	Tillgångar ¹	Skulder ¹
Medtech	170,8	2 302,7	449,1	43,5	1 923,6	374,5
Labtech	519,9	1 610,4	839,5	167,6	1 321,5	460,6
Koncernposter	-18,2	236,5	970,7	-14,9	29,3	963,2
Totalt	672,5	4 149,6	2 259,3	196,2	3 274,4	1 798,3
Finansiella intäkter och kostnader	-13,5					
Resultat före skatt	659,0					

¹ Exklusive mellanhavanden på koncernkonton och finansiella mellanhavanden med koncernföretag.

Investeringar i anläggningstillgångar	2020			2019		
	Immateriella ¹	Materiella ¹	Totalt	Immateriella ¹	Materiella ¹	Totalt
Medtech	86,6	104,6	191,2	168,0	54,6	222,6
Labtech	190,2	73,8	264,0	78,6	79,8	158,4
Koncernposter	-	6,3	6,3	0,2	0,9	1,1
Totalt	276,8	184,7	461,5	246,8	135,3	382,1

¹ Beloppen inkluderar inte effekter av företagsförvärv.

Avskrivningar i anläggningstillgångar	2020			2019		
	Immateriella	Materiella ¹	Totalt	Immateriella	Materiella ¹	Totalt
Medtech	-81,8	-57,5	-139,3	-58,2	-49,3	-107,5
Labtech	-45,5	-84,5	-130,0	-48,1	-73,8	-121,9
Koncernposter	-2,4	-2,5	-4,9	-2,7	-1,2	-3,9
Totalt	-129,7	-144,5	-274,2	-109,0	-124,3	-233,3

¹ Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar inkluderar avskrivningar av nyttjanderättstillgångar

Väsentliga resultatposter andra än avskrivningar, som inte motsvaras av betalningar

	2020				2019			
	Realisations- resultat	Förändring av pensionsskuld	Övriga poster	Totalt	Realisations- resultat	Förändring av pensionsskuld	Övriga poster	Totalt
Medtech	-1,1	-1,2	-7,2	-9,5	-0,2	-2,8	3,2	0,2
Labtech	-2,6	0,5	0,2	-1,9	-0,4	3,6	0,8	4,0
Koncernposter	-	-	14,4	14,4	-	-	0,6	0,6
Totalt	-3,7	-0,7	7,4	3,0	-0,6	0,8	4,6	4,8

Uppgifter per land	2020			2019		
	Netto-omsättning externt	Tillgångar ¹	Varav anläggnings-tillgångar	Netto-omsättning externt	Tillgångar ¹	Varav anläggnings-tillgångar
Sverige	1 076,6	1 438,6	1 074,1	769,5	1 532,1	1 088,3
Danmark	820,4	472,5	273,7	468,9	333,9	183,0
Finland	704,4	264,6	131,1	575,2	274,7	136,1
Norge	830,1	471,5	276,2	588,6	499,6	329,6
Övriga länder	1 841,8	1 467,6	680,9	1 077,2	926,8	376,2
Koncernposter och ofördelade tillgångar	-	34,8	21,2	-	-292,7	24,9
Totalt	5 273,3	4 149,6	2 457,2	3 479,4	3 274,4	2 138,1

¹ Exklusive mellanhavanden på koncernkonton och finansiella tillgångar. De externa intäkterna är baserade på var kunderna är lokaliserade och de redovisade värdena på tillgångarna är baserade på var tillgångarna är lokaliserade.

Investeringar i anläggningstillgångar	2020			2019		
	Immateriella	Materiella	Totalt	Immateriella	Materiella	Totalt
Sverige	37,7	33,8	71,5	125,6	42,2	167,8
Danmark	44,1	22,6	66,7	79,5	15,7	95,2
Finland	3,4	22,6	26,0	0,4	6,5	6,9
Norge	5,1	11,0	16,1	37,8	8,0	45,8
Övriga länder	186,5	94,7	281,2	3,5	62,9	66,4
Totalt	276,8	184,7	461,5	246,8	135,3	382,1

Koncernen har ingen enskild kund vars intäkter uppgår till 10 procent av de totala intäkterna, varför ingen redovisning finns gällande detta.

Not 7 Anställda och personalkostnader

Medelantal anställda	2020			2019		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Sverige						
Moderbolaget	5	6	11	5	5	10
Övriga bolag	130	98	228	108	94	202
Danmark	127	68	195	76	59	135
Finland	59	68	127	56	77	133
Norge	87	51	138	69	47	116
Övriga länder	195	243	438	139	168	307
Totalt	603	534	1 137	453	450	903

Löner och ersättningar	2020			2019		
	Ledande befattningshavare	varav tantiem	Övriga anställda	Ledande befattningshavare	varav tantiem	Övriga anställda
Sverige						
Moderbolaget	19,0	5,1	5,7	12,8	2,9	5,5
Övriga bolag	10,7	0,0	136,1	10,8	0,3	120,6
Danmark	9,3	1,8	115,6	6,5	1,0	90,5
Finland	6,3	1,1	78,4	6,6	0,6	75,8
Norge	7,8	0,9	84,5	5,5	0,7	90,1
Övriga länder	22,6	3,2	171,6	15,6	1,3	49,8
Totalt	75,7	12,1	591,9	57,8	6,8	432,3

Löner, ersättningar och sociala kostnader	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Löner och andra ersättningar	653,9	483,5	24,7	18,3
Avtalsenliga pensioner till ledande befattningshavare	6,6	6,2	3,4	2,5
Avtalsenliga pensioner till övriga	51,1	51,5	1,1	1,1
Övriga sociala kostnader	115,8	82,4	8,9	6,9
Totalt	827,4	623,6	38,1	28,8

Andel kvinnor	För koncernens alla företag		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Styrelse	13%	12%	33%	33%
Övriga ledande befattningshavare	30%	38%	20%	22%

Ledande befattningshavare är definierade som koncernledningen, VD och vice VD i koncernens dotterbolag.

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

Berednings- och beslutsprocess avseende ersättning till styrelse, verkställande direktör och koncernledning

De riktlinjer som gällt under räkenskapsåret 2020 för ersättning till ledande befattningshavare beslutades av valberedningen. Principen för ersättning till styrelse, verkställande direktör och koncernledning är att den ska vara konkurrenskraftig. Valberedningen lämnar årsstämman förslag till styrelsearvode. Arvode till styrelsen utgår enligt stämmans beslut. För utskottsarbete utgår ersättning till revisionsutskottets ordförande enligt stämmans beslut, till övriga ledamöter utgår ej något arvode för utskottsarbete. Vad avser ersättning till verkställande direktören, koncernledningen och övriga ledande befattningshavare i koncernen, har styrelsen utsett ett ersättningsutskott som består av styrelsens ordförande och en styrelseledamot med verkställande direktören som föredragande. Till verkställande direktören, koncernledningen och övriga ledande befattningshavare utgår fast lön, rörlig ersättning och normalt förekommande anställningsförmåner samt pensionsförmåner. Därtill kommer incitamentsprogram enligt nedanstående beskrivning. Ersättningsutskottet beaktar de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som beslutats av årsstämman i AddLife AB.

Köptioner till ledande befattningshavare

Koncernens aktierelaterade incitamentsprogram ökar möjligheten för ledande befattningshavare att förvärva aktier i företaget. Motivet för genomförandet av incitamentsprogrammet är att ledningspersoner inom AddLife-koncernen genom en egen investering ska kunna ta del av och verka för en positiv värdeutveckling av bolagets aktier och därmed uppnå ökad intressegemenskap mellan dem och bolagets aktieägare. Avsikten med incitamentsprogrammet är även att bidra till att ledningspersoner långsiktigt ökar sitt aktieäggande i bolaget. För förvärvade köptioner på B-aktier har de anställda erlagt en marknadsmässig premie. Optionspremien i programmet har beräknats av Nordea Bank med tillämpning av vedertagen värderingsmetod, Black & Scholes. Förutsättningar i beräkningarna har varit att lösenkursen satts till 110 procent av det volymvägda medeltalet av betalkursen under mätperioden, volatiliteten har baserats på statistiskt underlag utifrån historisk data, den riskfria räntan har baserats på räntan för statsobligationer, löptiden och lösenperiod enligt villkoren i programmen och utdelning enligt de estimat som finns utifrån koncernens utdelningspolicy.

Programmet innehåller en subvention som innebär att den anställda erhåller motsvarande belopp som inbetald optionspremie i form av kontant ersättning, d.v.s. lön, efter två år under förutsättning att optionsinnehavaren vid denna tidpunkt fortfarande är anställd i koncernen och äger köptioner. Denna subvention med tillhörande sociala avgifter periodiseras som personalkostnad över intjänandeperioden. AddLife har rättighet men ingen skyldighet att köpa tillbaka optionerna då en anställd avslutar sin anställning. Innehavaren kan lösa optionerna oavsett fortsatt anställning i koncernen.

AddLife har sammantaget fyra utestående program motsvarande totalt 2 810 053 aktier. Utfärdade köptioner på återköpta aktier har under räkenskapsåret medfört en beräknad utspädningseffekt baserat på årets genomsnittliga aktiekurs om ca 0,5 procent (0,2).

Utestående program	Antal optioner	Motsvarande antal B-aktier	Andel av totalt antal aktier	Lösenkurs	Lösenperiod
2020/2024	250 000	1 000 000	0,9%	98,40	19 jun 2023 - 28 feb 2024
2019/2023	215 000	860 000	0,8%	76,60	20 jun 2022 - 28 feb 2023
2018/2022	170 000	714 000	0,6%	56,00	16 jun 2021 - 28 feb 2022
2017/2021	56 203	236 053	0,2%	53,20	16 jun 2020 - 28 feb 2021
Totalt	691 203	2 810 053			

Ersättningar och övriga förmåner under 2020	Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning ¹	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Totalt
Styrelsens ordförande	0,6	-	-	-	0,6
Övriga styrelseledamöter	1,5	-	-	-	1,5
Verkställande direktören	5,0	2,3	0,2	1,4	8,9
Andra ledande befattningshavare ²	10,9	3,7	0,5	2,7	17,8
Totalt	18,0	6,0	0,7	4,1	28,8

¹ Inklusive ersättning för de ledande befattningshavare som deltar i incitamentsprogram

² Under året bestod andra ledande befattningshavare av 4 personer

Ersättningar och övriga förmåner under 2019	Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning ¹	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Totalt
Styrelsens ordförande	0,5	-	-	-	0,5
Övriga styrelseledamöter	1,5	-	-	-	1,5
Verkställande direktören	3,7	1,3	0,2	1,0	6,2
Andra ledande befattningshavare ²	7,0	1,8	0,4	1,8	11,0
Totalt	12,7	3,1	0,6	2,8	19,2

¹ Inklusive ersättning för de ledande befattningshavare som deltar i incitamentsprogram

² Under året bestod andra ledande befattningshavare av 4 personer

Styrelsearvoden, KSEK	Position	2020	2019
Johan Sjö	Styrelseordförande	0,5	0,5
Håkan Roos	Styrelseledamot	0,3	0,3
Stefan Hedelius	Styrelseledamot	0,3	0,3
Andreas Göthberg	Styrelseledamot	0,3	0,3
Birgit Stattin Norinder	Styrelseledamot	0,3	0,3
Eva Nilsagård	Styrelseledamot	0,3	0,3
Totalt		2,0	2,0

Styrelsen

Det av valberedningen fastställda arvodet om sammanlagt 2 000 KSEK, fördelas i enlighet med årsstämans beslut mellan de styrelseledamöter som ej är anställda i moderbolaget.

Moderbolagets VD

Moderbolagets VD, Kristina Willgård, uppbar i fast lön 4 999 KSEK (3 698) och i rörlig lön 2 334 KSEK (1 343). Rörlig ersättning inkluderar 224 KSEK avseende årets kostnad för subvention för deltagande i koncernens incitamentsprogram. Därtill kommer beskattningsbara förmåner för VD med 208 KSEK (207). Verkställande direktören omfattas från 65 års ålder av premiebestämd pension, varvid pensionens storlek beror på utfallet av tecknade pensionsförsäkringar. Under 2020 har pensionspremier, vars storlek fastställs årligen av ersättningsutskottet, erlagts med 1 439 KSEK (1 038) för VD. Rörlig lön är inte pensionsgrundande. Rörlig lön baserad på koncernens resultat kan utgå med maximalt 40 procent av fast lön. Ytterligare rörlig kontant ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta årliga lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. Under 2020 har styrelsen beslutat om ytterligare rörlig kontant ersättning till VD, vilken är inkluderad i tabell ovan. Uppsägningstiden är 12 månader från bolagets sida och sex månader från verkställande direktörens sida. Vid uppsägning från bolagets sida är verkställande direktören utöver lön under uppsägningstiden berättigad till ett avgångsvederlag motsvarande en årslön. Avgångsvederlag utbetalas inte vid avgång på egen begäran.

Övriga personer i koncernledningen

För övriga personer i koncernledningen har fast lön utgått med 10 902 KSEK (7 026) och rörlig lön med 3 727 KSEK (1 793). Rörlig ersättning inkluderar 101 KSEK avseende årets kostnad för subvention för deltagande i koncernens incitamentsprogram. Den rörliga ersättningen har kostnadsförts under verksamhetsåret 2020 och kommer att utbetalas under 2021. Därtill kommer beskattningsbara förmåner med 469 KSEK (439). Personer i koncernledningen omfattas från 65 års ålder av pensionsrätt enligt individuella överenskommelser. Förekommande pensionslösningar är premiebestämda varvid pensionens storlek beror på utfallet av tecknade pensionsförsäkringar. Under 2020 har pensionspremier för gruppen övrig koncernledning erlagts med 2 681 KSEK (1 797). Rörlig lön baserad på koncernens resultat kan utgå med maximalt 40 procent av fast lön. Ytterligare rörlig kontant ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta årliga lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Under 2020 har styrelsen beslutat om ytterligare rörlig kontant ersättning till övriga personer i koncernledningen, vilken är inkluderad i tabell ovan. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. Uppsägningstiden är 12 månader från bolagets sida och sex månader från den anställdes sida. Avgångsvederlag utgår motsvarande högst ett års lön. Avgångsvederlag utbetalas inte vid avgång på egen begäran.

Personalinformation

I årsredovisningslagen ställs krav på ytterligare information jämfört med IFRS, bland annat uppgift om könsfördelning inom styrelse och ledning. Uppgift om könsfördelning avser situationen på balansdagen. Med styrelsemedlemmar avses stämموvalda ledamöter i moderbolaget samt i koncernen ingående bolag. Med ledande befattningshavare avses om ej annat anges koncernledningen och VD inom koncernens bolag.

Not 8 Ersättning till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
KPMG				
Revisionsuppdrag	3,7	2,4	0,9	0,9
Skatterådgivning	0,4	0,0	0,0	0,0
Andra uppdrag	1,0	0,1	0,9	0,1
Total ersättning till KPMG	5,1	2,5	1,8	1,0
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	0,9	1,1	-	-
Skatterådgivning	0,7	0,4	-	-
Andra uppdrag	0,2	0,4	-	-
Total ersättning till övriga revisorer	1,8	1,9	-	-
Total ersättning till revisorer	6,9	4,4	1,8	1,0

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föräns av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter

Under räkenskapsåret 2020 har ersättningen till revisionsföretaget uppgått till 5,1 MSEK fördelat på följande kategorier:

- Revisionsuppdrag 3,7 MSEK varav 1,7 MSEK avser KPMG Sverige.
- Skatterådgivning 0,4 MSEK varav 0 MSEK avser KPMG Sverige.
- Övriga tjänster 1,0 MSEK varav 1,0 MSEK avser KPMG Sverige.

Not 9 Avskrivningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Avskrivningar per funktion				
Kostnad för sålda varor	-40,2	-35,4	-	-
Försäljningskostnader	-192,5	-160,4	-	-
Administrationskostnader	-41,5	-37,3	-0,2	-0,1
Totalt	-274,2	-233,3	-0,2	-0,1
	2020	2019	2020	2019
Avskrivningar per tillgångsslag				
Immateriella tillgångar	-129,7	-109,0	-0,1	-0,1
Byggnader och mark	-0,6	-0,4	-	-
Investeringar i annans fastighet	-0,9	-1,1	-	-
Maskiner	-3,2	-2,4	-	-
Inventarier	-44,8	-33,8	-0,1	0,0
Nyttjanderätter för hyrda lokaler	-58,1	-49,9	-	-
Nyttjanderätter för övrigt	-36,9	-36,7	-	-
Totalt	-274,2	-233,3	-0,2	-0,1

Not 10 Rörelsens övriga intäkter och kostnader

Koncernen	2020	2019
Rörelsens övriga intäkter		
Externa tjänster	4,4	5,6
Externa hyresintäkter	1,5	-
Vinst vid försäljning av verksamheter och anläggningstillgångar	3,9	1,2
Kursvinster, netto	-	-
Förändring villkorad köpeskilling	-	8,3
Ersättning för avslutad agentur	13,5	6,8
Övrigt	16,5	12,5
Totalt	39,8	34,4
Rörelsens övriga kostnader		
Förlust vid försäljning av verksamheter och anläggningstillgångar	-0,2	-0,6
Kursförluster, netto	-7,9	-1,3
Förändring villkorad köpeskilling	-1,2	-
Övrigt	-6,0	-0,6
Totalt	-15,3	-2,5

Redovisningsprincip

Rörelsens övriga intäkter och kostnader avser sekundära aktiviteter, kursdifferenser på poster av rörelsekaraktär samt resultat vid försäljning av immateriella och materiella anläggningstillgångar.

Not 11 Rörelsens kostnader

Koncernen	2020	2019
Handelsvaror, råvaror och förnödenheter	3 174,5	2 028,3
Personalkostnader	664,0	580,8
Avskrivningar	274,2	233,3
Nedskrivningar av lager	26,4	5,1
Nedskrivningar av osäkra kundfordringar	15,2	-3,0
Övriga rörelsekostnader	471,1	470,7
Totalt	4 625,4	3 315,2
Moderbolaget	2020	2019
Personalkostnader	42,0	32,8
Avskrivningar	0,2	0,1
Övriga rörelsekostnader	18,4	16,5
Totalt	60,6	49,4

Redovisningsprincip

Kostnad för sålda varor inkluderar kostnader för färdiga produkter, d.v.s. tillverkningskostnad och kostnad för inköpta färdiga produkter, produktgarantier, kostnader för lager och transport samt valutakursdifferenser på kundfordringar och leverantörsskulder samt effekter av eventuella valutasäkringar. Försäljningskostnader inkluderar kostnader för reklam samt kostnader för personal inom marknadsföring och försäljning. Försäljningskostnader inkluderar även kostnader för nedskrivning av osäkra kundfordringar. Administrationskostnader inkluderar kostnader för företagets ledning, ekonomi, personalfunktion, allmän administration samt IT-kostnader relaterade till nämnda funktioner.

Not 12 Finansiella intäkter och kostnader

Koncernen	2020	2019
Ränteintäkter på banktillgodohavanden	0,8	0,9
Valutakursförändringar, netto	4,8	-
Finansiella intäkter	5,6	0,9
Räntekostnader på finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	-13,1	-8,0
Räntekostnader på finansiella skulder värderade till verkligt värde	-	-
Räntekostnader på pensionsskuld	-1,2	-1,6
Räntekostnader på leasingskuld	-2,7	-2,8
Valutakursförändringar, netto	-	-0,8
Andra finansiella kostnader	-2,0	-1,6
Finansiella kostnader	-19,0	-14,8
Finansnetto	-13,4	-13,9
Moderbolaget	2020	2019
Erhållen utdelning	-	-
Resultat från koncernföretag	-	-
Ränteintäkter m.m.		
Ränteintäkter från koncernföretag	14,3	12,2
Valutakursförändringar, netto	3,3	-
Övriga ränteintäkter och värdeförändringar derivat	-	-
Ränteintäkter och liknande resultatposter	17,6	12,2
Räntekostnader m.m.		
Räntekostnader från koncernföretag	-0,2	-0,3
Valutakursförändringar, netto	-	-1,7
Övriga räntekostnader och värdeförändringar derivat	-8,6	-7,5
Räntekostnader och liknande resultatposter	-8,8	-9,5

Redovisningsprincip

Ränteintäkter på fordringar och räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvärdet av alla framtida in- och utbetalningar under räntebindingstiden blir lika med det redovisade värdet av fordran eller skulden. Räntekostnader och - intäkter inkluderar periodiserade belopp av eventuella transaktionskostnader, rabatter, premier och andra skillnader mellan det ursprungliga värdet av posten och det belopp som betalas/erhålls vid förfall.

Not 13 Bokslutsdispositioner moderbolaget

	2020	2019
Avsättning till periodiseringsfond	-40,0	-9,0
Lämnade koncernbidrag	-5,3	-21,0
Erhållna koncernbidrag	180,7	78,2
Totalt	135,4	48,2

Redovisningsprincip

Koncernbidrag redovisas i moderbolaget enligt alternativregeln. Lämnat och erhållet koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Not 14 Skatter

Koncernen	2020	2019
Periodens aktuella skatt	-158,4	-47,4
Justering från tidigare år	7,0	-4,7
Total aktuell skattekostnad	-151,4	-52,1
Uppskjuten skatt	12,1	12,1
Total redovisad skattekostnad	-139,3	-40,0

Koncernen	2020	%	2019	%
Resultat före skatt	659,0		182,3	
Vägd genomsnittlig skatt baserad på nationella skattesatser	-140,0	21,2	-36,3	19,9
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader/ ej skattepliktiga intäkter	-5,7	0,9	-1,6	0,9
Ändrad skattesats	-1,5	0,2	1,0	-0,5
Justeringar från tidigare år	7,0	-1,1	-4,7	2,6
Övrigt	0,9	-0,1	1,6	0,9
Redovisad skattekostnad	-139,3	21,1	-40,0	21,7

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt, netto

Koncernen	2020-12-31			2019-12-31		
	Fordringar	Skulder	Netto	Fordringar	Skulder	Netto
Anläggningstillgångar	9,6	-193,0	-183,4	8,2	-167,2	-159,0
Pensionsavsättningar	8,3	0,0	8,3	8,2	-0,7	7,5
Underskottsavdrag	34,2	-1,5	32,7	40,2	-1,3	38,9
Övrigt	9,0	-23,0	-14,0	7,1	-13,2	-6,1
Nettoredovisat	-56,1	56,1	0,0	-55,1	55,1	0,0
Uppskjuten skatt, netto, vid årets slut	5,0	-161,4	-156,4	8,6	-127,3	-118,7

Ej redovisade uppskjutna skattefordringar

Avdragsgilla temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i rapporten över balansräkningen:

	2020-12-31	2019-12-31
Skattemässiga underskott	22,4	25,2
Potentiell skatteförmån	4,4	4,9
De skattemässiga underskottsavdragen förfaller:		
0>10 år	22,4	25,2

Uppskjutna skattefordringar har inte redovisats för dessa poster, då det inte är sannolikt att koncernen kommer att utnyttja dem för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster.

Moderbolaget	2020	2019
Periodens aktuella skatt	-25,8	-6,1
Total aktuell skattekostnad	-25,8	-6,1
Total redovisad skattekostnad	-25,8	-6,1

Moderbolaget	2020	%	2019	%
Resultat före skatt	124,4		42,4	
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-26,6	21,4	-9,1	21,4
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader/ej skattepliktiga intäkter	-0,4	0,3	-0,2	0,5
Övrigt	1,2	-1,0	3,2	-7,8
Redovisad skattekostnad	-25,8	20,7	-6,1	14,1

Redovisningsprincip

Inkomstskatter

Redovisning görs i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt beaktas i övrigt totalresultat eller i eget kapital. Aktuell skatt avser skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Beloppen beräknas efter hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen. Temporära skillnader beaktas ej i koncernmässig goodwill och inte heller i skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag ägda av koncernbolag i utlandet som inte förväntas bli beskattade inom överskådlig tid. I koncernredovisningen är obeskattade reserver uppdelade på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skattebetalningar i framtiden.

Not 15 Immateriella anläggningstillgångar

2020-12-31 Koncernen	Goodwill	Leverantörs- relationer	Kund- relationer	Teknik	Forskning och utveckling	Data- program	Övriga immateriella tillgångar	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden								
Vid årets början	982,2	689,2	51,4	297,3	110,2	63,8	2,7	2 196,8
Företagsförvärv	149,3	174,3	20,6	41,8	5,6	1,5	0,6	393,7
Investeringar	-	-	-	0,4	19,6	9,4	-	29,4
Omklassificeringar	-	-	-	-	-2,2	-2,3	-	-4,5
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-	-	-0,4	-	-0,4
Årets omräkningseffekt	-21,9	-24,8	-1,7	-5,2	-1,9	-1,9	-0,6	-58,0
Vid årets slut	1 109,6	838,7	70,3	334,3	131,3	70,1	2,7	2 557,0
Ackumulerade av- och nedskrivningar								
Vid årets början	-10,1	-265,6	-2,8	-58,0	-54,6	-43,3	-1,3	-435,7
Företagsförvärv	-	-	-	-	-1,9	-0,3	-0,5	-2,7
Avskrivningar	0,0	-73,9	-5,6	-29,4	-12,7	-7,6	-0,4	-129,6
Omklassificeringar	-	-	-	-	1,2	0,5	-	1,7
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-	-	0,4	-	0,4
Årets omräkningseffekt	0,1	8,0	0,2	1,1	0,1	1,7	0,5	11,7
Vid årets slut	-10,0	-331,5	-8,2	-86,3	-67,9	-48,6	-1,7	-554,2
Redovisat värde vid årets slut	1 099,6	507,2	62,1	248,0	63,4	21,5	1,0	2 002,8
Redovisat värde vid årets början	972,1	423,6	48,6	239,3	55,6	20,5	1,4	1 761,1

2019-12-31 Koncernen	Goodwill	Leverantörs- relationer	Kund- relationer	Teknik	Forskning och utveckling	Data- program	Övriga immateriella tillgångar	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden								
Vid årets början	832,7	662,0	10,3	129,7	99,9	58,8	0,9	1 794,3
Företagsförvärv	143,0	19,2	40,9	166,9	-	0,3	1,6	371,9
Investeringar	-	-	-	-	10,3	7,6	-	17,9
Omklassificeringar	-	-	-	-	0,0	-0,2	-	-0,2
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-	-1,2	-3,2	-	-4,4
Årets omräkningseffekt	6,5	8,0	0,1	0,8	1,2	0,5	0,2	17,3
Vid årets slut	982,2	689,2	51,3	297,4	110,2	63,8	2,7	2 196,8
Ackumulerade av- och nedskrivningar								
Vid årets början	-10,1	-198,6	-	-35,6	-46,6	-37,6	-0,8	-329,3
Företagsförvärv	-	-	-	-	-	-0,3	-	-0,3
Avskrivningar	0,0	-66,1	-2,9	-22,4	-8,9	-8,4	-0,3	-109,0
Omklassificeringar	-	-	-	-	0,1	0,0	0,0	0,1
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-	1,2	3,2	-	4,4
Årets omräkningseffekt	0,0	-0,8	0,0	0,0	-0,4	-0,2	-0,2	-1,6
Vid årets slut	-10,1	-265,5	-2,9	-58,0	-54,6	-43,3	-1,3	-435,7
Redovisat värde vid årets slut	972,1	423,7	48,4	239,4	55,6	20,5	1,4	1 761,1
Redovisat värde vid årets början	822,6	463,4	10,3	94,1	53,3	21,2	0,1	1 465,0
Goodwill fördelat per affärsområde						2020-12-31	2019-12-31	
Labtech						310,9	274,8	
Medtech						788,7	697,3	
Totalt						1 099,6	972,1	

Moderbolaget	2020-12-31		2019-12-31	
	Datorprogram	Totalt	Datorprogram	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärde				
Vid årets början	0,6	0,6	0,4	0,4
Investeringar	-	-	0,2	0,2
Vid året slut	0,6	0,6	0,6	0,6
Ackumulerade avskrivningar				
Vid årets början	-0,4	-0,4	-0,3	-0,3
Avskrivningar	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Vid årets slut	-0,5	-0,5	-0,4	-0,4
Redovisat värde vid årets slut	0,1	0,1	0,2	0,2
Redovisat värde vid årets början	0,2	0,2	0,1	0,1

Redovisningsprincip

En immateriell tillgång är en identifierbar icke-monetär tillgång utan fysisk substans och som används för marknadsföring, produktion eller tillhandahållande av varor eller tjänster eller för uthyrning och administration. För att redovisas som tillgång krävs både att det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar som kan hänföras till tillgången kommer att tillföras företaget och att anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna som överstiger den ursprungliga bedömningen och om utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Goodwill redovisas som en immateriell tillgång med obestämbar nyttjandeperiod. Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet vid ett rörelseförvärv och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, övertagna skulder samt eventalförpliktelser. Goodwill och andra immateriella anläggningstillgångar med obestämbar nyttjandeperiod värderas

till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Alla immateriella anläggningstillgångar med obestämbar nyttjandeperiod fördelas på kassagenererande enheter och skrivs inte av utan testas årligen för nedskrivningsbehov.

Leverantörsrelationer, kundrelationer och teknik värderas i samband med företagsförvärv till verkligt värde. AddLife tillämpar en modell där en genomsnittlig historisk kundanskaffningskostnad, alternativt nuvärdet av förväntade framtida kassaflöden, används för att värdera dessa.

Immateriella tillgångar utöver goodwill är redovisade till ursprunglig anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivning sker huvudsakligen linjärt och baseras på tillgångarnas nyttjandeperioder som omprövas årligen. Nyttjandeperioder baseras på historiska erfarenheter av nyttjande av likartade tillgångar, användningsområden och även andra specifika egenskaper hos tillgången. Avskrivningar ingår i kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på var i verksamheten tillgångarna används.

Utgifter för utveckling, där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i balansräkningen om produkten är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Övriga utgifter för utveckling redovisas som kostnad då de uppkommer.

Avskrivning sker huvudsakligen linjärt och baseras på tillgångarnas nyttjandeperioder.

	Nyttjandeperiod
Leverantörs- och kundrelationer	10 år
Programvaror för IT-verksamheten	3-5 år
Teknik	5-15 år
Forskning och utveckling	5-10 år
Goodwill och varumärken	obestämbar

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

AddLifes redovisade goodwill uppgår per 31 december 2020 till 1 099,6 MSEK (972,1). Alla immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod omfattas minst årligen av nedskrivningsprövning. Om indikation finns på att en tillgång har minskat i värde görs sådan prövning oftare. Nedskrivningsprövning görs på de kassaflödesgenererande enheterna vilka utgörs av affärsområdena. När AddLife genomför ett förvärv integreras den förvärvade verksamheten i koncernen i en sådan omfattning att det inte går att särskilja tillgångar och kassaflöden per bolag. Nedskrivningsprövningen görs på affärsområdesnivå, eftersom den förvärvade verksamheten också integreras med annan AddLife-verksamhet i en sådan omfattning, att det inte går att särskilja tillgångar och kassaflöden hänförliga till det förvärvade bolaget.

Återvinningsvärdet har beräknats utifrån nyttjandevärdet vilket beräknas med hjälp av diskonterade kassaflöden.

Antaganden har gjorts om nettoomsättning, bruttomarginal, omkostnadsnivå, rörelsekapitalbehov och investeringsbehov baserat på tidigare erfarenheter. Parametrarna har satts utifrån koncernens budget nästkommande räkenskapsår 2021 för respektive affärsområde, vilka har godkänts av styrelsen.

Vid beräkning av återvinningsvärdet för kassagenererande enheter som innehåller leasade tillgångar har valet gjorts att från de förväntade kassaflödena dra bort framtida leasingbetalningar. Nyttjanderättstillgångarna inkluderas i enhetens redovisade värde. För att erhålla ett redovisat värde för enheten som är konsistent med det beräknade återvinningsvärdet reduceras det redovisade värdet med enhetens leasingskuld.

För kassaflöden bortom budgetperioden har en tillväxttakt om 2 procent (2) per år antagits. Beräknat restvärde vid slutet av nyttjandeperioden ingår i nyttjandevärdet. Kassaflöden har diskonterats med en vägd kapitalkostnad som motsvarar 8,8 procent (8,9) före skatt. Beräkningen visar att nyttjandevärdet överstiger det redovisade värdet. Således resulterade nedskrivningsprövningen inte i något nedskrivningsbehov. Inga rimligt möjliga ändringar i viktiga antaganden bedöms leda till nedskrivningsbehov.

Varje år genomförs även prövning av nedskrivningsbehov av varumärken enligt samma principer som vid goodwill. Några händelser eller ändrade förhållanden som motiverat en nedskrivningsprövning av övriga immateriella anläggningstillgångar som skrivs av, har inte identifierats.

Not 16 Materiella anläggningstillgångar

2020-12-31 Koncernen	Byggnader & mark	Investeringar i annans fastighet	Maskiner	Inventarier	Nyttjande- rätter för hyrda lokaler	Nyttjande- rätter för övrigt	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden							
Vid årets början	15,8	12,5	46,0	327,2	196,5	103,6	701,5
Företagsförvärv	26,6	1,2	48,9	89,8	-	-	166,5
Investeringar	-	0,5	2,9	57,7	88,4	34,3	183,8
Avyttringar och utrangeringar	-	0,0	-	-26,7	-8,8	-5,8	-41,3
Omklassificeringar	-	-0,3	-	11,2	-	-	10,9
Årets omräkningseffekt	-0,6	-0,5	-1,0	-12,8	-5,6	-3,5	-24,0
Vid årets slut	41,8	13,4	96,8	446,4	270,5	128,6	997,4
Ackumulerade av- och nedskrivningar							
Vid årets början	-6,5	-9,2	-28,1	-219,4	-49,7	-35,9	-348,8
Företagsförvärv	-11,3	-0,4	-36,1	-68,6	-	-	-116,4
Avskrivningar	-0,6	-0,9	-3,2	-44,8	-58,1	-36,9	-144,5
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	7,8	2,4	3,2	13,4
Omklassificeringar	-	-	-	15,0	-	-	15,0
Årets omräkningseffekt	0,2	0,3	0,9	10,4	3,2	2,5	17,5
Vid årets slut	-18,2	-10,2	-66,5	-299,6	-102,2	-67,1	-563,8
Redovisat värde vid årets slut	23,6	3,2	30,3	146,8	168,3	61,5	433,6
Redovisat värde vid årets början	9,3	3,3	17,9	107,8	146,8	67,7	352,7
2019-12-31 Koncernen	Byggnader & mark	Investeringar i annans fastighet	Maskiner	Inventarier	Nyttjande- rätter för hyrda lokaler	Nyttjande- rätter för övrigt	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden							
Vid årets början	12,6	10,8	41,4	289,2	-	-	354,1
Ändring av redovisningsprincip, IFRS 16	-	-	-	-	172,4	57,2	229,6
Företagsförvärv	-	-	-	4,9	-	0,4	5,3
Investeringar	3,1	1,4	5,2	55,9	23,1	46,6	135,3
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-33,4	-	-1,2	-34,6
Omklassificeringar	-	0,1	-1,0	7,6	-	-	6,7
Årets omräkningseffekt	0,1	0,2	0,4	3,0	1,0	0,6	5,3
Vid årets slut	15,8	12,5	46,0	327,2	196,5	103,6	701,5
Ackumulerade av- och nedskrivningar							
Vid årets början	-6,1	-8,3	-24,6	-204,9	-	-	-243,9
Företagsförvärv	-	-	-	-2,9	-	-	-2,9
Avskrivningar	-0,4	-1,1	-2,4	-33,8	-49,9	-36,7	-124,3
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	30,6	-	0,4	31,0
Omklassificeringar	-	0,3	-0,8	-6,3	-	-	-6,8
Årets omräkningseffekt	0,0	-0,1	-0,3	-2,1	0,2	0,4	-1,9
Vid årets slut	-6,5	-9,2	-28,1	-219,4	-49,7	-35,9	-348,8
Redovisat värde vid årets slut	9,3	3,3	17,9	107,8	146,8	67,7	352,7
Redovisat värde vid årets början	6,5	2,5	16,8	84,3	-	-	110,2

Moderbolaget	2020-12-31		2019-12-31	
	Inventarier	Totalt	Inventarier	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärde				
Vid årets början	0,2	0,2	0,2	0,2
Investeringar	0,7	0,7	-	-
Vid året slut	0,9	0,9	0,2	0,2
Akkumulerade avskrivningar				
Vid årets början	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Avskrivningar	-0,2	-0,2	0,0	0,0
Vid årets slut	-0,3	-0,3	-0,1	-0,1
Redovisat värde vid årets slut	0,6	0,6	0,1	0,1
Redovisat värde vid årets början	0,1	0,1	0,1	0,1

Redovisningsprincip

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset inklusive tullavgifter och punktskatter samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att kunna utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Inköpspriset har reducerats med varurabatter m.m. Exempel på direkt hänförliga kostnader som ingår i anskaffningsvärdet är leverans och hantering, installation, lagfarter och konsulttjänster.

Tillkommande utgifter för en materiell anläggningstillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna. Alla andra utgifter, såsom utgifter för reparation och underhåll, kostnadsförs löpande. Avgörande för bedömningen när en tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet är om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter, eller delar därav, varvid sådana utgifter aktiveras. Även i de fall en ny komponent tillskapats läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, uttrangeras och kostnadsförs i samband med utbytet.

Avskrivningar sker linjärt över beräknad nyttjandeperiod och med beaktande av eventuellt restvärde vid periodens slut. Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter. Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur balansräkningen vid uttrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller uttrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/övrig rörelsekostnad.

	Nyttjandeperiod
Byggnader	20-100 år
Inventarier	3-5 år
Maskiner	3-10 år

Nyttjanderätter

Leasingavtal som är längre än 12 månader och av materiellt värde redovisas initialt som ett nyttjandevärde och en leasingkulld i balansräkningen. Nyttjanderätterna redovisas initialt till anskaffningsvärde, dvs leasingkuldens ursprungliga värde samt övriga förutbetalda kostnader. Efter den initiala redovisningen redovisas nyttjanderätterna löpande till anskaffningsvärde minus avskrivningar. Avskrivningarna på nyttjanderätterna och räntan på leasingkulden redovisas i resultaträkningen. Betalningar hänförliga till amortering av leasingkulder redovisas i kassaflödet inom finansieringsverksamheten och betalningar avseende räntor som kassaflöde från den löpande verksamheten. Leasingkulden för koncernens lokaler där indexuppräknings föreligger beräknas på den hyra som gäller vid rapportperiodens slut. Justering av skulden görs mot nyttjanderättstillgången. Samma förhållningssätt gäller vid omprövningar såsom leasingperiod (då tex tidigare uppsägningsdatum passerats) eller vid andra betydelsefulla händelser inom koncernens kontroll. Kortfristiga leasingavtal samt avtal med lågt värde undantas från värderingen och redovisas som en kostnad i resultaträkningen.

Not 17 Leasing

	Koncernen	
	2020	2019
Förfallostruktur leasingkulder		
Inom ett år	92,5	89,7
Senare än ett år men inom två år	61,1	53,3
Inom två till fem år	79,4	64,4
Senare än fem år	3,9	13,0
Förväntade framtida betalningar	236,9	220,4
Redovisat belopp	233,0	215,7

	Koncernen	
	2020	2019
Intäkter och kostnader från leasingavtal		
Intäkter från vidareuthyrning	1,9	1,4
<i>Leasingkostnader:</i>		
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-95,0	-86,6
Ränta på leasingsskulder	-2,7	-2,8
Kostnader för korttidsleasing	-0,6	-6,1
Kostnader för leasade tillgångar av lågt värde	-0,9	-1,1
Totalt	-99,2	-96,6

Redovisningsprincip

Leasingavgifter avseende korttidsleasingavtal och leasing av tillgång av lågt värde redovisas som rörelsekostnader linjärt över leasingperioden. För övriga redovisningsprinciper kopplade till leasing hänvisas till [not 16](#).

Not 18 Finansiella tillgångar och skulder – kategorier och verkliga värden

Redovisade värden på finansiella instrument redovisas i balansräkningen enligt följande tabeller.

	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde
2020-12-31			
Finansiella tillgångar	-	8,8	8,8
Långfristiga fordringar	-	7,0	7,0
Kundfordringar	-	755,2	755,2
Likvida medel	-	216,0	216,0
Övriga fordringar ¹	-	-	0,0
Totalt	-	987,0	987,0
Långfristiga räntebärande skulder	65,2	34,4	99,6
Kortfristiga räntebärande skulder	20,6	452,4	473,0
Leverantörsskulder	-	648,8	648,8
Övriga skulder ^{2 3}	2,1	1,0	3,1
Totalt	87,9	1 136,6	1 224,5

	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde
2019-12-31			
Finansiella tillgångar	-	12,0	12,0
Långfristiga fordringar	-	3,7	3,7
Kundfordringar	-	533,7	533,7
Likvida medel	-	99,1	99,1
Övriga fordringar ¹	0,3	-	0,3
Totalt	0,3	648,5	648,8
Långfristiga räntebärande skulder	17,9	5,1	23,0
Kortfristiga räntebärande skulder	-	657,6	657,6
Leverantörsskulder	-	346,5	346,5
Övriga skulder ^{2 3}	1,0	1,0	2,0
Totalt	18,9	1 010,2	1 029,1

¹ Utgör en del av övriga fordringar i koncernens balansräkning.

² Utgör en del av övriga skulder i koncernens balansräkning.

³ Inkluderar derivat redovisade till verkligt värde via resultaträkningen.

Finansiella instruments påverkan på nettoresultatet	2020-12-31	2019-12-31
Kundfordringar	-27,2	3,0
Räntebärande skulder	-13,0	-8,0
Totalt	-40,2	-5,0

	2020-12-31			2019-12-31		
	Redovisat värde	Nivå 2	Nivå 3	Redovisat värde	Nivå 2	Nivå 3
Derivat värderade till verkligt värde via resultaträkningen	-	-	-	0,3	0,3	-
Summa finansiella tillgångar till verkligt värde per nivå	-	-	-	0,3	0,3	-
Derivat värderade till verkligt värde via resultaträkningen	2,0	2,0	-	1,0	1,0	-
Villkorade köpeskillingar	85,8	-	85,8	17,9	-	17,9
Summa finansiella skulder till verkligt värde per nivå	87,8	2,0	85,8	18,9	1,0	17,9

Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen enligt tabellen ovan. För valutakontrakt och inbäddade derivat bestäms det verkliga värdet baserat på observerbar marknadsdata, nivå 2. För villkorade köpeskillingar görs en kassaflödesbaserad värdering, som inte är baserad på observerbar marknadsdata, nivå 3. För koncernens övriga finansiella tillgångar och skulder uppskattas verkligt värde vara lika med redovisat värde.

Villkorade köpeskillingar	2020	2019
Ingående redovisat värde	17,9	9,4
Årets förvärv	71,6	17,9
Omvärdering via resultaträkningen	1,2	-
Utbetalda köpeskillingar	-	-
Återförda via resultaträkningen	-	-9,4
Räntekostnader	-	-
Valutakursdifferenser	-4,9	-
Utgående redovisat värde	85,8	17,9

Redovisningsprincip

Finansiella tillgångar och skulder, in- och utbokning

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, lånefordringar, kundfordringar, finansiella placeringar samt derivat. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, låneskulder, villkorade köpeskillingar samt derivat. En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part i enlighet med instrumentets avtalsvillkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. En finansiell tillgång (eller del därav) tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorat kontrollen över dem. En finansiell skuld (eller del därav) tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt upphör. En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Finansiella tillgångar, värdering och klassificering

Finansiella tillgångar klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och karaktären på tillgångens kassaflöden.

Instrumenten klassificeras till:

- Upplupet anskaffningsvärde
- Verkligt värde via resultatet, och
- Verkligt värde via övrigt totalresultat

Finansiella tillgångar omklassificeras inte efter det första redovisningstillfället förutom om koncernen byter affärsmodell för förvaltningen av de finansiella tillgångarna.

Klassificering till upplupet anskaffningsvärde sker när den finansiella tillgången innehåller inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera kontraktsskilda kassaflöden och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som utgör betalningar av kapitalbelopp och ränta på utestående kapitalbelopp.

Tillgångar som inte uppfyller kriterierna för upplupet anskaffningsvärde värderas till verkligt värde via resultatet. Vinst eller förlust på ett skuldinstrument som efter första redovisningen värderas till verkligt värde via resultatet. Koncernen tillämpar en affärsmodell där målet är att inkassera kontraktssenliga kassaflöden för koncerninterna fordringar, kundfordringar, likvida medel, fordringar hos koncernföretag, upplupna intäkter och övriga fordringar. Koncernens finansiella tillgångar redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Det redovisade värdet av dessa tillgångar justeras med eventuella redovisade förväntade kreditförluster.

Finansiella skulder, värdering och klassificering

Finansiella skulder värderas till verkligt värde via resultaträkningen om de är en villkorad köpeskilling på vilken IFRS 3 appliceras, innehav för handel eller om den initialt identifieras som en skuld till verkligt värde via resultaträkningen. Övriga finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskuldernas förväntade löptid är dock kort, varför skulden redovisas till nominellt belopp utan diskontering. Räntebärande banklån och skulder till koncernföretag värderas till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Eventuella skillnader mellan erhållet lånebelopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalning eller amortering av lån redovisas över lånens löptid.

Beräkning av verkligt värde finansiella instrument

Finansiella instrument värderade till verkligt värde klassificeras i en hierarki, baserad på ursprunget av den data som används vid värderingen. I nivå 1 finns finansiella instrument med ett noterat pris på en aktiv marknad. Nivå 2 omfattar finansiella instrument, som värderas baserade på observerbar marknadsdata, förutom ett noterat pris på en aktiv marknad. Nivå 3 inkluderar input, såsom exempelvis kassaflödesbaserad värdering, som inte är baserad på observerbar marknadsdata. Koncernen har för närvarande inga finansiella instrument klassificerade i nivå 1.

Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Denna kategori består av två undergrupper: finansiella tillgångar respektive skulder som innehas för handel och andra finansiella tillgångar respektive skulder som företaget initialt valt att placera i denna kategori. I den första gruppen ingår derivat om de inte är avsedda för säkringsredovisning. I den andra gruppen ingår villkorade köpeskillingar i samband med förvärv av dotterföretag.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte utgör derivat med fasta betalningar eller med betalningar som går att fastställa, och som inte är noterade på en aktiv marknad. Tillgångar i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde. Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts individuellt. Kundfordringars förväntade löptid är kort, varför värdet redovisats till nominellt belopp utan diskontering. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. Likvida medel redovisas till dess nominella belopp.

Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde

Lån samt övriga finansiella skulder t.ex. leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Skulderna värderas till upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskulder värderas utan diskontering till nominellt belopp.

Derivat

Valutaexponering avseende framtida kontrakterade och prognostiserade flöden säkras med valutaterminer, swappar och valutaklausuler i kundoch leverantörskontrakt. Ett inbäddat derivat, t.ex. en valutaklausul, särredovisas om det inte är nära relaterat till värdkontraktet. Derivat redovisas initialt till verkligt värde, vilket innebär att transaktionskostnader belastar periodens resultat. Efter den initiala redovisningen värderas derivat instrumentet till verkligt värde. Varken terminerna, swapparna eller de inbäddade derivaten i valutaklausulerna säkringsredovisas i dagsläget. Värdeökningar respektive värdeminskningar redovisas som intäkter respektive kostnader inom rörelseresultatet.

Säkring av koncernens nettoinvestering i utlandsverksamhet

Koncernen har tagit upp lån i utländsk valuta avseende förvärv av utländska dotterbolag i syfte att hantera exponeringen i nettoinvestering. Koncernen tillämpar kraven i IFRS 9 avseende säkringsredovisning. Koncernen dokumenterar vid säkringens början, förhållandet mellan den säkrade posten (nettoinvesteringen) och säkringsinstrumentet (lån i utländsk valuta) samt målet för riskhanteringen. Säkringens effektivitet dokumenteras även löpande med avseende på ekonomiskt samband mellan de två posterna samt säkringskvot. Eventuell vinst eller förlust på den effektiva delen av säkringen (100%) redovisas i eget kapital via övrigt totalresultat. Vinst och förluster som ackumuleras i eget kapital överförs till resultatet när den utländska verksamheten avyttras och ingår som en del av vinsten eller förlusten vid avyttring.

Not 19 Finansiella anläggningstillgångar

Fordringar på koncernföretag	Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31
Vid årets början	1 278,0	1 027,9
Ökning under året	731,9	419,5
Minskning under året	-300,7	-169,4
Redovisat värde vid årets slut	1 709,2	1 278,0

Specifikation av andelar i koncernföretag	Land	Antal aktier	Kvotvärde	innehav %	Redovisat värde	Redovisat värde
					2020-12-31	2019-12-31
AddLife Development AB	Sverige	1 000	100	100%	389,1	389,1
Biomedica Holding GmbH	Österrike	37 500	1	0%	-	416,5

Andelar i koncernföretag	Moderbolaget	
	2020	2019
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	805,6	797,6
Årets anskaffningar	-	8,0
Årets avyttringar ¹	-416,5	-
Vid årets slut	389,1	805,6

¹ Intern försäljning av Biomedica Holding GmbH till AddLife Development AB

Indirekt ägande

Indirekt ägande	Ägarandel	Indirekt ägande	Ägarandel	Indirekt ägande	Ägarandel
Biomedica Medizinprodukte GmbH Biomedica Services AG	100%	Medioplast GmbH	100%	Lab-Vent Controls A/S	100%
Biomedica Medizintechnik AG Euromed Swiss AG	100%	Medioplast Holding Aps	100%	Koldt & Ryø EI A/S	100%
Biomedica Medizintechnik AG Euromed Swiss AG	100%	Medioplast A/S	100%	Immuno Diagnostics Oy	100%
Biomedis d.o.o.	100%	Hospidana A/S	100%	Bergman Diagnostika AS	100%
Biomedica MP d.o.o.	100%	Fenno Medical Oy	100%	BioNordika (Denmark) A/S	100%
Biomedica Dijagnostika doo	100%	Svan Care AB	100%	BioNordika Bergman AS	100%
Biomedica d.o.o.	100%	Hepro AS	100%	BioNordika (Sweden) AB	100%
Biomedica Bulgaria ood	100%	Esthe-Tech AB	100%	BioNordika (Finland) Oy	100%
Biomedica Medizinprodukte Romania SRL	100%	V-tech AB	100%	Funksjonsutstyr AS	76%
Biomedica Hungaria Kft.	100%	Väinö Korpinen Oy	100%	EuroClone S.p.A.	100%
Biomedica CS s.r.o.	100%	Triolab Oy	100%	TechniPro PulmoMed Pty Ltd	100%
Biomedica Poland Sp. Zo.o.	100%	Triolab AB	100%	Ropox A/S	100%
Biomedica Dijagnostika d.o.o.el	100%	Triolab (Baltics) Oy	100%	Dach Medical Group Holding AG	100%
Biomedica Slovakita s.r.o.	80%	LabRobot Products AB	100%	Dach Austria Medical Group GmbH	100%
Medioplast AB	100%	BergmanLabora AB	100%	Dach Switzerland Medical Group GmbH	100%
Medioplast AS	100%	Biolin Scientific AB	100%	D-A-CH Germany Medical Group GmbH	100%
Medioplast Sataside Oy	100%	Biolin Scientific China	100%	Zafe Care Systems AB	100%
Medioplast S.r.l	100%	Biolin Scientific Oy	100%	Biomedica Italia s.r.l	100%
Medioplast Benelux B.V.	100%	Biolin Scientific LTD	100%		
		Holm & Halby A/S	100%		

Redovisningsprincip

Andelar i koncernföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden, vilket innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterbolag. Eventuella förändringar av skulder för villkorade köpeskillingar läggs på eller reducerar anskaffningsvärdet. I koncernen kostnadsförs transaktionsutgifter och förändringar av skulder för villkorade köpeskillingar intäkts- eller kostnadsförs. Lämnade aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

Not 20 Varulager

Koncernen	2020-12-31	2019-12-31
Råvaror och förnödenheter	33,2	50,5
Varor under tillverkning	17,5	11,7
Färdiga varor	589,5	389,3
Totalt	640,2	451,5

I kostnad för sålda varor för koncernen ingår nedskrivning av varulager med 26,4 MSEK (5,1). Inga väsentliga återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar har gjorts under 2020 eller under 2019.

Redovisningsprincip

Varulagret, dvs. råmaterial och färdiga handelsvaror, är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkuransrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in, först ut-principen eller enligt vägda genomsnittspriser. I egentillverkade halv- och helfabrikat består anskaffningsvärdet av direkta tillverkningskostnader och skälig andel av indirekta tillverkningskostnader. Vid värdering har hänsyn tagits till normalt kapacitetsutnyttjande.

Not 21 Kundfordringar

Kundfordringar	2020-12-31	2019-12-31
Anskaffningsvärde	801,1	544,1
Nedskrivna belopp	-45,9	-10,4
Redovisat värde	755,2	533,7
Förändringar nedskrivna kundfordringar	2020	2019
Belopp vid årets ingång	-10,4	-6,9
Företagsförvärv	-8,3	-0,5
Årets nedskrivning/reversering av nedskrivning	-27,2	-3,0
Belopp vid årets utgång	-45,9	-10,4
Tidsanalys på kundfordringar	2020	2019
Ej förfallna	568,7	412,4
1-30 dagar förfallna	109,3	53,1
31-60 dagar förfallna	60,6	14,3
mer än 60 dagar förfallna	62,5	64,3
varav reserverat	-45,9	-10,4
Totalt	755,2	533,7

Redovisningsprincip

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument av förenklad metod

Fordringar utgörs i huvudsak av kundfordringar för vilka koncernen tillämpar den förenklade metoden för redovisning av förväntade kreditförluster. Detta innebär att förväntade kreditförluster reserveras för återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar. Koncernens motparter består främst av aktörer inom offentlig sektor där majoriteten av försäljningen sker genom offentlig upphandling för vilka kreditrisken betraktas som mycket låg. De förväntade kreditförlusterna för kundfordringar och avtalsstillgångar beräknas med hjälp av en provisionsmatrix som är baserad på tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förutsättningar och pengarnas tidsvärde om applicerbart. Koncernen definierar fallissemang som att det bedöms osannolikt att motparten kommer att möta sina åtaganden på grund av indikatorer som finansiella svårigheter och missade betalningar. Oavsett anses fallissemang föreligga när betalningen är 90 dagar sen om det inte föreligger särskilda skäl att beloppet kommer att inflyta. Koncernen skriver bort en fordran när inga möjligheter till ytterligare kassaflöden bedöms föreligga.

Not 22 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Hyra	6,8	5,4	0,5	0,0
Försäkringspremier	3,2	2,8	0,9	0,7
Pensionskostnader	1,6	1,5	-	-
Leasingavgifter	2,0	4,0	0,1	0,1
Licenseavgifter	4,4	3,2	0,3	0,3
Förskott till leverantör	15,0	-	-	-
Övriga förutbetalda kostnader	7,6	8,2	0,0	0,1
Övriga upplupna intäkter	5,8	3,4	-	-
Totalt	46,4	28,5	1,8	1,2

Not 23 Eget kapital

Reserver	2020-12-31	2019-12-31
Omräkningsreserv		
Ingående omräkningsreserv	31,9	11,4
Årets omräkningseffekt	-81,4	20,5
Utgående omräkningsreserv	-49,5	31,9

Antal utestående aktier 2020	A-aktier	B-aktier	Samtliga aktieslag
Vid årets början	4 625 216	107 612 076	112 237 292
Omvandling av aktier	-10 080	10 080	-
Inlösen av optioner	-	666 947	666 947
Återköp av egna aktier	-	-500 000	-500 000
Avyttring av egna aktier	-	83 208	83 208
Vid årets slut	4 615 136	107 872 311	112 487 447

Antal utestående aktier 2019	A-aktier	B-aktier	Samtliga aktieslag
Vid årets början	4 214 215	98 372 185	102 586 399
Företrädesemission	411 001	9 587 091	9 998 092
Inlösen av optioner	-	252 800	252 800
Återköp av egna aktier	-	-600 000	-600 000
Vid årets slut	4 625 216	107 612 076	112 237 291

Redovisningsprincip

Eget kapital

Återköp av egna aktier förekommer och styrelsen föreslår normalt att få mandat till återköp av egna aktier, vilket innebär att förvärva så många aktier att Addlifes egna innehav vid var tid inte överstiger tio procent av samtliga aktier i bolaget. Syftet med återköp är att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i sitt arbete med bolagets kapitalstruktur, att möjliggöra att använda återköpta aktier som likvid vid förvärv, samt att säkerställa bolagets åtaganden i de befintliga incitamentsprogrammen. Vid återköp av egna aktier reducerar köpeskillingen i sin helhet balanserade vinstmedel. Likvid från avyttring av egetkapitalinstrument redovisas som en ökning av balanserade vinstmedel, liksom eventuella transaktionskostnader.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

Moderbolaget

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Överkursfond

En överkursfond uppkommer i samband med att en nyemission tecknas till överkurs och ingår i summa fritt eget kapital.

Balanserade vinstmedel

Utgörs av föregående års fria egna kapital efter en eventuell reservfondsavsättning och efter att en eventuell vinstutdelning lämnats. Utgör tillsammans med årets resultat och överkursfond summa fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Antal aktier

Antalet aktier per 31 december 2020 utgörs dels av 4 615 136 aktier av serie A medförande 10 röster per aktie och dels av 109 883 156 aktier av serie B medförande 1 röst per aktie. Aktiens kvotvärde är 0,51 SEK. 2 010 845 aktier av serie B har återköpts, inom ramen för bolagets pågående återköpsprogram. Netto, efter avdrag för återköpta aktier, uppgår antalet B-aktier till 107 872 311.

Not 24 Obeskattade reserver

Moderbolaget	2020-12-31	2019-12-31
Periodiseringsfond avsatt till taxering 2016	5,2	5,2
Periodiseringsfond avsatt till taxering 2017	13,4	13,4
Periodiseringsfond avsatt till taxering 2018	11,3	11,3
Periodiseringsfond avsatt till taxering 2019	17,0	17,0
Periodiseringsfond avsatt till taxering 2020	9,0	9,0
Periodiseringsfond avsatt till taxering 2021	40,0	-
Vid årets slut	95,9	55,9

Redovisningsprincip

Obeskattade reserver redovisas i moderbolaget inklusive uppskjuten skatteskuld och inte som i koncernen uppdelad på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Not 25 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

AddLife finansierar pensionsplaner i de länder där dotterbolagen är verksamma. Pensionsplanerna kan vara avgiftsbestämda eller förmånsbestämda eller en kombination av båda. Förmånsbestämda planer finns främst i Sverige och baseras huvudsakligen på slutlönen. Dotterbolag i andra länder inom koncernen har huvudsakligen avgiftsbaserade planer.

Förpliktelser avseende ersättningar till anställda, förmånsbestämda planer		
Pensionsskuld enligt balansräkningen	2020-12-31	2019-12-31
Pensionsskuld PRI	79,3	77,0
Övriga pensionsåtaganden	1,2	3,3
Totala förmånsbestämda planer	80,5	80,3
Förmånsbestämda förpliktelser och värdet på förvaltningstillgångar		
	2020-12-31	2019-12-31
Fonderade förpliktelser:		
Nuvärdet av fonderade förmånsbestämda förpliktelser	-	-
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-	-
Nettoskuld fonderade förpliktelser	-	-
Nuvärdet av ofonderade förmånsbestämda förpliktelser	80,5	80,3
Nettobelopp i balansräkningen (förpliktelse +, tillgång -)	80,5	80,3
Pensionsförpliktelser och förvaltningstillgångar per land:		
Sverige		
Pensionsförpliktelser	79,5	77,3
Nettobelopp i Sverige	79,5	77,3
Österrike		
Pensionsförpliktelser	1,0	3,0
Nettobelopp i Österrike	1,0	3,0
Nettobelopp i balansräkningen (förpliktelse +, tillgång -)	80,5	80,3
Avstämning av nettobelopp för pensioner i balansräkningen		
	2020-12-31	2019-12-31
Ingående balans	80,3	76,9
Företagsförvärv	1,0	-
Kostnad förmånsbestämda planer	1,2	2,9
Utbetalning av ersättningar	-2,1	-2,1
Tillskjutna medel från arbetsgivare	-	-
Omräkningseffekt	-	-
Omvärderingar	0,0	-
Vinster och förluster från regleringar	0,1	2,6
Nettobelopp i balansräkningen (förpliktelse +, tillgång -)	80,5	80,3

Förändringar av den i balansräkningen redovisade förpliktelsen för förmånsbestämda planer

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående balans	80,3	76,9
Företagsförvärv	1,0	-
Pensioner intjänade under perioden	0,6	1,1
Ränta på förpliktelser	1,2	1,8
Betalda förmåner	-2,1	-2,1
Förmåner intjänade tidigare perioder, oantastbara	-	-
Överlåtna förmåner	-	-
Omvärderingar:		
Vinst (-)/förlust (+) till följd av demografiska antaganden	-	-
Vinst (-)/förlust (+) till följd av finansiella antaganden	2,6	11,1
Erfarenhetsbaserade vinster (-)/förluster (+)	-0,2	-1,0
Omräkningseffekt	-	-
Vinster och förluster från regleringar	-2,9	-7,5
Pensionsförpliktelseernas nuvärde	80,5	80,3

Pensionskostnader

	2020	2019
Förmånsbestämda planer		
Kostnad för pensioner intjänade under året	3,6	4,1
Ränta på förpliktelser	1,7	4,8
Total kostnad förmånsbestämda planer	5,3	8,9
Total kostnad avgiftsbestämda planer	56,0	51,9
Sociala kostnader på pensionskostnader	7,2	6,5
Total kostnad för ersättningar efter avslutad anställning	68,5	67,3

Fördelning av pensionskostnader i resultaträkningen

	2020	2019
Kostnad för såld vara	14,1	15,0
Försäljnings- och administrationskostnader	52,7	47,5
Finansnetto	1,7	4,8
Totala pensionskostnader	68,5	67,3

Aktuariella antaganden

	2020	2019
	Sverige	Sverige
Följande väsentliga aktuariella antaganden har tillämpats vid beräkning av förpliktelseerna:		
Diskonteringsränta 1 januari, %	1,5	2,3
Diskonteringsränta 31 december, %	1,0	1,5
Framtida löneökningar, %	2,5	2,8
Framtida ökning av pensioner (förändring av inkomstbasbelopp), %	2,0	2,3
Personalomsättning, %	10,0	10,0
Livslängdstabell	DUS 14	DUS 14

Aktuariella antaganden

	2020	2019
	Sverige	Sverige
Förmånsbestämda pensionsförpliktelser 31 december 2020		
Diskonteringsräntan ökar med 0,5%	-7,3	-7,0
Diskonteringsräntan minskar med 0,5%	8,4	8,0
Förväntad livslängd ökar med 1 år	3,9	3,8

Totalt antal utfästelser som ingår i pensionsförpliktelsen fördelas enligt följande:

Bestånd	2020-12-31	2019-12-31
Aktiva	12,0	11,0
Sjukpensionärer	0,0	0,0
Fribrevshavare	97,0	99,0
Pensionärer	77,0	78,0
Totalt antal utfästelser som ingår i förpliktelsen	186,0	188,0

Redovisningsprincip

Avgiftsbestämda planer

Planerna omfattar huvudsakligen ålderspension, sjukpension och familjepension. Premierna betalas löpande under året av respektive bolag till separata juridiska enheter, exempelvis försäkringsbolag. Storleken på premien baseras på lönen. Pensionskostnaden för perioden ingår i resultaträkningen. För de avgiftsbestämda planerna har koncernen inga ytterligare åtaganden.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. I det fall Alecta inte kan tillhandahålla tillräcklig information för att fastställa ett enskilt bolags andel av den totala förpliktelsen och dess förvaltningstillgångar redovisas dessa pensionsplaner som avgiftsbestämda. För räkenskapsåret 2020 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Årets avgifter för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 11,0 MSEK (10,5). Avgifterna för nästa räkenskapsår bedöms ligga i linje med årets avgifter. Den kollektiva konsolideringsnivån för Alecta uppgick i december 2020 till 148 procent (148).

Förmånsbestämda planer

Förmånsbestämda pensionsplaner finns främst i Sverige och omfattar ett fåtal anställda. Förmånsbestämda planer innebär att bolaget har en pensionsförpliktelse som grundar sig på en eller flera faktorer där utfallet i nuläget är okänt. I förmånsbestämda pensionsplaner utgår ersättningar till anställda och före detta anställda baserat på lön vid pensioneringen och antalet tjänsteår. Koncernen bär risken för att de utfästa ersättningarna utbetalas. Pensionsplanerna omfattar i huvudsak ålderspension.

I Sverige förekommer fonderade och ofonderade pensionsplaner. De fonderade pensionsförpliktelserna är tryggade av förvaltningstillgångar. Dessa förvaltningstillgångar kan bara användas för att betala ersättningar enligt pensionsavtalen. I balansräkningen redovisas nettot av beräknat nuvärde av förpliktelserna och verkligt värde på förvaltningstillgångarna som antingen en avsättning eller en långfristig finansiell fordran. I de fall då ett överskott i en plan inte helt går att utnyttja redovisas endast den del av överskottet som företaget kan återvinna genom minskade framtida avgifter eller återbetalningar. Kvittningar av ett överskott i en plan mot ett underskott i en annan plan sker endast om företaget har rätt att använda ett överskott i en plan för att reglera ett underskott i en annan plan, eller om förpliktelserna avser att regleras på nettobasis.

Pensionskostnaden och pensionsförpliktelsen för förmånsbestämda pensionsplaner beräknas enligt den s.k. Projected Unit Credit Method. Metoden fördelar kostnaden för pensioner i takt med att de anställda utför tjänster för företaget som ökar deras rätt till framtida ersättning. Syftet är att de förväntade framtida pensionsutbetalningarna ska kostnadsföras på ett sätt som ger en jämn kostnad över den anställdes anställningstid. Förväntade framtida löneökningar och förväntad inflation beaktas i beräkningen. Företagets åtagande beräknas årligen av oberoende aktuarier. Diskonteringsräntan som används motsvarar räntan för förstklassiga företagsobligationer alternativt bostadsobligationer med en löptid som motsvarar den genomsnittliga löptiden för förpliktelserna och valuta. För svenska pensionsskulder har räntan för svenska bostadsobligationer använts som grund.

Vid fastställande av förpliktelsens nuvärde och verkligt värde på förvaltningstillgångarna kan omvärderingar uppstå. Dessa uppkommer antingen genom att det verkliga utfallet avviker från tidigare gjorda antaganden (s.k. erfarenhetsbaserade justeringar) eller att antaganden ändras. Dessa omvärderingar redovisas i balansräkningen samt i resultaträkningen under övrigt totalresultat. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden.

Den särskilda löneskatten utgör en del av de aktuariella antagandena och redovisas därför som en del av nettoförpliktelsen/- tillgången. Den del av särskild löneskatt som är beräknad utifrån tryggandelagen i juridisk person redovisas av förenklingskäl som upplupen kostnad istället för som del av nettoförpliktelsen/-tillgången.

Avkastningsskatt redovisas löpande i resultatet för den period skatten avser och ingår därmed inte i skuldberäkningen. Vid fonderade planer belastar skatten avkastningen på förvaltningstillgångar och redovisas i övrigt totalresultat. Vid ofonderade eller delvis ofonderade planer, belastar skatten årets resultat. När det finns en skillnad mellan hur pensionskostnaden fastställs i juridisk person och koncern redovisas en avsättning eller fordran avseende skatter som utgår på pensionskostnader, t.ex. särskild löneskatt för svenska bolag baserat på denna skillnad. Avsättningen eller fordran nuvärdesberäknas ej.

Not 26 Avsättningar

Långfristiga avsättningar		2020				2019			
Koncernen	Personal	Garantier	Övrigt	Totalt	Personal	Garantier	Övrigt	Totalt	
Vid årets början	24,0	-	-	24,0	19,9	-	-	19,9	
Årets avsättningar	1,8	-	-	1,8	4,1	-	-	4,1	
Tillkommande via förvärv	6,4	-	-	6,4	-	-	-	-	
Belopp som tagits i anspråk	-1,5	-	-	-1,5	-	-	-	-	
Outnyttjade belopp som återförts	-	-	-	0,0	-	-	-	-	
Omräkningseffekt	-1,2	-	-	-1,2	-	-	-	-	
Vid årets slut	29,5	-	-	29,5	24,0	-	-	24,0	

Kortfristiga avsättningar		2020				2019			
Koncernen	Personal	Garantier	Övrigt	Totalt	Personal	Garantier	Övrigt	Totalt	
Vid årets början	-	1,2	2,0	3,2	-	1,2	2,0	3,2	
Årets avsättningar	-	1,4	3,0	4,4	-	-	2,2	2,2	
Tillkommande via förvärv	-	1,9	-	1,9	-	-	-	-	
Belopp som tagits i anspråk	-	-	-	0,0	-	-	-2,0	-2,0	
Outnyttjade belopp som återförts	-	-0,2	-	-0,2	-	-0,1	-	-0,1	
Omräkningseffekt	-	-0,1	-	-0,1	-	0,1	-	0,1	
Vid årets slut	-	4,2	5,0	9,2	-	1,2	2,2	3,4	

Redovisningsprincip

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har ett formellt eller informellt åtagande som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Om effekten är väsentlig nuvärdeberäknas avsättningen.

Garantiåtaganden

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden. Beräkningen är grundad på utgifter under räkenskapsåret för liknande åtaganden eller kalkylerade kostnader för respektive åtagande.

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om det finns en formell detaljerad plan att avsluta en anställning före den normala tidpunkten. Avsättning för omstrukturingskostnader redovisas när en detaljerad omstrukturingsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller tillkännagivits.

Not 27 Långfristiga räntebärande skulder

	Koncernen	
	2020-12-31	2019-12-31
Skulder till kreditinstitut:		
Förfall inom 2 år	20,1	3,1
Förfall inom 3 år	3,1	1,5
Förfall inom 4 år	2,5	0,5
Förfall inom 5 år och senare	8,7	-
Totalt långfristiga skulder till kreditinstitut	34,4	5,1
Övriga räntebärande skulder:		
Förfall inom 2 år	9,2	-
Förfall inom 3 år	11,6	-
Förfall inom 4 år	-	-
Förfall inom 5 år och senare	44,4	17,9
Totalt långfristiga övriga räntebärande skulder	65,2	17,9
Totalt	99,6	23,0

Övriga räntebärande skulder är till övervägande delen villkorade tilläggsköpeskillingar med en beräknad ränta på 3,0 procent. För mer information om koncernens skulder till kreditinstitut, se not 28 Kortfristiga räntebärande skulder.

Not 28 Kortfristiga räntebärande skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Checkräkningskredit				
Beviljad kredit	1 200,0	1 000,0	1 200,0	1 000,0
Outnyttjad del	-1 200,0	-536,8	-1 200,0	-536,8
Utnyttjad kreditbelopp	-	463,2	-	463,2
Övriga skulder till kreditinstitut	452,4	194,4	408,8	196,6
Övriga räntebärande skulder	20,6	0,0	-	-
Totalt	473,0	657,6	408,8	659,8

Övriga räntebärande skulder är till övervägande delen villkorade tilläggsköpeskillingar med en beräknad ränta på 3,0 procent.

Koncernens kortfristiga skulder till kreditinstitut fördelas på följande valutor:

Valuta	2020-12-31		2019-12-31	
	Lokal valuta	MSEK	Lokal valuta	MSEK
EUR	37,2	373,7	18,5	193,3
NOK	0,0	0,0	0,1	0,1
DKK	57,7	78,0	-	-
PLZ	0,3	0,7	0,4	1,0
Totalt		452,4		194,4

Koncernens finansiering hanteras i huvudsak av moderbolaget AddLife AB. Moderbolagets checkräkningskredit löpte per 2020-12-31 med 0,4 procent ränta.

Not 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Övriga förutbetalda intäkter	5,0	1,3	-	-
Löner och semesterlöner	144,7	107,3	18,0	10,7
Sociala avgifter och pensioner	19,2	18,7	1,8	1,5
Övriga upplupna kostnader ¹	41,2	33,9	1,6	1,4
Totalt	210,1	161,2	21,4	13,6

¹ Övriga upplupna kostnader avser främst periodiserade omkostnader

Not 30 Transaktioner med närstående

Inga transaktioner med närstående har skett under räkenskapsåret utöver ersättningar till ledande befattningshavare. För mer information se [not 7](#).

Not 31 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Ställda säkerheter	12,9	0,0	-	-
Totalt	12,9	0,0	-	-
Eventalförpliktelser				
Borgensförbindelser	29,3	6,5	-	-
Borgensförbindelse för dotterbolag ¹	-	-	41,0	41,9
Totalt	29,3	6,5	41,0	41,9

¹ Avser PRI-skulder

Redovisningsprincip

Eventalförpliktelser redovisas då det finns möjliga åtaganden som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir. Som eventalförpliktelser redovisas också åtaganden, som härrör från inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet eller storleken på åtagandet inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Not 32 Kassaflödesanalys

Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Avskrivningar	273,7	233,3	0,2	0,1
Resultat vid försäljning av verksamheter och anläggningstillgångar	-3,7	-0,6	-	-
Förändring av pensionsskuld	-0,7	0,8	-	-
Förändring övriga avsättningar och upplupna poster	22,5	4,3	-	-
Ej utbetalda koncernbidrag/ utdelning	-	-	-	-
Övrigt	-11,4	1,3	-21,3	0,2
Totalt	280,4	239,1	-21,1	0,3

För koncernen uppgick under året erhållen ränta till 0,8 MSEK (0,9) och under året utbetald ränta till 13,1 MSEK (8,0).

Följande justeringar har gjorts till följd av värdet av tillgångar och skulder i under året förvärvade företag, jämte justeringar, som exempelvis utbetalda villkorade köpeskillingar avseende förvärv genomförda tidigare år:

	2020	2019
Anläggningstillgångar	310,3	229,5
Varulager	103,1	27,4
Fordringar	138,6	28,5
Likvida medel	68,1	17,0
Totalt	620,1	302,4
Räntebärande skulder och avsättningar	-	-
Icke räntebärande skulder och avsättningar	226,8	46,0
Totalt	226,8	46,0
Utbetald köpeskillning	-411,2	-335,3
Likvida medel i förvärvade företag	68,1	17,0
Påverkan på koncernens likvida medel	343,1	318,3

Samtliga årets förvärvade verksamheter intas i koncernredovisningen enligt förvärvsmetoden.

Likvida medel i kassaflödesanalysen består av kassa och bank. Samma definition som använts vid bestämmande av likvida medel i balansräkningen har använts i kassaflödesanalysen.

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

Koncernen	Ingående balans 2020-01-01	Kassa-flöden	Icke kassaflödespåverkande förändringar				Utgående balans 2020-12-31
			Förvärv av dotter-bolag	Valutakurs-förändringar	Verkligt värde förändringar	Leasing	
Checkräkningskredit	463,2	-463,2	-	-	-	-	0,0
Skulder till kreditinstitut	194,4	210,5	66,9	-19,4	-	-	452,4
Övriga räntebärande skulder	17,9	0,8	71,6	-5,7	1,2	-	85,8
Skuld avseende leasing	215,7	-99,9	-	-	-	117,5	233,3
Totalt	891,2	-351,8	138,5	-25,1	1,2	117,5	771,5
Moderbolaget	Ingående balans 2020-01-01	Kassa-flöden	Valutakurs-förändringar			Utgående balans 2020-12-31	
Checkräkningskredit	463,2	-463,2	-			0,0	
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	196,6	233,9	-21,7			408,8	
Totalt	659,8	-229,3	-21,7			408,8	

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

Koncernen	Ingående balans 2019-01-01	Kassa- flöden	Icke kassaflödespåverkande förändringar			Utgående balans 2019-12-31
			Förvärv av dotterbolag	Valutakurs- förändringar	Leasing ¹	
Checkräkningskredit	129,9	333,3	-	-	-	463,2
Skulder till kreditinstitut	706,2	-502,8	-8,5	-0,5	-	194,4
Övriga räntebärande skulder	9,4	-	8,5	-	-	17,9
Skuld avseende leasing	-	-86,4	-	-	302,1	215,7
Totalt	845,5	-255,9	0,0	-0,5	302,1	891,1

¹ Varav 229,6 MSEK avser effekt av ny redovisningsstandard och resterande avser nya investeringar.

Moderbolaget	Ingående balans 2019-01-01	Kassa- flöden	Utgående balans 2019-12-31
Checkräkningskredit	129,9	333,3	463,2
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	700,7	-504,1	196,6
Totalt	830,6	-170,8	659,8

Not 33 Förvärv inom affärsområden

Förvärv	Land	Förvärvstidpunkt	Nettoomsättning, MSEK	Antal anställda ¹	Affärsområde
Verksamhet från Wellspect HealthCare	Sverige	April, 2019	170	14	Medtech
Lab-Vent Controls A/S och Koldt & Ryø El A/S	Danmark	Augusti, 2019	52	20	Labtech
Fysionord i Sollefteå AB	Sverige	September, 2019	6	2	Medtech
Funksjonsutstyr AS	Norge	December, 2019	50	7	Medtech
EuroClone S.p.A.	Italien	Januari, 2020	280	58	Labtech
TechniPro PulmoMed Pty Ltd	Australien	September, 2020	13	5	Medtech
Ropox A/S	Danmark	Oktober, 2020	95	73	Medtech
Dach Medical Group Holding AG	Österrike	Oktober, 2020	145	23	Medtech
Zafe Care Systems AB	Sverige	Oktober, 2020	35	21	Medtech
Biomedica Italia s.r.l (SIAD Healthcare)	Italien	December, 2020	80	17	Medtech

¹ Avser situationen på helårsbasis vid förvärvstidpunkten.

Förvärv under räkenskapsåret 2020 uppgår enligt förvärvsanalyserna till följande:

	Verkligt värde
Immateriella anläggningstillgångar	250,5
Övriga anläggningstillgångar	59,8
Varulager	103,1
Övriga omsättningstillgångar	206,7
Uppskjuten skatteskuld/skattefordran	-68,9
Övriga skulder	-226,8
Förvärvade nettotillgångar	324,4
Goodwill	154,9
Köpeskillning ¹	479,3
Avgår: likvida medel i förvärvade verksamheter	-68,1
Villkorad ännu ej utbetald köpeskillning	-70,3
Påverkan på koncernens likvida medel	340,9

¹ Köpeskillning anges exklusive kostnader vid förvärven.

Förvärv under räkenskapsåret 2019 uppgår enligt förvärvsanalyserna till följande:

	Verkligt värde	varav Wellspect
Immateriella anläggningstillgångar	224,6	113,0
Övriga anläggningstillgångar	5,0	3,1
Varulager	27,4	17,0
Övriga omsättningstillgångar	44,4	18,4
Uppskjuten skatteskuld/skattefordran	-48,7	-24,2
Övriga skulder	-46,0	-26,9
Förvärvade nettotillgångar	206,7	100,4
Goodwill	145,8	74,7
Köpeskillning ¹	352,5	175,1
Avgår: likvida medel i förvärvade verksamheter	-17,0	-9,3
Villkorad ännu ej utbetald köpeskillning	-17,6	-
Påverkan på koncernens likvida medel	317,9	165,8

¹ Köpeskillning anges exklusive kostnader vid förvärven.

Den sammanlagda köpeskillningen för förvärven uppgår till 479,3 MSEK (352,5), varav 154,9 MSEK (145,8) allokeras till goodwill och 250,5 MSEK (224,6) till övriga immateriella tillgångar. Köpeskillningen utgörs endast av kontant ersättning. Transaktionskostnaderna för förvärven med tillträde under räkenskapsåret 2020 uppgick till 12,0 MSEK (3,8) och redovisas i posten försäljningskostnader.

Utfallet av villkorade tilläggsköpeskillningar är beroende av uppnådda resultat i bolagen och har en fastställd maximnivå. Av ännu ej utbetalda köpeskillningar för förvärv under räkenskapsåret uppgår beräknat verkligt värde på villkorade köpeskillningar till 68,6 MSEK, vilket utgör ca 86 procent av maximalt utfall. Övrigt avser option att förvärva resterande aktier.

De värden som allokerats till immateriella anläggningstillgångar, såsom leverantörsrelationer, har värderats till det diskonterade värdet av framtida kassaflöden. Avskrivningstiden styrs av en bedömning av ett årligt bortfall av delar av omsättningen hänförlig till respektive tillgång.

Leverantörsrelationer skrivs generellt av under en period av 10 år. Den goodwill som uppkommit i samband med förvärven beror på att koncernens position på aktuell marknad för respektive förvärv förväntas stärkas samt på den kunskap som finns upparbetad i de förvärvade bolagen.

Förvärven har tillsammans påverkat koncernens nettoomsättning med 508 MSEK (20), EBITA med 64 MSEK (7), rörelseresultatet med 51 MSEK (3) och årets resultat efter skatt med 36 MSEK (2). Förvärven, skulle ha påverkat koncernens nettoomsättning med uppskattningsvis 783 MSEK (93), EBITA med 94 MSEK (24), rörelseresultatet med ca 65 MSEK (21) samt årets resultat efter skatt med ca 46 MSEK (16) om förvärven hade genomförts 1 januari 2020. Förvärven har genomförts till en genomsnittlig EV/EBIT multipel på ca 6 (6).

Not 34 Resultat per aktie

	2020	2019
Resultat per aktie (SEK)	4,63	1,28
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)	4,61	1,28

Beräkningen av de täljare och nämnare som använts i ovanstående beräkningar av resultat per aktie anges nedan.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning är beräknat genom att dividera periodens resultat hänförligt till innehavare av aktier i moderbolaget med genomsnittligt antal aktier. Utspädningen från optionerna baseras på en beräkning av hur många aktier som hypotetiskt hade kunnat köpas in under perioden med lösenkursen. De aktier som inte hade kunnat köpas in leder till utspädning. Utspädningen i koncernen är en konsekvens av dess långsiktiga incitamentsprogram.

De två komponenterna är enligt följande:

	2020	2019
Årets resultat (MSEK)	519,7	142,3
Vägt genomsnittligt antal aktier under året i tusental aktier	2020	2019
Vägt genomsnittligt antal aktier under året före utspädning	112 127	111 083
Vägt genomsnittligt antal aktier under året efter utspädning	112 652	111 297

Antal historiska aktier har omräknats med hänsyn till fondemissionsinslag (d v s teckningsrättens värde) i genomförd nyemission 2019 samt med hänsyn till den delning av aktien (1:4) som genomfördes i maj 2020 och används i alla nyckeltalsberäkningar för kr/aktie. Omräkningsfaktorn är 4,041.

Not 35 Upplysningar om moderbolaget

AddLife AB, organisationsnummer 556995-8126, är moderbolag i koncernen. Bolaget har sitt säte i Stockholm, Stockholms län, och är aktiebolag enligt svensk lagstiftning.

Adress till huvudkontoret:
AddLife AB (publ)
Box 3145
103 62 Stockholm, Sverige
www.add.life

Not 36 Händelser efter balansdagen

Inga för koncernen väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

Not 37 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman i AddLife AB förfogande står:

Överkursfond	1 134,3
Balanserad vinst	-57,7
Årets vinst	98,6
Summa vinstmedel	1 175,2

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

Till aktieägarna utdelas 1,50 SEK per aktie ¹	168,7
Till balanserade vinstmedel överförs	1 006,5

¹ Beräknat på antalet utestående aktier vid årsredovisningens utgivande. Antalet återköpta B-aktier uppgår till 2 010 845 vid tidpunkten för utgivande av årsredovisningen.

Aktien

Aktiekapitalet

Aktiekapitalet i AddLife AB uppgick den 31 december 2020 till 58 309 340 kronor. Antalet aktier i bolaget var 114 498 292 stycken, varav 4 615 136 aktier av serie A och 109 883 156 av serie B. Kvotvärdet uppgick till 0,51 SEK. Varje aktie av serie A medför tio röster och varje aktie av serie B medför en röst. Samtliga aktier äger lika rätt till utdelning. Endast B-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm.

Utdelningspolicy

Styrelsen i AddLife har målsättningen att föreslå en utdelning motsvarande 30-50 procent av resultatet efter skatt. Vid fastställande av utdelningar tas hänsyn till investeringsbehov och andra faktorer som Bolagets styrelse anser vara av betydelse.

Aktiesplit

Vid årsstämman den 7 maj 2020 beslutades om en uppdelning av aktien ("split") med villkor 4:1. Splitten medförde att antalet aktier ökade till 114 498 292. De nya aktierna registerades på aktieägarnas konton den 29 maj 2020. Aktiekapital ändrades inte till följd av uppdelningen medan aktiens kvotvärde ändrades från cirka 2,03 kronor till cirka 0,51 kronor.

Omvandling av aktier

I enlighet med AddLifes bolagsordning har ägare av A-aktier rätt att omvandla dessa till B-aktier. Omvandlingen minskar det totala antalet röster i bolaget. Under räkenskapsåret har 10 080 A-aktier omvandlats till 10 080 B-aktier. Inga omvandlingar av aktier gjordes 2019.

Nyckeltal

	2020	2019
Resultat per aktie före utspädning, SEK	4,63	1,28
Eget kapital per aktie, SEK	16,73	13,07
P/E-tal	31,1	56,4
Högsta kurs under räkenskapsåret, SEK	160,00	75,25
Lägsta kurs under räkenskapsåret, SEK	59,75	47,59
Sista betalkurs, SEK	144,00	72,25
Börsvärde, MSEK	16 488	8 273
Vägt genomsnittligt antal aktier under året före utspädning, '000	112 127	111 083
Antal utestående aktier vid årets slut, '000	112 487	112 237
Antal aktieägare vid årets slut	7 501	4 431

Största aktieägarna

Aktieägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Andel i procent av	
			kapital	röster
Roosgruppen AB	2 156 572	7 090 564	8,08	18,37
Tom Hedelius	2 066 572	23 140	1,83	13,26
Verdipapirfond Odin	0	11 037 084	9,64	7,07
SEB Fonder	0	10 030 077	8,76	6,43
Swedbank Fonder	0	8 791 180	7,68	5,63
NTC Fidelity Funds Northern Trust	0	8 549 148	7,47	5,48
State Street Bank & Trust Company	0	7 896 265	6,90	5,06
J.P. Morgan Chase & Co	0	4 570 296	3,99	2,93
Sandrew AB	0	2 800 000	2,45	1,79
Lannebo Fonder	0	2 450 000	2,14	1,57
HSBC Trinkhaus and Burkhardt AG	0	2 365 772	2,07	1,52
BNP Paribas SEC Services Paris	0	1 710 972	1,49	1,10
Per Säve	86 732	1 600 329	1,47	1,58
Livförsäkringsbolaget Skandia	0	1 681 132	1,47	1,08
Margareta Von Matérn	0	1 464 256	1,28	0,94
Totalt 15 största ägarna	4 309 876	72 060 215	66,72	73,81
Övriga	305 260	35 812 096	31,52	24,90
Totalt antal utestående aktier	4 615 136	107 872 311	98,24	98,71
Återköpta B-aktier (i eget förvar)	-	2 010 845	1,76	1,29
Totalt antal registrerade aktier	4 615 136	109 883 156	100,00	100,00

Storleksklasser

Antal aktier	Antal ägare	% av kapitalet	% av antal aktieägare
1 - 500	5 238	0,56	69,83
501 - 1 000	712	0,47	9,49
1 001 - 5 000	1 042	2,12	13,89
5 001 - 10 000	205	1,28	2,73
10 001 - 15 000	68	0,74	0,91
15 001 - 100 000	146	4,61	1,95
100 001 -	90	90,22	1,20
Totalt	7 501	100,00	100,00

Innehav per kategori

Innehav per kategori 2020	Antal ägare	Kapitalandel, %
Svenska ägare	7 089	53,34
Utländska ägare	412	46,66
Summa	7 501	100,00
Juridiska personer	624	84,01
Fysiska personer	6 877	15,99
Summa	7 501	100,00

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören anser att koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS sådana de antagits av EU respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Koncernen och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av i årsredovisningen intagna resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser och noter.

Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 30 mars 2021. Moderbolagets och koncernens respektive resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämma den 5 maj 2021.

Stockholm den 30 mars 2021

Johan Sjö
Styrelsens ordförande

Birgit Stattin Norinder
Styrelseledamot

Eva Nilsagård
Styrelseledamot

Andreas Göthberg
Styrelseledamot

Håkan Roos
Styrelseledamot

Stefan Hedelius
Styrelseledamot

Kristina Willlgård
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 30 mars 2021

KPMG AB

Håkan Olsson Reising
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Jonas Eriksson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i AddLife AB, org. nr 556995-8126

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för AddLife AB för år 2020 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 49-64 och hållbarhetsrapporten på sidorna 6-10 och 24-34. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 35-116 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 49-64 och hållbarhetsrapporten på sidorna 6-10 och 24-34. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av förvärvade immateriella tillgångar och moderbolagets andelar i koncernföretag

Se not 15 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar, redovisningsprinciper och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Koncernen redovisar per den 31 december 2020 goodwill om 1 100 MSEK, vilket utgör 27% av balansomslutningen.

Goodwill ska årligen bli föremål för minst en så kallad nedskrivningsprövning vilken innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar från ledningen av koncernen.

Prövningen ska enligt gällande regelverk genomföras enligt en viss teknik där företagsledningen måste göra framtidsbedömningar om verksamhetens både interna och externa förutsättningar och planer. Exempel på sådana bedömningar är framtida kassaflöden, vilka bland annat kräver antaganden om framtida marknadsförutsättningar. Ett annat viktigt antagande är vilken diskonteringsränta som bör användas för att beakta att framtida bedömda kassaflöden är förenade med risk.

Moderbolaget redovisar per den 31 december 2020 andelar i koncernföretag om 389 MSEK, vilket utgör 16% av balansomslutningen. I de fall dotterbolagens egna kapital understiger andelens bokförda värde genomförs en nedskrivningsprövning.

Mot bakgrund av ovanstående finns det betydande bedömningar som är av betydelse för redovisningen.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har inspekterat bolagets nedskrivningsprövningar för att bedöma huruvida de är genomförda i enlighet med den teknik som föreskrivs. Vidare har vi bedömt rimligheten i de framtida kassaflödena samt den antagna diskonteringsräntan och tillväxttakten genom att ta del av och utvärdera ledningens skriftliga dokumentation och planer. Vi har även intervjuat ledningen samt utvärderat tidigare års bedömningar i förhållande till faktiska utfall.

En viktig del i vårt arbete har även varit att utvärdera hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen, det vill säga att utföra och ta del av koncernens så kallade känslighetsanalys.

Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som koncernen har tillämpat i sin nedskrivningsprövning samt om informationen är tillräckligt omfattande för att förstå företagsledningens bedömningar.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-34 samt 122-127. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för

bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för AddLife AB för år 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisions sed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt

skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 49-64 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 6-10 och 24-34 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till AddLife ABs revisor av bolagsstämman den 7 maj 2020. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2015/2016.

Stockholm den 30 mars 2021

KPMG AB

KPMG AB

Håkan Olsson Reising
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Jonas Eriksson
Auktoriserad revisor

Flerårsöversikt

MSEK, om annat ej anges	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning	5 273	3 479	2 482	2 333	1 938
Rörelseresultat	673	196	168	166	148
Finansiella intäkter och kostnader	-14	-14	-10	-8	-6
Resultat efter finansiella poster	659	182	158	158	142
Årets resultat	520	142	129	120	112
Immateriella anläggningstillgångar	2 003	1 761	1 465	1 153	870
Materiella anläggningstillgångar	434	353	110	75	68
Finansiella anläggningstillgångar	9	24	48	13	11
Varulager	640	452	408	271	252
Kortfristiga fordringar	848	586	575	368	361
Likvida medel	216	99	61	11	15
Summa tillgångar	4 150	3 274	2 668	1 891	1 577
Eget kapital hänförligt till aktieägarna	1 882	1 467	931	748	717
Innehav utan bestämmande inflytande	8	9	1	-	-
Räntebärande skulder och avsättningar	916	1 001	943	600	381
Icke räntebärande skulder och avsättningar	1 344	798	794	543	479
Summa eget kapital och skulder	4 150	3 274	2 668	1 891	1 577
EBITA	802	305	245	234	189
EBITA marginal, %	15,2	8,8	9,9	10,0	9,7
Resultattillväxt EBITA, %	162,8	24,7	4,7	24,0	47,0
Sysselsatt kapital	2 806	2 477	1 874	1 347	1 098
Rörelsekapital, årssnitt	781	598	397	369	304
Räntebärande nettoskuld	700	902	882	588	366
Rörelsemarginal, %	12,8	5,6	6,8	7,1	7,6
Vinstmarginal, %	12,5	5,2	6,4	6,8	7,3
Avkastning på eget kapital, %	31	10	16	17	21
Avkastning på sysselsatt kapital, %	25	9	11	13	15
Avkastning på rörelsekapital (R/RK), %	103	51	62	63	62
Soliditet, %	46	45	35	40	45
Skuldsättningsgrad, ggr	0,5	0,7	1,0	0,8	0,5
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,4	0,6	0,9	0,8	0,5
Räntetäckningsgrad, ggr	40	16	23	33	17
Räntebärande nettoskuld/EBITDA, ggr	0,8	1,6	3,3	2,3	1,8
Resultat per aktie före utspädning, SEK	4,63	1,28	1,29	1,19	1,22
Kassaflöde per aktie, SEK	8,47	3,61	1,76	2,05	1,39
Eget kapital per aktie, SEK	16,73	13,07	9,08	7,43	7,06
Medelantal aktier, '000	112 127	111 083	100 458	101 302	97 729
Börskurs per 31 december, SEK	144,00	72,25	48,54	40,57	32,78
Kassaflöde från den löpande verksamheten	950	400	178	208	133
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-429	-407	-381	-338	-198
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-372	42	249	125	-55
Årets kassaflöde	149	35	46	-5	-120
Medelantal anställda	1 004	903	620	579	459
Antal anställda vid årets slut	1 112	932	873	592	545

De nedan presenterade nyckeltalen är centrala för förståelsen och utvärderingen av AddLifes verksamhet och finansiella ställning. Nyckeltalen presenteras i flerårsöversikten och kommenteras i förvaltningsberättelsen. De nyckeltal som utgör de finansiella målen återfinns med kommentarer i avsnittet "Finansiella mål".

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt hänförligt till aktieägarna i procent av aktieägarnas andel av genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på eget kapital mäter ur ett ägarperspektiv den avkastningen som ges på ägarnas investerade kapital.

	2020	2019
Årets resultat enligt resultaträkningen	519,7	142,3
Eget kapital årsgenomsnitt	1 683,3	1 361,7
Avkastning på eget kapital ¹⁾	519,7/1 683,3=31,5%	142,3/1 361,7 = 10,4%

Avkastning på rörelsekapital (R/RK)

EBITA i förhållande till genomsnittligt rörelsekapital.

R/RK används för att analysera lönsamhet och som premierar högt EBITA-resultat och lågt rörelsekapitalbehov

	2020	2019
Rörelseresultat före immateriella avskrivningar, EBITA, R	802,1	305,2
Rörelsekapital genomsnittligt (RK)	780,9	597,6
R/RK	802,1/780,9=102,7%	305,2/597,6 = 51,1%

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat efter finansnetto plus räntekostnader plus/minus valutakursförändringar i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

	2020	2019
Resultat före skatt enligt resultaträkningen	659,0	182,3
Räntekostnader enligt not 12 (+)	17,0	12,4
Valutakursförändringar netto enligt not 12	-4,8	0,8
Resultat efter finansnetto plus räntekostnader	671,2	195,5
Sysselsatt kapital årsgenomsnitt	2 652,9	2 280,8
Avkastning på sysselsatt kapital	671,2/2 652,9=25,3%	195,5/2 280,8 = 8,6%

EBITDA

Rörelseresultat före avskrivningar.

EBITDA används för att analysera lönsamheten genererad av den operativa verksamheten.

	2020	2019
Rörelseresultat enligt resultaträkningen	672,5	196,2
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar enligt not 16 (+)	144,5	124,2
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar enligt not 15 (+)	129,6	108,9
Rörelseresultat före avskrivningar, EBITDA	946,6	429,3

EBITA

Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar.

EBITA används för att analysera lönsamheten genererad av den operativa verksamheten.

	2020	2019
Rörelseresultat enligt resultaträkningen	672,5	196,2
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar enligt not 15 (+)	129,6	109,0
Rörelseresultat före immateriella avskrivningar, EBITA	802,1	305,2

EBITA-marginal

EBITA i procent av nettoomsättningen.

EBITA-marginal används för att analysera värdeskapande från den operativa verksamheten.

	2020	2019
Rörelseresultat före immateriella avskrivningar, EBITA	802,1	305,2
Nettoomsättning enligt resultaträkningen	5 273,3	3 479,4
EBITA-marginal	$802,1/5273,3=15,2\%$	$305,2/3479,4=8,8\%$

Eget kapital per aktie

Aktieägarnas andel av eget kapital dividerat med antal utestående aktier på balansdagen.

	2020	2019
Aktieägarnas andel av eget kapital enligt balansräkningen	1 882,2	1 466,9
Antal utestående aktier på balansdagen, '000	112 487,0	112 237,0
Eget kapital per aktie	$1882,2/112487=16,73$	$1466,9/112237=13,07$

Kassaflöde per aktie

Kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal aktier.

	2020	2019
Kassaflöde från den löpande verksamheten	950,1	400,4
Genomsnittligt antal aktier	112 127	111 083
Kassaflöde per aktie	$950,1/112127=8,47$	$400,4/111083=3,61$

Nettoskulsättningsgrad

Räntebärande nettoskuld i förhållande till eget kapital.

Nettoskulsättningsgrad används för att analysera finansiell risk.

	2020	2019
Räntebärande nettoskuld	699,8	901,5
Eget kapital enligt balansräkningen	1 890,3	1 476,2
Nettoskulsättningsgrad	$699,8/1890,3=0,4$	$901,7/1476,2=0,6$

Resultat per aktie

Aktieägarnas andel av årets resultat i relation till genomsnittligt antal aktier.

	2020	2019
Aktieägarnas andel av årets resultat enligt resultaträkningen	517,8	140,6
Genomsnittligt antal aktier	112 127	111 083
Resultat per aktie	$517,8 / 112\ 127 = 4,63$	$140,6 / 111\ 083 = 1,28$

Resultattillväxt EBITA

Årets EBITA minskat med föregående års EBITA dividerat med föregående års EBITA.

Resultattillväxt EBITA används för att analysera värdeskapande från den operativa verksamheten.

	2020	2019
Årets rörelseresultat före immateriella avskrivningar, EBITA (+)	802,1	305,2
Föregående års rörelseresultat före immateriella avskrivningar, EBITA (-)	-305,2	-244,8
Årets resultattillväxt EBITA	496,9	60,4
Resultattillväxt EBITA	$496,9 / 305,2 = 162,8\%$	$60,4 / 244,8 = 24,7\%$

Räntebärande nettoskuld

Räntebärande skulder och räntebärande avsättningar med avdrag för likvida medel.

Nettoskulden används för att följa skuldutvecklingen och analysera skuldsättning och eventuell nödvändig återfinansiering.

	2020	2019
Enligt balansräkningen		
Långfristiga räntebärande skulder	241,6	149,4
Avsättningar till pensioner	80,5	80,3
Räntebärande avsättningar	29,5	24,0
Kortfristiga räntebärande skulder	564,2	746,9
Räntebärande skulder och avsättningar	915,8	1 000,6
Likvida medel (-)	-216,0	-99,1
Räntebärande nettoskuld	699,8	901,5

Räntebärande nettoskuld/EBITDA

Räntebärande nettoskuld dividerat med EBITDA.

Räntebärande nettoskuld jämfört med EBITDA ger ett nyckeltal för nettoskulden i relation till kassagenererade resultat i rörelsen, det vill säga ger en indikation på verksamhetens förmåga att betala sina skulder. Detta mått används allmänt av finansiella institutioner för att mäta kreditvärdighet.

	2020	2019
Räntebärande nettoskuld	699,8	901,5
Rörelseresultat före avskrivningar, EBITDA	946,6	429,3
Räntebärande nettoskuld/EBITDA	$699,8 / 946,6 = 0,7$	$901,5 / 429,4 = 2,1$

Ränteteckningsgrad

Resultat efter finansnetto plus räntekostnader plus/minus valutakursförändringar i förhållande till räntekostnader.

	2020	2019
Resultat före skatt enligt resultaträkningen	659,0	182,3
Räntekostnader enligt not 12 (+)	17,0	12,4
Valutakursförändringar netto enligt not 12	-4,8	0,8
Resultat efter finansnetto exklusive räntekostnader och valutakursförändringar	671,2	195,5
Räntetäckningsgrad	$671,2/17,0=39,5$	$195,5/12,4 = 15,8$

Rörelsekapital

Summan av varulager och kundfordringar med avdrag för leverantörsskulder. Vid beräkning av R/RK används årets genomsnittliga rörelsekapital.

Rörelsekapital används för att analysera hur mycket rörelsekapital som är bundet i verksamheten.

	2020	2019
Varulager årsgenomsnitt (+)	660,3	438,1
Kundfordringar årsgenomsnitt (+)	552,8	484,7
Leverantörsskulder årsgenomsnitt (-)	-432,2	-325,1
Rörelsekapital genomsnitt (RK)	780,9	597,6

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.

	2020	2019
Rörelseresultat enligt resultaträkningen	672,5	196,2
Nettoomsättning enligt resultaträkningen	5 273,3	3 479,4
Rörelsemarginal	$672,5/5\ 273,3= 12,8\%$	$196,2/3\ 479,4=5,6\%$

Soliditet

Eget kapital i procent av summa tillgångar.

Soliditet används för att analysera finansiell risk och visar hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

	2020	2019
Eget kapital enligt balansräkningen	1 890,3	1 476,2
Summa tillgångar enligt balansräkningen	4 149,6	3 274,4
Soliditet	$1\ 890,3/4\ 149,6= 45,6\%$	$1\ 476,2/3\ 274,4 = 45,1\%$

Skuldsättningsgrad

Räntebärande skulder och räntebärande avsättningar i förhållande till eget kapital.

	2020	2019
Enligt balansräkningen		
Långfristiga räntebärande skulder	241,6	149,4
Avsättningar till pensioner	80,5	80,3
Räntebärande avsättningar	29,5	24,0
Kortfristiga räntebärande skulder	564,2	746,9
Räntebärande skulder och avsättningar	915,8	1 000,6
Eget kapital enligt balansräkningen	1 890,3	1 476,2
Skuldsättningsgrad	915,8/1 890,3= 0,5	1 000,6/1 476,2=0,7

Sysselsatt kapital

Summa tillgångar reducerat med icke räntebärande skulder och avsättningar.

	2020	2019
Enligt balansräkningen		
Uppskjutna skatteskulder	161,5	127,3
Leverantörsskulder	648,8	346,5
Skatteskulder	81,1	25,0
Övriga skulder	231,4	134,2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	210,1	161,2
Avsättningar	9,4	3,4
Icke räntebärande skulder och avsättningar	1 342,3	797,6
Summa tillgångar enligt balansräkningen	4 149,6	3 274,4
Sysselsatt kapital	4 149,6-1 342,3 = 2 807,3	3 274,4-797,6 = 2 476,8

Vinstmarginal

Resultat före skatt i procent av nettoomsättningen.

	2020	2019
Resultat före skatt enligt resultaträkningen	659,0	182,3
Nettoomsättning enligt resultaträkningen	5 273,3	3 479,4
Vinstmarginal	659,0/5 273,3=12,5%	182,3/3 479,4=5,2%