



ÅRSREDOVISNING 2021

AddLife 

www.add.life

Innehållsförteckning

Verksamhet	2
Året I Korthet	2
VD-Ord	4
Affärsmodell	6
Strategi	8
Finansiella Mål	9
Marknad	11
Affärsområde Labtech	15
Affärsområde Medtech	17
Förvärv	19
Aktien	21
Hållbarhet	25
Förvaltningsberättelse	39
Bolagsstyrning	52
Finansiell Information	68
Styrelsens Försäkran	120
Revisionsberättelse	121
Flerårsöversikt	128

ADDLIFE I KORTHET

En ledande aktör inom Life Science

AddLife är ett svensknoterat medicinteknikbolag verksamt på den europeiska marknaden. AddLife äger och förvärvar bolag inom nischade segment vars erbjudande vänder sig till aktörer inom främst hälso- och sjukvårdssektorn, från forskning till vård.



Koncernens entreprenördrivna dotterbolag erbjuder högkvalitativa, kostnadseffektiva lösningar och produkter till både privat och offentlig sektor. Produktportföljen består dels av egentillverkade produkter och dels av produkter som är tillverkade av andra producenter. Tjänsteportföljen innehåller bland annat rådgivning, service och utbildning på samtliga marknader där dotterbolagen är verksamma. På dessa sätt skapar AddLife mervärde för kunder i hela Europa och bygger koncernens långsiktiga tillväxt. AddLife är närvarande i drygt 25 länder i Europa.

AddLife i korthet

- Är verksam på den europeiska Life Science-marknaden
- Utvecklar och förvärvar lönsamma, marknadsledande nischföretag med erbjudanden riktade främst till sjukvården, från forskning till vård
- Har en entreprenördriven organisationsmodell med dotterbolag som verkar som självständiga företag
- Dotterbolagen är uppdelade i två affärsområden, Labtech och Medtech
- AddLife-aktien är noterad på NASDAQ Stockholm, Nordic Large Cap-listan

VISION

Att förbättra människors liv genom att vara en ledande och värdeskapande aktör inom Life Science

AFFÄRSIDÉ

AddLife adderar mervärde till sina kunder verksamma inom hälso- och sjukvårdssektorn, från forskning till vård. Detta görs genom att erbjuda högkvalitativa, kostnadseffektiva lösningar av tjänster och produkter till både privat och offentlig sektor i Europa

KÄRNVÄRDEN

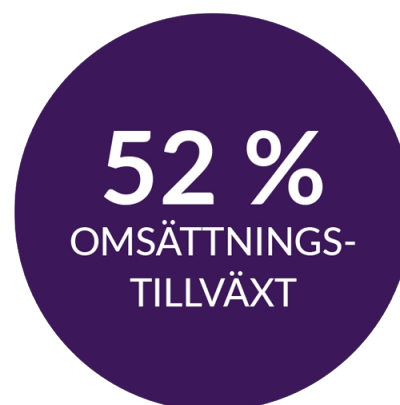
AddLifes kärnvärden är: Enkelhet – Ansvarstagande – Engagemang – Nyttänkande. AddLifes framgång bygger på en välförankrad företagskultur. Koncernens kärnvärden styr AddLifes entreprenöriella affärsmodell.



ÅRET I KORTHET

AddLife 2021

2021 var ett framgångsrikt år för AddLife, med sju förvärv och exceptionell omsättning och vinst. Förvärven förväntas tillföra en sammanlagd årsomsättning om cirka 3 300 MSEK. Covid-19-pandemin har under året haft fortsatt väsentlig påverkan på Life Science marknaden och affärsläget för våra bolag. Omsättningen ökade med 52 procent, varav den organiska tillväxten uppgick till 11 procent.



7 993

NETTOOMSÄTTNING
MSEK

1 273

EBITA
MSEK

1 010

OPERATIVT KASSAFLÖDE
MSEK

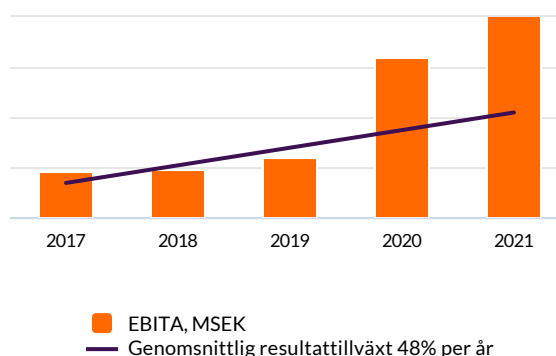
Den kraftigt ökade försäljningen i kombination med fortsatt god kostnadskontroll medförde en positiv resultateffekt där EBITA ökade med 59 procent jämfört med 2020. Resultatet har genererat ett starkt positivt operativt kassaflöde vilket möjliggör ytterligare investeringar i förvärv och utveckling för framtida tillväxt.

ADDLIFE NETTOOMSÄTTNING PER MARKNAD 2021



- Sverige (14%)
- Danmark (14%)
- Norge (13%)
- Finland (8%)
- Storbritannien (8%)
- Irland (7%)
- Italien (7%)
- Tyskland (6%)
- Österrike (4%)
- Schweiz (4%)
- Övriga Europa (12%)
- Övriga världen (3%)

RESULTATTILLVÄXT EBITA



Affärsläget på samtliga marknader påverkades av covid-19-pandemin. Bolagen inom Labtech har levererat stora mängder av covid-19-tester. Omsättningsökningen inom Medtech är framförallt driven av förvärv då vi haft en begränsad försäljning av covid-19-relaterade produkter inom affärsområdet.



LABTECH

4 373

NETTOOMSÄTTNING
MSEK



MEDTECH

3 625

NETTOOMSÄTTNING
MSEK

VD-ORD

Rustade för fortsatt lönsam tillväxt

2021 var ett intensivt år för AddLife, med sju förvärv och exceptionell omsättning och vinst. Covid-19-pandemin har fortsatt haft en betydande inverkan på Life Science-marknaden och affärsituationen.

Hur ser du på det gångna året?

Det var ett framgångsrikt år för AddLife. Tillväxten var exceptionell och vår expansion genom strategiska förvärv kommer att skapa mervärde för koncernen framöver. Den starka försäljningstillväxten härrörde delvis från covid-19-relaterad försäljning, men även från våra förvärv. Omsättningen ökade med 52 procent till nästan 8 miljarder SEK, vilket bidrog till att EBITA ökade med 59 procent. Vårt kassaflöde på över 1 miljard SEK ger oss utrymme att fortsätta investera i förvärv och driva organisk tillväxt. Våra bolag har gjort ett fantastiskt arbete med att generera affärer och anpassa sig efter våra kunders skiftande behov.

Labtech-verksamheten uppvisade en stark tillväxt, vilket till stor del berodde på den omfattande försäljningen av covid-19-relaterade produkter under det första halvåret, men också på ökad efterfrågan inom andra segment. Tack vare våra nya förvärv hade vi även en stark tillväxt inom Medtech. Sammanlagt genomförde vi sju förvärv som ger ett tillskott på mer än 3,2 miljarder SEK till vår årliga omsättning, och som bidrar till att etablera oss inom Life Science i Europa. Fyra av årets förvärv avsåg bolag utanför Norden.

Kommer den europeiska expansionen att fortsätta under 2022 och framåt?

Sedan börsintroduktionen 2016 har AddLife utvecklats från en koncern med 24 nordiska bolag med en sammanlagd omsättning på 1,9 miljarder SEK till en koncern med 80 bolag verksamma på ett flertal europeiska marknader och med en sammanlagd omsättning på 8 miljarder SEK. Omsättningsmässigt är våra europeiska verksamheter nu större än de nordiska, vilket skapar många nya möjligheter för oss. Vi ser potential för ytterligare expansion inom utvalda nischer, både i Norden och på europeisk nivå.

Hur ser du på integrationen av nya förvärv i AddLife-kulturen?

Vår utgångspunkt när vi beslutar oss för ett förvärv är att bolaget ska passa in i vår kultur, och de bolag vi förvärvar utvärderar oss på samma sätt. Ibland har de fler erbjudanden att välja mellan, men valet faller på oss eftersom det finns ett överlapp mellan våra kulturer och eftersom de ser oss som en långsiktig ägare som kan ge dem utökade resurser och som kan påskynda deras utveckling. De inser att vi bygger affärer och inte bara förvaltar investeringar. De vet hur vår affärsmodell fungerar: det vi åstadkommer, det åstadkommer vi tillsammans.

Samarbete är en central del av kulturen på AddLife jämte vår entreprenörsanda och decentraliserade organisation. Det kommer alltid att finnas vissa skillnader mellan till exempel ett finskt och ett spanskt bolag, men det viktiga är att vi har samma grundfilosofi, som bygger på nyfikenhet och vilja att arbeta tillsammans. De bolag vi förvärvar delar de här värderingarna med oss. Vi talar samma språk.

Vilka övergripande förväntningar har du på 2022?

Vi har medvetet återinvesterat en del av våra intäkter från covid-19-relaterad försäljning i förvärv, vilket ger oss goda förutsättningar att fortsätta leverera tillväxt under de kommande åren. Vi har hela tiden vetat att vår covid-19-baserade försäljning kommer att minska när pandemin är över och att tillväxt ska genereras inom andra områden.



Vi förväntar oss att pandemin kommer att klinga av betydligt från 2022 och framåt och vi är väl förberedda för att tillväxten i stället kommer att komma från andra produktsegment än covid-19. Det finns en stor uppdämd efterfrågan inom vår kärnverksamhet, bland annat på grund av långa väntelistor för elektiva operationer. Vi ser också fram emot de möjligheter som våra senaste förvärv innebär i form av tillgång till större marknader, en bredare kundbas och fler segment. Förutom att stärka vår möjlighet att sälja våra produkter på nya marknader kommer nytillskotten att innebära ett utökat samarbete inom vårt interna nätverk. Dessutom har vi skapat en ännu starkare plattform för att kunna addera fler bolag till koncernen och skapa värde som en nischaktör inom europeisk Life Science.

Du betonar ofta vilken viktig roll medarbetarna har i AddLifes framgångar. Hur nöjd är du med organisationen som den ser ut i dag?

AddLife har en väletablerad företagskultur med engagerade medarbetare som gör ett fantastiskt jobb varje dag. AddLife Academy spelar en viktig roll i att utveckla vår kultur och engagera och utbilda våra medarbetare. Vi är en personorienterad organisation som vill uppmuntra och engagera talanger. Att expandera internationellt och bygga upp vår plattform på flera olika marknader har naturligtvis varit utmanande, men vi har lyckats tack vare hög kompetens och styrkan i vår organisation.

Det gläder mig också att vi har fortsatt uppvisa en stark lönsamhet under en period av snabb tillväxt. Vi pratar mycket om behovet av att vara framgångsrika i vår dagliga verksamhet för att säkerställa att vi genererar det kassaflöde vi behöver för att kunna fortsätta expandera. AddLifes utveckling sedan 2016 är ett bevis på att vår decentraliserade affärsmodell med entreprenöriellt affärsmannaskap verkligen fungerar.



Vi har aldrig varit så starka, både på marknaden och som organisation, som vi är i dag. Jag är övertygad om att AddLife är väl positionerat för framtida värdeskapande och hållbar tillväxt.

I början av 2022 meddelade du att du kommer att avgå som VD. Vad fick dig att fatta det beslutet efter ett så framgångsrikt år?

Jag har haft förmånen att få leda AddLifes resa från en avknoppning från Addtech 2016 till att bli ett Large Cap-bolag på Nasdaq Stockholm och ett ledande europeiskt Life Science-bolag inom utvalda nischer. Jag är stolt över att ha varit VD i koncernen och att ha fått arbeta med alla fantastiska kollegor under dessa år. Det är ett krävande uppdrag och på ett personligt plan känns det rätt att kliva åt sidan nu. Jag ville lämna en välfungerande koncern efter mig när jag slutade, vilket är vad AddLife är idag. Vi har en stabil plattform, en stark ledningsgrupp och en mängd fantastiska bolag med spännande framtidsutsikter, talangfulla chefer och medarbetare.

Vi har aldrig varit så starka, både på marknaden och som organisation, som vi är i dag. I slutändan handlar Life Science om människor och om att göra livet bättre för andra. Det har varit ett privilegium att ha fått den möjligheten med AddLife. Jag är övertygad om att AddLife är väl positionerat för framtida värdeskapande och hållbar tillväxt.

När detta VD-ord skrivs pågår kriget i Ukraina efter Rysslands invasion. AddLife har donerat medicinteknisk utrustning till Ukraina, till ett värde av ca 7 MSEK, för akut- och intensivvård. Jag vill särskilt tacka våra engagerade medarbetare som möjliggjort detta initiativ. Jag känner mig återigen stolt och ödmjuk över att AddLife på olika sätt kan bidra till att förbättra människors liv.

Kristina Willgård

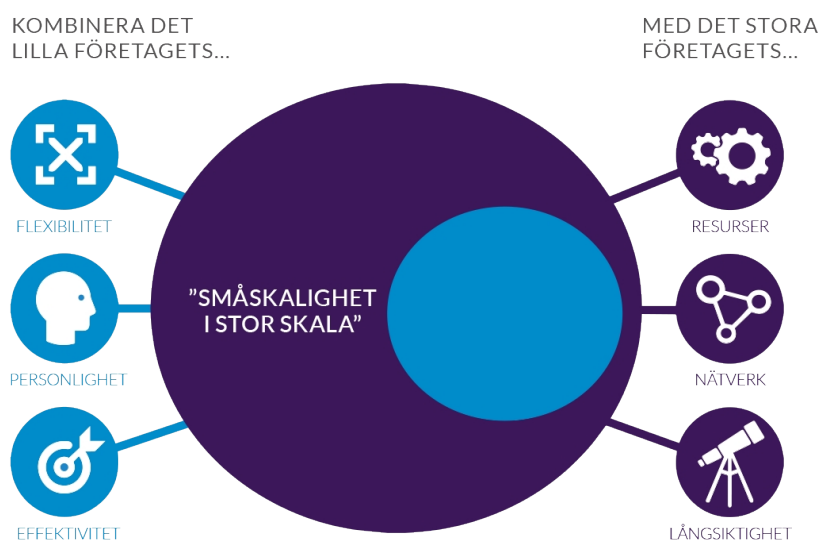
VD och koncernchef

AFFÄRSMODELL

Långsiktig lönsam tillväxt

AddLife utvecklar och förvärvar lönsamma, marknadsledande bolag inom utvalda nischer i Life Science. Vårt mål är att uppnå en långsiktig lönsam tillväxt och hållbar utveckling.

AddLife förenar det stora bolagets styrka med entreprenörens engagemang och affärsmannaskap. Moderbolaget agerar som aktiv ägare med fokus på att varje dotterbolag utvecklas och ökar sin lönsamhet. Dotterbolagen ansvarar för sin egen affärsverksamhet inom ramen för de krav som koncernen ställer på tillväxt, lönsamhet och hållbar utveckling.



Kombinationen av det stora bolagets styrka med entreprenörens engagemang och affärsmannaskap är en viktig framgångsfaktor för AddLife-koncernen

En helhet som fungerar

Vi kombinerar dotterbolagens flexibilitet, personlighet och effektivitet med AddLifes samlade resurser, nätverk och kompetens. AddLife är en aktiv ägare som prioriterar affärsutveckling tillsammans med bolagen. På så sätt kan koncernen optimeras för långsiktig hållbar tillväxt och lönsamhet. Vår decentraliserade bolagsstruktur medför dessutom att vi inte blir beroende av enskilda kunder och leverantörer.

Marknadsledande inom utvalda nischer

Life Science-marknaden är stor och relativt fragmenterad och AddLife har totalt sett små marknadsandelar i Europa. Vi verkar inom ett flertal attraktiva nischer inom olika produktsegment och har etablerat en stabil och växande försäljning inom dessa. Idag är vi marknadsledare i ett flertal specifika nischområden i olika geografier inom biomedicinsk forskning och laboratorieanalys, diagnostik, till exempel blodgasanalys, medicinteknik, såsom kirurgi samt välfärdsteknologi.

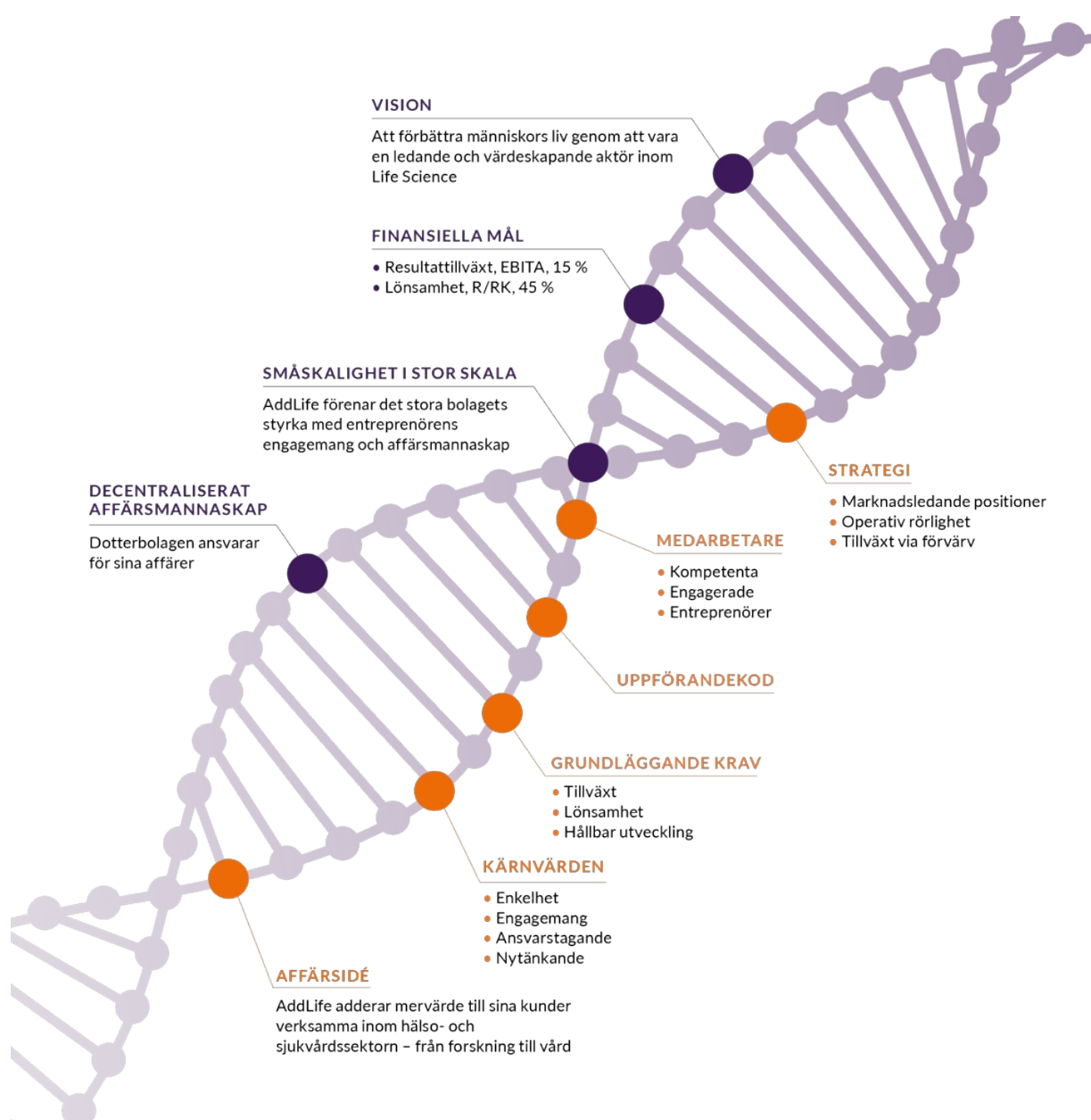
Kundkontakten sker i våra operativa dotterbolag

Alla kontakter och affärsrelationer med kunder sker i våra operativa dotterbolag, inte genom AddLife. Våra kunder finns både i privat och offentlig sektor; framförallt sjukhus, hemvård, laboratorier inom sjukvård, forskning, universitet, högskolor samt läkemedels- och livsmedelsindustrin. Majoriteten finns inom den offentliga sektorn där försäljning sker genom offentlig upphandling.

SMÅSKALIGHET I STOR SKALA

AddLifes organisation är decentraliserad och entreprenörsdriven. Varje dotterbolag ansvarar för den egna affärsverksamheten inom ramen för koncernens krav på tillväxt, lönsamhet och hållbar utveckling. Samtidigt har de tillgång till AddLifes samlade resurser, nätverk och kompetens genom moderbolaget. Moderbolaget säkerställer finansiell stabilitet, resurser och verktyg som gör det enklare och effektivare för dotterbolagen att bedriva sin verksamhet. Moderbolaget driver affärsskolan, AddLife Academy med en viktig sammanhållande funktion och tillhandahåller kurser för samtliga medarbetare. Kombinationen av det stora bolagets styrka med entreprenörens engagemang och affärsmannaskap är en viktig framgångsfaktor för AddLife-koncernen.

AddLifes DNA



STRATEGI

Uppnå hållbar tillväxt

Vi på AddLife bygger vårt strategiska tillvägagångssätt på tre grundläggande åtgärder som utgör en plattform för vår verksamhet. Strategin hjälper oss att fatta rätt beslut för att säkerställa att vi bedriver en hållbar verksamhet och uppnår våra ambitiösa finansiella mål.

1. Vara marknadsledande

För att uppnå en stabil vinsttillväxt och hållbar lönsamhet är det viktigt att vara marknadsledande inom utvalda nischer. För att uppnå detta mål strävar våra verksamheter efter att:

- skapa värde och bygga upp positioner inom utvalda nischer
- vara kvalificerade leverantörer och rådgivare till våra kunder inom utvalda områden
- bygga upp försäljningen genom nära relationer med kunder, tillverkare och leverantörer, samt genom att leverera marknadsledande produkter



- 1 Marknadsledande positioner
- 2 Operativ rörlighet
- 3 Förvärv

2. Arbeta agilt och mobilt

Operativ rörlighet är ett agilt tillvägagångssätt som gör det möjligt för AddLife att skapa bättre förutsättningar för verksamhets- och lönsamhetstillväxt. För att uppnå detta mål:

- agerar våra dotterbolag snabbt och flexibelt för att ta vara på nya affärsmöjligheter
- är vi aktiva ägare och utvecklar våra dotterbolag och verksamheten som helhet

3. Växa genom förvärv

Förvärv är viktiga för att vi ska uppnå våra finansiella mål för långsiktig resultattillväxt. För att uppnå detta mål:

- söker vi kontinuerligt efter nya Life Science-bolag som har förutsättningar att inta ledande positioner inom utvalda nischer
- har vi en framgångsrik förvärvsprocess för integration och utveckling
- förvärvar vi bolag för att vidareutveckla dem på lång sikt

FINANSIELLA MÅL

Långsiktiga finansiella mål

Resultattillväxt 15% och hög lönsamhet fördubblar resultatet

Målet är att resultatet EBITA, långsiktigt ska växa med 15 procent per år. En tillväxt på 15 procent per år innebär att vi fördubblar bolagets resultat på fem år. Tillväxten skall genereras både organiskt och via förvärv. Förvärven finansieras till stor del med egna medel via vår höga lönsamhet, R/RK 45 procent.



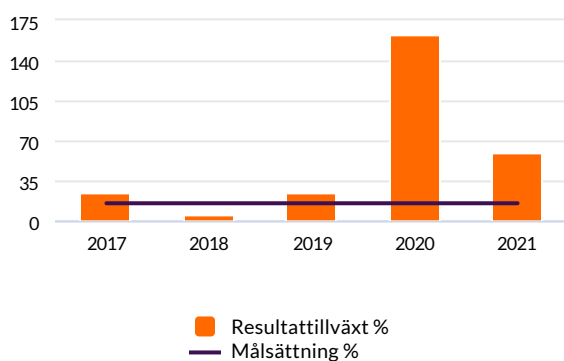
Målet är att fördubbla AddLifes resultat på fem år och genom hög lönsamhet finansiera tillväxten med egna medel

Kristina Willgård
VD och koncernchef

Resultattillväxt EBITA 15 procent

Resultattillväxten (EBITA) ska långsiktigt uppgå till 15 procent per år.

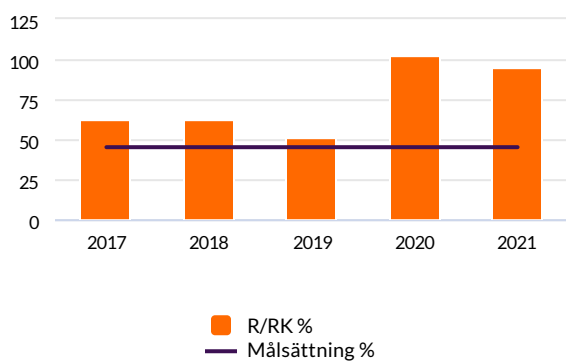
RESULTATTILLVÄXT



Lönsamhet 45 procent

Lönsamheten ska överstiga 45 procent, dvs relationen mellan rörelseresultat (EBITA) och rörelsekapital (R/RK).

R/RK

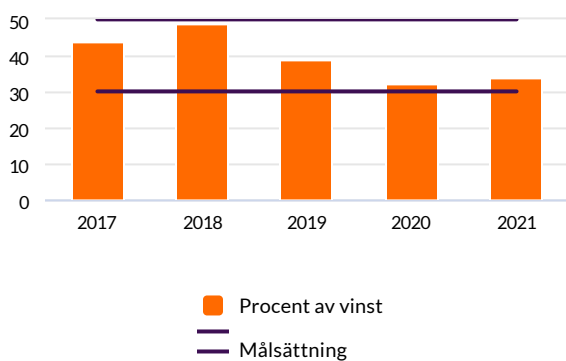


95 %
R/RK 2021

Utdelningspolicy 30-50 procent

AddLifes utdelningspolicy innebär en målsättning om en utdelning motsvarande 30–50 procent av koncernens genomsnittliga resultat efter skatt. Hänsyn tas till investeringsbehov och andra faktorer som bolagets styrelse anser vara av betydelse.

UTDELNING



2,00
SEK/AKTIE
2021

MARKNAD

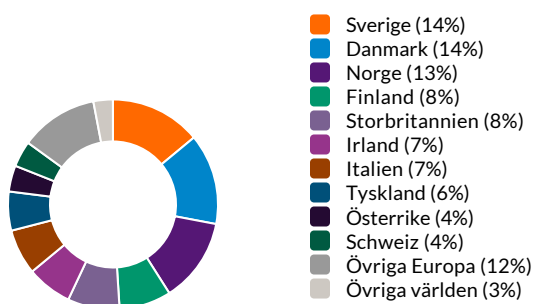
Ledande aktör på den europeiska Life Science marknaden

Under de senaste åren har AddLife, genom flera strategiska förvärv, utvecklats från en nordisk till en europeisk koncern.

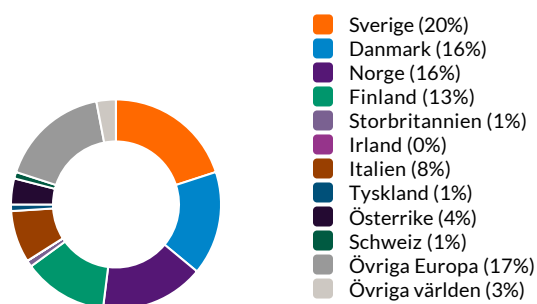


Den europeiska expansionen stärker både nya och befintliga leverantörsrelationer samt skapar ett större internt nätverk med ökade möjligheter att sälja både våra egna och andras produkter på nya marknader. Försäljningen på marknaderna utanför Norden utgjorde under 2021 51 procent av nettoomsättningen att jämföra med 35 procent föregående år.

FÖRSÄLJNING PER LAND 2021

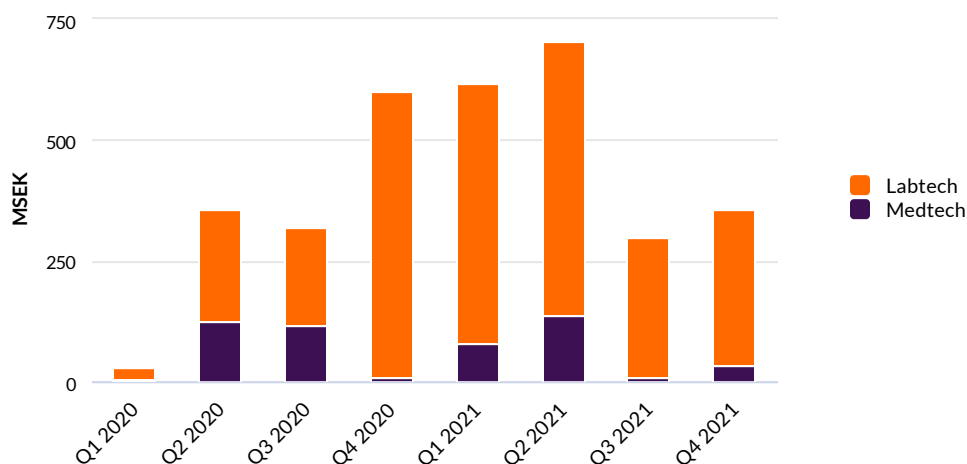


FÖRSÄLJNING PER LAND 2020



Intresset för diagnostik och virusforskning har ökat under covid-19-pandemin. Detta har speglats i ökad omsättning inom affärsområdet Labtech medan affärsområdet Medtech har haft begränsad positiv effekt av pandemirelaterad försäljning. Medtech har påverkats av inställda operationer samt haft utmaningar med utprovning och installation av produkter inom hemvård.

COVID-19 RELATERAD OMSÄTTNING



AddLife har under hela covid-19-pandemin levererat stora volymer av produkter till hälso- och sjukvården för behandlingar av covid-19. Omsättningen sedan första kvartalet 2021 har varierat utifrån smittspridningen och restriktioner i våra samhällen.

Marknadsöversikt

Enligt Medtech Europe [1], uppgår den europeiska medtech-marknaden till cirka 140 miljarder euro och har totalt växt drygt 2 procent per år de senaste 10 åren. Marknaden är fragmenterad och av Europas cirka 33 000 medicinteknikbolag är 95 procent små och medelstora bolag. Stora internationella aktörer och mindre nischade bolag säljer oftast produkter under egna varumärken och kontrollerar hela kedjan från tillverkning till distribution. På marknaden finns också distributörer som, liksom AddLife, erbjuder produkter från flera tillverkare.

I Europa spenderas i genomsnitt 11 procent av BNP per land på hälso- och sjukvård. Knappt 8 procent av de totala kostnaderna för hälso- och sjukvård spenderas på medicintekniska produkter. Gemensamt för AddLifes marknader är såväl vård som akademisk forskning till övervägande del finansieras med offentliga medel. Det innebär att en stor del av affärerna görs genom upphandling. På många marknader blir de offentliga upphandlingarna större i omfång, ofta med långa kontraktstider. För mindre aktörer kan detta vara ett hot, men samtidigt skapas nya möjligheter. Idag finns också en trend från prisbaserad utvärdering till modeller där hållbarhet, kvalitet på service och support får ökad betydelse för kunden.

Pandemin påverkar sektorn och industrin på lång sikt

Hälso- och sjukvården i Europa domineras av statliga vårdgivare i en reglerad sektor som ibland kan uppfattas som konservativ. Under pandemin har sektorn behövt ställa om och agera med kort framförhållning för att tillgodose det förändrade vårdbehovet.

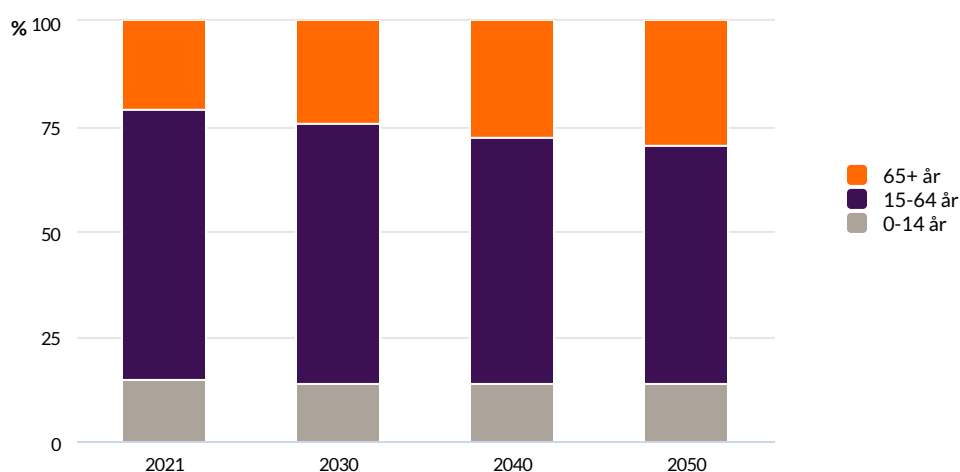
Det ökade fokuset på vården har medfört fler och större finansieringsinitiativ och ökade hälsobudgetar i de flesta länder och även från EU. Många av dessa satsningar har riktats mot pandemirelaterade områden som vaccinationsprogram eller utökade möjligheter att kunna covid-19-testa befolkningen. Även andra områden omfattas, såsom ökad digitalisering samt initiativ för att minska värdköerna.

Under 2021 har värdköerna fortsatt öka, framför allt inom elektiv kirurgi. Från politiskt håll har flera länder i Europa initierat finansiell stöd för att öka antal operationer, även om återhämtningen av vårdskulden ser olika ut och kommer ta olika lång tid. Till exempel stod cirka sex miljoner patienter i kö för elektiv sjukvård hos NHS i England i november 2021. Av dessa, hade 300 000 patienter redan väntat i över ett år, jämfört med en kö på 1 600 innan pandemin. England har beslutat att investera åtta miljarder pund under de kommande tre åren för att öka kapaciteten och minska köerna [2].

Ökande, åldrande befolkning

Trots att befolkningstillväxten i Europa förväntats avta de närmsta tio åren, och fram till 2050 minska med knappt 1 procent, kommer antalet äldre, över 65 år, fortsätta öka. Andelen personer över 65 år i Europa förväntas år 2050 uppgå till cirka 29 procent, mot dagens cirka 20 procent av befolkningen. I Norden förväntas befolkningsökningen uppgå till 9 procent fram till år 2050 och andelen över 65 uppgår då till 25 procent. En av anledningarna till ökad livslängd är att många håller sig friska i hög ålder. Samtidigt ökar dock andelen multi- och kroniskt sjuka. Sammantaget förväntas en större och äldre befolkning medföra att behovet av vård och omsorg ökar, vilket kommer att bli en utmaning i de flesta länder.

BEFOLKNINGSSTRUKTUR I DE EUROPEISKA LÄNDERNA (EU-27)



Källa: Eurostat 2021 [3]

En effekt av det ökade behovet av äldreomsorg är att området hemvård växer när vårdgivare effektiviserar verksamheten. Hemvård kan omfatta till exempel sjukvård, diagnostik och behandling i hemmet samt olika hjälpmedel, bostadsanpassning och övervakning. Detta ger patienten möjlighet att bo kvar hemma under längre tid, vilket förväntas ge högre livskvalitet för individen.

Digitalisering möjliggör nya affärsmöjligheter

Det finns en tydlig digitaliseringstrend på marknaden som har accelererat under pandemin. Exempel på dessa är uppkopplad patientövervakning, uppkopplade laboratorieinstrument och webbaserade analystjänster. Digitaliseringen möjliggör nya sätt att samla, dela och analysera data, drivet av utvecklingen inom informations- och kommunikationsteknik samt tillgängligheten av smarta telefoner, surfplattor och bärbara datorer.

Patientcentrerad vård möjliggörs av digitala verktyg vilket innebär att patienten själv får en aktiv roll i behandlingen, och därigenom utvecklar en djupare förståelse för sitt sjukdomstillstånd och aktuella behandlingar.

Digitaliseringen påverkar också vårdgivarnas sätt att köpa och tillgodogöra sig tjänster. Köprelaterad service och tjänster som utbildning, användarstöd och produktunderhåll ökar därmed i betydelse.

Växande användningsområde för diagnostik

Diagnostikmarknaden växer inom flera områden tack vare teknikutveckling som gjort testmetoderna både billigare och enklare att använda. Ett intressant område är de individuella tester som identifierar en viss genetisk markör för att avgöra vilken medicin som blir mest verksam för en till exempel en cancerpatient, så kallad personaliserad medicin. Ytterligare ett exempel är det ökade behovet av snabbtester på grund av en alltmer utbredd antibiotikaresistens. Inom klinisk kemi råder stark prispress på standardiserade tester vid centrallaboratorier. Omvänt sker en decentralisering av mer patientnära analyser, som ofta görs på en sjukhusavdelning eller vårdcentral. Denna decentralisering förväntas fortsätta inom en rad nischer där behovet av snabba testresultat är avgörande för vidare behandling av patienten. Diagnostik kommer på sikt också möjliggöras genom hemmonitorering där patienten själv tar vissa tester som delas digitalt med vårdgivaren.

Produkt- och marknadskrav

På marknaden finns ett antal inträdesbarriärer såsom offentliga upphandlingskrav, höga krav på produktsäkerhet, regelefterlevnad och övervakning. I Europa regleras medicintekniska produkter av EU-direktiv och förordningar. Innan produkterna får marknadsföras i Europa måste de CE-certifieras.

Nya EU-förordningar för medicintekniska produkter, MDR, infördes 2021. För *In Vitro*-diagnostikprodukter kommer förordningen, IVDR, införas stegvis under 2022. För vissa produkter kan detta kräva förnyad prövning av CE-certifiering, vilket kan vara både dyrt och betungande för små aktörer med begränsade resurser och leda till att större globala aktörer väljer bort mindre, lokala marknader.

Inom Norden sker ökat fokus på hållbarhet inom sektorn. Till skillnad från många andra marknader hänvisar upphandlingar ofta till en uppförandekod. Kunderna kräver av leverantörerna att de följer internationella deklarerationer och lagstiftningar inom bland annat mänskliga rättigheter, barnarbete eller korruption. Mer detaljerade hållbarhetskriterier som påverkar bedömning av produkter i upphandlingar sker fortfarande enbart sporadiskt men kraven förväntas öka över tid.

[1] Medtech Europe, The European Medical Technology Industry in figures 2021

<https://www.medtecheurope.org/resource-library/medtech-europes-facts-and-figures-2021/>

[2] NHS waiting-list backlog will take years to clear

<https://www.bbc.com/news/health-60305502>

[3] Eurostat

<https://ec.europa.eu/eurostat>

AFFÄRSOMRÅDE

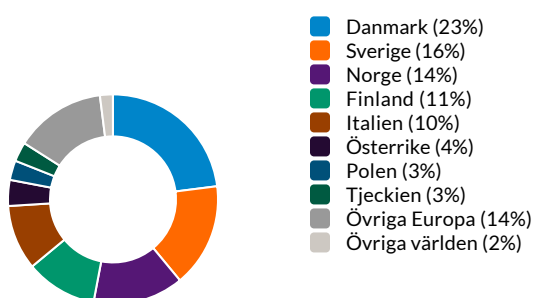
Affärsområde Labtech

Affärsområdet Labtech erbjuder produkter, lösningar och tjänster inom bland annat diagnostik, biomedicinsk forskning och laboratorieanalys. Kunderna är till exempel sjukhus, forskningslaboratorier, läkemedelsföretag och aktörer inom livsmedelsindustrin, huvudsakligen i Norden och övriga Europa.



Dotterbolagen inom Labtech har ett nära samarbete med kunder och leverantörer genom välutvecklade lokala försäljnings- och serviceorganisationer. Bolagen har starka marknadspositioner och högkvalificerad personal. Inom affärsområdet erbjuder vi produkter och lösningar, inklusive utrustning, förbrukningsvaror och reagenser, som används för att diagnostisera sjukdomar och bedriva forskning. Vi tillhandahåller också utbildning och teknisk service för att underlätta effektiv användning av utrustningen. Som distributör har vi möjlighet att snabbt reagera på en föränderlig marknad och leverera kundanpassade lösningar. Cirka 75 procent av försäljningen kom från offentliga upphandlingar under 2021.

LABTECH NETTOOMSÄTTNING PER MARKNAD



LABTECH I SIFFROR

Nettoomsättning: 4 373 MSEK
EBITA: 977 MSEK
Anställda: 765
Andel av nettoomsättning: 55%

Marknadsutveckling 2021

Tillväxten inom affärsområdet Labtech var hög under 2021, främst tack vare omfattande försäljning av covid-19-produkter samt ökad efterfrågan på övriga varor.

Under pandemins tredje våg ökade smittspridningen, vilket drev upp försäljningen och intäkterna för affärsområdet Labtech. Testverksamheten pågick i alla länder och våra diagnostikbolag sålde stora volymer PCR-tester för covid. Bolagens förmåga att erbjuda lösningar från flera olika leverantörer för att säkerställa kundernas tillgång till produkter blev en konkurrensfördel. Smittspridningen minskade kraftigt runt om i Europa i slutet av andra kvartalet när

vaccinationsgraden ökade, vilket ledde till en gradvis minskning av försäljningen av covid-19-relaterade produkter.

En fjärde pandemivåg på hösten innebar att testning i stor skala återkom i Norden, och diagnostikbolagen i Labtech började på nytt sälja stora volymer PCR-tester. Efterfrågan på våra produkter var stor, särskilt på vår patientvänliga PCR-plattform som ger svar inom 20 minuter. Bland kunderna fanns offentliga och privata aktörer inom en rad olika branscher, bland annat offshore och flygplatser. Däremot minskade omsättningen i Central- och Östeuropa på grund av lägre testvolymer och sänkta priser på covidtester. Den framtida försäljningen av testerna är helt beroende av hur pandemin utvecklas när det gäller nya mutationer och de olika regeringarnas krav på provtagning. Trots de utmaningar som uppstår på grund av det stora fokuset på covid, så noterade Labtech-bolagen även en ökad försäljning av andra tester på den installerade basen av molekylära och mikrobiologiska instrument. Försäljningen av reagenser för blodgasanalys var fortsatt hög under hela året.

Labtechs forskningsbolag rapporterade ökad försäljning, med en ökad efterfrågan på laboratoriereagenser som används för cellterapi och cancerimmunologi. Fokus på virusforskning och gensekvensering av nya covid-19-mutationer ökade intäkterna. Försäljningen av avancerade instrument av eget märke gick bra, särskilt i Europa, USA och Asien utanför Kina. De allmänna restriktioner som infördes under den fjärde pandemivågen tvingade dock forskningslaboratorier att stänga i flera länder och fick ett antal kunder att skjuta upp planerade inköp.

I september 2021 blev Benelux-baserade Bio-Connect Group en del av affärsområdet Labtech. Förvärvet stärker vår närvaro i nordvästra Europa och skapar ökade samarbetsmöjligheter med andra Labtech-bolag.

LABTECHS STYRKOR

- Engagerade medarbetare med hög utbildningsnivå med många års erfarenhet inom sitt segment
- Produkter, service, utbildningsprogram och rådgivningstjänster av hög kvalitet
- Långsiktigt samarbete med ledande leverantörer och exklusiva distributionsrättigheter
- Välutvecklad teknisk serviceorganisation med lokal förankring

LABTECHS PRODUKTSEGMENT

- Hematologi
- Patologi
- Patientnära diagnostik (POC)
- Cellbiologi
- Genetik
- Mikrobiologi
- Virologi
- Molekylärbiologi
- Klinisk kemi
- Immunologi
- Förbrukningsartiklar
- Analysinstrument



AFFÄRSOMRÅDE

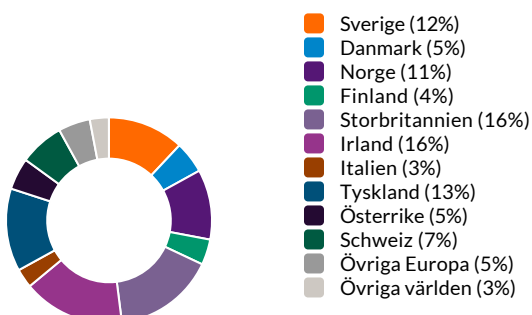
Affärsområde Medtech

Inom affärsområdet Medtech erbjuder dotterbolagen produkter och tjänster inom medicinteknik, samt hjälpmedel inom hemvård. Medtechs erbjudande vänder sig främst till offentligt finansierad sjukvård, hemvård och omsorg i Europa.



Dotterbolagen inom affärsområdet Medtech verkar genom lokal kännedom och närvaro med koncernens globala räckvidd. Dagens hälso- och sjukvård är nationella angelägenheter med globala och gemensamma utmaningar. Det gör att produkt- och tjänstebehovet är i stort sett likvärdigt oavsett geografisk marknad. Bolagen erbjuder egna produkter, ett brett utbud av produkter från andra leverantörer samt tjänster så som utbildning, support och service. Produktsortimentet spänner från enklare förbrukningsmaterial till avancerade instrument för kirurgiska ingrepp samt välfärdsteknologi, och hjälpmedel för äldre och funktionsnedsatta. Sammantaget kräver produktutbudet en gedigen medicinsk kunskap för att vägleda kunderna rätt. Försäljningen sker till cirka 90 procent genom offentliga upphandlingar.

MEDTECH NETTOOMSÄTTNING PER MARKNAD



MEDTECH I SIFFROR

Nettoomsättning: 3 625 MSEK
EBITA: 310 MSEK
Medarbetare: 1 030
Andel av nettoomsättning: 45%

Marknadsutveckling 2021

Affärsläget för våra Medtech bolag har under året präglats av pandemin. Sjukvården har under större delen av 2021 varit inriktad på att behandla covid-19-patienter och den elektiva kirurgin har fått stå tillbaka. I takt med att restriktionerna på våra marknader minskats, har vi sett en ökad aktivitet, vilken i slutet på året avtog igen i samband med den fjärde vågen. Den organiska tillväxten, exklusive covid-19-relaterade produkter, uppgick till 2 procent under året.

Försäljningen av medicinteknisk utrustning var relativt stabil under året, men med stor skillnad mellan olika produktsegment. Försäljningen av personlig skyddsutrustning har normaliserats under året då sjukhusen till stor del har

haft lager för att klara sina egna behov. Aktiviteten inom elektiv kirurgi har generellt varit låg under hela året på samtliga marknader men våra bolag har istället ökat försäljningen av andra typer av medicintekniska produkter. Samtidigt har flera bolag arbetat aktivt för att öka marginalerna både genom prishöjningar för att kompensera för ökade råvaru- och fraktkostnader samt genom att avsluta mindre lönsamma leverantörsavtal.

I början av året såg våra hemvårdsbolag utmaningar med begränsad möjlighet till utprovningar och installationer av olika hjälpmedel. Under andra kvartalet öppnade kunderna upp och försäljningen ökade. Intresset i marknaden för både våra digitala lösningar och övriga hjälpmedel är stort, men som resultat av återkommande restriktioner under fjärde kvartalet sjönk investeringstakten igen.

Som en följd av pandemin har sjukvården i Europa stora utmaningar med långa vårdköer samt en ökande och åldrande befolkning, vilket kommer att kräva omfattande investeringar i sjuk- och hälsovård på sikt.

Under 2021 har sex förvärv genomförts inom affärsområdet; AddVision (tidigare Vision Ophthalmology Group), Healthcare 21 Group (HC21), Fischer Medical, Camanio, Telia Health Monitoring och MBA Incorporated.

De största förvärven inom segmentet under 2021 var Healthcare 21, AddVision och MBA Incorporated. Dessa förvärv har gett oss en väsentlig tillväxt i Europa som öppnar nya och större marknader, som till exempel Storbritannien, med fler kunder och nya produktsegment bl.a. oftalmologi, ögonkirurgi. Under året har försäljningen på marknaderna utanför Norden utgjort nästan 70 procent av nettoomsättningen att jämföra med knappt 20 procent föregående år. Expansionen stärker både befintliga och nya leverantörsrelationer samt skapar ett större internt nätverk med ökade möjligheter att sälja våra egna produkter på nya marknader.

MEDTECHS STYRKOR

- Medarbetare med lång medicinsk erfarenhet, lokal kännedom, hög servicegrad samt produktutvecklare inom välfärdsteknologi
- Brett sortiment bestående av såväl egenutvecklade produkter som produkter från andra tillverkare
- Stor flexibilitet kring kundanpassade lösningar liksom spetskompetens inom offentliga upphandlingar
- Europeiskt distributions- och servicenätverk för såväl egna som andra leverantörers produkter och tjänster

MEDTECHS PRODUKTSEGMENT

- Intensivvård
- Endoskopi
- Interventionell radiologi
- Kirurgi
- Oftalmologi
- Ortopedi
- Respiration
- Sårvård
- Välfärdsteknologi
- Hjälpmedel för kök och badrum
- Hjälpmedel för funktionsnedsatta barn



FÖRVÄRV

Förvärv 2021

Tillväxt i AddLife uppnås delvis genom företagsförvärv vilket är en viktig del i AddLifes strategi. Vi söker ständigt efter intressanta bolag att förvärva och vidareutveckla långsiktigt. AddLife är en aktiv ägare och ett attraktivt alternativ för de som vill sälja sitt bolag.



Vi letar ständigt efter nya, intressanta bolag som kan förstärka vår befintliga verksamhet och som vill utvecklas tillsammans med oss. Nya bolag tillför närvaro på nya marknader, kompletterar befintligt produkt- och tjänsteutbud samt kanske allra viktigast, tillför kompetenta medarbetare med en stark känsla för affärsmannaskap och sin verksamhet.

AddLife har genom åren förvärvat många bolag och vi har en framgångsrik process för integrering och utveckling av uppköpta bolag. Vi tillför finansiell stabilitet, resurser och verktyg som gör det enklare och effektivare att driva verksamheten.

Vi söker lönsamma bolag med tillväxtpotential, högt kunskaps- och teknikinnehåll och väletablerade leverantörsrelationer eller starka egna varumärken inom utvalda nischer. Bolagen drivs oftast vidare under egna varumärken, men integreras i AddLifes företagskultur och modell för finansiell styrning. Bolagen vidareutvecklas genom ett aktivt och engagerat ägande för en hållbar tillväxt. Utgångspunkten i vår företagskultur är ett värderingsstyrt ledarskap med stor frihet, hög grad av självbestämmande och eget ansvar. Inom koncernen samarbetar vi aktivt i nätverk som ger möjlighet att dela erfarenheter mellan bolagen. Vår affärsskola, AddLife Academy, erbjuder alla medarbetare olika former av kompetensutveckling.

Årets förvärv

Under 2021 genomförde AddLife sju förvärv, varav två tillträdde efter räkenskapsårets utgång. Förvärven beräknas tillföra en sammanlagd årsomsättning om cirka 3 300 MSEK och cirka 1 000 medarbetare.

AddVision Group

I april förvärvades samtliga aktier i AddVision Group, tidigare Vision Ophthalmology Group, en ledande europeisk distributör och tillverkare av produkter och tjänster inom oftalmologi, ögonkirurgi, med verksamhet i Schweiz, Tyskland, Storbritannien och Polen. Förvärvet är strategiskt viktigt och tillför ett nytt terapeutiskt område till AddLifes produktportfölj. Oftalmologi är en attraktiv, global tillväxtmarknad som drivs av teknikutveckling samt en ökande, åldrande befolkning med kroniska sjukdomar. Bolaget omsätter cirka 700 MSEK och har cirka 190 medarbetare. Bolaget ingår i affärsområdet Medtech.

Healthcare 21 Group

Förvärvet av Healthcare 21 Group, HC21, i april, var en strategisk milstolpe som etablerade AddLife på Irland och i Storbritannien. HC21 är en ledande, oberoende distributör som erbjuder högkvalitativa produkter och adderar värde genom klinisk kompetens och service till både offentliga och privata kunder. Förvärvet är i linje med AddLifes strategi att expandera i relevanta nischer i Europa. Med HC21 får vi tillgång till en attraktiv kundbas inom kliniska segment där vi har hög kompetens. HC21 har verksamhet inom 15 terapeutiska segment, där 50 procent av omsättningen avser produkter för akutsjukvård, primär- och hemsjukvård, diagnostik, operation samt service. Koncernen har långa leverantörsrelationer med tillverkare av välrenommerade varumärken, där 95 procent av avtalen är exklusiva. Företagskulturen i HC21 liknar AddLife med stark entreprenörsanda och ett decentraliserat, kundnära ansvar för affären, i kombination med gemensamma, strategiska funktioner så som ekonomi och support. HC21 omsätter cirka 1 700 MSEK och har 450 medarbetare. Gruppen ingår i affärsområdet Medtech.

Bio-Connect Group

I september förvärvades samtliga aktier i Bio-Connect Group, verksam i Benelux. Bio-Connect marknadsför och säljer en bred portfölj av ledande varumärken från främst forskningsinriktade leverantörer inom Life Science, diagnostik, läkemedel och veterinär. Därutöver är bolaget en fullserviceleverantör till nyckelkunder av nischade produkter för forskning samt reagens för diagnostik. Kunderna är främst universitets- och sjukhuslaboratorier samt såväl privat som offentligt finansierad forskning. Bio-Connect omsätter cirka 140 MSEK och har 31 medarbetare i Nederländerna och Belgien. Bolaget ingår i affärsområdet Labtech.

Fischer Medical

I november förvärvades samtliga aktier i danska Fischer Medical som är specialiserade på avancerad kirurgi och representerar välrenommerade leverantörer från hela världen. Bolaget är distributör av instrument och implantat för ortopedisk kirurgi och gynekologi. Med sitt servicefokus och höga produktkompetens passar de naturligt in i AddLife. Fischer Medical omsätter cirka 60 MSEK och har 12 medarbetare. Verksamheten bedrivs med egen säljkår i Danmark och Sverige och har även försäljning i Norge och Finland. Bolaget ingår i affärsområdet Medtech.

Camanio

I december förvärvades samtliga aktier i Camanio, en svensk leverantör av digitala vård- och omsorgstjänster, som fokuserar på individcentrerad vård i hemmet. Camanio utvecklar och driver en innovativ digital vårdplattform med tillhörande tjänster. Plattformen kopplar samman patienten, anhöriga och vårdpersonal utifrån individens behov. Förvärvet markerar ett viktigt utvecklingssteg för AddLife inom digitaliserade tjänster. Bolaget omsatte cirka 13 MSEK år 2020 och har 18 medarbetare. Bolaget ingår i affärsområdet Medtech.

MBA Incorporado

I december tecknades avtal om att förvärva samtliga aktier i MBA, en ledande spansk aktör inom ortopedi och akutkirurgi. Förvärvet av MBA stärker AddLifes position inom avancerad kirurgi och är i linje med strategin om att expandera i relevanta nischer i Europa. MBA erbjuder högkvalitativa produkter och adderar värde för kunden genom hög klinisk kompetens och service till både offentliga och privata kunder. Bolaget har verksamhet i Spanien, Portugal och Italien. MBA har en stark position hos regionala och lokala sjukhus där service och support är en konkurrensfördel. Företagskulturen i MBA präglas av entreprenörsanda och stort kundfokus. MBA omsätter cirka 670 MSEK och har 285 medarbetare. Förvärvet slutfördes i januari 2022. Bolaget ingår i affärsområdet Medtech.

Telia Health Monitoring

I december tecknades avtal om att förvärva verksamheten från Telia Health Monitoring som utvecklar och levererar en digital plattform för egenmonitorering av patienter med kroniska sjukdomar. Förvärvet förstärker AddLifes strategi att vara en drivande aktör i utvecklingen av digital vård och omsorg. Verksamheten, som omsätter 4 MSEK, och dess sju anställda kommer att integreras in i Camanio. Tillträde skedde 1 mars 2022. Bolaget ingår i affärsområdet Medtech.

Förvärv	Land	Tidpunkt	Nettoomsättning, MSEK*	Antal anställda*	Affärsområde
AddVision (Vision Ophthalmology Group GmbH)	Tyskland	April	700	190	Medtech
Healthcare 21 Group	Irland	April	1 700	450	Medtech
Bio-Connect Group	Nederländerna	September	140	31	Labtech
Fischer Medical ApS	Danmark	November	60	12	Medtech
Camanio AB	Sverige	December	13	18	Medtech
			2 613	701	

Förvärv med tillträde efter räkenskapsårets slut	Land	Tidpunkt	Nettoomsättning, MSEK*	Antal anställda*	Affärsområde
MBA Incorporado S.L	Spanien	Januari	670	285	Medtech
Verksamhet från Telia Health Monitoring	Sverige	Mars	4	7	Medtech
			674	292	

*Avser situationen på helårsbasis vid förvärvstidpunkten.

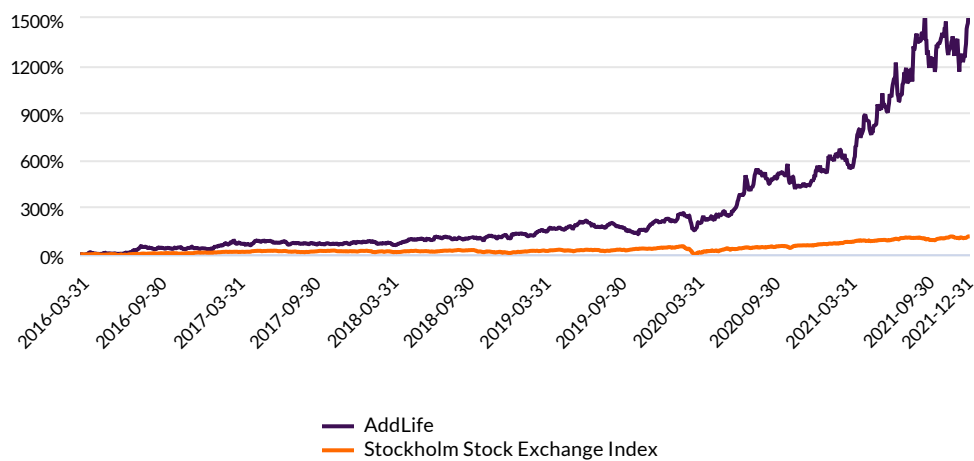


AKTIEN

AddLifes aktie

AddLife noterades på Nasdaq Stockholm, Nordic Mid Cap-listan, den 16 mars 2016. Bolagets börsvärde den 31 december 2021 var 46 703 MSEK (16 488). Från den 3 januari 2022 har AddLifes aktie flyttats till Large Cap-segmentet. Antalet aktieägare uppgick per 31 december till 13 879 (7 501).

KURsutVECKLING I ADDLIFE



Kursutveckling och omsättning

AddLife ökade under räkenskapsåret i värde med 183 procent. Stockholmsbörsens index OMX Stockholm förändrades under motsvarande period med 14 procent. Högsta betalkurs under året var 390,00 SEK och noterades den 17 september 2021. Den lägsta noteringen var 146,20 SEK och noterades den 2 januari 2021. Sista betalkurs före räkenskapsårets utgång var 381,40 SEK. Under räkenskapsåret från 1 januari till 31 december 2021 omsattes 57,9 miljoner aktier (20,0) till ett sammanlagt värde av ca 15 633,3 MSEK (2 256,9). Nedbrutet per handelsdag omsattes i genomsnitt 229 050 AddLife-aktier (79 467) till ett genomsnittligt värde av ca 61,8 MSEK (9,0). Genomsnittligt antal avslut per dag uppgår till 1 616 stycken (528).

Utdelningspolicy

Styrelsen i AddLife har målsättningen att föreslå en utdelning motsvarande 30-50 procent av resultatet efter skatt. Vid fastställande av utdelningar tas hänsyn till investeringsbehov och andra faktorer som styrelsen anser vara av betydelse.

ÄGARSTRUKTUR



- Svenska institutioner och fonder (43,8%)
- Utländska investerare (42,4%)
- Svenska fysiska personer (13,9%)

Aktieägare	Andel i procent av	
	kapital	röster
Roosgruppen AB	3,99	14,84
Tom Hedelius	1,71	12,62
SEB Fonder	8,98	6,70
State Street Bank & Trust Company	8,48	6,33
Swedbank Fonder	7,05	5,27
Verdipapirfond Odin	5,58	4,16
Handelsbanken fonder	5,03	3,75
BNY Mellon NA (Former Mellon)	4,49	3,36
NTC Fidelity Funds Northern Trust	4,39	3,28
AMF - Försäkring och Fonder	3,67	2,74
Totalt 10 största ägarna	53,37	63,05

AKTIEN

Fyra anledningar att äga aktier i AddLife

1. Attraktiv icke-cyklisk tillväxtmarknad

Laboratorie- och medicinteknikmarknaden är relativt okänslig för konjunktursvängningar. Tillväxten tenderar att vara stabil och drivs främst av befolkningstillväxt och en åldrande befolkning. Dessa trender ökar efterfrågan på AddLifes produkter för sjukvård och forskning. Historiskt har marknaderna där vi är verksamma vuxit med 2-4 procent årligen.



- 1 Attraktiv icke-cyklisk tillväxtmarknad
- 2 Kassaflöde finansierar tillväxt
- 3 Tydlig strategi för att skapa ytterligare tillväxt
- 4 Stark marknadsposition och långa avtal

2. Kassaflöde finansierar tillväxt

AddLifes tillväxt är lönsam. Våra dotterbolag är starkt kassagenererande, vilket skapar utrymme för direktavkastning som ger finansiella möjligheter till förvärv och investeringar.

3. En tydlig strategi för att skapa ytterligare tillväxt

AddLife har stor erfarenhet av förvärv med en etablerad process för att identifiera kandidater och genomföra framgångsrika transaktioner. Syftet är att förvärvade bolag ska fortsätta utvecklas utifrån sina styrkor med stöd av en finansiellt stark ägare, med gedigen förståelse för marknaden. Förvärven blir integrerade i koncernen och bidrar till vinsttillväxt enligt relevanta finansiella mål.

4. Stark marknadsposition och långa avtal

AddLifes dotterbolag har väletablerade säljorganisationer med hög teknisk kompetens och långvariga kundrelationer. Vår breda produktportfölj skapar stordriftsfördelar och värde för koncernen.

Vårt fokus på hållbarhet

Hållbarhet ingår som en central del i AddLifes vision, nämligen att förbättra människors liv genom att vara en ledande och värdeskapande aktör inom Life Science.



Ökade vårdbehov och kostnader för en växande och åldrande befolkning kommer att leda till att vården förändras. Sammankopplade enheter, framsteg inom dataanalys och artificiell intelligens kommer att stödja övergången från akut behandling till livslångt välbefinnande och tidig diagnostik. Transparens i fråga om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och affärsetik hos leverantörer och affärspartner utgör i allt högre grad grundläggande kriterier för våra intressenter. Samtidigt måste alla samhällssektorer bidra till att lösa utmaningen med klimatförändringar och resursbrist.

Vi strävar efter att vara flexibla och agila i bemötandet av de förändrade förväntningarna och att fortsätta att leverera vår vision. AddLifes organisation är decentraliserad och entreprenörsinriktad, vilket är en viktig del av vår kultur.

Under 2021 genomförde vi en ny väsentlighetsanalys för att bättre förstå de hållbarhetsfrågor som påverkar vår förmåga att skapa bestående värde för kunder, medarbetare, investerare, leverantörer och samhället i stort. För mer information, se [Väsentlighetsanalys](#).

Vi kan konstatera att flera områden har utvecklats sedan väsentlighetsanalysen 2017, och vi ser nu ett större fokus framåt på miljöpåverkan. Väsentlighetsanalysen visar också att AddLife och intressenterna är mer samstämmiga avseende de prioriterade områdena. Denna bedömning ligger inte bara till grund för de områden som vi tar upp i den här hållbarhetsrapporten, utan även för vår plan för att integrera hållbarhet djupare i vår verksamhet, bland annat genom att sätta upp mål och KPI:er som kommer att fastställas under 2022.

HÅLLBARHETSRAPPORT 2021

AddLife har upprättat en hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2021 som omfattar moderbolaget AddLife AB (publ) org nr 556995-8126 och dess 100 dotterbolag. Styrelsen har vid undertecknandet av årsredovisningen för 2021 även godkänt hållbarhetsrapporten. Någon standardmodell för hållbarhetsrapportering har inte tillämpats till fullo. Hållbarhetsrapporten syftar till att ge en övergripande beskrivning av AddLifes verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv och upplysa om de hållbarhetsaspekter som behövs för att förstå företagets utveckling, ställning, resultat samt konsekvenserna av verksamheten. AddLifes hållbarhetsrapport är delvis integrerad i årsredovisningen. På sidorna 6-10 i den tryckta årsredovisningen återfinns AddLifes [affärsmodell](#) och [strategi för hållbar tillväxt](#). Sidorna 6-10 samt 25-38 utgör AddLifes lagstadgade hållbarhetsrapport.

Vår roll i värdekedjan

Integrationen av ansvarsfulla affärsmetoder är en viktig del av vårt sätt att göra affärer och leverera affärsvärde. Vi hanterar den påverkan vi har i våra relationer genom hela värdekedjan, som producent och distributör, som arbetsgivare samt i vår roll som marknadsaktör. Sedan 2018 har vi utgått från tre pelare i vår hållbarhetsstrategi.



Vi genererar cirka 80 procent av vår omsättning från vår roll som distributör. Inköp av råvaror och produktion sker främst hos tredje part. Vår miljöpåverkan är därför huvudsakligen indirekt. Vi samarbetar med leverantörer som har produktionsanläggningar över hela världen. Genom väletablerade relationer med dessa partners strävar vi efter att påverka områden som materialval, produktutveckling, logistik och effektiv produktion, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och affäretik. Vi övervakar risker genom att utvärdera leverantörerna och försöker få till förändring genom nära dialoger.

I vår roll som producent, vilket utgör cirka 20 procent av omsättningen, kan vi kontrollera leverantörskedjan och valet av material i större utsträckning.

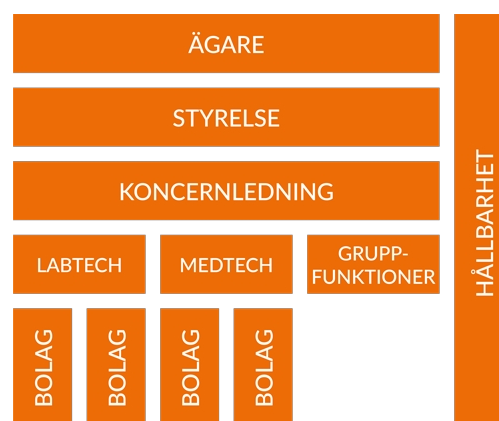
Våra dotterbolag ansvarar för att skaffa och leverera de produkter de säljer. Följaktligen är effektiv logistik och lagerhantering viktigt, vilket bidrar till att minska miljöpåverkan och öka lönsamheten.

Medarbetarnas engagemang möjliggör AddLifes framgång. Vi erbjuder alla medarbetare möjlighet att växa, trivas och utmanas. Som arbetsgivare tar vi ansvar för att skapa en säker och positiv arbetsmiljö. Vi vill attrahera och behålla medarbetare som stöder våra kärnvärden och har rätt kompetens för att utveckla verksamheten. Våra medarbetare får kontinuerlig utbildning i vår företagskultur och kan finslipa sina affärskunskaper genom de kurser som erbjuds via vår affärsskola AddLife Academy.

Som marknadsaktör är det viktigt för oss att upprätthålla en hög etik. Alla våra medarbetare har en skyldighet att förstå vår uppförandekod och återspegla den i sitt arbete och i sina relationer med andra. Vi förväntar oss också att våra leverantörer respekterar internationellt erkända principer inom miljöskydd, mänskliga rättigheter och arbetsvillkor, affäretik samt arbetsmiljö. Efterlevnaden av vår uppförandekod utvärderas löpande i avtalsförhållanden.

Varje dotterbolag ansvarar för sin egen affärsverksamhet inom ramen för de krav på tillväxt, lönsamhet och hållbar utveckling som koncernen ställer. Vår decentraliserade modell, som är en del av [vårt DNA](#), innebär också komplexitet. Lokalt ansvarstagande och entreprenörskap i kombination med ett brett spektrum av företagsstorlekar gör det svårt att ha en modell som passar alla. I stället för att ha en oberoende hållbarhetsfunktion är vår hållbarhetsstrategi integrerad i de olika delarna av koncernen och måste anpassas från fall till fall.

FN:s mål för hållbar utveckling är en plan fram till 2030, med 17 punkter för att stoppa extrem fattigdom, bekämpa ojämlikhet och orättvisor samt skydda planeten. För att uppnå dessa globala mål krävs betydande insatser på alla nivåer i samhället, inte minst inom näringslivet, som har en viktig roll i förändringsarbetet. Baserat på vår bedömning av väsentlighet och intressentdialog har vi identifierat tre områden där vi kan bidra mest till de globala målen för hållbar utveckling.





3. God hälsa och välbefinnande

3.4 Senast 2030 minska förtida dödlighet i icke smittsamma sjukdomar med en tredjedel genom förebyggande och behandling samt främja psykisk hälsa och välbefinnande.

3.B Stödja forskning och utveckling av vacciner och läkemedel mot smittsamma och icke smittsamma sjukdomar, ge tillgång till viktiga läkemedel och vacciner till överkomliga priser och ge alla tillgång till läkemedel.

8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

8.3 Främja skapande av anständiga jobb, entreprenörskap, kreativitet och innovation samt uppmuntra bildandet av mikroföretag samt små och medelstora företag, och deras tillväxt, bland annat genom tillgång till finansiella tjänster.

8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion, och sträva efter att frikoppla ekonomisk tillväxt från miljöförstöring.

12. Hållbar konsumtion och produktion

12.2 Senast 2030 uppnå en hållbar förvaltning och effektiv användning av naturresurser.

12.7 Främja hållbara metoder för offentlig upphandling i enlighet med nationell politik och nationella prioriteringar.

Styrning

AddLife har en gemensam koncernstrategi för styrning genom våra värderingar och kultur.

Vår affärsmodell innebär en mix av central och lokal hantering av hållbarhetsrisker och möjligheter, ofta genom policyer och ledningssystem där effektiviteten övervakas genom olika aktiviteter.

AddLife är mindre utsatt för icke-finansiella risker i produktutveckling och produktion till följd av den låga andelen egen tillverkning. Koncernen står dock inför risker när det gäller att hantera leverantörernas inköp och deras verksamhet. Vi har också i viss mån ansvar för de produkter som släpps ut på marknaden.

När det gäller miljörisker har AddLife liten direkt påverkan uppströms och hanterar indirekt påverkan genom dialog, inflytande och val av leverantörer. Logistik är ett prioriterat område för framtida bedömning av indirekt påverkan.

Finansinspektionen och Nasdaq Stockholm granskar och utövar tillsyn över verksamheten.

Fokusområde	Pelare	Risker som täcks	Policy & ledningssystem	Effektivitet kontroller
Miljörisiker i verksamheten	Ansvarsfull producent och distributör	- Utsläpp - Farligt avfall - Förpackning	- Lokal miljöpolicy - Lokala hållbarhetsstrategier - Policy för gröna bilar (ska införas) - ISO 14001 (26 % av de operativa företagen)	- Centralt system för hållbarhetsrapportering (ska införas)
Produktsäkerhet	Ansvarsfull producent och distributör	- Felaktiga instrumentresultat - Felaktig produktanvändning, som påverkar patientens eller yrkesutövarnas hälsa - Felaktig eller avsaknad av erforderliga produktcertifieringar	- ISO 9001 - ISO 13485 72 % av de operativa företagen har en eller båda - Certifieringar (CE, MDR, IVDR)	- System of Field Safety Notices - Field Safety Corrective Actions - Visselblåsarfunktion
Produktlivscykel	Ansvarsfull producent och distributör	- Engångsprodukter - Avfall - Förtida kassering av instrument och produkter	- Instrumentunderhåll förlänger produktens livslängd - Lokala återanvändnings- och återvinningsrutiner - Lokala renoveringsinitiativ	n/a
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	Ansvarsfull arbetsgivare	- Anställdas hälsa, säkerhet och välbefinnande - Arbetsolyckor - Psykosocial arbetsmiljö	- ISO 45001 - Rutiner för arbetshälsa och säkerhet - Riskbedömning	- Årlig medarbetarundersökning - Externa revisioner - Visselblåsarfunktion
Talent management	Ansvarsfull arbetsgivare	- Rekrytering och bibehållande av personal	- Incitamentsprogram - Årligt medarbetarsamtal (79 % av de operativa företagen och 70 % av alla anställda) - AddLife Academy	- Företagets budgetprocess - Årlig medarbetarundersökning - Central representation i dotterbolagens styrelser
Etiska affärsmetoder	Ansvarsfull marknadsaktör	- Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor - Diskriminering - Korruption och mutor från medarbetare - Olämpligt beteende från tredje part - Exportkontroller/handelssanktioner	- Uppförandekod - Leverantörs- och kundavtal - Policy för insiderhandel - Lokala policyer och bestämmelser - Insiderlogg	- Visselblåsarfunktion - Leverantörsutvärderingar - Externa revisioner - Central granskning: Företagens interna kontroll - M&A: DD och bakgrundskontroll av målbolag
Långsiktig tillväxt	Ansvarsfull marknadsaktör	- Kortsiktigt fokus går före strategi, vision och långsiktig lönsamhet	- Utdelningspolicy - Company target processes	- Hållbarhetsrapport - Väsentlighetsanalys och intressentdialog

Ansvarsfull producent och distributör

AddLifes roll i värdekedjan, främst som distributör, innebär både en nära dialog med många kunder på lokal nivå och val av ledande globala leverantörer och påverkan på dessa. Detta är en unik möjlighet att stödja en hållbar omställning tillsammans med våra partners och tillsammans utveckla lösningar som också kan ha en positiv inverkan på affärsverksamheten.

Väsentlighetsanalysen 2021 tillsammans med intressentdialogerna visar att produktkvalitet och service, ansvarsfulla inköp samt affärsinnovation är utvalda områden för AddLifes framtida tillväxt. Vi kommer att fortsätta att arbeta med de väsentliga områdena under 2022. Vi kommer till exempel att identifiera de mest relevanta fokusområdena, integrera dessa i strategin och utforma konkreta åtgärder och KPI:er.

Parallellt med väsentlighetsanalysen har AddLife utvärderat hur man kan stärka mätningen av hållbarhetsdata, och på så sätt öka transparensen och möjliggöra framtida jämförelser. Implementeringen ska vara slutförd under 2022.

Större delen av AddLifes produktsortiment tillverkas av ledande leverantörer runt om i världen. Som distributör har vi främst en indirekt inverkan på sådant som materialval, råvaror, förpackningar och anställningsvillkor. Målet är att alla leverantörer ska leva upp till AddLifes uppförandekod och miljökrav. Inget av koncernens svenska dotterbolag bedriver tillståndspliktig eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Inget av de utländska dotterbolagen bedriver verksamhet med motsvarande tillstånds- eller anmälningsplikt. Inget av koncernens bolag är involverat i någon miljötvist.

AddLife strävar efter ett nära samarbete med leverantörerna för att uppnå en långsiktig och hållbar utveckling.

AddLife uppmuntrar dessutom leverantörerna att respektera grundläggande mänskliga rättigheter och att behandla sina anställda i enlighet med ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet.

Produkter måste vara CE-certifierade innan de får marknadsföras i Europa. Det nya EU-direktivet om medicintekniska produkter, MDR, genomfördes 2021 och det nya EU-direktivet om produkter för in vitro-diagnostik, IVDR, har försenats. För vissa produkter kan dessa nya direktiv kräva att testningen för CE-certifiering görs om, vilket kan bli både dyrt och svårt att genomföra för små aktörer med begränsade resurser, samt leda till att större globala aktörer väljer bort mindre lokala marknader.

Under året har AddLife hanterat genomförandet av MDR väl, utan att förlora någon leverantör på grund av bristande efterlevnad. AddLife arbetar proaktivt genom branschorganisationer för att hålla sig uppdaterad om IVDR-genomförandet, dock ansvarar varje enskilt företag i koncernen för hanteringen av sina leverantörer och processer. Våra dotterbolag arbetar kontinuerligt med att utvärdera nya och befintliga leverantörer. Under 2022 kommer AddLife att införa ett nytt ledningssystem för hållbarhet, som kommer att vara obligatorisk för alla dotterbolag. AddLife strävar också efter att öka hållbarhetskraven för våra leverantörer i alla koncernens företag och förbättra bedömningen av material eller materialalternativ i våra egna produkter.

MILJÖ OCH SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

57

KORRIGERANDE ÅTGÄRDER PÅ PRODUKTER

Antal anvisningar (FSN och FSCA) från leverantörer som medfört korrigerande åtgärder på produkter

Mål	2021	2020	2019
0	57	50	33

LEVERANTÖRSUTVÄRDERING AV NYA LEVERANTÖRER

66%

Mål	2021	2020	2019
100%	66%	54%	63%

Marknadsläget har under 2021 varit fortsatt komplicerat på grund av pandemin. AddLife har varit en av de viktigaste nyckelaktörerna när det gäller att förse vården med välbehövliga diagnostiska tester och andra viktiga produkter, trots utmaningar inom logistik, leveranskedjan etc.

På grund av strategiska förvärv, med väsentlig påverkan på koncernens marknadsnärvaro, har den planerade geografiska kartläggningen av leveranskedjan inte slutförts.

GENOMFÖRDA AKTIVITETER UNDER ÅRET

- Utveckling av processen för utvärdering och godkännande av nya leverantörer
- Införande av miljöbilpolicy
- Utvärdering av ledningssystem för hållbarhet

UTBLICK 2022

- Implementation av en gemensam utvärdering av leverantörers hållbarhet
- Implementation av miljöbilpolicy
- Implementation av ledningssystem för hållbarhet

Ansvarsfull arbetsgivare

AddLife-koncernen kännetecknas av en stark entreprenörsanda med engagerade medarbetare som drivs av att förbättra både sig själva och företaget de arbetar för. Medarbetarna är vår viktigaste resurs och AddLife värdesätter säkra anställningsformer, en god arbetsmiljö och individuella utvecklingsmöjligheter.

Väsentlighetsanalysen 2021 i kombination med intressentdialoger visar att medarbetarnas hälsa och välbefinnande samt att behålla och locka talanger är prioriterade områden för AddLifes framtida tillväxt. Vi kommer att fortsätta att arbeta med de väsentliga områdena under 2022. Vi kommer till exempel att identifiera de mest relevanta fokusområdena, integrera dessa i strategin och utforma konkreta åtgärder och KPI:er.

Vår ambition är att behålla, och om möjligt stärka vår entreprenörskultur, som utöver att bidra till AddLifes framgång innebär att medarbetarna har frihet under ansvar och möjlighet till kompetensutveckling. Dessutom arbetar vi proaktivt för att fortsätta förbättra arbetsmiljön och för lika möjligheter, samt har nolltolerans mot diskriminering och trakasserier.

Vi genomför medarbetarundersökningar för att identifiera förbättringsområden på koncernnivå, i dotterbolagen och i arbetsgrupper. I årets medarbetarundersökning svarade 1 512 personer (84%), jämfört med 828 personer (85%) 2020. På varje företag görs en prioritering av aktiviteterna efter arbetsplats. Undersökningen följer också upp medarbetarindexet, ett viktigt hållbarhetsmål som mäter arbetsmiljön med avseende på hälsa, säkerhet och välbefinnande.

Arbetsmiljön är viktig och vi har en nollvision när det gäller arbetsrelaterade olyckor och sjukdomar.

AddLife har höga affärsetiska standarder och nolltolerans mot diskriminering. Årets medarbetarundersökning visar att det relativa antalet fall av diskriminering är oförändrat. Vår ambition är att fortsätta att förbättra oss inom detta område, och under 2022 kommer vi att införa en ny uppförandekod med ytterligare fokus på ämnet samt utbildning för alla anställda. Vi kommer också att se över visseblåsarfunktionen och öka medvetenheten om den.

ARBETSMILJÖ (säkerhet, hälsa och välbefinnande)

3,90

MEDARBETARINDEX Maximalt utfall 5,0

Mål	2021	2020	2019
4.30	3,90	4.04	4.08

DISKRIMINERING OCH TRAKASSERIER

4%

MEDARBETARE SOM KÄNT SIG DISKRIMINERADE I ARBETET

Mål	2021	2020	2019
0	4% (60)	4% (36)	2% (12)



KVINNOR/MÄN

45/55%

ANSTÄLLDA TOTALT

40/60%

KONCERNLEDNING

50/50%

ADDLIFES STYRELSE

Anställda ska ges lika möjligheter oavsett kön, ålder, etnisk eller nationell tillhörighet, religion, sexuell läggning eller

funktionshinder. Medarbetarundersökningen används för att säkerställa att eventuell diskriminering upptäcks och åtgärdas.

GENOMFÖRDA AKTIVITETER UNDER ÅRET

- Stärkt AddLife Academy-organisation
- Fortsatt digitalisering av AddLife Academy
- Påbörjade införandet av koncernens gemensamma IT-plattform
- Ledarskapsutbildningar med fokus på värdebaserad konflikthantering

UTBLICK 2022

- Uppdatera uppförandekoden och införa digital utbildning samt repetition i uppförandekoden för alla anställda
- Fortsätta implementeringen av koncernens gemensamma IT-plattform
- Utvärdering av visselblåsarfunktionen

AddLife Academy

Företagskultur och affärsmannaskap

Vår egen affärsskola, AddLife Academy, är en nyckel till framgång och central för utvecklingen av medarbetarna och därmed utvecklingen av hela koncernen. Här bygger vi vår gemensamma värdegrund.



AddLifes viktigaste resurs är medarbetarna. Kompetensutvecklingen varierar beroende på dotterbolagens storlek och verksamhet. AddLife tillhandahåller grundläggande utbildning inom ämnen som alla anställda ska känna till och tillämpa i det dagliga arbetet, såsom företagskultur och affärsmannaskap. Som anställd sker den första kontakten med AddLife Academy genom introduktionskursen Vision & Företagsfilosofi. Kursen ger en introduktion till AddLife, våra gemensamma värderingar och värdegrunder, vår uppförandekod, finansiell hållbarhet och de grundläggande kraven för tillväxt, lönsamhet och hållbar utveckling. Kursen är obligatorisk oavsett roll i företaget. AddLife Academy erbjuder dessutom tio olika standardutbildningar för att säkerställa kompetensutveckling inom koncernen:

- Leadership
- Sales 1
- Sales 2
- Soft selling
- Negotiating skills
- Public procurement
- Digital customer meetings
- Presentation skills
- Marknadsföring
- Ekonomi

Utöver dessa företagsutbildningar inom AddLife Academy erbjuder de flesta dotterbolag även lokal utbildning för anställda baserat på deras affärssammanhang. AddLife Academy fungerar alltså både som en grundutbildning för alla anställda och som en specialutbildning för specifika kompetenser. Dessutom fungerar specialutbildningarna som ett forum där deltagare inom samma yrkeskategori från olika dotterbolag möts, diskuterar och delar med sig av sin kunskap.

AddLife Academy genomför också skräddarsydda projekt utifrån företagets behov. Exempel på projekt under 2021 är införandet av en ny försäljningsprocess, utbildning i värdebaserad försäljning och coachning av ledningsgrupper. Kombinationen av både standardiserad och skräddarsydd utbildning ger ett unikt mervärde. 2021 utökades antalet standardutbildningar i AddLife Academy och vi utvecklar och förbättrar kontinuerligt vårt utbud. Den mesta utbildningen genomfördes digitalt, via plattformar för digitala möten. Inom en snar framtid kommer AddLife Academy att uppdateras med en ny lärplattform, vilket kommer att göra den digitala utbildningen mer interaktiv, lättare att följa upp och mer flexibel för medarbetarna. Under 2021 deltog cirka 1 340 medarbetare i AddLife Academy. Den genomsnittliga utbildningstiden per anställd på företaget var åtta timmar, exklusive lokalt anordnad utbildning. Vi har haft 3 230 kursdeltagare sedan starten 2016.

Ansvarsfull marknadsaktör

AddLife har satt upp höga krav för hur vi ska agera och verka, med höga affärsetiska normer. Därför lägger vi stor vikt vid att se till att medarbetarna är införstådda med och känner till vår uppförandekod.

Väsentlighetsanalysen 2021 i kombination med intressentdialogerna visar att patienternas välbefinnande, långsiktig tillväxt och hållbar utveckling samt etiska affärsmetoder är prioriterade områden för AddLifes framtida tillväxt. Vi kommer att fortsätta att arbeta med de utvalda områdena under 2022. Vi kommer till exempel att identifiera de mest relevanta fokusområdena, integrera dessa i strategin och utforma konkreta åtgärder och KPI:er.

AddLife arbetar proaktivt med leverantörer och kunder samt interagerar med samhället för att driva hållbarhet ur ett affärsrelevant perspektiv.

Som en seriös aktör på marknaden tar AddLife ansvar för hela åtagandet gentemot kunder och samhälle. Vi skapar en hållbar leveranskedja genom att se till att etiska riktlinjer samt nationella och internationella lagar och förordningar följs. AddLife vill vara en förebild och under covid-19-pandemin har vi agerat strikt etiskt när det gäller fördelning av produkter, men också när det gäller prissättning. Detta trots stora utmaningar i leveranskedjan på marknaden.

AddLife deltar aktivt i olika branschorganisationer för att påverka och säkerställa en hög etisk standard och bästa möjliga resultat för patienterna.

Inom koncernen har 72 procent av våra operativa bolag en ISO-certifiering, oftast inom kvalitet och arbetsmiljö. 26 procent har miljöcertifikatet ISO 14001.

Nolltolerans mot korruption, mutor och orättvisa konkurrensbegränsande åtgärder är en central del av vår företagskultur. Detta är vårt åtagande gentemot samhället och de människor vars liv vi strävar efter att förbättra. Det är också ett åtagande gentemot våra leverantörer, som anförtror oss sitt varumärke, och gentemot våra kunder, som förlitar sig på rättvisa och långsiktiga partnerrelationer.

Vår uppförandekod stöder FN:s Global Compact, ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag, som är integrerade i vår verksamhet.

AddLifes mål är att 100 procent av alla medarbetare ska känna till och utbildas i uppförandekoden. 2021 var 86 procent medvetna om uppförandekoden samt att 90 procent hade erhållit utbildning i denna. Omkring 10 procent av de anställda har deltagit i en repetitionskurs, vilket ger utrymme för förbättringar. För att nå dessa mål och öka våra medarbetares kunskaper ytterligare har vi ambitionen att lansera flera initiativ. Vi förbättrar till exempel vår utbildning om uppförandekoden i AddLife Academy, digitaliserar introduktionsutbildningen och inför en ny repetitionsutbildning.

UPPFÖRANDEKOD

86%

MEDARBETARE MEDVETNA OM ADDLIFES UPPFÖRANDEKOD

Mål	2021	2020	2019
100%	86%	83%	86%

INCIDENTER AV KORRUPTION

0

Mål	2021	2020	2019
0	0	0	0

72 %
ISO
CERTIFIERING

Vi kommer också att förbättra vår befintliga visselblåsarfunktion och göra den mer synlig för anställda och samarbetspartner. Under 2021 mottogs ett klagomål via denna funktion, som dock inte gällde brott mot uppförandekoden.

Under året har AddLife bidragit till att öka medvetenheten om vikten av diagnostisk information och gjort det möjligt för vården att hantera och följa upp pandemin. Fördelarna med olika diagnostiska tester, däribland patientfördelar och kostnadsbesparingar i vården, kommer att spridas ytterligare genom AddLife i samarbete med andra branschorganisationer.

GENOMFÖRDA AKTIVITETER UNDER ÅRET

- Majoriteten av de nya medarbetarna har fått utbildning i uppförandekoden
- Ökat antal ISO-certifieringar

UTBLICK 2022

- Utveckla utbildningen i uppförandekoden
- Uppdatera och öka medvetenheten om visselblåsarfunktionen

Väsentlighetsanalys

Väsentlighetsanalysen ger vägledning i valet av innehåll i denna hållbarhetsrapport, den strategiska inriktningen och hur hållbarhet ska integreras i AddLifes verksamhet.

Väsentlighet är den punkt där en hållbarhetsfråga blir relevant för förmågan att skapa bestående värde. 2021 genomfördes en framtidsinriktad bedömning för att se hur prioriteringarna utvecklas. Bedömningen gör det möjligt att bättre förstå förväntningarna från kunder, anställda, investerare, leverantörer och samhället, hur hållbarhet påverkar den strategiska riktningen och koncernens påverkan på människor och planeten fram till 2030.

AddLifes mest väsentliga frågor:

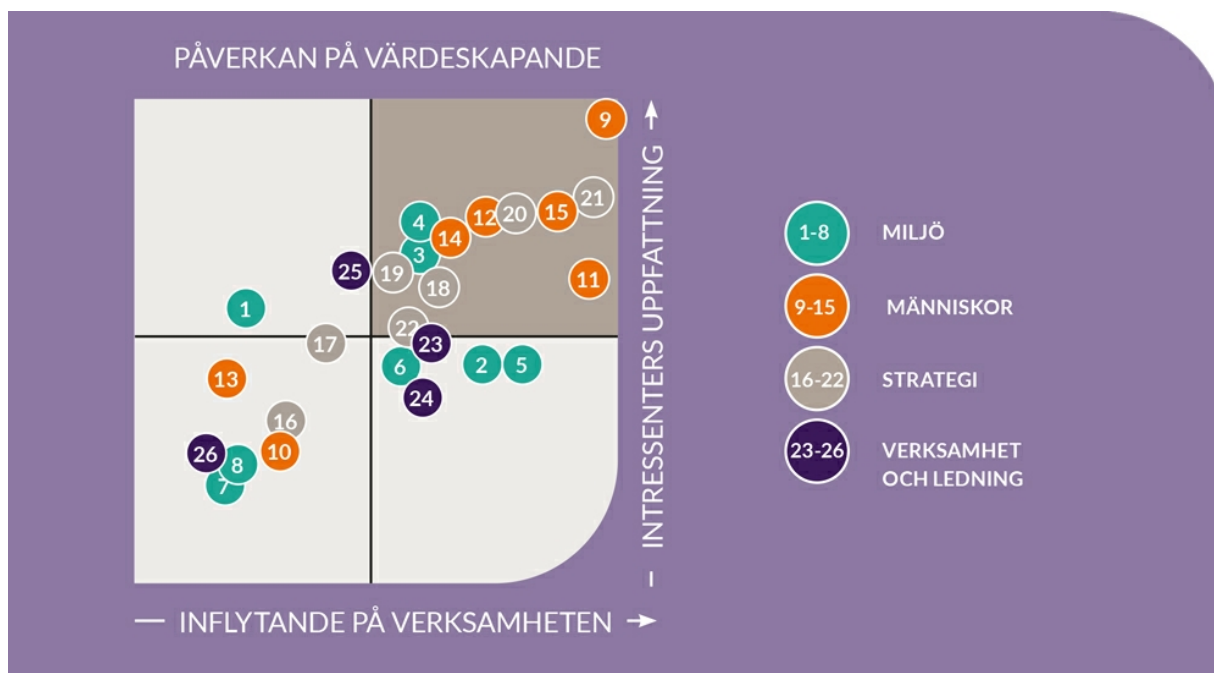
- Återspeglar de betydande ekonomiska, miljömässiga och sociala konsekvenserna
- Påverkar förmågan att skapa bestående värde, bygga förtroende och minska riskerna
- Påverkar intressenternas uppfattning om AddLifes resultat och förmåga att leverera värde till dem

Processen involverade koncernledningen, interna experter, kunder, leverantörer, medarbetare och representanter för samhället och genomfördes i fem steg:

- Navigera till 2030 – Genomgång av forskning om hur branschen kommer att påverkas av fyra makrotrender fram till 2030 – tillgång till resurser, demografiska förändringar, en föränderlig miljö och en sammankopplad värld.
- Intern rangordning och viktning – 15 interna experter viktade och rangordnade 26 ämnen inom fyra områden som rör påverkan på miljö och människor, strategiska krav samt verksamhet och styrning.
- Djupgående intervjuer och undersökningar – Genom att kombinera 16 intervjuer med intressenter, 16 svar på kund- och leverantörsundersökningar och insikterna från medarbetarundersökningen validerades och justerades rangordningen och ytterligare kunskap tillfogades.
- Strategi – Resultatet av utvärderingen kommer att ligga till grund för den integration som kommer att meddelas 2022.

Våra sex viktigaste slutsatser:

1. Hållbarhet kommer att bli allt viktigare, till följd av investerarnas, medarbetarnas och kundernas förväntningar, och på grund av att affärsverksamheten förändras.
2. Miljörelaterade ämnen och deras inflytande på förmågan att skapa värde förväntas öka.
3. Kompetensförsörjning, ansvarsfulla inköp och spårbara material påverkar AddLifes förmåga att skapa värde. De är inte lika viktiga för intressenterna.
4. Intressenterna anser att AddLife har ansvar för att övervaka och bedöma leverantörernas hållbarhetsrisker.
5. AddLifes syfte och förmåga att bidra till samhället är viktigt för att locka nya talanger. Kompetensutveckling är nyckeln till att behålla och stärka talanger.
6. De anställda har höga förväntningar på att en balans mellan arbete och privatliv, liksom välbefinnande, värdesätts.



MILJÖ

1. Energianvändning och effektivitet
2. Klimatpåverkan längs leveranskedjan
3. Plast
4. Förpackningar

5. Ansvarsfulla inköp

6. Cirkuläritet
7. Vattenförbrukning
8. Förlust av biologisk mångfald och ekosystem

MÄNNISKOR

9. Produktkvalitet och service

10. Samhällsengagemang

11. Kompetensförsörjning

12. Medarbetarnas hälsa och välbefinnande
13. Arbetsmiljö och säkerhet
14. Mångfald och integration

15. Patientens välbefinnande

STRATEGI

16. Rättvis prissättning
17. Etisk marknadsföring och märkning
18. Samarbetspartners
19. Produkt- och tjänstinnovation

20. Innovation av affärsmodell

21. Långsiktig tillväxt och hållbar utveckling

22. Tillgång till sjukvård

VERKSAMHET OCH LEDNING

23. Dataskydd och integritet
24. Mänskliga rättigheter och arbetsrätt
25. Etiska affärsmetoder
26. Betalda skatter

EU Taxonomi-rapport 2021

Detta är AddLifes första EU-taxonomirapport, som baseras på EU:s förordningar för att inrätta ett ramverk som underlättar hållbara investeringar ("EU-taxonomin"). Syftet med EU-taxonomin är att etablera gemensamma definitioner för och rapportering om vilken ekonomisk verksamhet som är i linje med EU:s hållbarhetsmål för 2030.

EU-taxonomin beskriver vilka branscher som bör rapportera, vilken ekonomisk verksamhet som "bör omfattas av taxonomin" (ligger inom ramen för denna) och vilken verksamhet som uppfyller de tekniska granskningskriterierna för att vara "förenlig med taxonomikraven" i enlighet med EU:s mål.

I dagsläget är AddLifes verksamhet i huvudsak förknippad med ekonomiska verksamheter som för närvarande inte omfattas av EU:s taxonomiförordning.

Nyckeltal	Totalt 2021 (MSEK)	Andel som	
		omfattas av taxonomin (%)	inte omfattas av taxonomin (%)
Nettoomsättning	7 993,0	0,0	100,0
Kapitalutgifter (Capex)	754,3	0,0	100,0
Driftsutgifter (Opex)	33,5	0,0	100,0

Redovisningsprinciper

Hur stor andel av verksamheten som är miljömässigt hållbar enligt EU:s taxonomiförordning ska rapporteras genom tre finansiella nyckeltal. För att beräkna de tre nyckeltalen måste omsättning, kapitalutgifter (capex) och driftutgifter (opex) identifieras enligt taxonomin.

Omsättning

Omsättning är den del av nettoomsättningen som härrör från produkter eller tjänster

Kapitalutgifter

Redovisning av totala kapitalutgifter avser tillägg till materiella tillgångar under året före avskrivningar, upp- och nedskrivningar samt undantaget förändringar av verkligt värde. Vidare ingår materiella tillgångar som härrör från rörelseförvärv. Se [Not 15](#) och [16](#).

Driftutgifter

Inom ramen för EU-taxonomin och enligt förordningen definieras driftutgifter som direkta icke-aktiverade kostnader hänförliga till forskning och utveckling (FoU), åtgärder vid bygnadsrenoveringar, kortfristiga leasingavtal, underhåll och reparationer, samt direkta kostnader hänförliga till det löpande underhållet av tillgångarna, dvs. inte de totala rörelsekostnaderna, utan enbart kostnader förknippade med underhåll av tillgångarna. I den här rapporten har endast FoU, reparationer och underhåll inkluderats eftersom övriga områden anses vara av oväsentlig betydelse.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

1 januari 2021 - 31 december 2021

Styrelsen och verkställande direktören för AddLife AB (publ), org nr 556995-8126, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2021. Bolagsstyrningsrapporten är en del av förvaltningsberättelsen och framgår av sidorna 53-67. Bolagets hållbarhetsrapport finns intagen i årsredovisningen och koncernredovisningen på sidorna 6-10 och 25-38.

Verksamheten

AddLife är ett svensknoterat medicinteknikbolag verksamt på främst den europeiska marknaden och består av 83 operativa dotterbolag i affärsområdena Labtech och Medtech. Koncernen har 1 802 medarbetare i 27 länder och erbjuder högkvalitativa, kostnadseffektiva lösningar och produkter. Produktportföljen består dels av egentillverkade produkter och dels av produkter som är tillverkade av andra producenter. Tjänsteportföljen innehåller bland annat rådgivning, service och utbildning.

Kunderna är framförallt verksamma inom hälso- och sjukvårdssektorn – från forskning till vård. AddLife är idag närvarande i cirka 30 länder, huvudsakligen i Norden, Central- och Östeuropa samt Kina och Australien. AddLife-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm sedan mars 2016.

Väsentliga händelser under året

Covid-19-pandemin har haft väsentlig inverkan på Life Science-marknaden under hela 2021. Affärsläget för våra bolag har påverkats av insatser i alla länder för att begränsa och hantera smittspridning, trycket på sjukvårdens intensivvårdsavdelningar samt övriga restriktioner till följd av pandemin.

Den testkapacitet som byggdes upp under senare delen av 2020 har kvarstått även under detta år och inom hela Europa har det varit stor efterfrågan på PCR-tester, särskilt i samband med ökad smittspridning. Detta har, för våra diagnostikbolag, inneburit försäljning av stora volymer tester på nya såväl som redan installerade instrument. Aktiviteten kring virusforskning har, under större delen av året, varit hög vilket haft positiv effekt för våra forskningsbolag. Efterfrågan från läkemedelskunder som inte fokuserar på covid-19 har varit stabil liksom försäljningen av våra egna avancerade analysinstrument.

Den starka tillväxten inom Medtech drevs av de två strategiska förvärv som genomfördes i april, Healthcare 21 och AddVision. Förvärven tillför en årsomsättning om cirka 2,4 miljarder SEK och gör AddLife till en betydande europeisk aktör med mer än hälften av försäljningen på marknader utanför Norden. Under stora delar av året har det, till följd av att sjukvården behövt prioritera vård av covid-19 patienter och omfördela resurser, varit begränsad aktivitet inom elektiv kirurgi. Under hösten ökade antalet operationer men i samband med mutationer av covid-19-viruset och ökad smittspridning i slutet av året, minskade aktiviteten återigen.

Våra bolag inom hemvård har under året haft svårigheter att leverera till följd av smittskyddsåtgärder inom äldreomsorgen. Samtidigt har den demografiska utvecklingen med en ökande och åldrande befolkning samt teknisk utveckling fortsatt driva på den underliggande tillväxten. I slutet av året gjorde vi två förvärv inom välfärdsteknologi vilka tillsammans förstärker AddLifes position inom digital hälsa med mål att utvecklas till en drivande aktör inom framtidens digitala vård och omsorg.

Covid-19-pandemin under året har tydliggjort vilka möjligheter AddLife har att göra skillnad genom att bidra till både patient- och samhällsnytta. AddLifes erbjudande till hälso- och sjukvården är attraktivt på marknaden och vi kommer att fortsätta erbjuda nya behandlingsmöjligheter, proaktiv diagnostik, tekniska hjälpmedel och digitala lösningar för såväl institutionell vård som vård i hemmen. Det finns en stor vårdsskuld i samtliga länder efter pandemin som förväntas ta lång tid att hantera.

Förvärv

AddLife söker kontinuerligt efter bolag att förvärva och för samtal med flera möjliga bolag. Detta verksamhetsår genomfördes sju förvärv, varav fem med tillträde under året. Årets förvärv har genomförts inom båda affärsområdena Labtech och Medtech.

AddLifes strategi för förvärv

- Dotterbolagen kan göra mindre tilläggsförvärv för att stärka befintliga verksamheter inom sin nisch
- Affärsområdena kan expandera och bygga marknads- och/eller produktpositioner inom valda marknadssegment
- Affärsområdena kan komplettera med nya marknadssegment inom de områden där vi ser förutsättningar för att kunna ta marknadsledarskap

Under året har följande förvärv genomförts:

- Den 7 april 2021 förvärvades samtliga aktier i AddVision Group, en ledande europeisk distributör och tillverkare inom oftalmologi, ögonkirurgi, med verksamhet i Schweiz, Tyskland, Storbritannien och Polen. Tillträde ägde rum den 8 april 2021 och AddVision har konsoliderats i AddLife från detta datum. Initial köpeskilling uppgick till 165 MEUR, varav 50 procent betalades kontant och 50 procent erlades genom befintliga återköpta samt nyemitterade B-aktier. Antalet aktier som erlades uppgick till totalt 5 362 216 B-aktier, varav 3 862 216 aktier är nyemitterade B-aktier och 1 500 000 B-aktier var befintliga i eget förvar. En kontant tilläggsköpeskilling om ytterligare maximalt 18 MEUR kan utgå senast år 2024, utifrån uppnådda resultat i verksamheten till och med år 2023.
- Den 12 april 2021 förvärvades samtliga aktier i Healthcare 21 Group, en ledande oberoende Life Science distributör med verksamhet på Irland och i Storbritannien. Tillträde till aktierna skedde samma dag som förvärvsdatum och HC21 konsolideras från detta datum. Den initiala köpeskillingen uppgick till cirka 240 MEUR, varav cirka 74 procent betalades kontant, finansierad genom befintliga och utökade kreditfaciliteter och cirka 26 procent erlades genom 4 089 742 nyemitterade B-aktier i AddLife. En kontant tilläggsköpeskilling om ytterligare maximalt 5 MEUR kan utgå till ledningen senast år 2024, utifrån uppnådda resultat i verksamheten till och med år 2023.
- Den 1 september 2021 förvärvades samtliga aktier i Bio-Connect Group till affärsområdet Labtech, verksamt i Benelux. Bio-Connect marknadsför och säljer en bred portfölj av ledande varumärken från främst forskningsinriktade leverantörer inom Life Science, Diagnostik, Farma och Veterinär. Bolaget omsätter cirka 14 MEUR och har 31 medarbetare.
- Den 1 november 2021 förvärvades samtliga aktier i Fischer Medical ApS till affärsområdet Medtech. Fischer Medical är en distributör av instrument och implantat för ortopedisk kirurgi och gynekologi med verksamhet i främst Danmark och Sverige. Bolaget omsätter cirka 60 MSEK och har 12 medarbetare.
- Den 1 december 2021 förvärvades samtliga aktier i Camanio AB till affärsområdet Medtech. Camanio är en svensk leverantör av digitala vård- och omsorgstjänster, fokuserade på individcenterade smarta lösningar för vård i hemmet. Bolaget omsätter cirka 13 MSEK och har 18 medarbetare.
- Den 20 december 2021 tecknades avtal om att förvärva Telia Health Monitoring till affärsområdet Medtech. Telia Health Monitoring utvecklar och levererar en digital plattformslösning som möjliggör egenmonitorering för patienter med kroniska sjukdomar. Verksamheten, som omsätter 4 MSEK, och dess åtta anställda kommer att integreras in i Camanio. Tillträde förväntas ske under första kvartalet 2022.
- Den 22 december 2021 tecknades avtal om att förvärva samtliga aktier i MBA Incorporados S.L, en ledande spansk aktör inom ortopedisk- och akutkirurgi. MBA förvärvas från Alantra Private Equity, som äger cirka 75 procent, och ett antal minoritetsägare, som äger cirka 25 procent. Köpeskillingen uppgår till totalt 111 MEUR och finansieras genom utökade kreditfaciliteter. MBA kommer att drivas som en egen underkoncern och ingå i affärsområdet Medtech. Förvärvet slutfördes och aktierna tillträdades den 20 januari 2022. MBA omsätter cirka 670 MSEK och har 285 medarbetare.

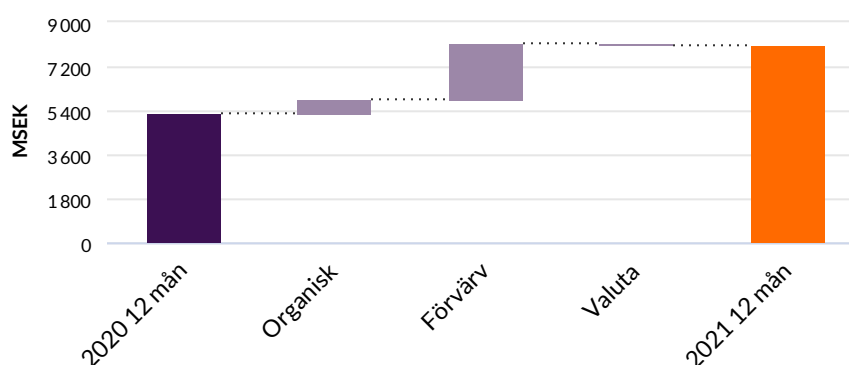
Den sammanlagda köpeskillingen för årets fem tillträdde förvärv uppgick till 5 057 MSEK. Förvärven som har slutförts under året har sammantaget påverkat koncernens nettoomsättning med 1 750 MSEK, EBITA med 211 MSEK, rörelseresultatet med 73 MSEK och periodens resultat efter skatt med 26 MSEK. Förvärven skulle ha påverkat koncernens nettoomsättning med uppskattningsvis 2 530 MSEK, EBITA med 309 MSEK, rörelseresultat med 112 MSEK samt årets resultat efter skatt med 48 MSEK om de hade genomförts 1 januari 2021. Under året har totalt sett 896 (197) medarbetare kommit till AddLife via tillträdde förvärv.

Finansiell utveckling under året

Nettoomsättning och resultat

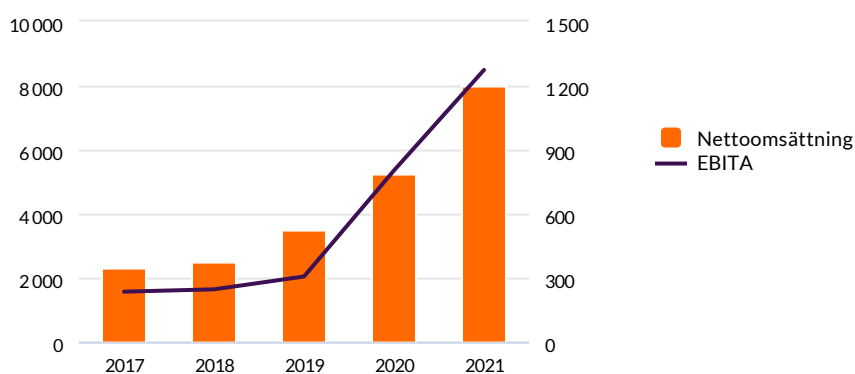
AddLife-koncernens nettoomsättning ökade med 52 procent (52) och uppgick till 7 993 MSEK (5 273). Den organiska tillväxten var 11 procent (38), den förvärvade tillväxten var 43 procent (17) och valutakursförändringar påverkade nettoomsättningen negativt med 2 procent (3), motsvarande 104 MSEK (121).

NETTOOMSÄTTNING 12 MÅN



EBITA ökade med 59 procent (163) och uppgick under räkenskapsåret till 1 273 MSEK (802) och EBITA-marginalen uppgick till 15,9 procent (15,2). Förvärvskostnader om 32 MSEK samt stämpelskatt om 24 MSEK avseende förvärvade aktier har redovisats i posten försäljningskostnader. EBITA rensat för transaktionskostnaderna uppgick till 1 329 MSEK med EBITA-marginal om 16,6 procent. Marginalförbättringen beror på ökad volym och fortsatt återhållsamma kostnader. Valutakursförändringar påverkade EBITA negativt med 2 procent (6), motsvarande 16 MSEK (17).

NETTOOMSÄTTNING OCH EBITA



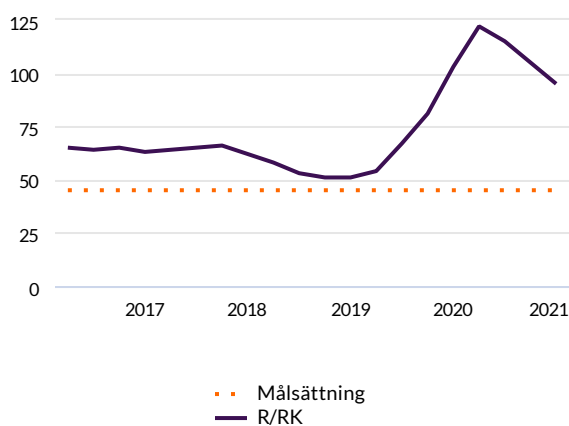
Finansnettot var -69 MSEK (-13) och resultatet efter finansiella poster ökade med 41 procent och uppgick till 927 MSEK (659). Resultatet efter skatt ökade med 39 procent (265) för räkenskapsåret och uppgick till 721 MSEK (520) och effektiv skattesats uppgick till 22 procent (21). Resultat per aktie före utspädning för räkenskapsåret uppgick till 6,03 SEK (4,63).

Lönsamhet, finansiell ställning och kassaflöde

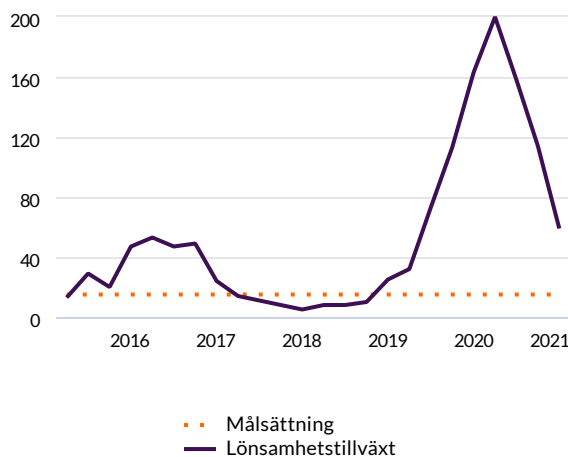
Avkastningen på eget kapital uppgick vid räkenskapsårets utgång till 22 procent (31). Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 31 procent (25). Soliditeten uppgick vid räkenskapsårets utgång till 40 procent (46). Eget kapital per aktie, exklusive innehav utan bestämmande inflytande, uppgick till 35,14 SEK (16,73).

Avkastningen på rörelsekapitalet, R/RK, uppgick till 95 procent (103). Koncernens och samtliga enheters långsiktiga mål för R/RK ligger på 45 procent. Lönsamhetsmålet R/RK premierar högt rörelseresultat och låg kapitalbindning, vilket i kombination med tillväxtmålet på 15 procent ger förutsättningar för lönsam tillväxt av bolagen och koncernen. Det genomsnittliga rörelsekapitalet, vilket vid beräkningen av R/RK omfattar varulager med tillägg av nettot av kundfordringar och leverantörsskulder, uppgick vid räkenskapsårets slut till 1 347 MSEK (781).

AVKASTNING PÅ
RÖRELSEKAPITAL



LÖNSAMHETSTILLVÄXT



Koncernens räntebärande nettoskuld uppgick vid räkenskapsårets utgång till 3 870 MSEK (700), inklusive pensionsskuld om 82 MSEK (81) samt leasingskulder om 339 MSEK (233). Nettoskuldssättningsgraden, beräknad utifrån räntebärande nettoskuld inklusive pensionsskuld och leasingskulder, uppgick till 0,9 (0,4). I samband med de två förvärven i det andra kvartalet togs nya krediter om 2 250 MSEK vilket förklarar ökningen av skulder samt den ökade nettoskuldssättningsgraden. Kreditavtalet löper på 12 månader med förlängningsoption på upp till ytterligare 24 månader.

Likvida medel, bestående av kassa och bankmedel, tillsammans med beviljad men ej utnyttjade krediter uppgick per den 31 december 2021 sammantaget till 674 MSEK (1,006). Koncernens tillgängliga kreditfaciliteter uppgick per den 31 december 2021 till 4 083 MSEK (1,492).

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under räkenskapsåret till 1 010 MSEK (950). Ökningen kommer från det starka resultatet men motverkas av stora betalningar av leverantörsskulder. Företagsförvärv uppgick till 2 843 MSEK (345). Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under räkenskapsåret till 143 MSEK (91). Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 9 MSEK (7). Återköp av egna aktier uppgick till 0 MSEK (31). Utfärdade och inlösta köpoptioner uppgick till 9 MSEK (58). Utdelning till moderbolagets aktieägare har betalats med 183 MSEK (56).

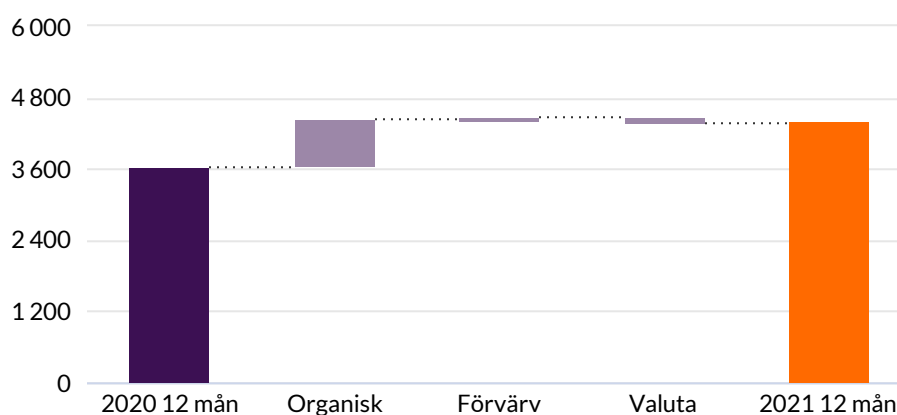
Affärsområden

AddLifes verksamhet har under räkenskapsåret varit organiserad i två affärsområden; Labtech och Medtech.

Labtech

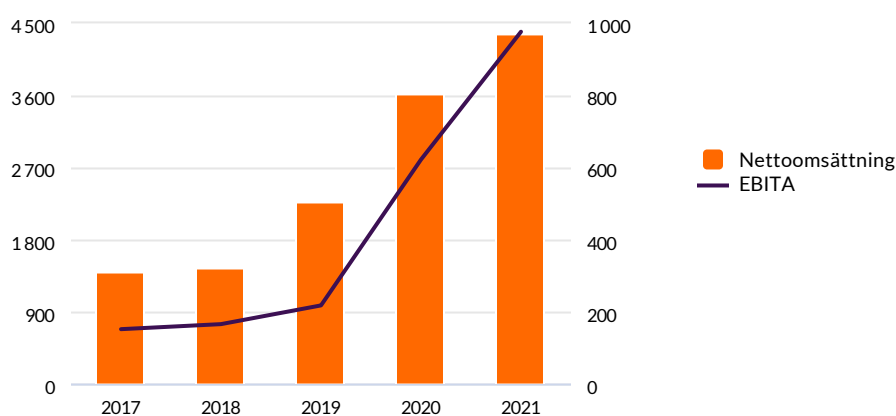
Nettoomsättningen under räkenskapsåret ökade med 21 procent (59) till 4 373 MSEK (3 619). Den organiska tillväxten var 22 procent, den förvärvade tillväxten var 2 procent och valutakursförändringar påverkade nettoomsättningen negativt med ca 3 procent.

LABTECH NETTOOMSÄTTNING 12 MÅN



EBITA ökade med 57 procent (187) och uppgick till 977 MSEK (622), motsvarande en EBITA-marginal om 22,3 procent (17,2).

LABTECH - NETTOOMSÄTTNING OCH EBITA

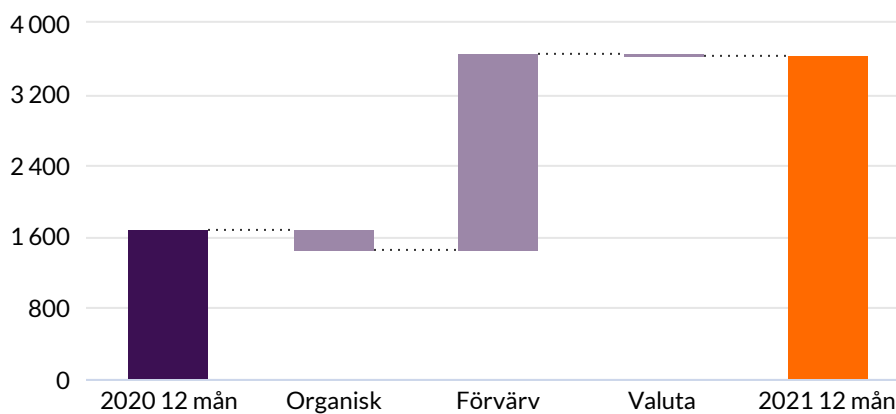


Affärsområdet Labtech har utvecklats mycket starkt på samtliga geografiska marknader under året. Ökningen för diagnostik-bolagen är relaterad till framförallt försäljning av certifierade tester för covid-19 och andra tester såsom blodgasanalys vilket används på sjukhusens IVA-avdelningar. Forskningsbolagen har haft stark efterfrågan på covid-19-relaterade produkter samt virusforskning generellt.

Medtech

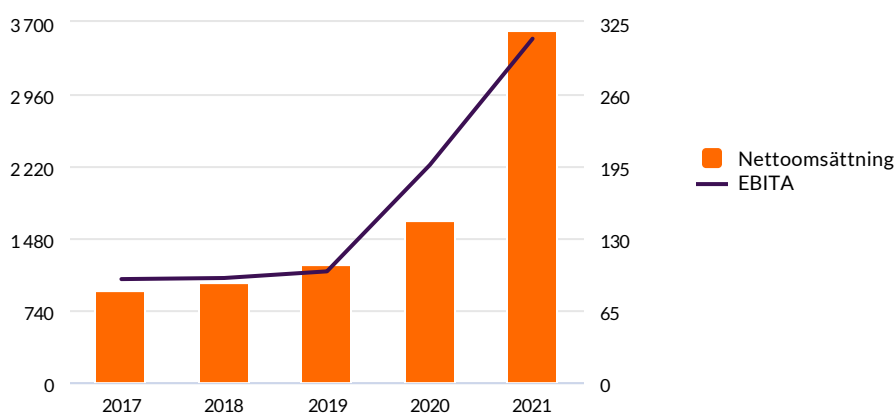
Under räkenskapsåret uppgick nettoomsättningen till 3 625 MSEK (1 659), en ökning med 119 procent (37). Den organiska omsättningen minskade med 5 procent, den förvärvade tillväxten var 126 procent och valutakursförändringar påverkade nettoomsättningen positivt med 1 procent.

MEDTECH NETTOOMSÄTTNING 12 MÅN



EBITA ökade med 58 procent (96) och uppgick till 310 MSEK (196), motsvarande en EBITA-marginal om 8,6 procent (11,8).

MEDTECH - NETTOOMSÄTTNING OCH EBITA

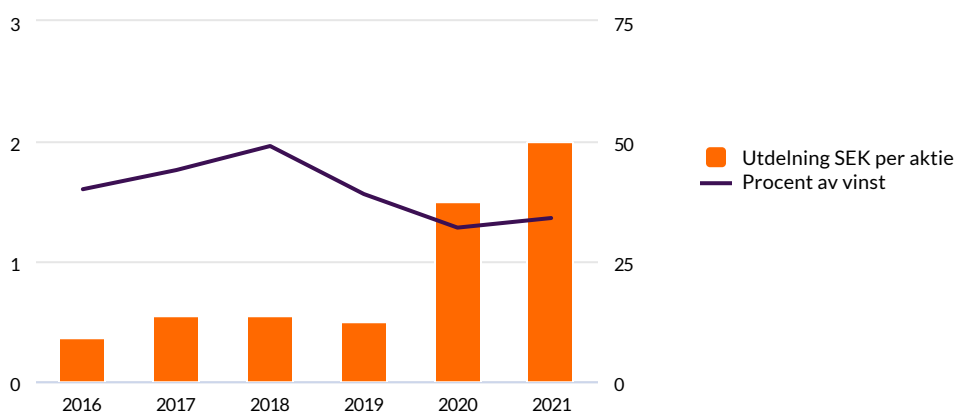


Den starka tillväxten inom Medtech drevs av de två strategiska förvärv som genomfördes i april. Antalet elektiva operationer har genomgående varit på en lägre nivå än normalt vilket har lett till lägre efterfrågan på icke covid-19-relaterade produkter.

Utdelning

AddLifes utdelningspolicy innebär en målsättning om en utdelning motsvarande 30–50 procent av koncernens genomsnittliga resultat efter skatt över en konjunkturcykel. Styrelsen har beslutat föreslå årsstämman i maj 2022 att bolaget lämnar en utdelning om 2,00 (1,50) SEK för räkenskapsåret 2021. För vinstdisposition, se [not 37](#).

UTDELNING



Historiska data för utdelning per aktie har räknats om baserat på nyemission och aktiesplit. Omräkningsfaktorn är 4,041.

Risker och osäkerhetsfaktorer

AddLife arbetar med riskhantering på ett såväl strategiskt som operativt plan. Riskhantering handlar om att identifiera, mäta och förhindra att risker realiserar, samt att löpande göra förbättringar för att minska framtida risker. Vår riskhantering är inriktad på affärsrisker, finansiella risker och övriga potentiella betydande risker såsom legala risker. AddLife-koncernen har policies och instruktioner som ger ansvariga chefer verktyg för att identifiera avvikelser som skulle kunna utvecklas till risker. Risknivån i verksamheten följs systematiskt upp i månadsrapporter där negativa avvikelser eller risker identifieras och åtgärdas.

AddLifes resultat och finansiella ställning, liksom den strategiska positionen påverkas av ett antal interna faktorer som AddLife styr över, samt ett antal externa faktorer där möjligheten att påverka händelseförloppet är begränsad. De externa riskfaktorer som har störst betydelse för AddLife är konjunkturläget i kombination med marknadsutvecklingen, konkurrenssituationen samt offentliga upphandlingar och politiska beslut.

Därutöver är AddLife påverkat av finansiella risker såsom transaktionsexponering, omräkningsexponering, finansierings- och ränterisk samt kredit- och motpartsrisk. En mer detaljerad beskrivning av hur AddLife hanterar de finansiella riskerna finns i [not 4](#).

Risk/beskrivning

Hantering

Konjunktur och marknadsutveckling

Efterfrågan på AddLifes tjänster påverkas i stor utsträckning av makroekonomiska faktorer som ligger utanför AddLifes kontroll, såsom förhållanden på den globala kapitalmarknaden, läget i ekonomin i allmänhet, de offentliga statsfinanserna och till exempel den pågående pandemin. Faktorer som företagsinvesteringar, offentliga investeringar, volatiliteten och styrkan på kapitalmarknaden samt inflationen påverkar det affärsmässiga och

AddLifes dotterbolag verkar på en till stor eller viss del icke cyklisk marknad vilket generellt gör koncernen mindre känslig för konjunktursvängningar. Styrkan i AddLifes affärsmodell ligger också i att dotterbolagen bibehåller sin flexibilitet men med en stabil finansiering från moderbolaget vilket gör det

Risk/beskrivning

ekonomiska klimatet. En försvagning av dessa förutsättningar på samtliga eller vissa av de marknader som AddLife är verksamt på kan medföra väsentliga negativa effekter på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

En betydande andel av Bolagets försäljning sker till offentligt finansierad verksamhet inom sjukvård, forskning och omsorg.

Försvagade statsfinanser skulle kunna ha en negativ påverkan på AddLifes verksamhet och resultat.

Hantering

enklare att ställa om och svara på förändringar i marknaden.

Offentlig upphandling och politiska beslut

Politiska beslut i de nordiska länderna har medfört att antalet upphandlande kunder minskat genom att regioner har konsoliderats till större enheter. Detta har medfört att de offentliga upphandlingarna har blivit större och avtalsperioderna har ofta blivit tidsmässigt längre. Denna förändring har medfört att prispressen och konkurrensen ökat samt att mindre aktörer på marknaden har haft svårt att kunna delta i de offentliga upphandlingarna. Vidare sker det en konsolidering i branschen på leverantörssidan och större sammanslagna leverantörer har ett bredare erbjudande samtidigt som upphandlingarna blir vidare i omfång, vilket riskerar att medföra att nischaktörer som Bolaget hamnar utanför upphandlingen.

Eftersom att avtal som omfattas av offentliga upphandlingar utgör en väsentlig del av AddLifes nettoomsättning finns ett stort fokus på dessa i organisationen och hos dotterbolagen. Stor kraft läggs på att förbereda och säkerställa uppfyllnad av upphandlingarnas krav samt på utbildning.

Teknisk utveckling

AddLife är exponerat för risken att de olika dotterbolagen i AddLife-koncernen inte kan implementera ny teknik eller anpassa sitt produktutbud och sin affärsmodell i tid för att kunna ta till vara fördelarna av ny eller existerande teknik. De kostnader som är förknippade med att följa med i produkt- och teknologiutvecklingen kan vara höga och påverkas av faktorer som helt eller delvis ligger utanför AddLifes kontroll. Nivån och tidpunkten för framtida rörelsekostnader och kapitalbehov kan vidare avvika väsentligt från nuvarande uppskattningar.

Det finns ett starkt fokus på proaktiv affärsutveckling inom befintliga dotterbolag och ett fokus på framtida teknisk anpassning vid nya förvärv. I flertalet dotterbolag görs väsentliga satsningar på forskning och utveckling och vid behov inleds samarbeten med affärspartners för att säkra den tekniska utvecklingen. Avseende distribution av tredjeparts produkter finns ett starkt kontinuerligt samarbete med leverantörer avseende teknisk utveckling.

Kunder

AddLife har ett stort antal kunder av varierande storlek, varav vissa är offentliga och vissa privata aktörer. Antalet kunder och koncernstrukturen innebär att avtalen med kunderna är av varierande karaktär vad avser bl.a. avtalslängd, garantier, ansvarsbegränsningar samt omfattning, vilket kan medföra svårigheter med att centralt prognostisera de olika dotterbolagens verksamhet och utveckling. I vissa kundrelationer saknas skriftliga kundavtal vilket kan skapa en legal osäkerhet kring avtalsinnehållet. Det finns vidare en risk för att variationen leder till oförutsedda ansvarsexponeringar för AddLife, särskilt i de fall då inga standardvillkor är tillämpliga för avtalen eller i de fall inga särskilda ansvarsbegränsningar har infogats i avtalen.

Även om det finns t.ex. avtalsrisker med den spridda kundkretsen som AddLifes dotterbolag har så medför den också fördelar. Ett enskilt dotterbolag kan på kort sikt vara beroende av en enskild kund men AddLife som koncern är inte beroende av någon enskild kund och ingen kund står för mer än cirka 4 procent av omsättningen. Detta är en styrka i AddLifes affärsmodell.

Leverantörer

Under flera år har det pågått en konsolidering av branschen där antalet leverantörer blir färre. Det finns därigenom en risk att AddLife tappar viktiga leverantörer. AddLife är, för att kunna leverera produkter, beroende av att externa leverantörer uppfyller

AddLife är i ett längre perspektiv inte beroende av någon enskild leverantör för verksamhetens fortlevnad. Bolagets största leverantör uppgick till cirka 7 procent (7) av nettoomsättningen för

Risk/beskrivning

ingångna avtal gällande t.ex. volym, kvalitet och leveranstid. Felaktiga, försenade eller uteblivna leveranser kan medföra att AddLifes leveranser i sin tur blir försenade eller felaktiga. AddLife har avtal med ett stort antal leverantörer vars verksamhet AddLife inte har full insyn i eller kan kontrollera. AddLife är som en följd av detta utsatt för risken att leverantörer agerar på ett sätt som kan skada AddLife. Flertalet av koncernens leverantörsavtal har ingåtts i enlighet med leverantörens avtalsvillkor och är därmed ofta leverantörsvänliga.

Hantering

2021. AddLife arbetar strategiskt med de större leverantörerna och genomför löpande leverantörsutvärderingar och strävar efter att samtliga leverantörer ska leva upp till AddLifes uppförandekod.

Förvärv

AddLife har historiskt genomfört flera förvärv. Strategiska förvärv kommer även fortsättningsvis utgöra en viktig del av AddLifes tillväxtstrategi. Det finns dock en risk att AddLife inte kommer att kunna identifiera lämpliga förvärvsobjekt eller genomföra strategiska förvärv på grund av exempelvis konkurrens med andra förvärvare eller avsaknad av finansiering.

Förvärv medför i allmänhet integrationsrisker. Utöver bolagsspecifika risker kan det förvärvade företags relationer med viktiga kunder, nyckelpersoner och leverantörer påverkas negativt. Integrationen innebär risker när det gäller förmågan att behålla kompetens och möjligheten att skapa en gemensam kultur. Det finns också en risk att integrationsprocessen kan ta längre tid än förväntat och att det uppstår oförutsedda kostnader i samband med konsolideringen av verksamheterna. Förväntade synergier kan vidare helt eller delvis utebli.

Förvärv kan vidare exponera AddLife för okända förpliktelser. I samband med förvärv övertas vanligen, förutom samtliga tillgångar, även det förvärvade bolagets skyldigheter. Det finns en risk att inte samtliga potentiella skyldigheter eller förpliktelser har kunnat identifieras före förvärvet eller att säljaren saknar finansiell förmåga att ersätta AddLife vid ett garantibrott.

AddLifes förvärvsarbete är ständigt pågående för att säkerställa att det finns ett inflöde av intressanta objekt till koncernen. AddLife har flerårig erfarenhet av att genomföra förvärv och har en strukturerad process för såväl förvärvsarbetet som integration av genomförda förvärv. Garantier för att begränsa risken för icke kända förpliktelser är ett av de verktyg som tillämpas i avtalsförhandling.

Organisatoriska risker

AddLife tillämpar en decentraliserad organisationsmodell, vilket innebär att dotterbolagen i koncernen i stor utsträckning ansvarar för och driver verksamheten självständigt. Bolags- styrningen i en decentraliserad organisation ställer höga krav på finansiell rapportering och uppföljning och brister i rapportering och uppföljning medför en risk för bristande kontroll av verksamheten. Den decentraliserade organisationsmodellen har historiskt sett varit till fördel för koncernen. Det finns dock en risk för att organisations-modellen visar sig mindre lämpad att möta eventuella framtida marknadsutmaningar. Avsaknaden av specialistkompetens i de olika dotterbolagen, t.ex. vad avser finansiell kunskap, kan vidare leda till felaktiga affärsbeslut och långsamt beslutsfattande.

Koncernledningen styr, kontrollerar och följer upp verksamheten i dotterbolagen främst genom plats som styrelseordförande i bolagen samt genom att löpande följa utvecklingen. Vidare arbetar AddLife med veckovis uppföljning av ordergång, månadsvis rapportering och uppföljning av den ekonomiska utvecklingen för samtliga dotterbolag, vilket gör att det från moderbolaget finns en ständigt god insyn och förståelse för aktuella och kommande utmaningar och möjligheter.

Förmåga att rekrytera och behålla personal

AddLifes fortsatta framgång är beroende av erfarna medarbetare med specifik kompetens. Det finns nyckelpersoner såväl bland ledande befattningshavare som bland koncernens medarbetare i övrigt. Det finns en risk för att en eller flera ledande befattningshavare eller andra nyckelpersoner lämnar AddLife-koncernen med kort varsel.

AddLife investerar tid och kraft i den interna kompetensutvecklingen genom arbetet med AddLife Academy. Vid förvärv är strävan att nyckelpersoner ska stanna kvar i de förvärvade bolagen och fortsätta bolagens och den personliga utvecklingen inom koncernens ramar. AddLife genomför årligen

Risk/beskrivning

Hantering

medarbetarundersökning och följer upp resultatet från dessa för att säkerställa att medarbetare ges de förutsättningar som krävs för att utvecklas och trivas på arbetet. AddLife har även ett incitamentsprogram till ledande befattningshavare.

Produktansvar

AddLifes verksamhet innefattar en risk avseende produktansvar. AddLife kan komma att bli föremål för skadeståndsanspråk om produkterna som produceras eller köps in orsakar person- eller egendomsskada. Det finns en risk att sådana skadestånd inte till fullo täcks av AddLifes försäkringsskydd. Om en produkt är defekt kan AddLife tvingas återkalla den. I en sådan situation finns det en risk att AddLife inte kan rikta motsvarande krav mot sina egna leverantörer för att erhålla kompensation för de kostnader som den defekta produkten orsakat AddLife.

AddLife arbetar kontinuerligt tillsammans med leverantörer för att öka produktsäkerheten och säkerställa att produkter uppfyller de kvalitetskrav som ställs. Dels ser AddLife regelbundet över försäkringsskyddet för att minska risken för oförutsedda kostnader. Avseende egna produkter finns ett ständigt pågående kvalitetsarbete och uppföljning.

Miljörisk

Ny miljölagstiftning kopplad till transporter och produktmaterial kan påverka försäljningen för AddLifes dotterbolag. AddLife äger ett fåtal fastigheter och en ägare av fastigheter ansvarar enligt miljöbalken för eventuella föroreningar och andra miljöskador samt har ett ansvar för efterbehandling, vilket även kan inkludera skada som orsakats av tidigare verksamhetsutövare.

AddLifes dotterbolag ägnar sig i huvudsak åt handel och verksamheter som har en begränsad direkt miljöpåverkan. Vid förvärv beaktas och granskas tidigare påverkan på miljön och kontraktuellt skydd förhandlas.

Ersättningar

Principer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen har inför årsstämman i maj 2022 beslutat att föreslå oförändrade riktlinjer avseende ersättning till ledande befattningshavare, jämfört med det som beslutades på årsstämman i maj 2021:

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas efter årsstämman 2021 samt på ändringar i redan avtalade ersättningar som görs därefter. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses. Vad som stadgas om bolaget gäller också i förekommande fall för koncernen.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att AddLife kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning, vilket dessa riktlinjer möjliggör. Totalersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter.

Formerna för ersättning m.m.

Ersättning ska vara marknadsmässig och bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig lön enligt separat överenskommelse, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver - och oberoende av dessa riktlinjer - besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast lön

Den fasta lönen ska bestå av fast kontant lön och ska omprövas årligen. Den fasta lönen ska vara konkurrenskraftig och återspegla de krav som ställs på befattningen avseende kompetens, ansvar, komplexitet och på vilket sätt den bidrar till att uppnå affärsmålen. Den fasta lönen ska också återspegla den prestation som befattningshavaren nått och således vara individuell och differentierad.

Rörlig lön

Utöver fast lön kan VD och övriga ledande befattningshavare, enligt separat överenskommelse, erhålla rörlig lön vid uppfyllande av beslutade kriterier. Eventuell rörlig lön ska bestå av årlig rörlig kontant lön och får som högst motsvara 40 procent av den fasta årliga lönen. Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier som fastställs av styrelsen och som kan vara finansiella, såsom koncernens resultat tillväxt, lönsamhet och kassaflöde eller icke-finansiella, såsom individuella mål utformade för att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets resultat främjar de genomförandet av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och konkurrenskraft. Villkoren och beräkningsgrunderna för rörlig lön ska fastställas för varje verksamhetsår. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön ska kunna mätas under en period om ett år. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön avslutats ska bedömas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Styrelsen ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontanterersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontanterersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen. Villkor för rörlig lön ska utformas så att styrelsen, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig lön om en sådan åtgärd bedöms som rimlig.

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta årliga lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Pension

För VD ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda och premierna ska inte överstiga 30 procent av den fasta årliga lönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Premierna för avgiftsbestämd pension ska vara i form av alternativ ITP, i enlighet med den premietrappa som är angiven i AddLifes pensionspolicy eller inte överstiga 30 procent av den fasta årliga lönen. Rörlig lön ska vara pensionsgrundande i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren (gäller Sverige och avgiftsbestämd pension).

Övriga förmåner

Övriga förmåner, som bl.a. kan omfatta bilförmån, reseförmån, städförmån och sjukvårdsförsäkring, ska vara marknadsmässiga och endast utgöra en begränsad del av den sammanlagda ersättningen. Premier och andra kostnader med anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga lönen.

Villkor vid uppsägning

För VD och övriga ledande befattningshavare ska uppsägningstiden vara 6 månader vid uppsägning från befattningshavarens sida. Vid uppsägning från bolagets sida ska en uppsägningstid om maximalt 12 månader gälla. Vid uppsägning från bolagets sida ska avgångsvederlag kunna utgå med belopp motsvarande högst 12 månaders fast lön med full avräkning om befattningshavaren erhåller ersättning från ny anställning eller uppdrag. Inget avgångsvederlag utgår vid egen uppsägning. Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta lönen vid tidpunkten för uppsägningen och uppgå till högst 60 procent av den fasta lönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 24 månader efter anställningens upphörande.

Arvode till styrelseledamöter

AddLifes stämموvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom sina respektive kompetensområde, som ej utgör styrelsearbete, under en begränsad tid. För dessa tjänster (inklusive tjänster som utförs genom av styrelseledamot helägt bolag) ska utgå ett marknadsmässigt arvode förutsatt att sådana tjänster bidrar till implementeringen av AddLifes affärsstrategi och tillvaratagandet av AddLifes långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Sådant konsultarvode får för respektive styrelseledamot aldrig överstiga dubbla årliga styrelsearvodet.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakter över tid utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Berednings- och beslutsprocess

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår bl.a. att bereda principer för ersättning till ledande befattningshavare och styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättning till VD ska beslutas inom ramen för godkända principer av styrelsen efter beredning och rekommendation av ersättningsutskottet. Ersättning till övriga ledande befattningshavare ska beslutas av VD inom ramen för fastställda principer och efter avstämning med ersättningsutskottet. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra ledande befattningshavare i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Medarbetare, forskning och utveckling samt miljö

Medarbetare

Vid räkenskapsårets utgång uppgick antalet medarbetare till 1 802, vilket kan jämföras med 1 112 vid räkenskapsårets ingång. Genomförda förvärv ökade antalet medarbetare med 701 personer (197). Medelantalet anställda uppgick under 2021 till 1 548 (1 004).

	2021	2020
Medelantal anställda	1 548	1 004
andel män	55 %	53 %
andel kvinnor	45 %	47 %
Åldersfördelning		
upp till 29 år	10 %	9 %
30-49 år	54 %	54 %
50 år och äldre	36 %	37 %
Genomsnittlig ålder	45	45

AddLife Academy erbjuder utbildning för våra medarbetare, bygger en gemensam värdegrund och säkerställer ledarförsörjningen i koncernen. Under 2021 har antalet utbildningar ökat kraftigt med fler deltagare från fler länder, vilket har möjliggjorts tack vare digitaliseringen som påbörjades 2020. Vi har bland annat haft utbildningar inom försäljning och ledarskap för att öka graden av professionalism hos våra medarbetare. AddLife Academy har dessutom haft skraddarsydda utbildningar i marknadsföring och ekonomi.

Forskning och utveckling

Koncernen bedriver i begränsad utsträckning egen forskning och utveckling, främst inom Biolin i affärsområdet Labtech.

Miljö

Inget av koncernens svenska dotterbolag bedriver tillståndspliktig eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Inget av de utländska dotterbolagen bedriver verksamhet med motsvarande tillstånds- eller anmälningsplikt. Inget av koncernens bolag är involverat i någon miljövist.

Moderbolaget

Verksamheten i moderbolaget AddLife AB omfattar koncernledning, affärsområdesledning, koncernrapportering och finansförvaltning.

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 51 MSEK (41) och resultatet efter finansiella poster till -18 MSEK (-11). I bokslutsdispositioner ingår erhållet koncernbidrag med 259 MSEK (181) och lämnade koncernbidrag med -136 MSEK (-5). Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgår till -4 265 MSEK (70). Moderbolagets finansiella nettoskuld uppgick vid verksamhetsårets utgång till 3 122 MSEK (407).

Aktiekapital, återköp, incitamentsprogram och utdelning

Moderbolagets aktiekapital uppgick den 31 december 2021 till 62 358 949 SEK fördelat på nedan antal aktier med ett kvotvärde uppgående till 0,51 kronor per aktie.

Under året har två nyemissioner av B-aktier, om totalt 7 951 958 genomförts, vilka använts för betalning av Healthcare 21 och AddVision Group i enlighet med styrelsens mandat från årsstämman i maj 2020. Det totala antalet aktier uppgår till 122 450 250 varav antalet A-aktier är oförändrat om 4 615 136 och antalet B-aktier har ökat från 109 883 156 till 117 835 114 stycken. Aktier i eget förvar har minskat från 2 007 149 till 507 149 B-aktier efter att 1 500 000 B-aktier använts som del av betalning för aktierna i AddVision Group.

Den 31 december 2021 var antalet aktieägare 13 879 (7 501).

Bolagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm. Två ägare kontrollerar vardera 10 procent eller mer av röstetalet. Dessa är Roosgruppen AB (Håkan Roos via bolag) med ett aktieinnehav motsvarande 14,84 procent av rösterna och Tom Hedelius med ett ägande om 12,62 procent av rösterna.

Enligt ÅRL 6 kap 2 a § ska noterade bolag lämna uppgifter om vissa förhållanden som kan påverka möjligheterna att ta över bolaget genom ett offentligt uppköpserbjudande avseende aktierna i bolaget. För det fall att bolaget avnoteras från Nasdaq Stockholm eller att annan en nuvarande huvudaktieägare uppnår en ägarandel över 50 procent av kapitalet eller rösterna kan beviljad kreditram avseende checkräkningskredit i Handelsbanken om 700 MSEK sägas upp.

Återköp av egna aktier och incitamentsprogram

Årsstämman i maj 2021 bemyndigade styrelsen att under tiden fram till årsstämman 2022 återköpa högst tio procent av samtliga aktier i bolaget.

Återköpta aktier avser att täcka bolagets åtagande i utestående köptionsprogram. Under räkenskapsåret har återköp av 0 (500 000) egna B-aktier gjorts. Medelantalet innehavda egna B-aktier uppgick under räkenskapsåret till 895 322 (2 370 836). Under året har 1 500 000 B-aktier i eget förvar använts som betalning för aktierna i AddVision Group. Vid utgången av året uppgick innehavda egna B-aktier till 497 489 (2 010 845) med ett genomsnittligt anskaffningspris om 52,12 SEK (52,12). Aktierna utgör 0,4 (1,8) procent av de utgivna aktierna och 0,3 (1,3) procent av röstetalet.

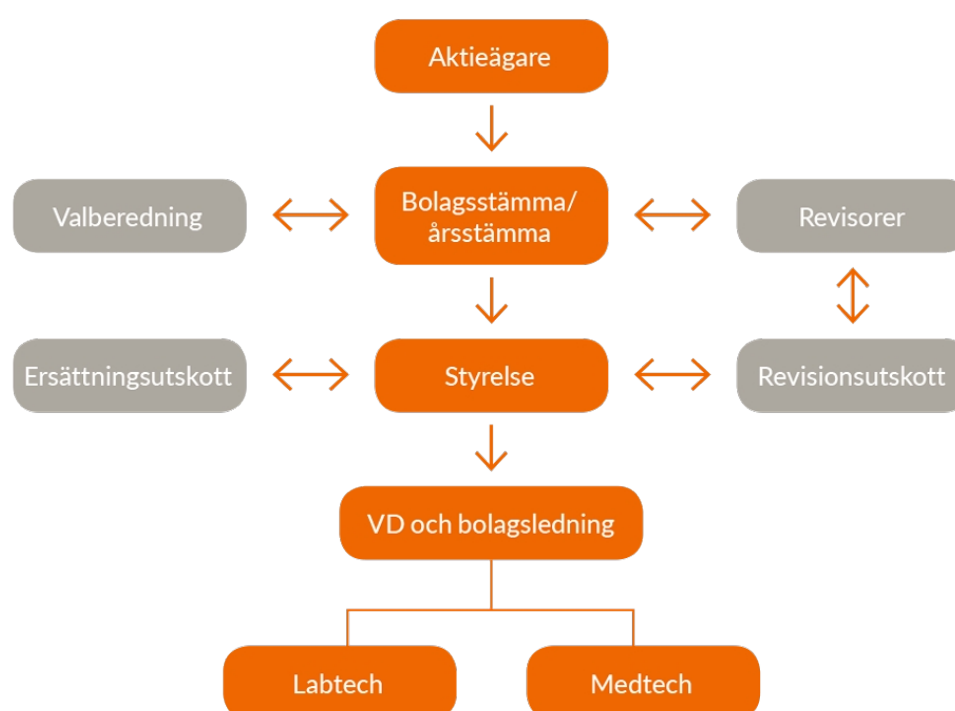
Vid utgången av året har AddLife fyra utestående köptionsprogram. Utfärdade köptioner på återköpta aktier har under räkenskapsåret medfört en beräknad utspädningseffekt baserat på periodens genomsnittliga aktiekurs om ca 0,5 procent (0,1).

Styrelsen har för avsikt att föreslå årsstämman i maj 2022 ett incitamentsprogram enligt samma, eller i allt väsentligt liknande, modell som beslutades om vid årsstämman 2021.

BOLAGSSTYRNING

Principer för bolagsstyrning

AddLife AB är ett publikt aktiebolag vars B-aktie noterades på Nasdaq Stockholm den 16 mars 2016, varför Bolaget tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Koden ska tillämpas av bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad. Koden är ett led i själv regleringen inom det svenska näringslivet och bygger på principen "följ eller förklara". Det innebär att ett bolag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler, men bolaget ska då avge förklaringar där skälen till varje avvikelse redovisas. För räkenskapsåret 2021 har AddLife två avvikelser från koden att rapportera. Avvikelserna och motiveringarna härtill återfinns i avsnittet om valberedningen. Denna rapport om bolagsstyrning är granskad av bolagets revisor. Bolagsstyrningsrapporten finns på bolagets hemsida under investerare, www.add.life/investerare/bolagsstyrning.



Per den 31 december 2021 hade bolaget 13 789 aktieägare och de 15 största ägarna kontrollerade 63 procent av aktiekapitalet och 70 procent av rösterna. Vid räkenskapsårets slut uppgick andelen svenska ägare till 58 procent och utländska investerare ägde 42 procent av kapitalet. Andelen juridiska personer uppgick till 86 procent och fysiska personer uppgick till 14 procent av aktiekapitalet. Roosgruppen AB (Håkan Roos via bolag) och Tom Hedelius är de enda aktieägare som har ett direkt eller indirekt aktieinnehav i bolaget som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget.

Bolagsordning

Enligt bolagsordningen är bolagets firma AddLife AB och är ett publikt bolag. Bolagets senaste räkenskapsår omfattar perioden 1 januari – 31 december. Bolagets verksamhet är "att självt eller genom hel- eller delägt dotterbolag idka handel med och tillverka huvudsakligen medicinteknisk utrustning och produkter samt driva annan därmed förenlig verksamhet". Styrelsen har sitt säte i Stockholm och skall bestå av minst fyra och högst sex ledamöter. Kallelse till bolagsstämman ska ske genom annonsering i Post och Inrikes Tidningar samt på Bolagets hemsida. Att kallelse till bolagsstämman skett ska annonseras i Svenska Dagbladet.

Den senaste registrerade bolagsordningen beslutades vid bolagsstämman den 5 maj 2021 och finns i sin helhet på Bolagets hemsida under investerare, www.add.life/investerare/bolagsstyrning/bolagsordning.

Efterlevnad av tillämpliga regler för börshandel

Inga överträdelser mot tillämpliga börsregler har förekommit under 2021 och AddLifes verksamhet har genomförts i enlighet med god praxis på aktiemarknaden.

Ansvarsfördelning

Syftet med bolagsstyrningen är att skapa en tydlig roll- och ansvarsfördelning mellan ägare, styrelse, styrelsens utskott och verkställande ledning. Bolagsstyrningen inom AddLife baseras på tillämplig lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen, noteringsavtalet med Nasdaq Stockholm, svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") samt interna riktlinjer och regler.

Aktiestructur och aktieägare

Aktiekapitalet i AddLife AB uppgick den 31 december 2021 till 62 358 949 kronor. Antalet aktier i bolaget var 122 450 250 stycken, varav 4 615 136 aktier av serie A och 117 835 114 av serie B. Kvotvärdet uppgick till 0,51 SEK. Varje aktie av serie A medför tio röster och varje aktie av serie B medför en röst. Endast B-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm.

AddLifes styrelse

Enligt AddLifes bolagsordning ska styrelsen bestå av minst fyra och högst sex ledamöter. Ledamöterna väljs årligen på årsstämma för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Någon begränsning för hur länge en ledamot får sitta finns inte.

Styrelsens ansvar och arbete

Styrelsens uppgifter regleras i aktiebolagslagen, AddLifes bolagsordning och Koden. Därutöver regleras styrelsens arbete av en av styrelsen fastställd arbetsordning. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som reglerar styrelsens arbete och dess inbördes arbetsfördelning inklusive dess utskott, beslutsordningen inom styrelsen, styrelsens mötesordning samt ordförandens arbetsuppgifter. Styrelsen har också utfärdat en instruktion för verkställande direktören samt en instruktion för ekonomisk rapportering till styrelsen. Vidare har styrelsen antagit ett antal policys för koncernens verksamhet, exempelvis Finanspolicy, Kommunikationspolicy och Uppförandekod. Styrelsen övervakar verkställande direktörens arbete genom löpande uppföljning av verksamheten under året och ansvarar för att organisation samt ledning och riktlinjer för förvaltning av Bolagets angelägenheter är ändamålsenligt utformade och att Bolaget har god intern kontroll och har effektiva system för uppföljning och kontroll av Bolagets verksamhet samt efterlevnad av lagar och regler som gäller för Bolagets verksamhet. Styrelsen ansvarar vidare för fastställande av samt utveckling och uppföljning av Bolagets mål och strategi, beslut om förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar samt tillsättningar och ersättningar till koncernledningen. Styrelsen och verkställande direktören framlägger årsbokslutet för årsstämman.

Årligen ska under styrelseordförandens ledning en utvärdering av styrelsearbetet ske och valberedningen informeras om resultatet av utvärderingen. Styrelsen ska fortlöpande utvärdera den verkställande direktörens arbete. Denna fråga ska årligen särskilt behandlas, varvid ingen från bolagsledningen ska närvara. Styrelsen ska vidare utvärdera och ta ställning till väsentliga uppdrag som verkställande direktören har utanför Bolaget, i det fall sådana skulle förekomma. I november 2021 genomfördes, under styrelseordförandes ledning, den årliga utvärderingen av styrelsearbetet och valberedningen har informerats om resultatet av utvärderingen.

JOHAN SJÖ

Styrelseordförande sedan 2015

Född: 1967

Utbildning: Civilekonom

Arbetslivserfarenhet: Senior rådgivare Nordstjernen AB. Tidigare verkställande direktör Addtech AB, ledande befattningar inom Bergman & Beving AB och Alfred Berg ABN AMRO

Väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Alligo AB, Momentum Group AB och OptiGroup AB. Styrelseledamot i Camfil AB och M2 Asset Management AB

Oberoende i förhållande till AddLife och dess ledande befattningshavare: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja

Innehav av aktier i AddLife: 14 400 A-aktier och 90 000 B-aktier



STEFAN HEDELIUS

Styrelseledamot sedan 2015

Född: 1969

Utbildning: Universitetsstudier i ekonomi, diverse internationella executive education-program

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör i Human Care HC AB, tidigare verkställande direktör för NOTE AB samt ledande befattningar inom Scandinavian Airlines och Ericsson

Väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Momentum Group AB och i Alligo AB

Oberoende i förhållande till AddLife och dess ledande befattningshavare: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Nej

Innehav av aktier i AddLife: 24 964 A-aktier och 4 568 B-aktier



EVA NILSAGÅRD

Styrelseledamot sedan 2015

Född: 1964

Utbildning: Civilekonom

Arbetslivserfarenhet: Finanschef för Plastal AB och Vitrolife AB. Ledande befattningar inom Volvo-koncernen, AstraZeneca-koncernen och SKF

Väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Spermosens AB och Diagonal Bio AB. Styrelseledamot i Bufab AB, Irras AB, Hansa Biopharma AB, Nimbus Group AB, Xbrane Biopharma AB, Aktiebolaget Svensk Exportkredit, Nanexa AB och eEducation Albert AB

Oberoende i förhållande till AddLife och dess ledande befattningshavare: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja

Innehav av aktier i AddLife: 5 568 B-aktier samt 4 000 B-aktier via kapitalförsäkring



BIRGIT STATTIN NORINDER

Styrelseledamot sedan 2015

Född: 1948

Utbildning: Farmacie magister och kandidatexamen i konstvetenskap

Arbetslivserfarenhet: Tidigare verkställande direktör i Prolifix, Senior Vice President Worldwide Product Development Pharmacia & Upjohn. Ledande befattningar inom Glaxo och Astra koncernen samt ordförande och styrelseledamot i flera internationella Biotech bolag

Väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Nanexa, Oasmia Pharmaceutical och Jettesta

Oberoende i förhållande till AddLife och dess ledande befattningshavare: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja

Innehav av aktier i AddLife: 12 636 B-aktier (inklusive närståendes innehav)



EVA ELMSTEDT

Styrelseledamot sedan 2021

Född: 1960

Utbildning: Kandidatexamen i ekonomi respektive datavetenskap

Arbetslivserfarenhet: Tidigare erfarenhet som EVP Global Services och medlem av ledningsgruppen för Nokia Networks och Nokia, Siemens Networks samt ledande befattningar på Ericsson, operatören 3 och Semcon

Väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Arelion, Omegapoint, Proact IT Group och Semcon AB. Styrelseledamot i Arjo, Elanders och Smart Eye

Oberoende i förhållande till AddLife och dess ledande befattningshavare: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja

Innehav av aktier i AddLife: 3 000 B-aktier samt 1 000 B-aktier via kapitalförsäkring



HÅKAN ROOS

Styrelseledamot sedan 2015

Född: 1955

Utbildning: Civilekonom

Arbetslivserfarenhet: Tidigare verkställande direktör i Hallbergs Guld AB och i Procurator AB

Väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Roos Gruppen AB och Gadelius Japan. Styrelseledamot i OptiGroup AB och Sandå Sverige AB.

Oberoende i förhållande till AddLife och dess ledande befattningshavare: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Nej

Innehav av aktier i AddLife: 2 165 644 A-aktier och 2 824 727 B-aktier



Uppgifter avseende aktieinnehav per 28 februari 2022.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsens arbetsordning ska årligen utvärderas, uppdateras och fastställas. Om styrelsen inom sig inrättar utskott, ska det av styrelsens arbetsordning framgå vilka arbetsuppgifter och vilken beslutanderätt styrelsen har delegerat till utskott, samt hur utskotten ska rapportera till styrelsen.

Styrelsen ska regelbundet hålla sammanträden efter ett i arbetsordningen fastställt program som inkluderar fasta beslutspunkter samt punkter vid behov. Under räkenskapsåret har styrelsen hållit 16 protokollförda sammanträden, varav 10 före årsstämman 2021 och 6 efter årsstämman. Styrelseledamöternas närvaro framgår av följande tabell.

Styrelsen har vid de ordinarie sammanträdena behandlat de fasta punkter som föreligger vid respektive styrelsemöte i enlighet med styrelsens arbetsordning (såsom verkställande direktörens rapport om verksamheten, ekonomisk rapportering samt investeringar och projekt).

Ledamot	Styrelse- möten	Ersättnings- utskott	Revisions- utskott	Oberoende i förhållande till bolaget	Oberoende i förhållande till större aktieägare
<i>Totalt antal möten</i>	16	1	5		
Johan Sjö (styrelseordförande)	16	1	5	Ja	Ja
Birgit Stattin Norinder	16		5	Ja	Ja
Eva Nilsagård	16		5	Ja	Ja
Håkan Roos	16		5	Ja	Nej
Stefan Hedelius	16	1	5	Ja	Nej
Andreas Göthberg	9		1	Ja	Ja
Eva Elmstedt	6		4	Ja	Ja

Ersättningsutskott

Bestämmelser om inrättande av ersättningsutskott återfinns i Koden. Bolaget tillämpar Koden och som ett resultat av detta har AddLifes styrelse inrättat ett ersättningsutskott.

Styrelsen har utsett ett ersättningsutskott bestående av Johan Sjö, ordförande, och Håkan Roos. Ersättningsutskottet har utarbetat ett förslag till principer för ersättning till ledande befattningshavare. Förslaget har behandlats av styrelsen och kommer att läggas fram för årsstämmans beslut. Med utgångspunkt i årsstämmans beslut beslutar sedan styrelsen om ersättning till verkställande direktören. Verkställande direktören ska inte föredra sin egen ersättning. På förslag av verkställande direktören ska ersättningsutskottet fatta beslut om ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen. Styrelsen ska informeras om ersättningsutskottets beslut. Ersättningsutskottet har därefter till uppgift att följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om. Vidare ska utskottet följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen.

Ersättningsutskottet har haft ett sammanträde under räkenskapsåret. Vid mötet var samtliga ledamöter i utskottet närvarande.

Revisionsutskott

Bestämmelser om inrättande av revisionsutskott återfinns i aktiebolagslagen och Koden. Bolaget tillämpar Koden och som ett resultat av detta har AddLifes styrelse inrättat ett revisionsutskott som utgörs av samtliga styrelseledamöter. Utskottets arbete ska bedrivas som en integrerad del av styrelsearbetet vid ordinarie styrelsemöten. Eva Nilsagård är utsedd till revisionsutskottets ordförande. Johan Sjö, Birgit Stattin Norinder, Eva Elmstedt och Eva Nilsagård är oberoende i förhållande till Bolaget och koncernledningen samt i förhållande till Bolagets större aktieägare, och Johan Sjö, Birgit Stattin Norinder och Eva Nilsagård har redovisnings- eller revisionskompetens. Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, övervaka Bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i Bolagets interna kontroll och riskhantering med avseende på den finansiella rapporteringen, hålla sig informerat om

revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorernas opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorerna tillhandahåller Bolaget andra tjänster än revisionstjänster och biträda vid upprättande av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval. Styrelsen ska i anslutning till det styrelsemöte då styrelsen fastställer årsbokslutet ha genomgång med och få rapport från Bolagets externa revisorer. Styrelsen ska vid detta tillfälle även ha genomgång med revisorerna utan närvaro av verkställande direktören eller andra i bolagsledningen.

Revisionsutskottet har haft fem möten under 2021 i samband med publiceringen av delårsrapporterna samt ett extra insatt möte. Vidare har AddLifes riskmatris diskuterats och bolagets externa revisorer har avrapporterat från interimsgranskningen.

Styrelsen har i anslutning till att styrelsen fastställde årsbokslutet för 2021 vid styrelsemötet i februari 2022 haft en genomgång med och fått rapport från bolagets externa revisorer.

Ersättning till styrelsen

Ersättning till styrelsen ska fastställas av bolagsstämman. Enligt beslut vid årsstämman den 5 maj 2021 uppgår helårsarvodet till var och en av de stämموvalda styrelseledamöterna till 300 000 SEK och till ordföranden till 650 000 SEK. Till ordförande i revisionsutskottet uppgår helårsarvodet till 50 000 SEK. Det sammanlagda helårsarvodet uppgår enligt beslutet till 2 150 000 SEK.

AddLifes ledning

Verkställande direktören, Kristina Willgård, ska leda verksamheten i enlighet med aktiebolagslagen samt inom de ramar styrelsen lagt fast. Verkställande direktörens arbete och roll samt arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören framgår av en av styrelsen fastställd skriftlig instruktion (s.k. "VD-instruktion"). Styrelsen utvärderar löpande verkställande direktörens arbete. Verkställande direktören har i samråd med styrelsens ordförande tagit fram nödvändigt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten samt föredragit ärenden och motiverat förslag till beslut.

Verkställande direktören ska leda koncernledningens arbete och fatta beslut i samråd med övriga i ledningen. Förutom Kristina Willgård består koncernledningen även av Martin Almgren, CFO samt affärsområdeschef Medtech, Peter Simonsbacka, affärsområdeschef Labtech, Ulrika Hellman, Head of M&A samt Ove Sandin, senior rådgivare. Martin Almgren kommer att lämna rollen som CFO. Martin har under året efterträtt Ove Sandin, tidigare affärsområdeschef Medtech, som övergått till rollen som senior rådgivare. Christina Rubenhag har rekryterats som ny CFO och tillträder under andra kvartalet 2022. Koncernledningen har regelbundna verksamhetsgenomgångar under verkställande direktörens ledning.

Operativ organisation

Koncernens operativa arbete har under räkenskapsåret varit organiserat i de två affärsområdena Labtech och Medtech. Verksamheten bedrivs i dotterbolag i Norden, Central- och Östeuropa, Australien och Kina. I varje operativt bolag finns en styrelse där bolagets VD och ledningspersoner från affärsområdet finns representerade. Varje bolags VD rapporterar till en affärsenhetschef eller affärsområdeschef. Affärsområdeschefen rapporterar i sin tur till VD för AddLife AB.

KRISTINA WILLGÅRD

VD

Född: 1965

Medlem av koncernledning sedan: 2015

Utbildning: Civilekonom

Arbetslivserfarenhet: CFO Addtech AB, ekonomichef Ericsson AB, CFO Netwise, CFO Frontec, Business controller Spendrups och revisor Arthur Andersen

Andra pågående uppdrag: Styrelseledamot Addnode Group AB och Mölnlycke AB

Innehav av aktier i AddLife: 4 608 A-aktier och 415 052 B-aktier (inklusive närståendes innehav) samt köpoptioner motsvarande 290 600 B-aktier



MARTIN ALMGREN

CFO och Affärsområdeschef Medtech

Född: 1976

Medlem av koncernledning sedan: 2015

Utbildning: Civilekonom

Arbetslivserfarenhet: Group Financial Controller Addtech AB, koncernredovisningschef Nefab AB, revisor EY

Innehav av aktier i AddLife: 211 600 B-aktier samt köpoptioner motsvarande 203 150 B-aktier



ULRIKA HELLMAN

Head of M&A

Född: 1969

Medlem av koncernledningen sedan: 2021

Utbildning: Civilekonom

Arbetslivserfarenhet: Strategy and M&A Sandvik Materials Technology AB, Kundansvarig Swedbank Large Corporates & Institutions, Head of TMT-team Swedbank Corporate Finance, Director Group M&A Telia Company, KPMG Corporate Finance, Analytiker/Institutionsmäklare SBC Warburg

Innehav av aktier i AddLife: Köpoptioner motsvarande 17 000 B-aktier



PETER SIMONSBACKA

Affärsområdeschef Labtech

Född: 1960

Medlem av koncernledning sedan: 2017

Utbildning: Gymnasieingenjör

Arbetslivserfarenhet: Affärsenhetschef Addtech Nordic AB, VD BergmanLabora AB och affärsenhetschef Mettler-Toledo AB

Andra pågående uppdrag: Styrelseordförande i Swedish Labtech

Innehav av aktier i AddLife: 75 456 B-aktier samt köpoptioner motsvarande 203 150 B-aktier



ÖVE SANDIN

Senior rådgivare, tidigare affärsområdeschef Medtech

Född: 1958

Medlem av koncernledning sedan: 2019

Utbildning: Civilingenjör

Arbetslivserfarenhet: VD Triolab AB, Nordisk affärsområdeschef GN ReSound, VD GN ReSound AB, Produktchef 3M, Ingenjör Thorax, Sahlgrenska Universitetssjukhuset

Innehav av aktier i AddLife: 15 512 B-aktier samt köpoptioner motsvarande 153 000 B-aktier



Uppgifter avseende aktieinnehav avser 28 februari 2022.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet där aktieägarna utövar sin rösträtt. På årsstämman fattas beslut avseende årsredovisningen, utdelning, val av styrelse och i förekommande fall val av revisor, ersättning till styrelseledamöter och revisor samt andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen.

Ytterligare information om årsstämman samt protokoll finns att tillgå på bolagets hemsida. Några särskilda arrangemang i fråga om bolagsstämmans funktion, på grund av bestämmelse i bolagsordningen eller såvitt känt är för bolaget på grund av aktieägaravtal, tillämpas inte av bolaget.

Information om årsstämman 2021 finns på bolagets hemsida:

www.add.life/investerare/bolagsstyrning/bolagsstamma/

Rätt att delta vid bolagsstämma och initiativrätt

Aktieägare som fem vardagar före bolagsstämma är registrerade i den av Euroclear förda aktieboken, och som senast det datum som anges i kallelsen till bolagsstämman har meddelat bolaget sin avsikt att närvara, är berättigade att delta på bolagsstämman och att rösta för antalet innehavda aktier. Aktieägare får delta vid bolagsstämman personligen eller genom ombud, och får medföra högst två biträden. Biträde till aktieägare får följa med till bolagsstämman om aktieägare anmäler detta i enlighet med det förfarande som gäller för aktieägars anmälan.

Aktieägare vars aktier är förvaltarregistrerade hos en bank eller annan förvaltare måste utöver att informera AddLife begära att deras aktier tillfälligt registreras i eget namn i den av Euroclear förda aktieboken, för att vara berättigade att delta på bolagsstämman. Aktieägare bör informera sina förvaltare i god tid före avstämningsdagen. Aktieägare som vill få ett ärende behandlat vid bolagsstämma ska begära detta skriftligen hos styrelsen. Begäran måste normalt vara styrelsen tillhanda senast en vecka innan kallelse till bolagsstämma tidigast får utfärdas enligt aktiebolagslagen. Varje aktieägare som anmäler ett ärende med tillräcklig framförhållning har rätt att få ärendet behandlat vid bolagsstämman.

Årsstämma 2021

AddLifes årsstämma ägde rum onsdagen den 5 maj 2021 i Stockholm. Vid stämman var 110 aktieägare representerade, personligen genom ombud eller genom poströstning. Dessa representerade 65,21 procent av rösterna och 56,15 procent av kapitalet. Till stämmans ordförande valdes styrelseordförande Johan Sjö. Stämman genomfördes enligt 20 och 22 §§ i lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor, innebärande att aktieägarna fått utöva sin rösträtt vid stämman endast genom poströstning.

Årsstämman år 2021 beslöt:

- Att fastställa räkenskaperna för år 2020
- Utdelningen fastställdes till 1,50 kronor per aktie, oavsett aktieslag.
- Att balansera bolagets vinst i ny räkning
- Att bevilja styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för det gångna räkenskapsåret
- Att till styrelseledamöter omvälja Johan Sjö, Håkan Roos, Birgit Stattin Norinder, Eva Nilsagård och Stefan Hedelius.
- Att till ny styrelseledamot välja Eva Elmstedt.
- Att omvälja Johan Sjö till styrelsens ordförande
- Att till revisor välja revisionsbolaget KPMG AB
- Att införa ett långsiktigt incitamentsprogram innebärande att deltagarna ges möjlighet att till marknadspris förvärva köpoptioner avseende av AddLife AB återköpta aktier
- Att styrelsen bemyndigas att före nästa årsstämma förvärva högst så många aktier av serie B, att bolagets innehav av egna aktier vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i

- Att styrelsen bemyndigas att besluta om nyemission upp till 10 procent av antalet B-aktier som betalningsmedel vid förvärv.

Årsstämmans övriga beslut framgår av det fullständiga protokollet från årsstämman, vilket tillsammans med övrig information om årsstämman 2021 finns tillgängligt på www.add.life/investerare/bolagsstyrning/bolagsstamma.

Årsstämma 2022

AddLifes årsstämma 2022 kommer att hållas torsdagen den 5 maj i Stockholm.

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken onsdagen den 27 april 2022,
- dels anmäla sig till bolaget under adress AddLife AB (publ), Box 3145, 103 62 Stockholm, via bolagets hemsida www.add.life/investerare eller via epost info@add.life senast onsdagen den 27 april 2022. Vid anmälan ska uppges aktieägarens namn, personnummer (organisationsnummer), adress, telefon, antal aktier samt eventuella biträden, högst två. Uppgifter som lämnas vid anmälan kommer att databehandlas och användas för årsstämman 2022.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att få utöva rösträtt på stämman, tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn. Sådan omregistrering måste vara verkställd torsdagen den 29 april 2022.

Förslag till årsstämman 5 maj 2022

- Utdelning om 2,00 SEK per aktie för räkenskapsåret 2021.

Styrelsen har dessutom beslutat föreslå årsstämman följande:

- Incitamentsprogram riktat till personer i ledande befattning
- Styrelsemandat att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier
- Styrelsemandat att besluta om nyemission upp till 10 procent av antalet aktier

För ytterligare information om årsstämman 2022 se AddLifes hemsida: www.add.life/investerare/bolagsstyrning/bolagsstamma/

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsen har upprättat en arbetsordning med instruktioner avseende intern ekonomisk rapportering. Samtliga delårsrapporter och pressmeddelanden publiceras på AddLifes hemsida, www.add.life i direkt anslutning till offentliggörandet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för intern kontroll regleras i aktiebolagslagen. Styrelsens ansvar regleras vidare i Kodens samt årsredovisningslagen. Styrelsen har det övergripande ansvaret för att säkerställa att koncernen har ett effektivt system för ledning och intern kontroll. I detta ansvar ingår att årligen utvärdera den finansiella rapportering som styrelsen erhåller och ställa krav på dess innehåll och utformning för att säkerställa kvaliteten i rapporteringen. Detta krav innebär att den finansiella rapporteringen ska vara ändamålsenlig med tillämpning av gällande redovisningsregler och övriga krav på noterade bolag. Ekonomidirektören har avrapporterat till styrelsen om koncernens arbete med intern kontroll.

Kontrollmiljö

AddLife bygger och organiserar sin verksamhet med utgångspunkt i ett decentraliserat lönsamhets- och resultatansvar.

Basen för intern kontroll i en decentraliserad verksamhet utgörs av en väl förankrad process som syftar till att definiera mål och strategier för respektive verksamhet. Definierade beslutsvägar, befogenheter och ansvar kommuniceras genom interna instruktioner och av styrelsen fastställda policys. Koncernens viktigaste finansiella styrdokument omfattar finanspolicy, ekonomihandbok och instruktioner inför varje bokslut. För koncernens bokslutsprocess används ett koncerngemensamt rapporteringssystem med tillhörande analysverktyg. På ett mer övergripande plan bedrivs all verksamhet inom AddLife-koncernen i enlighet med koncernens Uppförandekod.

Riskbedömning

AddLife har etablerat rutiner för att hantera risker som styrelse och bolagsledning bedömt vara väsentliga för den interna kontrollen avseende Bolagets finansiella rapportering.

Koncernens exponering mot ett flertal olika marknads- och kundsegment samt att verksamheten bedrivs i ett drygt 80-tal operativa bolag medför enligt styrelsens mening en betydande riskspridning. Riskbedömningen ska göras med utgångspunkt i koncernens resultat- och balansräkning för att identifiera risken för väsentliga fel. För AddLife-koncernen som helhet är de största riskerna kopplade till det redovisade värdet av immateriella anläggningstillgångar relaterade till företagsförvärv, varulager, förvärv och intäkter.

Kontrollaktiviteter

Exempel på kontrollaktiviteter är transaktionsrelaterade kontroller så som regelverk kring attester och investeringar samt tydliga utbetalningsrutiner, men även analytiska kontroller som utförs av koncernens controllers och centrala ekonomifunktion.

Controllers och ekonomichefer på samtliga nivåer inom koncernen har en nyckelroll för att skapa den miljö som krävs för att uppnå transparent och rättvisande finansiell rapportering. En roll som ställer höga krav på integritet, kompetens och förmåga hos enskilda individer.

För att säkerställa ett effektivt kunskaps- och erfarenhetsutbyte inom ekonomifunktionerna ska regelbundna ekonomikonferenser genomföras där aktuella ämnen avhandlas. En viktig övergripande kontrollaktivitet är den månatliga resultatuppföljning som genomförs via det interna rapporteringssystemet och som analyseras och kommenteras i det interna styrelsearbetet. Resultatuppföljningen omfattar avstämning mot satta mål, tidigare uppnått utfall samt uppföljning av ett antal centrala nyckeltal.

Årligen genomförs en s.k. "självtvärdering" av koncernens samtliga bolag med avseende på frågor rörande intern kontroll. Bolagen kommenterar där hur väsentliga frågeställningar hanterats, exempelvis affärsvillkor i kundkontrakt, kreditprövning av kunder, värdering och inventering av varulager, utbetalningsrutiner, dokumentation och analys av

bokslut samt efterlevnad av interna policys och rutiner. För kritiska frågor och processer ska en accepterad miniminivå fastställas, vilken samtliga bolag förväntas uppfylla. Respektive bolags svar ska valideras och kommenteras av respektive bolags externa revisor i samband med den ordinarie revisionen. Svaren ska därefter sammanställas och analyseras, varefter de presenteras för affärsområdes- och koncernledning. Resultatet av arbetet med självvärdering ska beaktas då kommande års självvärdering och externa revisionsinsats planeras.

Utöver arbetet med "självvärdering" har även en fördjupad analys av internkontrollen av sex operativa bolag genomförts under året. Arbetet benämns "analys av internkontrollen" och utförs på bolagen av business controller och medarbetare från moderbolagets ekonomifunktion.

För bolagens centrala processer, och kontrollpunkter i dessa, har kartlagts och testats. De externa revisorerna har tagit del av protokollen från analyserna av internkontrollen i samband med sin revision av bolagen. Processen bedöms ge en god grund för att kartlägga och bedöma den interna kontrollen inom koncernen. KPMG har gjort en genomgång och redogjort för sin bedömning av koncernens process för intern kontroll till styrelsen.

Uppföljning, information och kommunikation

Styrelsen har månadsvis erhållit kommentarer från verkställande direktören över affärsläget och verksamhetens utveckling. Styrelsen har avhandlat kvartalsboksluten innan dessa publicerats.

Styrelsen har uppdaterats om arbetet med intern kontroll samt utfallet av denna. Styrelsen har även tagit del av den bedömning som KPMG gjort av de processer koncernen har för intern kontroll. Utfallet av intern kontroll har analyserats av koncernens ekonomidirektör tillsammans med business controller. En bedömning har gjorts över vilka förbättringsåtgärder som ska drivas i de olika bolagen. Styrelserna i de olika koncernbolagen har informerats om utfallet av den interna kontrollen i respektive bolag och vilka förbättringsåtgärder som bör genomföras. Business controller tillsammans med bolagsstyrelserna ska sedan följa upp arbetet löpande under kommande år.

Styrande riktlinjer, policys och instruktioner finns tillgängliga på koncernens intranät. Dokumenten uppdateras löpande vid behov. Förändringar kommuniceras separat via e-post och på möten för controllers och ekonomiansvariga.

Tillgängligheten till dokumenten för intern information på intranätet är styrt via behörigheter. Koncernens medarbetare är indelade i olika grupperingar och de olika grupperingarna har olika tillgång till information. Samtliga finansiella riktlinjer, policys och instruktioner finns tillgängliga för respektive bolags VD och ekonomiansvarig, affärsområdeschefer, business controller samt central ekonomistab. Även vad gäller finansiell data för koncernen är detta centralt styrt via behörigheter.

Internrevision

Mot bakgrund av ovan beskrivna riskbedömning och utformning av kontrollaktiviteter, innehållande bl.a. momentet självvärdering samt fördjupad analys av interna kontrollen, har styrelsen valt att inte ha en särskild funktion för internrevision.

Valberedning

Valberedningens uppgifter

Valberedningens uppgift är att på aktieägarnas uppdrag till årsstämman utvärdera styrelsens sammansättning och arbete samt till årsstämman lämna förslag om ordförande vid årsstämman, styrelseledamöter och styrelseordförande, arvode till i bolaget icke anställda styrelseledamöter, i förekommande fall val av registrerat revisionsbolag och revisionsarvoden samt principer för hur ledamöter av valberedningen ska utses. Valberedningens ledamöter uppstår ingen ersättning från bolaget för arbetet i valberedningen. Inför årsstämman 2022 hade valberedningen två protokollförda möten där samtliga ledamöter var närvarande. Valberedningens fullständiga förslag till årsstämman presenteras i kallelsen till stämman samt på bolagets hemsida.

Valberednings sammansättning

Enligt Koden ska Bolaget ha en valberedning. Vid årsstämma den 1 september 2016 fattades beslut om principer för tillsättande av valberedning, som skall gälla tills vidare. Det innebär att årsstämman inte årligen fattar beslut om dessa principer och valberedningens uppdrag, om inte själva principerna eller uppdraget ska ändras. Valberedningen ska bestå av representanter för de fem röstmässigt största aktieägarna per den 30 september varje år samt styrelsens ordförande, som även får i uppdrag att sammankalla valberedningen till dess första möte. Valberedningen utser inom sig ordförande i valberedningen. Valberedningens sammansättning ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman.

I enlighet härmed har följande personer utsetts till ledamöter av valberedningen; Johan Sjö, styrelseordförande, Stefan Hedelius (utsedd av Tom Hedelius), Håkan Roos (utsedd av RoosGruppen AB), Hans Christian Bratterud (utsedd av Odin Fonder), Christofer Geijer (utsedd av SEB Investment Management) och Celia Grip (utsedd av Swedbank Robur Fonder). Valberedningens sammansättning presenterades i samband med avlämnandet av delårsrapporten för tredje kvartalet den 22 oktober 2021. Av valberedningens ledamöter är tre styrelseledamöter och två ledamöter i valberedningen beroende i förhållande till bolagets större aktieägare. Ordförande i valberedningen är Håkan Roos.

Valberedningen ska ta fram förslag till ordförande på stämman, förslag till styrelseledamöter, förslag till arvode till var och en av styrelseledamöterna, förslag till styrelse och styrelseordförande samt val av registrerat revisionsbolag och revisionsarvoden. Valberedningens förslag till årsstämman kommer att presenteras i kallelsen till stämman samt på Bolagets hemsida. Valberedningens ledamöter uppbär ingen ersättning från Bolaget för arbetet i valberedningen. Bolaget svarar dock för kostnader som är förenade med utförandet av valberedningens uppdrag. Bolaget har under året inte betalt några kostnader förenade med valberedningens uppdrag.

Avvikelser

Bolaget har två avvikelser från Kodens regel 2.4, om valberedningens sammansättning. Enligt Koden ska inte styrelseledamot vara valberedningens ordförande och högst en styrelseledamot vara beroende i förhållande till bolagets större aktieägare. Förklaring: Valberedningen har bedömt det som lämpligt att ordförande i valberedningen är den ledamot som företräder största gruppen av aktieägare. Valberedningen har också bedömt det lämpligt att två styrelseledamöter, som är beroende till större aktieägare, ingår i valberedningen då de har god kännedom om både bolaget och övriga aktieägare.

Mångfaldspolicy

Valberedningen använder 4.1 i Koden som mångfaldspolicy. Detta innebär att AddLifes styrelse ska bestå av en väl sammanvägd mix av kompetens, erfarenhet och bakgrund som är viktigt för att styra AddLifes strategiska arbete på ett ansvarsfullt och framgångsrikt sätt. För att uppfylla detta eftersträvas kunskap om Life Science, bolagsstyrning, efterlevnad av regler och bestämmelser, finansiering och finansiell analys samt ersättningsfrågor. Därutöver beaktas mångfald avseende ålder, kön, utbildning och annan yrkesmässig bakgrund. Målet är att ha en styrelse som har en bra mångfald och är jämställd. Ingen ledamot ska diskrimineras på grund av religion, etnisk bakgrund, ålder, kön, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller av annat skäl.

Revision

Enligt bolagsordningen ska ett registrerat revisionsbolag väljas som revisor. KPMG omvaldes till Bolagets revisor vid årsstämman den 5 maj 2021 för tiden intill utgången av årsstämman 2022. Huvudansvarig revisor är Håkan Olsson Reising och medansvarig revisor är Jonas Eriksson. KPMG genomför revisionen i AddLife AB samt i merparten av dotterbolagen.

Bolagets revisorer arbetar efter en revisionsplan, i vilken synpunkter inarbetats från styrelsen, och rapporterar sina iakttagelser till bolagsledningarna, koncernledningen och till AddLifes styrelse, dels under revisionens gång och dels i samband med att årsbokslutet fastställs. Bolagets revisorer deltar också vid årsstämman och beskriver och uttalar sig där om revisionsarbetet.

De externa revisorernas oberoende regleras genom en särskild instruktion beslutad av styrelsen där det framgår inom vilka områden de externa revisorerna får anlitas i frågor vid sidan av det ordinarie revisionsarbetet. KPMG prövar kontinuerligt sitt oberoende i förhållande till Bolaget och avger varje år en skriftlig försäkran till styrelsen att revisionsbolaget är oberoende i förhållande till AddLife. KPMG har under nuvarande räkenskapsår haft rådgivningsuppdrag avseende rådgivning i samband med företagsförvärv. Det sammanlagda arvudet för KPMG:s tjänster utöver revision uppgick under räkenskapsåret 2021 till 4,3 MSEK (1,0).

Kvartalsvis revisorsgranskning

AddLifes niomånadersrapport har under räkenskapsåret 2021 granskats av bolagets revisorer.

Håkan Olsson Reising

Huvudansvarig revisor, auktoriserad revisor, Stockholm

Revisor i bolaget sedan: januari 2017

Född: 1961

Övriga uppdrag: EQT, Bergman & Beving AB, Lagercrantz Group AB samt ABB AB

Jonas Eriksson

Medansvarig revisor, auktoriserad revisor, Stockholm

Revisor i bolaget sedan: mars 2015

Född: 1974

Övriga uppdrag: Arbetar med revisionen av Beijer Alma AB, Synsam AB, SinterCast AB, Knowit AB samt Swedol AB

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2021	2020
Nettoomsättning	5,6	7 992,6	5 273,3
Kostnad för sålda varor		-5 136,0	-3 454,9
Bruttoresultat		2 856,6	1 818,4
Försäljningskostnader	11	-1 485,5	-873,6
Administrationskostnader	11,30	-388,1	-272,9
Forskning och utveckling	11	-33,5	-23,9
Övriga rörelseintäkter	10,30	99,8	84,3
Övriga rörelsekostnader	10	-53,0	-59,8
Rörelseresultat	4-11,17,30	996,3	672,5
Finansiella intäkter	12,30	96,7	0,7
Finansiella kostnader	12,30	-165,8	-14,2
Finansnetto		-69,1	-13,5
Resultat före skatt		927,2	659,0
Skatt	14	-206,6	-139,3
ÅRETS RESULTAT		720,6	519,7
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		718,6	517,8
Innehav utan bestämmande inflytande		2,0	1,9
Resultat per aktie (SEK)	34	6,03	4,63
Resultat per aktie efter utspädning		6,01	4,61

Koncernens totalresultat

MSEK	2021	2020
Årets resultat	720,6	519,7
<i>Poster som senare kan återföras i resultaträkningen</i>		
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter	72,5	-81,7
<i>Poster som inte ska återföras i resultaträkningen</i>		
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner	0,6	-5,0
Skatt hänförlig till poster som inte ska återföras i resultaträkningen	-0,1	1,1
Övrigt totalresultat	73,0	-85,6
Årets totalresultat	793,6	434,1
Hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	790,7	432,5
Innehav utan bestämmande inflytande	2,9	1,6

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar	15	7 191,2	2 002,8
Materiella anläggningstillgångar	16	627,2	433,6
Finansiella tillgångar	18	8,7	8,8
Långfristiga fordringar	18	7,4	7,0
Uppskjutna skattefordringar	14	11,2	5,0
Summa anläggningstillgångar		7 845,7	2 457,2
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager	20	1 188,5	640,2
Skattefordringar		23,9	0,3
Kundfordringar	21	1 088,8	755,2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	56,5	46,4
Övriga fordringar		47,0	34,3
Likvida medel		345,3	216,0
Summa omsättningstillgångar		2 750,0	1 692,4
SUMMA TILLGÅNGAR		10 595,7	4 149,6
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
	23		
Aktiekapital		62,4	58,3
Övrigt tillskjutet kapital		2 653,9	1 134,3
Reserver		22,1	-49,5
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		1 546,8	739,0
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		4 285,2	1 882,1
Innehav utan bestämmande inflytande		5,7	8,2
Summa eget kapital		4 290,9	1 890,3
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	18,27	563,9	99,6
Långfristiga leasingskulder	17,18	223,9	142,0
Långfristiga icke räntebärande skulder	18	2,1	1,2
Avsättningar till pensioner	25	81,5	80,5
Långfristiga avsättningar	26	31,9	29,5
Uppskjutna skatteskulder	14	489,4	161,5
Summa långfristiga skulder		1 392,7	514,3
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	18,28	3 193,6	473,0
Kortfristiga leasingskulder	17,18	120,7	91,2
Leverantörsskulder	18	796,2	648,8
Skatteskulder		109,5	81,1
Övriga skulder		302,2	231,4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	380,2	210,1
Kortfristiga avsättningar	26	9,7	9,4
Summa kortfristiga skulder		4 912,1	1 745,0
Summa skulder		6 304,8	2 259,3
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		10 595,7	4 149,6

Förändringar i koncernens eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
INGÅENDE EGET KAPITAL 2020-01-01	58,3	1 134,3	31,9	242,4	1 466,9	9,3	1 476,2
Årets resultat	-	-	-	517,8	517,8	1,9	519,7
Årets omräkningsdifferenser	-	-	-81,4	-	-81,4	-0,3	-81,7
Omvärdering av förmånsbestämda planer	-	-	-	-5,0	-5,0	-	-5,0
Skatt hänförligt till övrigt totalresultat	-	-	-	1,1	1,1	-	1,1
Övrigt totalresultat	-	-	-81,4	-3,9	-85,3	-0,3	-85,6
Årets totalresultat	-	-	-81,4	513,9	432,5	1,6	434,1
<i>Transaktioner med ägare</i>							
Utdelning	-	-	-	-56,2	-56,2	-2,7	-58,9
Köpooptioner	-	-	-	58,2	58,2	-	58,2
Återköp av egna aktier	-	-	-	-19,3	-19,3	-	-19,3
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2020-12-31	58,3	1 134,3	-49,5	739,0	1 882,1	8,2	1 890,3
INGÅENDE EGET KAPITAL 2021-01-01	58,3	1 134,3	-49,5	739,0	1 882,1	8,2	1 890,3
Årets resultat	-	-	-	718,6	718,6	2,0	720,6
Årets omräkningsdifferenser	-	-	71,6	-	71,6	0,9	72,5
Omvärdering av förmånsbestämda planer	-	-	-	0,6	0,6	-	0,6
Skatt hänförligt till övrigt totalresultat	-	-	-	-0,1	-0,1	-	-0,1
Övrigt totalresultat	-	-	71,6	0,5	72,1	0,9	73,0
Årets totalresultat	-	-	71,6	719,1	790,7	2,9	793,6
<i>Transaktioner med ägare</i>							
Apportemission	4,1	1 520,9	-	-	1 525,0	-	1 525,0
Emissionskostnader	-	-1,3	-	-	-1,3	-	-1,3
Utdelning	-	-	-	-182,9	-182,9	-5,4	-188,3
Köpooptioner	-	-	-	-9,4	-9,4	-	-9,4
Avyttring av egna aktier	-	-	-	281,0	281,0	-	281,0
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2021-12-31	62,4	2 653,9	22,1	1 546,8	4 285,2	5,7	4 290,9

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2021	2020
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat före skatt		927,2	659,0
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	32	449,1	280,4
Betald inkomstskatt		-252,5	-97,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		1 123,8	842,4
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager		52,8	-119,1
Förändring av rörelsefordringar		18,3	-170,6
Förändring av rörelseskulder		-184,7	397,4
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 010,2	950,1
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-101,4	-62,7
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		9,3	7,8
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-42,5	-29,5
Avyttring av immateriella anläggningstillgångar		-	0,8
Förvärv av verksamheter	33	-2 843,3	-345,1
Avyttring av verksamheter		0,0	0,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-2 977,9	-428,7
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Upptagande av lån	32	2 649,4	265,2
Amortering av lån	32	-259,6	-614,4
Återköp och avyttring av egna aktier		-	-19,3
Inlösta, utfärdade och återköpta köpoptioner		-9,4	58,2
Emissionskostnader		-1,3	-
Övrig finansiering		-119,8	-3,3
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-183,0	-56,2
Utbetald utdelning till innehav utan bestämmande inflytande		-5,4	-2,7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		2 070,9	-372,5
Årets kassaflöde		103,2	148,9
Likvida medel vid årets början		216,0	99,1
Valutakursdifferens i likvida medel		26,1	-32,0
Likvida medel vid årets slut		345,3	216,0

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2021	2020
Nettoomsättning	5	50,5	40,7
Administrationskostnader	7-9,11	-67,9	-60,6
Rörelseresultat		-17,4	-19,9
Ränteintäkter och liknande resultatposter	12	42,3	14,3
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-42,9	-5,4
Resultat efter finansiella poster		-18,0	-11,0
Bokslutsdispositioner	13	99,3	135,4
Resultat före skatt		81,3	124,4
Skatt	14	-15,2	-25,8
Årets resultat		66,1	98,6

Moderbolagets totalresultat

MSEK	2021	2020
Årets resultat	66,1	98,6
Övrigt totalresultat	-	-
Årets totalresultat	66,1	98,6

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar	15	0,3	0,1
Materiella anläggningstillgångar	16	0,5	0,6
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	19	389,1	389,1
Fordringar på koncernföretag	19	6 588,9	1 709,2
Summa finansiella anläggningstillgångar		6 978,0	2 098,3
Summa anläggningstillgångar		6 978,8	2 099,0
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar på koncernföretag		403,9	339,6
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	2,4	1,8
Likvida medel		-	1,5
Summa omsättningstillgångar		406,3	342,9
SUMMA TILLGÅNGAR		7 385,1	2 441,9
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		62,4	58,3
Fritt eget kapital			
Överkursfond		2 653,9	1 134,3
Balanserade vinstmedel		129,5	-57,7
Årets resultat		66,1	98,6
Summa eget kapital		2 911,9	1 233,5
Obeskattade reserver	24	119,9	95,9
Skulder			
Skulder till koncernföretag		234,9	76,2
Summa långfristiga skulder		234,9	76,2
Kortfristiga räntebärande skulder	28	3 121,7	408,8
Kortfristiga skulder till koncernföretag		960,4	583,5
Leverantörsskulder		4,0	2,7
Skatteskulder		6,4	17,3
Övriga skulder		4,0	2,6
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	21,9	21,4
Summa kortfristiga skulder		4 118,4	1 036,3
Summa skulder		4 353,3	1 112,5
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		7 385,1	2 441,9

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2021	2020
Resultat efter finansiella poster		-18,0	-11,0
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	32	12,8	-21,1
Betald inkomstskatt		-26,1	-5,7
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-31,3	-37,8
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		-0,6	14,0
Ökning/minskning leverantörsskulder		1,3	0,5
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		262,0	201,1
Kassaflöde från den löpande verksamheten		231,4	177,8
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Investeringar i imateriella anläggningstillgångar		-0,3	0,0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-0,1	-0,7
Förvärv av verksamheter		0,0	0,0
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		-2 739,5	70,9
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-2 739,9	70,2
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Emissionskostnader		-1,3	-
Köptioner		-9,4	58,2
Förändring av checkräkning	32	451,7	-463,1
Återköp och avyttring av egna aktier		-	-19,3
Upptagna lån	32	2 248,9	233,9
Amortering av lån	32	0,0	0,0
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-182,9	-56,2
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		2 507,0	-246,5
ÅRETS KASSAFLÖDE		-1,5	1,5
Likvida medel vid årets början		1,5	0,0
Kursdifferens i likvida medel		0,0	0,0
Likvida medel vid årets slut		0,0	1,5

Förändringar i moderbolagets eget kapital

MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat		
INGÅENDE EGET KAPITAL 2020-01-01	58,3	1 134,3	-40,5	1 152,1	
Årets resultat	-	-	98,6	98,6	
Årets totalresultat	-	-	98,6	98,6	
Utdelning	-	-	-56,2	-56,2	
Återköp av egna aktier	-	-	-31,0	-31,0	
Avyttring av egna aktier	-	-	11,7	11,7	
Utfärdade köpoptioner	-	-	58,2	58,2	
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2020-12-31	58,3	1 134,3	40,8	1 233,4	

MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat		
INGÅENDE EGET KAPITAL 2021-01-01	58,3	1 134,3	40,8	1 233,4	
Årets resultat	-	-	66,1	66,1	
Årets totalresultat	-	-	66,1	66,1	
Apportemission	4,1	1 520,9	-	1 525,0	
Emissionskostnader	-	-1,3	-	-1,3	
Utdelning	-	-	-182,9	-182,9	
Avyttring av egna aktier	-	-	281,0	281,0	
Utfärdade köpoptioner	-	-	-9,4	-9,4	
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2021-12-31	62,4	2 653,9	195,6	2 911,9	

Not 1 Allmän information

AddLife AB (moderbolaget) och dess dotterbolag bildar AddLifekoncernen. Koncernen består av 101 bolag, varav 81 är operativa och verksamma främst i Norden och Central- och Östeuropa. Koncernen är en ledande oberoende leverantör av utrustning, instrument och reagenser från ledande globala leverantörer till kunder främst inom sjukvård, forskning, universitet och högskolor samt läkemedels- och livsmedelsindustrin.

AddLife AB, organisationsnummer 556995-8126, är ett registrerat aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige.

Not 2 Redovisningsprinciper

Denna sektion är en översiktlig sammanfattning av de grunder som använts för upprättandet av de finansiella rapporterna. För information om redovisning av specifika poster se respektive not.

De finansiella rapporterna för koncernen har upprättats i enlighet med av EU godkända IFRS (International Financial Reporting Standards) utgivna av IASB (International Accounting Standards Board) samt tolkningsuttalanden från IFRS Interpretations Committee. Dessutom har den av Rådet för finansiell rapportering utgivna rekommendationen RFR 1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner, tillämpats, vilken specificerar de tillägg till IFRS upplysningar som krävs enligt bestämmelserna i Årsredovisningslagen. Årsredovisningen för moderbolaget har upprättats enligt Årsredovisningslagen, Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 (Redovisning för juridiska personer) och uttalanden från Rådet för finansiell rapportering. Moderbolagets redovisning överensstämmer med koncernens principer med undantag av vad som framgår nedan under avsnittet "Avvikelser mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper".

Utformning av årsredovisningen

De finansiella rapporterna anges i miljoner kronor (MSEK) om ej annat anges. AddLife ABs funktionella valuta är svenska kronor, som även utgör rapporteringsvalutan för koncernen. Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom valutaderivat som värderas till verkligt värde.

Tillgångar delas in i omsättningstillgångar och anläggningstillgångar. En tillgång betraktas som omsättningstillgång om den förväntas bli realiserad inom tolv månader från balansdagen eller inom företagets verksamhetscykel. Med verksamhetscykel avses tiden från produktionsstart till att företaget erhåller betalning för levererade tjänster eller varor. Koncernens verksamhetscykel bedöms understiga ett år. Om en tillgång ej uppfyller kravet för omsättningstillgång klassificeras den som anläggningstillgång.

Skulder delas upp på kortfristiga skulder och långfristiga skulder. Som kortfristiga skulder redovisas skulder som antingen ska betalas inom tolv månader från balansdagen eller, dock endast beträffande rörelserelaterade skulder, förväntas bli betalda inom verksamhetscykeln. Då hänsyn således tas till verksamhetscykeln redovisas inga icke räntebärande skulder, som exempelvis leverantörsskulder och upplupna personalkostnader, som långfristiga.

Kvittning av fordringar och skulder och av intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts enligt IFRS.

Avvikelser mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper överensstämmer förutom vad gäller följande punkter. Moderbolaget tillämpar det frivilliga undantaget i RFR 2 avseende tillämpning av IFRS 16 och IFRS 9. I enlighet med RFR 2 redovisas eventuella förmånsbestämda pensionsplaner i moderbolaget som avgiftsbestämda planer.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder tillämpliga 2021

De nya eller ändrade standarderna har inte haft någon materiell inverkan på AddLifes finansiella rapporter.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som tillämpas efter 2021

Nya och ändrade IFRS med framtida tillämpning förväntas inte ha någon materiell inverkan på AddLifes finansiella rapporter.

Not 3 Kritiska bedömningar och uppskattningar

Redovisade värden för vissa tillgångar och skulder baseras delvis på bedömningar och uppskattningar. Det gäller främst prövning av behovet av nedskrivning av goodwill (not 15), och förmånsbaserade pensionsåtaganden (not 25). Bedömningar och uppskattningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och förväntningar på framtida händelser, som anses rimliga under rådande förhållanden. Årligen prövas om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. Återvinningsvärde för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras.

En del av koncernens pensionsförpliktelser för tjänstemän är förmånsbaserade och kollektivt försäkrade i Alecta. Då det i dagsläget inte är möjligt att få uppgifter från Alecta avseende koncernens andel av förpliktelser och förvaltningstillgångar får pensionsplanen som tecknats i Alecta redovisas som en avgiftsbaserad plan. Den konsolideringsnivå som Alecta rapporterat tyder inte på att ett underskott skulle föreligga, men någon närmare uppgift om storleken på pensionsförpliktelserna går inte att erhålla från Alecta.

Nuvärdet av pensionsförpliktelser som redovisas som förmånsbestämda är beroende av ett antal faktorer som fastställs på aktuariell basis med hjälp av ett antal antaganden. Vid fastställande av dessa antaganden rådgör AddLife med aktuarier. I de antaganden som används vid fastställande av förpliktelsens nuvärde ingår bland annat diskonteringsränta och löneökning. Varje förändring i dessa antaganden kommer att inverka på pensionsförpliktelsernas redovisade värde. Se vidare under not 25.

Förändringar i skattelagstiftning i de länder där AddLife bedriver verksamhet kan förändra storleken på de skatteskulder och skattefordringar som är redovisade. Dessutom kan tolkning av aktuell skattelagstiftning påverka den redovisade skattefordran/skatteskulden. Bedömningar görs för att bestämma såväl aktuella som uppskjutna skattefordringar/skatteskulder. Det verkliga resultatet kan avvika från dessa bedömningar, bland annat på grund av ändrat affärsklimat eller ändrade skatteregler.

Not 4 Finansiella risker och riskhantering

Mål och policy för riskhantering

AddLife eftersträvar en strukturerad och effektiv hantering av de finansiella risker som uppstår i verksamheten, vilket kommer till uttryck i den av styrelsen fastställda finanspolicyn. Finansverksamheten bedrivs inte som en särskild verksamhetsgren, utan avsikten är endast att utgöra stöd för affärsverksamheten och minska risker inom finansverksamheten. I policyn anges mål och risker inom finansverksamheten, samt hur dessa risker ska hanteras. Finanspolicyn ger uttryck för ambitionen att minimera och kontrollera de finansiella riskerna. I policyn definieras och identifieras de finansiella risker som förekommer inom AddLife, samt hur ansvaret för att hantera dessa risker fördelas inom organisationen. De i finanspolicyn definierade finansiella riskerna är valutarisk, ränterisk, likviditet, finansiering samt emittent/låntagarrisk. Operativa risker, dvs. sådana finansiella risker som beror av den löpande verksamheten, sköts av respektive dotterbolags ledning enligt principer i finanspolicyn och underställda rutinbeskrivningar, som godkänts av koncernens styrelse och ledning. Dotterbolagen inom AddLife ingår finansiella derivat med extern motpart. Risker såsom omräkningsexponering, refinansieringsrisk och ränterisk hanteras av moderbolaget AddLife AB.

Valutarisker

AddLifekoncernen bedriver omfattande handel med utlandet och därför uppstår i koncernen en väsentlig valutaexponering som ska hanteras på ett sådant sätt att resultateffekter till följd av valutakursfluktuationer skall minimeras.

AddLifekoncernen tillämpar ett decentraliserat ansvar för valutariskhanteringen, vilket bl. a. innebär att riskidentifiering och säkring av risk antingen genom matchning av valutaflöden, via valutakonto eller via valutaterminer sker på dotterbolagsnivå. Bolagen ansvarar för att välja den säkringsåtgärd som är bäst lämpad ur ett affärs- och riskperspektiv. För att minimera valutarisker ska matchning av in- och utflöden i samma valuta prioriteras. Valutaklausuler kan användas om bolaget bedömer det som fördelaktigt från ett risk- och affärsmässigt perspektiv. Huvudprincip för valutaklausul är 80 procent kompensation vid en kursrörelse på +/- 2 procent. Om bolaget bedömer att valutarisken kan ha en betydande påverkan på resultatet efter att exponeringen minskats genom matchning och/eller valutaklausuler så ska bolaget månadsvis säkra sina kommersiella nettoflöden med valutaterminer. För AddLifes del uppstår valutarisk dels som en följd av framtida betalningsflöden i utländsk valuta, s.k. transaktionsexponering, dels genom att delar av koncernens eget kapital består av nettotillgångar i utländska dotterbolag, s.k. omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering omfattar alla framtida kontrakterade och prognosticerade in- och utbetalningar i utländsk valuta. Koncernens valutaflöden handlar vanligen om flöden i utländsk valuta från inköp, försäljning och utdelning.

Transaktionsexponeringen omfattar även finansiella transaktioner och balanser. Under räkenskapsåren 2021 samt 2020 fördelade sig koncernens betalningsflöden i utländsk valuta enligt följande:

	2021			2020		
	Valutaflöden brutto		Netto	Valutaflöden brutto		Netto
	Inflöden	Utflöden		Inflöden	Utflöden	
EUR	1 018,6	1 531,6	-513,0	602,6	1 181,4	-578,8
DKK	83,9	14,7	69,2	109,8	14,8	95,0
PLN	99,8	0,8	99,0	166,2	0,5	165,7
NOK	74,9	0,8	74,1	120,6	0,9	119,7
USD	136,1	566,6	-430,5	44,8	517,8	-473,0
GBP	38,2	34,9	3,3	38,2	49,2	-11,0
CHF	9,6	106,7	-97,1	7,2	57,1	-49,9

Effekterna av valutakursförändringar reduceras genom inköp och försäljning i samma valuta, genom valutaklausuler i kundkontrakt samt i viss utsträckning genom köp eller försäljning av valuta på termin. Valutaklausuler är en inom branschen vanlig metod för att hantera osäkerhet i framtida kassaflöden. En valutaklausul innebär att kompensation utgår för förändringar i växelkursen som överstiger en viss fördefinierad nivå under kontraktstiden. Uppnås inte dessa tröskelnivåer, exempelvis vid en växelkursförändring understigande 2 procentenheter, utgår ingen kompensation. Valutaklausulerna justerar förändringen i växelkursförändring mellan ordertillfälle och fakturadag. Valutaklausulerna är symmetriskt utformade, vilket innebär att kompensation utgår eller utges vid såväl stigande som sjunkande valutakurser överstigande de fördefinierade tröskelnivåerna.

Av AddLifes nettoomsättning 2021 sker cirka 20 (16) procent med valutaklausuler och cirka 23 (28) procent som försäljning i inköpsvalutan. I vissa affärer finns en direkt koppling mellan order från kunden och därtill hörande inköpsorder, vilket ger goda förutsättningar för en effektiv valutariskhantering. I många fall finns dock en skillnad i tid mellan dessa ordertillfällen, vilket kan minska effektiviteten i åtgärderna. Bolagen inom AddLife har reducerat sin valutaexponering genom att använda valutaterminer. Vid utgången av räkenskapsåret 2021 fanns utestående valutaterminer till ett nominellt belopp av 55,3 MSEK (52,9), varav EUR motsvarande 54,0 MSEK (45,4) och USD 1,3 MSEK (7,5). Av de totala kontrakten om 55,3 MSEK (52,9) förfaller 51,8 MSEK (52,9) inom 6 månader. Valutaterminer säkringsredovisas inte utan klassificeras som en finansiell tillgång/skuld värderad till verkligt värde via resultaträkningen. I moderbolaget är valutaflöden i huvudsak i SEK. Till den del interna och externa lån och placeringar i moderbolaget är i utländsk valuta säkras 100 procent av kapitalbeloppet.

Omräkningsexponering

AddLifes omräkningsexponering säkras för närvarande inte, förutom viss utländsk verksamhet i Euro (se säkring av koncernens nettoinvestering i utlandsverksamhet). AddLifes nettotillgångar är fördelade mellan olika valutor enligt nedan:

Nettoinvesteringar	2021		2020	
	MSEK	Känslighetsanalys ¹	MSEK	Känslighetsanalys ¹
EUR	3 409,9	170,5	545,7	27,3
DKK	358,8	17,9	327,4	16,4
NOK	244,5	12,2	166,8	8,3
CHF	447,5	22,4	80,2	4,0
GBP	356,2	17,8	0,5	0,0

¹ +/- 5 % i växelkurs har denna påverkan på koncernens eget kapital

Vid omräkning av resultaträkningen för enheter med annan funktionell valuta än SEK uppkommer en omräkningseffekt vid förändrade valutakurser. Vid 1 procentenhets förändring av valutakurserna med nuvarande fördelning mellan koncernbolagens olika funktionella valutor framgår effekten på nettoomsättningen och på EBITA enligt nedan:

	2021	2020
Nettoomsättning	67,6	40,3
EBITA	10,8	5,6

I boksluten tillämpade valutakurser framgår av följande tabell:

Valutakurs	Genomsnittskurs		Balansdagskurs	
	2021	2020	2021-12-31	2020-12-31
AUD	6,44	6,34	6,56	6,26
CHF	9,38	9,25	9,85	9,80
CNY	1,33	1,33	1,42	1,25
DKK	1,36	1,41	1,38	1,35
EUR	10,14	10,49	10,23	10,04
GBP	11.7951	11,80	12,18	11,09
NOK	1,00	0,98	1,03	0,95
PLN	2,22	2,36	2,23	2,22
USD	8,58	9,20	9,04	8,19

Finansiering och likviditet

Den övergripande målsättningen för AddLifes finansiering och skuldhantering är att trygga finansieringen för verksamheten på såväl lång som kort sikt samt att minimera upplåningskostnaderna. Kapitalbehovet skall säkerställas genom ett aktivt och professionellt upplåningsförfarande av checkkrediter och kreditfaciliteter. Upptagande av extern finansiering är centraliserat till AddLife AB. Tillfredsställande betalningsberedskap ska uppnås genom avtalade kreditlöften. Överskottslikviditet används i första hand för att amortera på utestående lån. Tillfälliga överskott av likvida medel placeras med så god avkastning som möjligt. Vid placering av likvida medel ska kredit-, ränte- och likviditetsrisker minimeras. Ränte- och kapitalbindning får inte överstiga sex månader. Endast motparter med mycket hög kreditvärdighet är tillåtna. AddLife AB tillhandahåller en internbank, som lånar ut till och in från dotterbolagen. AddLifes kortfristiga räntebärande skulder framgår av [not 28](#). AddLife har en gemensam cashpool för de länder där koncernen har omfattande verksamhet. Dotterbolag i dessa länder har anslutits till cashpoolen och hanterar all likviditet inom ramen för cashpoolens konton. I de fall där det inte finns cashpool i det land där dotterbolaget driver sin verksamhet eller om ett enskilt valutakonto inte finns inom cashpoolen så ska dotterbolaget deponera eventuell överskottslikviditet hos AddLife AB.

Tillfälliga likviditetsöverskott i AddLife AB får placeras i enlighet med nedanstående riktlinjer:

- Placeringens ränte- och kapitalbindning får inte överstiga 6 månader.

Följande placeringar är tillåtna:

- Räntebärande konto i bank med rätt till omedelbart uttag, lägst kreditrating A.
- Deposit i svenska banker med lägst kreditrating A.
- Penningmarknadsinstrument (< 1 år) såsom statsskuldväxlar och certifikat med kreditrating motsvarande A1, K-1, P-1, dvs. mycket hög kreditvärdighet.

Refinansieringsrisk

Refinansieringsrisken är risken för att AddLife vid varje tillfälle inte har tillgång till tillräcklig finansiering. Refinansieringsrisken ökar om AddLifes kreditvärdighet försämras eller om AddLife blir alltför beroende av en finansieringskälla. Om hela eller en stor del av skuldportföljen förfaller vid ett eller några enstaka tillfällen kan det medföra att omsättningen eller refinansieringen av en stor del av lånevolymen måste ske till ofördelaktiga ränte- och lånevillkor. För att begränsa refinansieringsrisken inleds upphandlingen av långa kreditlöften senast nio månader innan kreditlöftet förfaller. Förfallostrukturen, inklusive räntebetalningar, för koncernens finansiella räntebärande skulder fördelar sig över kommande åren enligt följande tabell:

	Redovisat värde	Framtida likvidbelopp	Förfallotidpunkt			
			inom 3 mån	efter 3 mån inom 1 år	efter 1 år inom 5 år	efter 5 år
Räntebärande finansiella skulder	3 408,3	3 441,0	2 793,4	340,6	184,4	122,7
Tilläggsköpeskilling	348,5	367,2	30,9	13,2	323,1	-
Leverantörsskulder	796,2	796,2	796,2	-	-	-
Valutaterminer	-	-	-	-	-	-

Övriga rörelseskulder som utgör finansiella instrument förfaller samtliga till betalning inom 1 år.

Ränterisk

Ränterisk definieras som risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Ränterisken regleras genom att skuldportföljens genomsnittliga räntebindningstid får variera mellan 0–3 år. Skuldportföljen består av checkräkningskrediter med räntebindningstid på tre månader och utestående externa lån med kvarvarande räntebindningstid på sex månader. AddLifes finansiella nettoskuld uppgår per 31 december 2021 till 3 870 MSEK (700). AddLifes finansiella nettoskuldssättning per 31 december 2021 påverkar finansnetto med cirka +/-39 MSEK (+/-7) vid en ränteförändring om 1 procentenhet.

Emittent/låntagarrisk och kreditrisk

Emittent/låntagarrisk och kreditrisk definieras som risken att AddLifes motparter inte fullgör sina avtalsenliga åtaganden. AddLife exponeras för kreditrisk dels i sina finansiella affärer, dvs. i sin placering av överskottslikviditet och genomförande av valutaterminsaffärer, dels i den kommersiella rörelsen i samband med kundfordringar och förskottsbetalningar till leverantörer. Kreditriskexponeringen utgörs av det redovisade värdet på de finansiella tillgångarna. För att utnyttja den detaljerade kännedom om AddLifes kunder och leverantörer som finns i bolagen hanteras kreditriskbedömningen i de kommersiella affärerna av respektive bolag. Nya kunder granskas innan kredit lämnas och fastställda kreditlimiter tillämpas strikt. Korta kredittider eftersträvas och frånvaron av stark koncentration mot enskilda kunder och specifika branscher bidrar till att minimera riskerna. Ingen enskild kund står för mer än 6 (4) procent av den totala kreditexponeringen sett över ett år. Motsvarande procenttal för de tio största kunderna är cirka 12 (16) procent. Exponering per kundsegment och geografisk marknad framgår av uppställning i not 6. Under året uppgick kundförlusterna till 0 MSEK (27,2) motsvarande 0 procent av nettoomsättningen (5,1).

Not 5 Nettomsättning per intäktsslag och affärsområden

Medtech		2021	2020	
Förbrukningsmaterial		3 047,7	1 477,6	
Maskiner/instrument		346,1	179,7	
Tjänster/service		231,2	2,0	
Totalt		3 625,0	1 659,3	
Labtech		2021	2020	
Förbrukningsmaterial		3 518,3	2 661,4	
Maskiner/instrument		673,0	756,2	
Tjänster/service		181,7	200,9	
Totalt		4 373,0	3 618,5	
2021	Labtech	Medtech	Koncernposter	Totalt
Sverige	712,9	427,8	-	1 140,7
Danmark	985,8	172,3	-	1 158,1
Finland	491,3	157,1	-	648,4
Norge	601,4	407,1	-	1 008,5
Storbritannien	25,4	594,3	-	619,7
Irland	0,4	581,5	-	581,9
Italien	450,4	105,0	-	555,4
Tyskland	15,4	464,8	-	480,2
Schweiz	41,8	267,1	-	308,9
Övriga länder	1 048,2	448,0	-5,4	1 490,8
Totalt	4 373,0	3 625,0	-5,4	7 992,6
2020	Labtech	Medtech	Koncernposter	Totalt
Sverige	521,4	555,2	-	1 076,6
Danmark	658,7	161,7	-	820,4
Finland	522,5	181,9	-	704,4
Norge	360,9	469,2	-	830,1
Storbritannien	27,1	20,3	-	47,4
Irland	-	-	-	-
Italien	411,9	5,2	-	417,1
Tyskland	20,6	31,8	-	52,4
Schweiz	31,6	-	-	31,6
Övriga länder	1 063,8	234,0	-4,5	1 293,3
Totalt	3 618,5	1 659,3	-4,5	5 273,3

Beträffande övriga intäktsslag redovisas utdelningar och ränteintäkter bland finansiella poster, se not 10.

Moderbolaget

Av moderbolagets nettoomsättning om 50,5 MSEK (40,7) avser 100 procent (100) koncernintern försäljning. Av administrationskostnaderna i moderbolaget om 67,9 MSEK (60,6) avser 0 procent (0) inköp från koncernbolag.

Redovisningsprincip

Som försäljningsintäkter redovisas det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Avdrag görs för mervärdesskatt, retur, varurabatter och prisreduktioner.

Försäljning av varor och instrument

Merparten av AddLifes nettoomsättning utgörs av försäljning av varor och instrument. För dessa sker intäktsredovisningen vid en viss tidpunkt, vilket är när kontrollen över produkterna har överförts till kunden, detta är

normalt vid leverans till kunden. Överföring av kontroll och därmed även intäktsredovisningen beror normalt på leveransvillkoren. Det säljande bolaget har då inte heller någon kvarvarande väsentlig kontroll över varan eller engagemang i dess förvaltning.

Rabatter

Det förekommer att produkter säljs med volymrabatter, baserat på total försäljning under viss tidsperiod. Intäkter från sådana avtal beräknas och redovisas baserat på erfarenhet och sannolikhet.

Försäljning av varor och tjänster kombinerat

AddLife-koncernen har även vissa avtal som omfattar såväl varor som tjänster. Intäkter från dessa redovisas genom att försäljningsvärdet fördelas på de olika prestationsåtagandena. Intäktsredovisning sker när respektive prestationsåtagande är uppfyllt. För koncernen finns det vanligen två prestationsåtaganden i dagsläget; produkter (vilket innefattar hårdvara, installation och utbildning) och licenser. Intäkter från produkter redovisas vid en viss tidpunkt. Licensen ger licenstagaren rätt att få åtkomst till immateriell egendom under licensperioden och intäkterna redovisas över tid.

Försäljning av tjänster

Övriga tjänster utgör en begränsad del av AddLifes verksamhet. Tjänster utförs under en begränsad tidsperiod och redovisas i den period då tjänsten har levererats till motpart.

Leasingintäkter

Leasingintäkter redovisas linjärt i resultaträkningen baserat på villkoren i leasingavtalet. Dessa avser främst uthyrda instrument.

Not 6 Segmentrapportering

Indelningen i affärsområden speglar AddLifes interna organisation och rapportsystem. Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med AddLifes interna rapportering som lämnas till koncernchefen, som identifierats vara den högste verkställande beslutsfattaren inom AddLife. Som rörelsesegment redovisar AddLife affärsområden. De två affärsområdena är Labtech och Medtech. Den marknadsindelning som är gjord hänför sig till en naturlig avgränsning av Life Science marknaden. Som resultatmått vid uppföljning av affärsområden använder AddLife EBITA (se [definitioner](#)). Vid intern försäljning inom koncernen baseras prissättningen på vad en oberoende part skulle ha betalat för produkten.

Labtech

Bolagen i affärsområdet Labtech verkar inom diagnostik och biomedicinsk forskning och laboratorieanalys. Bolagen levererar direkt till kunderna olika produkter och lösningar i form av analysinstrument, apparater, mikroskop, förbrukningsartiklar, reagenser samt applikations och teknisk service till framförallt laboratorier inom sjukvård, forskning, universitet och högskolor samt läkemedels- och livsmedelsindustrin. Bolagen inom affärsområdet Labtech är framförallt verksamma inom mikrobiologi, klinisk kemi, koagulation, molekylär biologi, forskning, immunologi, patientnära vård, veterinärdiagnostik samt inom livsmedelsindustrin. Kunderna erbjuds även utbildningar inom olika områden för att säkra kundens kompetensutveckling och för att maximera användarnyttan av de produkter bolaget tillhandahåller.

Medtech

Bolagen i affärsområdet Medtech levererar medicintekniska produkter inom marknadsområdet medicinteknik, med fokus på produktsegmenten operation, thorax/neuro, förband, anestesi, intensivvård, öron näsa och hals, stomi samt produkter inom hemsjukvård.

Uppgifter per rörelsesegment

Nettoomsättning	2021	2020
	Externt	Externt
Medtech	3 625,0	1 659,3
Labtech	4 373,0	3 618,5
Koncernposter	-5,4	-4,5
Totalt	7 992,6	5 273,3

EBITA	2021		2020	
	EBITA	EBITA marginal, %	EBITA	EBITA marginal, %
Medtech	310,1	8,6	196,0	11,8
Labtech	976,9	22,3	622,0	17,2
Koncernposter	-13,7		-15,9	
Totalt	1 273,3		802,1	

Rörelseresultat, tillgångar och skulder	2021			2020		
	Rörelse- resultat	Tillgångar ¹	Skulder ¹	Rörelse- resultat	Tillgångar ¹	Skulder ¹
Medtech	85,4	8 127,2	941,2	120,9	2 135,0	407,2
Labtech	926,8	2 089,6	837,9	569,8	1 778,1	881,4
Koncernposter	-15,9	378,9	4 525,7	-18,2	236,5	970,7
Totalt	996,3	10 595,7	6 304,8	672,5	4 149,6	2 259,3
Finansiella intäkter och kostnader	-69,1			-13,5		
Resultat före skatt	927,2			659,0		

¹ Exklusive mellanhavanden på koncernkonton och finansiella mellanhavanden med koncernföretag.

Investeringar i anläggningstillgångar	2021			2020		
	Immateriella ¹	Materiella ¹	Totalt	Immateriella ¹	Materiella ¹	Totalt
Medtech	1 825,6	233,9	2 059,5	189,2	56,0	245,2
Labtech	132,6	96,1	228,7	87,6	122,3	209,9
Koncernposter	0,3	0,1	0,4	-	6,4	6,4
Totalt	1 958,5	330,1	2 288,6	276,8	184,7	461,5

¹ Beloppen inkluderar inte effekter av företagsförvärv.

Avskrivningar i anläggningstillgångar	2021			2020		
	Immateriella	Materiella ¹	Totalt	Immateriella	Materiella ¹	Totalt
Medtech	-224,7	-101,9	-326,6	-75,2	-42,0	-117,2
Labtech	-50,2	-96,7	-146,9	-52,1	-100,0	-152,1
Koncernposter	-2,1	-2,8	-4,9	-2,4	-2,5	-4,9
Totalt	-277,0	-201,4	-478,4	-129,7	-144,5	-274,2

¹ Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar inkluderar avskrivningar av nyttjanderättstillgångar

Väsentliga resultatposter andra än avskrivningar, som inte motsvaras av betalningar

	2021				2020			
	Realisations- resultat	Förändring av pensionsskuld	Övriga poster	Totalt	Realisations- resultat	Förändring av pensionsskuld	Övriga poster	Totalt
Medtech	-1,9	-0,7	0,4	-2,2	-0,1	0,0	-5,7	-5,8
Labtech	-1,4	-0,8	-6,0	-8,2	-3,6	-0,7	-1,3	-5,6
Koncernposter	-	-	-22,0	-22,0	-	-	14,4	14,4
Totalt	-3,3	-1,5	-27,6	-32,4	-3,7	-0,7	7,4	3,0

Uppgifter per land	2021			2020		
	Netto-omsättning externt	Tillgångar ¹	Varav anläggnings-tillgångar	Netto-omsättning externt	Tillgångar ¹	Varav anläggnings-tillgångar
Sverige	1 140,7	1 465,1	1 080,9	1 076,6	1 438,6	1 074,1
Danmark	1 158,1	682,4	397,7	820,4	472,5	273,7
Finland	648,4	260,0	131,0	704,4	264,6	131,1
Norge	1 008,5	484,2	280,0	830,1	471,5	276,2
Irland	581,9	3 272,6	2 959,3	-	-	-
Tyskland	480,2	2 118,5	2 020,3	52,3	2,0	0,8
Övriga länder	2 974,8	2 224,6	948,8	1 789,5	1 465,6	680,1
Koncernposter och ofördelade tillgångar	-	88,3	27,3	-	34,8	21,2
Totalt	7 992,6	10 595,7	7 845,3	5 273,3	4 149,6	2 457,2

¹ Exklusive mellanhavanden på koncernkonton och finansiella tillgångar. De externa intäkterna är baserade på var kunderna är lokaliserade och de redovisade värdena på tillgångarna är baserade på var tillgångarna är lokaliserade.

Investeringar i anläggningstillgångar	2021			2020		
	Immateriella	Materiella	Totalt	Immateriella	Materiella	Totalt
Sverige	46,4	20,6	67,0	37,7	33,8	71,5
Danmark	81,7	10,8	92,5	44,1	22,6	66,7
Finland	2,9	22,0	24,9	3,4	22,6	26,0
Norge	6,6	15,9	22,5	5,1	11,0	16,1
Irland	875,8	109,7	985,5	-	-	-
Tyskland	822,6	13,3	835,9	-	0,6	0,6
Övriga länder	122,5	137,8	260,3	186,5	94,1	280,6
Totalt	1 958,5	330,1	2 288,6	276,8	184,7	461,5

Koncernen har ingen enskild kund vars intäkter uppgår till 10 procent av de totala intäkterna, varför ingen redovisning finns gällande detta.

Not 7 Anställda och personalkostnader

Medelantal anställda	2021			2020		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Sverige						
Moderbolaget	6	7	13	5	6	11
Övriga bolag	135	104	239	130	98	228
Danmark	130	77	207	127	68	195
Finland	56	72	128	59	68	127
Norge	88	51	139	87	51	138
Övriga länder	568	510	1 078	195	243	438
Totalt	983	821	1 804	603	534	1 137

Löner och ersättningar	2021			2020		
	Ledande befattningshavare	varav tantiem	Övriga anställda	Ledande befattningshavare	varav tantiem	Övriga anställda
Sverige						
Moderbolaget	21,7	8,9	7,0	19,0	5,1	5,7
Övriga bolag	16,1	0,0	139,1	10,7	0,0	136,1
Danmark	12,6	2,0	135,8	9,3	1,8	115,6
Finland	6,3	1,6	73,7	6,3	1,1	78,4
Norge	12,2	1,3	89,7	7,8	0,9	84,5
Övriga länder	43,1	7,2	461,1	22,6	3,2	171,6
Totalt	112,0	21,0	906,4	75,7	12,1	591,9

Löner, ersättningar och sociala kostnader	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Löner och andra ersättningar	1 017,2	653,9	28,7	24,7
Avtalsenliga pensioner till ledande befattningshavare	10,6	6,6	3,9	3,4
Avtalsenliga pensioner till övriga	66,1	51,1	1,3	1,1
Övriga sociala kostnader	165,2	115,8	9,7	8,9
Totalt	1 259,1	827,4	43,6	38,1

Andel kvinnor	För koncernens alla företag		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Styrelse	14 %	13 %	50 %	33 %
Övriga ledande befattningshavare	30 %	30 %	40 %	20 %

Ledande befattningshavare är definierade som koncernledningen, VD och vice VD i koncernens dotterbolag.

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

Berednings- och beslutsprocess avseende ersättning till styrelse, verkställande direktör och koncernledning

De riktlinjer som gällt under räkenskapsåret 2021 för ersättning till ledande befattningshavare beslutades av valberedningen. Principen för ersättning till styrelse, verkställande direktör och koncernledning är att den ska vara konkurrenskraftig. Valberedningen lämnar årsstämman förslag till styrelsearvode. Arvode till styrelsen utgår enligt stämmans beslut. För utskottsarbete utgår ersättning till revisionsutskottets ordförande enligt stämmans beslut, till övriga ledamöter utgår ej något arvode för utskottsarbete. Vad avser ersättning till verkställande direktören, koncernledningen och övriga ledande befattningshavare i koncernen, har styrelsen utsett ett ersättningsutskott som består av styrelsens ordförande och en styrelseledamot med verkställande direktören som föredragande. Till verkställande direktören, koncernledningen och övriga ledande befattningshavare utgår fast lön, rörlig ersättning och normalt förekommande anställningsförmåner samt pensionsförmåner. Därtill kommer incitamentsprogram enligt nedanstående beskrivning. Ersättningsutskottet beaktar de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som beslutats av årsstämman i AddLife AB.

Köptioner till ledande befattningshavare

Koncernens aktierelaterade incitamentsprogram ökar möjligheten för ledande befattningshavare att förvärva aktier i företaget. Motivet för genomförandet av incitamentsprogrammet är att ledningspersoner inom AddLife-koncernen genom en egen investering ska kunna ta del av och verka för en positiv värdeutveckling av bolagets aktier och därmed uppnå ökad intressegemenskap mellan dem och bolagets aktieägare. Avsikten med incitamentsprogrammet är även att bidra till att ledningspersoner långsiktigt ökar sitt aktieäggande i bolaget. För förvärvade köptioner på B-aktier har de anställda erlagt en marknadsmässig premie. Optionspremien i programmet har beräknats av Nordea Bank med tillämpning av vedertagen värderingsmetod, Black & Scholes. Förutsättningar i beräkningarna har varit att lösenkursen satts till 110 procent av det volymvägda medeltalet av betalkursen under mätperioden, volatiliteten har baserats på statistiskt underlag utifrån historisk data, den riskfria räntan har baserats på räntan för statsobligationer, löptiden och lösenperiod enligt villkoren i programmen och utdelning enligt de estimat som finns utifrån koncernens utdelningspolicy.

Programmet innehåller en subvention som innebär att den anställde erhåller motsvarande belopp som inbetald optionspremie i form av kontant ersättning, d.v.s. lön, efter två år under förutsättning att optionsinnehavaren vid denna tidpunkt fortfarande är anställd i koncernen och äger köptioner. Denna subvention med tillhörande sociala avgifter periodiseras som personalkostnad över intjänandeperioden. AddLife har rättighet men ingen skyldighet att köpa tillbaka optionerna då en anställd avslutar sin anställning. Innehavaren kan lösa optionerna oavsett fortsatt anställning i koncernen.

AddLife har sammantaget tre utestående program motsvarande totalt 2 110 000 B-aktier. Utfärdade köptioner på återköpta aktier har under räkenskapsåret medfört en beräknad utspädnings effekt baserat på årets genomsnittliga aktiekurs om ca 0,5 procent (0,5). Under räkenskapsåret har 880 optioner i programmet 2017/2021 lösts in motsvarande 3 696 B-aktier, resterande 55 323 optioner som var utestående vid räkenskapsårets början har återköpts till ett pris motsvarande marknadsvärde. 2 300 optioner i programmet 2018/2022 har under räkenskapsåret lösts in motsvarande 9 660 B-aktier och 167 700 optioner har återköpts till ett pris motsvarande marknadsvärde.

Utestående program	Antal optioner	Motsvarande antal B-aktier	Andel av totalt antal aktier	Lösenkurs	Lösenperiod
2021/2025	250 000	250 000	0,2 %	259,00	10 jun 2024 - 28 feb 2025
2020/2024	250 000	1 000 000	0,9 %	98,40	19 jun 2023 - 28 feb 2024
2019/2023	215 000	860 000	0,8 %	76,60	20 jun 2022 - 28 feb 2023
Totalt	715 000	2 110 000			

Ersättningar och övriga förmåner under 2021	Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning ¹	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Totalt
Styrelsens ordförande	0,7	-	-	-	0,7
Övriga styrelseledamöter	1,5	-	-	-	1,5
Verkställande direktören	5,2	3,3	0,2	1,4	10,1
Andra ledande befattningshavare ²	7,6	5,6	0,4	2,4	16,0
Totalt	15,0	8,9	0,6	3,8	28,3

¹ Inklusive ersättning för de ledande befattningshavare som deltar i incitamentsprogram

² Under året bestod andra ledande befattningshavare av 4 personer

Ersättningar och övriga förmåner under 2020	Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning ¹	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Totalt
Styrelsens ordförande	0,5	-	-	-	0,5
Övriga styrelseledamöter	1,5	-	-	-	1,5
Verkställande direktören	4,5	2,8	0,2	1,4	8,9
Andra ledande befattningshavare ²	10,9	3,7	0,5	2,7	17,8
Totalt	17,4	6,5	0,7	4,1	28,7

¹ Inklusive ersättning för de ledande befattningshavare som deltar i incitamentsprogram

² Under året bestod andra ledande befattningshavare av 4 personer

Styrelsearvodet, KSEK	Position	2021	2020
Johan Sjö	Styrelseordförande	0,7	0,5
Håkan Roos	Styrelseledamot	0,3	0,3
Stefan Hedelius	Styrelseledamot	0,3	0,3
Andreas Göthberg	Styrelseledamot	-	0,3
Eva Elmstedt	Styrelseledamot	0,3	-
Birgit Stattin Norinder	Styrelseledamot	0,3	0,3
Eva Nilsagård	Styrelseledamot	0,3	0,3
Totalt		2,2	2,0

Styrelsen

Det av valberedningen fastställda arvodet om sammanlagt 2 200 KSEK, fördelas i enlighet med årsstämans beslut mellan de styrelseledamöter som ej är anställda i moderbolaget.

Moderbolagets VD

Moderbolagets VD, Kristina Willgård, uppbar i fast lön 5 173 KSEK (4 525) och i rörlig lön 3 310 KSEK (2 808). Rörlig ersättning inkluderar 910 KSEK avseende årets kostnad för subvention för deltagande i koncernens incitamentsprogram. Därtill kommer beskattningsbara förmåner för VD med 205 KSEK (208). Verkställande direktören omfattas från 65 års ålder av premiebestämd pension, varvid pensionens storlek beror på utfallet av tecknade pensionsförsäkringar. Under 2021 har pensionspremier, vars storlek fastställs årligen av ersättningsutskottet, erlagts med 1 467 KSEK (1 439) för VD. Rörlig lön är inte pensionsgrundande. Rörlig lön baserad på koncernens resultat kan utgå med maximalt 40 procent av fast lön. Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta årliga lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. Under 2021 har styrelsen beslutat om ytterligare rörlig kontant ersättning till VD, vilken är inkluderad i tabell ovan. Uppsägningstiden är 12 månader från bolagets sida och sex månader från verkställande direktörens sida. Vid uppsägning från bolagets sida är verkställande direktören utöver lön under uppsägningstiden berättigad till ett avgångsvederlag motsvarande en årslön. Avgångsvederlag utbetalas inte vid avgång på egen begäran.

Övriga personer i koncernledningen

För övriga personer i koncernledningen har fast lön utgått med 7 622 KSEK (9 705) och rörlig lön med 5 632 KSEK (3 727). Rörlig ersättning inkluderar 2 001 KSEK avseende årets kostnad för subvention för deltagande i koncernens incitamentsprogram. Den rörliga ersättningen har kostnadsförts under verksamhetsåret 2021 och kommer att utbetalas under kommande åren. Därtill kommer beskattningsbara förmåner med 350 KSEK (469). Personer i koncernledningen omfattas från 65 års ålder av pensionsrätt enligt individuella överenskommelser. Förekommande pensionslösningar är premiebestämda varvid pensionens storlek beror på utfallet av tecknade pensionsförsäkringar. Under 2021 har pensionspremier för gruppen övrig koncernledning erlagts med 2 442 KSEK (2 681). Rörlig lön baserad på koncernens resultat kan utgå med maximalt 40 procent av fast lön. Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta årliga lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Under 2021 har styrelsen beslutat om ytterligare rörlig kontant ersättning till övriga personer i koncernledningen, vilken är inkluderad i tabell ovan. Uppsägningstiden är 12 månader från bolagets sida och sex månader från den anställdes sida. Avgångsvederlag utgår motsvarande högst ett års lön. Avgångsvederlag utbetalas inte vid avgång på egen begäran.

Personalinformation

I årsredovisningslagen ställs krav på ytterligare information jämfört med IFRS, bland annat uppgift om könsfördelning inom styrelse och ledning. Uppgift om könsfördelning avser situationen på balansdagen. Med styrelsemedlemmar avses stämموvalda ledamöter i moderbolaget samt i koncernen ingående bolag. Med ledande befattningshavare avses om ej annat anges koncernledningen och VD inom koncernens bolag.

Not 8 Ersättning till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
KPMG				
Revisionsuppdrag	6,3	3,7	1,1	0,9
Skatterådgivning	1,4	0,4	-	0,0
Andra uppdrag	4,3	1,0	4,2	0,9
Total ersättning till KPMG	12,0	5,1	5,3	1,8
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	2,6	0,9	-	-
Skatterådgivning	2,0	0,7	-	-
Andra uppdrag	0,3	0,2	-	-
Total ersättning till övriga revisorer	4,9	1,8	-	-
Total ersättning till revisorer	16,9	6,9	5,3	1,8

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter

Under räkenskapsåret 2021 har ersättningen till revisionsföretaget uppgått till 12,0 MSEK fördelat på följande kategorier:

- Revisionsuppdrag 6,3 MSEK varav 2,0 MSEK avser KPMG Sverige.
- Skatterådgivning 1,4 MSEK varav 0 MSEK avser KPMG Sverige.
- Övriga tjänster 4,3 MSEK varav 4,3 MSEK avser KPMG Sverige.

Not 9 Avskrivningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Avskrivningar per funktion				
Kostnad för sålda varor	-57,1	-40,2	-	-
Försäljningskostnader	-372,7	-192,5	-	-
Administrationskostnader	-48,6	-41,5	-0,3	-0,2
Totalt	-478,4	-274,2	-0,3	-0,2
	2021	2020	2021	2020
Avskrivningar per tillgångsslag				
Immateriella tillgångar	-277,0	-129,7	-0,1	-0,1
Byggnader och mark	-1,0	-0,6	-	-
Investeringar i annans fastighet	-0,8	-0,9	-	-
Maskiner	-5,4	-3,2	-	-
Inventarier	-72,4	-44,8	-0,2	-0,1
Nyttjanderätter för hyrda lokaler	-79,8	-58,1	-	-
Nyttjanderätter för övrigt	-42,0	-36,9	-	-
Totalt	-478,4	-274,2	-0,3	-0,2

Not 10 Rörelsens övriga intäkter och kostnader

Koncernen	2021	2020
Rörelsens övriga intäkter		
Externa tjänster	6,3	4,4
Externa hyresintäkter	2,6	1,5
Vinst vid försäljning av verksamheter och anläggningstillgångar	3,8	3,9
Kursvinster, netto	6,8	-
Förändring villkorad köpeskillning	0,3	-
Ersättning för avslutad agentur	-	13,5
Aktiverat arbete för egen räkning	14,3	-
Övrigt	32,2	16,5
Totalt	66,3	39,8
Rörelsens övriga kostnader		
Förlust vid försäljning av verksamheter och anläggningstillgångar	-0,5	-0,2
Kursförluster, netto	-	-7,9
Förändring villkorad köpeskillning	-5,9	-1,2
Övrigt	-13,1	-6,0
Totalt	-19,5	-15,3

Redovisningsprincip

Rörelsens övriga intäkter och kostnader avser sekundära aktiviteter, kursdifferenser på poster av rörelsekaraktär samt resultat vid försäljning av immateriella och materiella anläggningstillgångar.

Not 11 Rörelsens kostnader

Koncernen	2021	2020
Handelsvaror, råvaror och förnödenheter	4 729,9	3 174,5
Personalkostnader	1 005,2	664,0
Avskrivningar	478,4	274,2
Nedskrivningar av lager	43,5	26,4
Nedskrivningar av osäkra kundfordringar	7,4	15,2
Övriga rörelsekostnader	778,7	471,1
Totalt	7 043,1	4 625,4
Moderbolaget	2021	2020
Personalkostnader	45,3	42,0
Avskrivningar	0,3	0,2
Övriga rörelsekostnader	22,3	18,4
Totalt	67,9	60,6

Redovisningsprincip

Kostnad för sålda varor inkluderar kostnader för färdiga produkter, d.v.s. tillverkningskostnad och kostnad för inköpta färdiga produkter, produktgarantier, kostnader för lager och transport samt valutakursdifferenser på kundfordringar och leverantörsskulder samt effekter av eventuella valutasäkringar. Försäljningskostnader inkluderar kostnader för reklam samt kostnader för personal inom marknadsföring och försäljning. Försäljningskostnader inkluderar även kostnader för nedskrivning av osäkra kundfordringar. Administrationskostnader inkluderar kostnader för företagets ledning, ekonomi, personalfunktion, allmän administration samt IT-kostnader relaterade till nämnda funktioner.

Not 12 Finansiella intäkter och kostnader

Koncernen	2021	2020
Ränteintäkter på banktillgodohavanden	0,9	0,8
Valutakursförändringar, netto	-	4,8
Finansiella intäkter	0,9	5,6
Räntekostnader på finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	-52,6	-13,1
Räntekostnader på finansiella skulder värderade till verkligt värde	-	-
Räntekostnader på pensionsskuld	-0,8	-1,2
Räntekostnader på leasingskuld	-3,5	-2,7
Valutakursförändringar, netto	-10,2	-
Andra finansiella kostnader	-2,9	-2,0
Finansiella kostnader	-70,0	-19,0
Finansnetto	-69,1	-13,4
Moderbolaget	2021	2020
Erhållen utdelning	-	-
Resultat från koncernföretag	-	-
Ränteintäkter m.m.		
Ränteintäkter från koncernföretag	42,3	14,3
Valutakursförändringar, netto	-	3,3
Övriga ränteintäkter och värdeförändringar derivat	-	-
Ränteintäkter och liknande resultatposter	42,3	17,6
Räntekostnader m.m.		
Räntekostnader från koncernföretag	-0,2	-0,2
Valutakursförändringar, netto	-7,2	-
Övriga räntekostnader och värdeförändringar derivat	-35,5	-8,6
Räntekostnader och liknande resultatposter	-42,9	-8,8

Redovisningsprincip

Ränteintäkter på fordringar och räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvärdet av alla framtida in- och utbetalningar under räntebindningstiden blir lika med det redovisade värdet av fordran eller skulden. Räntekostnader och - intäkter inkluderar periodiserade belopp av eventuella transaktionskostnader, rabatter, premier och andra skillnader mellan det ursprungliga värdet av posten och det belopp som betalas/erhålls vid förfall.

Not 13 Bokslutsdispositioner moderbolaget

	2021	2020
Avsättning till periodiseringsfond	-24,0	-40,0
Lämnade koncernbidrag	-135,6	-5,3
Erhållna koncernbidrag	258,9	180,7
Totalt	99,3	135,4

Redovisningsprincip

Koncernbidrag redovisas i moderbolaget enligt alternativregeln. Lämnat och erhållet koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition. Skattelagstiftningen i Sverige ger företag möjligheten att skjuta upp skattebetalning genom avsättning till obeskattade reserver i balansräkningen via resultaträkningsposten bokslutsdispositioner. I koncernens balansräkning behandlas dessa som temporära skillnader, det vill säga uppdelning mellan uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Förändring av obeskattade reserver redovisas i koncernens rapport över totalresultat fördelat på uppskjuten skatt och årets resultat.

Not 14 Skatter

Koncernen	2021	2020
Periodens aktuella skatt	-254,8	-158,4
Justering från tidigare år	7,9	7,0
Total aktuell skattekostnad	-246,9	-151,4
Uppskjuten skatt	40,3	12,1
Total redovisad skattekostnad	-206,6	-139,3

Koncernen	2021	%	2020	%
Resultat före skatt	927,2		659,0	
Vägd genomsnittlig skatt baserad på nationella skattesatser	-193,7	20,9	-140,0	21,2
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader/ ej skattepliktiga intäkter	-20,4	2,2	-5,7	0,9
Ändrad skattesats	-0,7	0,1	-1,5	0,2
Justeringar från tidigare år	7,9	-0,9	7,0	-1,1
Övrigt	0,3	0,0	0,9	-0,1
Redovisad skattekostnad	-206,6	22,3	-139,3	21,1

Uppskjuten skatt

Koncernen	2021-12-31			2020-12-31		
	Fordringar	Skulder	Netto	Fordringar	Skulder	Netto
Uppskjuten skatt, netto						
Anläggningstillgångar	10,4	-513,5	-503,1	9,6	-193,0	-183,4
Pensionsavsättningar	8,0	0,0	8,0	8,3	0,0	8,3
Underskottsavdrag	28,8	-1,3	27,5	34,2	-1,5	32,7
Övrigt	18,2	-28,8	-10,6	9,0	-23,0	-14,0
Nettoredovisat	-54,2	54,2	0,0	-56,1	56,1	0,0
Uppskjuten skatt, netto, vid årets slut	11,2	-489,4	-478,2	5,0	-161,4	-156,4

Uppskjuten skatteskuld kopplad till anläggningstillgångar har ökat med 343 MSEK till följd av förvärv under året.

Uppskjuten skatteintäkt/kostnad

Koncernen	2021	2020
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	47,1	23,3
Uppskjuten skatt hänförlig till ändrade skattesatser	0,8	-0,8
Uppskjuten skatteintäkt avseende aktiverade underskottsavdrag	-7,6	-9,1
Uppskjuten skattekostnad avseende nyttjade underskottsavdrag	-	-1,3
Total uppskjuten skatteintäkt/kostnad	40,3	12,1

Ej redovisade uppskjutna skattefordringar

Avdragsgilla temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i rapporten över balansräkningen:

	2021-12-31	2020-12-31
Skattemässiga underskott	10,7	22,4
Potentiell skatteförmån	2,1	4,4
De skattemässiga underskottsavdragen förfaller: 0>10 år	10,7	22,4

Uppskjutna skattefordringar har inte redovisats för dessa poster, då det inte är sannolikt att koncernen kommer att utnyttja dem för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster.

Moderbolaget	2021	2020
Periodens aktuella skatt	-15,2	-25,8
Total aktuell skattekostnad	-15,2	-25,8
Total redovisad skattekostnad	-15,2	-25,8

Moderbolaget	2021	%	2020	%
Resultat före skatt	81,3		124,4	
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-16,8	20,6	-26,6	21,4
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader/ej skattepliktiga intäkter	-0,5	0,6	-0,4	0,3
Övrigt	2,1	-2,6	1,2	-1,0
Redovisad skattekostnad	-15,2	18,6	-6,1	14,1

Redovisningsprincip

Inkomstskatter

Redovisning görs i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt beaktas i övrigt totalresultat eller i eget kapital. Aktuell skatt avser skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Beloppen beräknas efter hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen. Temporära skillnader beaktas ej i koncernmässig goodwill och inte heller i skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag ägda av koncernbolag i utlandet som inte förväntas bli beskattade inom överskådlig tid. I

koncernredovisningen är obeskattade reserver uppdelade på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skattebetalningar i framtiden.

Not 15 Immateriella anläggningstillgångar

2021-12-31 Koncernen	Goodwill	Leverantörs- relationer	Kund- relationer	Teknik	Forskning och utveckling	Dator- program	Övriga immateriella tillgångar	Totalt
Accumulerade anskaffningsvärden								
Vid årets början	1 109,6	838,7	70,3	334,3	131,3	70,1	2,7	2 557,0
Företagsförvärv	3 397,7	1 918,5	-	3,0	28,4	57,8	0,1	5 405,5
Investeringar	-	-	-	1,1	24,1	14,3	0,5	40,0
Omklassificeringar	-	-	-	-	-2,6	-0,5	-	-3,1
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-	-	-1,2	0,0	-1,2
Årets omräkningseffekt	30,7	18,4	0,8	3,9	2,9	1,0	0,3	58,0
Vid årets slut	4 538,0	2 775,6	71,1	342,3	184,1	141,5	3,6	8 056,2
Accumulerade av- och nedskrivningar								
Vid årets början	-10,0	-331,5	-8,2	-86,3	-67,9	-48,6	-1,7	-554,2
Företagsförvärv	-	-	-	-	-1,4	-31,8	-0,1	-33,3
Avskrivningar	-	-210,5	-7,0	-32,3	-11,5	-15,2	-0,5	-277,0
Omklassificeringar	-	-	-	-	2,6	0,5	-	3,1
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-	-	1,2	-	1,2
Årets omräkningseffekt	-0,2	-0,9	-0,2	-1,0	-1,5	-0,6	-0,4	-4,8
Vid årets slut	-10,2	-542,9	-15,4	-119,6	-79,7	-94,5	-2,7	-865,0
Redovisat värde vid årets slut	4 527,8	2 232,7	55,7	222,7	104,4	47,0	0,9	7 191,2
Redovisat värde vid årets början	1 099,6	507,2	62,1	248,0	63,4	21,5	1,0	2 002,8

2020-12-31 Koncernen	Goodwill	Leverantörs- relationer	Kund- relationer	Teknik	Forskning och utveckling	Dator- program	Övriga immateriella tillgångar	Totalt
Accumulerade anskaffningsvärden								
Vid årets början	982,2	689,2	51,4	297,3	110,2	63,8	2,7	2 196,8
Företagsförvärv	149,3	174,3	20,6	41,8	5,6	1,5	0,6	393,7
Investeringar	-	-	-	0,4	19,6	9,4	-	29,4
Omklassificeringar	-	-	-	-	-2,2	-2,3	-	-4,5
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-	-	-0,4	-	-0,4
Årets omräkningseffekt	-21,9	-24,8	-1,7	-5,2	-1,9	-1,9	-0,6	-58,0
Vid årets slut	1 109,6	838,7	70,3	334,3	131,3	70,1	2,7	2 557,0
Accumulerade av- och nedskrivningar								
Vid årets början	-10,1	-265,6	-2,8	-58,0	-54,6	-43,3	-1,3	-435,7
Företagsförvärv	-	-	-	-	-1,9	-0,3	-0,5	-2,7
Avskrivningar	-	-73,9	-5,6	-29,4	-12,7	-7,6	-0,4	-129,6
Omklassificeringar	-	-	-	-	1,2	0,5	-	1,7
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-	-	0,4	-	0,4
Årets omräkningseffekt	0,1	8,0	0,2	1,1	0,1	1,7	0,5	11,7
Vid årets slut	-10,0	-331,5	-8,2	-86,3	-67,9	-48,6	-1,7	-554,2
Redovisat värde vid årets slut	1 099,6	507,2	62,1	248,0	63,4	21,5	1,0	2 002,8
Redovisat värde vid årets början	972,1	423,6	48,6	239,3	55,6	20,5	1,4	1 761,1

Goodwill fördelat per affärsområde	2021-12-31	2020-12-31
Labtech	454,3	310,9
Medtech	4 073,5	788,7
Totalt	4 527,8	1 099,6

Moderbolaget	2021-12-31		2020-12-31	
	Datorprogram	Totalt	Datorprogram	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärde				
Vid årets början	0,6	0,6	0,6	0,6
Investeringar	0,3	0,3	-	-
Vid årets slut	0,9	0,9	0,6	0,6
Akkumulerade avskrivningar				
Vid årets början	-0,5	-0,5	-0,4	-0,4
Avskrivningar	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Vid årets slut	-0,6	-0,6	-0,5	-0,5
Redovisat värde vid årets slut	0,3	0,3	0,1	0,1
Redovisat värde vid årets början	0,1	0,1	0,2	0,2

Redovisningsprincip

En immateriell tillgång är en identifierbar icke-monetär tillgång utan fysisk substans och som används för marknadsföring, produktion eller tillhandahållande av varor eller tjänster eller för uthyrning och administration. För att redovisas som tillgång krävs både att det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar som kan hänföras till tillgången kommer att tillföras företaget och att anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna som överstiger den ursprungliga bedömningen och om utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Goodwill redovisas som en immateriell tillgång med obestämbart nyttjandeperiod. Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet vid ett rörelseförvärv och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, övertagna skulder samt eventalförpliktelser. Goodwill och andra immateriella anläggningstillgångar med obestämbart nyttjandeperiod värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Alla immateriella anläggningstillgångar med obestämbart nyttjandeperiod fördelas på kassagenererande enheter och skrivs inte av utan testas årligen för nedskrivningsbehov.

Leverantörsrelationer, kundrelationer och teknik värderas i samband med företagsförvärv till verkligt värde. AddLife tillämpar en modell där en genomsnittlig historisk kundanskaffningskostnad, alternativt nuvärdet av förväntade framtida kassaflöden, används för att värdera dessa.

Immateriella tillgångar utöver goodwill är redovisade till ursprunglig anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivning sker huvudsakligen linjärt och baseras på tillgångarnas nyttjandeperioder som omprövas årligen. Nyttjandeperioder baseras på historiska erfarenheter av nyttjande av likartade tillgångar, användningsområden och även andra specifika egenskaper hos tillgången. Avskrivningar ingår i kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på var i verksamheten tillgångarna används.

Utgifter för utveckling, där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i balansräkningen om produkten är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Övriga utgifter för utveckling redovisas som kostnad då de uppkommer.

Avskrivning sker huvudsakligen linjärt och baseras på tillgångarnas nyttjandeperioder.

	Nyttjandeperiod
Leverantörs- och kundrelationer	10 år
Programvaror för IT-verksamheten	3-5 år
Teknik	5-15 år
Forskning och utveckling	5-10 år
Goodwill och varumärken	obestämbar

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

AddLifes redovisade goodwill uppgår per 31 december 2021 till 4 527,8 MSEK (1 099,6). Alla immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod omfattas minst årligen av nedskrivningsprövning. Om indikation finns på att en tillgång har minskat i värde görs sådan prövning oftare. Nedskrivningsprövning görs på de kassaflödesgenererande enheterna vilka utgörs av affärsområdena. När AddLife genomför ett förvärv integreras den förvärvade verksamheten i koncernen i en sådan omfattning att det inte går att särskilja tillgångar och kassaflöden per bolag. Nedskrivningsprövningen görs på affärsområdesnivå, eftersom den förvärvade verksamheten också integreras med annan AddLife-verksamhet i en sådan omfattning, att det inte går att särskilja tillgångar och kassaflöden hänförliga till det förvärvade bolaget.

Återvinningsvärdet har beräknats utifrån nyttjandevärdet vilket beräknas med hjälp av diskonterade kassaflöden.

Antaganden har gjorts om nettoomsättning, bruttomarginal, omkostnadsnivå, rörelsekapitalbehov och investeringsbehov baserat på tidigare erfarenheter. Parametrarna har satts utifrån koncernens budget nästkommande räkenskapsår 2022 för respektive affärsområde, vilka har godkänts av styrelsen.

Vid beräkning av återvinningsvärdet för kassagenererande enheter som innehåller leasade tillgångar har valet gjorts att från de förväntade kassaflödena dra bort framtida leasingbetalningar. Nyttjanderättstillgångarna inkluderas i enhetens redovisade värde. För att erhålla ett redovisat värde för enheten som är konsistent med det beräknade återvinningsvärdet reduceras det redovisade värdet med enhetens leasingkuld.

För kassaflöden bortom budgetperioden har en tillväxttakt om 2 procent (2) per år antagits. Beräknat restvärde vid slutet av nyttjandeperioden ingår i nyttjandevärdet. Kassaflöden har diskonterats med en vägd kapitalkostnad som motsvarar 8,4 procent (8,8) före skatt. Beräkningen visar att nyttjandevärdet överstiger det redovisade värdet. Således resulterade nedskrivningsprövningen inte i något nedskrivningsbehov. Inga rimligt möjliga ändringar i viktiga antaganden bedöms leda till nedskrivningsbehov.

Varje år genomförs även prövning av nedskrivningsbehov av varumärken enligt samma principer som vid goodwill. Några händelser eller ändrade förhållanden som motiverat en nedskrivningsprövning av övriga immateriella anläggningstillgångar som skrivs av, har inte identifierats.

Not 16 Materiella anläggningstillgångar

2021-12-31 Koncernen	Byggnader & mark	Investeringar i annans fastighet	Maskiner	Inventarier	Nyttjande- rätter för hyrda lokaler	Nyttjande- rätter för övrigt	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden							
Vid årets början	41,8	13,4	96,8	446,4	270,5	128,6	997,5
Företagsförvärv	-	3,9	19,8	322,9	151,2	31,6	529,4
Investeringar	0,5	3,6	4,7	92,7	48,6	34,8	184,9
Avyttringar och utrangeringar	-	-0,4	-0,4	-50,1	-8,1	-22,6	-81,6
Omklassificeringar	-	-0,3	-	0,2	-	-	-0,1
Årets omräkningseffekt	0,8	0,2	1,6	7,7	5,7	2,6	18,6
Vid årets slut	43,1	20,4	122,5	819,8	467,9	175,0	1 648,7
Akkumulerade av- och nedskrivningar							
Vid årets början	-18,2	-10,2	-66,5	-299,6	-102,2	-67,1	-563,8
Företagsförvärv	-	-3,4	-16,5	-260,0	-25,2	-5,3	-310,4
Avskrivningar	-1,0	-0,8	-5,4	-72,4	-79,8	-42,0	-201,4
Avyttringar och utrangeringar	-	0,4	0,4	44,1	5,3	14,1	64,3
Omklassificeringar	-	-	-	1,7	-	-	1,7
Årets omräkningseffekt	-0,4	-0,2	-1,2	-5,1	-3,6	-1,4	-11,9
Vid årets slut	-19,6	-14,2	-89,2	-591,3	-205,5	-101,7	-1 021,5
Redovisat värde vid årets slut	23,5	6,2	33,3	228,5	262,4	73,3	627,2
Redovisat värde vid årets början	23,6	3,2	30,3	146,8	168,3	61,5	433,6

2020-12-31 Koncernen	Byggnader & mark	Investeringar i annans fastighet	Maskiner	Inventarier	Nyttjande- rätter för hyrda lokaler	Nyttjande- rätter för övrigt	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden							
Vid årets början	15,8	12,5	46,0	327,2	196,5	103,6	701,5
Företagsförvärv	26,6	1,2	48,9	89,8	-	-	166,5
Investeringar	-	0,5	2,9	57,7	88,4	34,3	183,8
Avyttringar och utrangeringar	-	0,0	-	-26,7	-8,8	-5,8	-41,3
Omklassificeringar	-	-0,3	-	11,2	-	-	10,9
Årets omräkningseffekt	-0,6	-0,5	-1,0	-12,8	-5,6	-3,5	-24,0
Vid årets slut	41,8	13,4	96,8	446,4	270,5	128,6	997,4
Akkumulerade av- och nedskrivningar							
Vid årets början	-6,5	-9,2	-28,1	-219,4	-49,7	-35,9	-348,8
Företagsförvärv	-11,3	-0,4	-36,1	-68,6	-	-	-116,4
Avskrivningar	-0,6	-0,9	-3,2	-44,8	-58,1	-36,9	-144,5
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	7,8	2,4	3,2	13,4
Omklassificeringar	-	-	-	15,0	-	-	15,0
Årets omräkningseffekt	0,2	0,3	0,9	10,4	3,2	2,5	17,5
Vid årets slut	-18,2	-10,2	-66,5	-299,6	-102,2	-67,1	-563,8
Redovisat värde vid årets slut	23,6	3,2	30,3	146,8	168,3	61,5	433,6
Redovisat värde vid årets början	9,3	3,3	17,9	107,8	146,8	67,7	352,7

Moderbolaget	2021-12-31		2020-12-31	
	Inventarier	Totalt	Inventarier	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärde				
Vid årets början	0,9	0,9	0,2	0,2
Investeringar	0,1	0,1	0,7	0,7
Vid året slut	1,0	1,0	0,9	0,9
Akkumulerade avskrivningar				
Vid årets början	-0,3	-0,3	-0,1	-0,1
Avskrivningar	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2
Vid årets slut	-0,5	-0,5	-0,3	-0,3
Redovisat värde vid årets slut	0,5	0,5	0,6	0,6
Redovisat värde vid årets början	0,6	0,6	0,1	0,1

Redovisningsprincip

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset inklusive tullavgifter och punktskatter samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att kunna utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Inköpspriset har reducerats med varurabatter m.m. Exempel på direkt hänförliga kostnader som ingår i anskaffningsvärdet är leverans och hantering, installation, lagfarter och konsulttjänster.

Tillkommande utgifter för en materiell anläggningstillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna. Alla andra utgifter, såsom utgifter för reparation och underhåll, kostnadsförs löpande. Avgörande för bedömningen när en tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet är om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter, eller delar därav, varvid sådana utgifter aktiveras. Även i de fall en ny komponent tillskapats läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, uttrangeras och kostnadsförs i samband med utbytet.

Avskrivningar sker linjärt över beräknad nyttjandeperiod och med beaktande av eventuellt restvärde vid periodens slut. Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter. Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur balansräkningen vid uttrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller uttrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/övrig rörelsekostnad.

	Nyttjandeperiod
Byggnader	20-100 år
Inventarier	3-5 år
Maskiner	3-10 år

Nyttjanderätter

Leasingavtal som är längre än 12 månader och av materiellt värde redovisas initialt som ett nyttjandevärde och en leasingkulda i balansräkningen. Nyttjanderätterna redovisas initialt till anskaffningsvärde, dvs leasingkuldens ursprungliga värde samt övriga förutbetalda kostnader. Efter den initiala redovisningen redovisas nyttjanderätterna löpande till anskaffningsvärde minus avskrivningar. Avskrivningarna på nyttjanderätterna och räntan på leasingkulden redovisas i resultaträkningen. Betalningar hänförliga till amortering av leasingkulder redovisas i kassaflödet inom finansieringsverksamheten och betalningar avseende räntor som kassaflöde från den löpande verksamheten. Leasingkulden för koncernens lokaler där indexuppräknig föreligger beräknas på den hyra som gäller vid rapportperiodens slut. Justering av skulden görs mot nyttjanderättstillgången. Samma förhållningssätt gäller vid omprövningar såsom leasingperiod (då tex tidigare uppsägningsdatum passerats) eller vid andra betydelsefulla händelser inom koncernens kontroll. Kortfristiga leasingavtal samt avtal med lågt värde undantas från värderingen och redovisas som en kostnad i resultaträkningen.

Not 17 Leasing

Förfallostruktur leasingkulder	Koncernen	
	2021	2020
Inom ett år	122,1	92,5
Senare än ett år men inom två år	52,1	61,7
Senare än två år men inom tre år	80,3	39,4
Senare än tre år men inom fyra år	34,6	24,2
Senare än fyra år men inom fem år	14,7	15,2
Senare än fem år	37,8	3,9
Förväntade framtida betalningar	341,6	236,9
Redovisat belopp	339,3	233,0

Intäkter och kostnader från leasingavtal	Koncernen	
	2021	2020
Intäkter från vidareuthyrning	2,6	1,9
<i>Leasingkostnader:</i>		
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-121,5	-95,0
Ränta på leasingsskulder	-3,4	-2,7
Kostnader för korttidsleasing	-0,8	-0,6
Kostnader för leasade tillgångar av lågt värde	-1,2	-0,9
Totalt	-126,9	-99,2

Redovisningsprincip

Leasingkulder inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- Fasta leasingavgifter (inklusive avgifter som till sin substans är fasta)
- Variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris
- Garanterat restvärde som leasingtagaren förväntar sig behöva betala till leasegivaren
- Lösenpriset för en köpoption, om det är rimligt säkert att leasetagaren kommer att nyttja optionen, och
- Viten för att avsluta leasingavtalet, om leasingavtalets längd speglar antagandet att leasetagaren kommer att utnyttja denna möjlighet

Leasingbetalningarna diskonteras med en diskonteringsränta baserad på landets underliggande valuta, valutakurs, kontraktets längd samt underliggande ränta med tillägg för bolagsspecifik riskpremie. Diskonteringsräntan är den samma för samtliga tillgångsslag om inte särskild ränta finns specificerad i avtal.

Leasingavgifter avseende korttidsleasingavtal och leasing av tillgång av lågt värde redovisas som rörelsekostnader linjärt över leasingperioden. Tillgångar till lågt värde avser bland annat skrivare och kopieringsmaskiner. För övriga redovisningsprinciper kopplade till leasing hänvisas till [not 16](#).

Not 18 Finansiella tillgångar och skulder – kategorier och verkliga värden

Redovisade värden på finansiella instrument redovisas i balansräkningen enligt följande tabeller.

	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde
2021-12-31			
Finansiella tillgångar	-	8,7	8,7
Långfristiga fordringar	-	7,4	7,4
Kundfordringar	-	1 088,8	1 088,8
Likvida medel	-	345,3	345,3
Övriga fordringar ¹	-	-	-
Totalt	-	1 450,2	1 450,2
Långfristiga räntebärande skulder	302,6	261,3	563,9
Kortfristiga räntebärande skulder	46,4	2 692,6	2 739,0
Leverantörsskulder	-	796,2	796,2
Övriga skulder ^{2 3}	-	2,1	2,1
Totalt	349,0	3 752,2	4 101,2

	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde
2020-12-31			
Finansiella tillgångar	-	8,8	8,8
Långfristiga fordringar	-	7,0	7,0
Kundfordringar	-	755,2	755,2
Likvida medel	-	216,0	216,0
Övriga fordringar ¹	-	-	-
Totalt	-	987,0	987,0
Långfristiga räntebärande skulder	65,2	34,4	99,6
Kortfristiga räntebärande skulder	20,6	452,4	473,0
Leverantörsskulder	-	648,8	648,8
Övriga skulder ^{2 3}	2,1	1,0	3,1
Totalt	87,9	1 136,6	1 224,5

¹ Utgör en del av övriga fordringar i koncernens balansräkning.

² Utgör en del av övriga skulder i koncernens balansräkning.

³ Inkluderar derivat redovisade till verkligt värde via resultaträkningen.

Finansiella instruments påverkan på nettoresultatet	2021-12-31	2020-12-31
Kundfordringar	3,5	-27,2
Räntebärande skulder	-52,6	-13,0
Totalt	-49,1	-40,2

	2021-12-31			2020-12-31		
	Redovisat värde	Nivå 2	Nivå 3	Redovisat värde	Nivå 2	Nivå 3
Derivat värderade till verkligt värde via resultaträkningen	-	-	-	-	-	-
Summa finansiella tillgångar till verkligt värde per nivå	-	-	-	-	-	-
Derivat värderade till verkligt värde via resultaträkningen	-	-	-	2,0	2,0	-
Villkorade köpeskillingar	348,5	-	348,5	85,8	-	85,8
Summa finansiella skulder till verkligt värde per nivå	348,5	0,0	348,5	87,8	2,0	85,8

Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen enligt tabellen ovan. För valutakontrakt och inbäddade derivat bestäms det verkliga värdet baserat på observerbar marknadsdata, nivå 2. För villkorade köpeskillingar görs en kassaflödesbaserad värdering, som inte är baserad på observerbar marknadsdata, nivå 3. För koncernens övriga finansiella tillgångar och skulder uppskattas verkligt värde vara lika med redovisat värde.

Villkorade köpeskillingar	2021	2020
Ingående redovisat värde	85,8	17,9
Årets förvärv	251,2	71,6
Omvärdering via resultaträkningen	6,0	1,2
Utbetalda köpeskillingar	-6,3	-
Återförda via resultaträkningen	-	-
Räntekostnader	8,9	-
Valutakursdifferenser	2,9	-4,9
Utgående redovisat värde	348,5	85,8

Redovisningsprincip

Finansiella tillgångar och skulder, in- och utbokning

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, lånefordringar, kundfordringar, finansiella placeringar samt derivat. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, låneskulder, villkorade köpeskillingar samt derivat. En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part i enlighet med instrumentets avtalsvillkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. En finansiell tillgång (eller del därav) tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorat kontrollen över dem. En finansiell skuld (eller del därav) tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt upphör. En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Finansiella tillgångar, värdering och klassificering

Finansiella tillgångar klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och karaktären på tillgångens kassaflöden.

Instrumenten klassificeras till:

- Upplupet anskaffningsvärde
- Verkligt värde via resultatet, och
- Verkligt värde via övrigt totalresultat

Finansiella tillgångar omklassificeras inte efter det första redovisningstillfället förutom om koncernen byter affärsmodell för förvaltningen av de finansiella tillgångarna.

Klassificering till upplupet anskaffningsvärde sker när den finansiella tillgången innehåses inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera kontraktsskilda kassaflöden och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som utgör betalningar av kapitalbelopp och ränta på utestående kapitalbelopp.

Tillgångar som inte uppfyller kriterierna för upplupet anskaffningsvärde värderas till verkligt värde via resultatet. Vinst eller förlust på ett skuldinstrument som efter första redovisningen värderas till verkligt värde via resultatet. Koncernen tillämpar en affärsmodell där målet är att inkassera kontraktsenliga kassaflöden för koncerninterna fordringar, kundfordringar, likvida medel, fordringar hos koncernföretag, upplupna intäkter och övriga fordringar. Koncernens finansiella tillgångar redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Det redovisade värdet av dessa tillgångar justeras med eventuella redovisade förväntade kreditförluster.

Finansiella skulder, värdering och klassificering

Finansiella skulder värderas till verkligt värde via resultaträkningen om de är en villkorad köpeskilling på vilken IFRS 3 appliceras, innehav för handel eller om den initialt identifieras som en skuld till verkligt värde via resultaträkningen. Övriga finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskuldernas förväntade löptid är dock kort, varför skulden redovisas till nominellt belopp utan diskontering. Räntebärande banklån och skulder till koncernföretag värderas till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Eventuella skillnader mellan erhållet lånebelopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalning eller amortering av lån redovisas över lånens löptid.

Beräkning av verkligt värde finansiella instrument

Finansiella instrument värderade till verkligt värde klassificeras i en hierarki, baserad på ursprunget av den data som används vid värderingen. I nivå 1 finns finansiella instrument med ett noterat pris på en aktiv marknad. Nivå 2 omfattar finansiella instrument, som värderas baserade på observerbar marknadsdata, förutom ett noterat pris på en aktiv marknad. Nivå 3 inkluderar input, såsom exempelvis kassaflödesbaserad värdering, som inte är baserad på observerbar marknadsdata. Koncernen har för närvarande inga finansiella instrument klassificerade i nivå 1.

Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Denna kategori består av två undergrupper: finansiella tillgångar respektive skulder som innehas för handel och andra finansiella tillgångar respektive skulder som företaget initialt valt att placera i denna kategori. I den första gruppen ingår derivat om de inte är avsedda för säkringsredovisning. I den andra gruppen ingår villkorade köpeskillingar i samband med förvärv av dotterföretag.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte utgör derivat med fasta betalningar eller med betalningar som går att fastställa, och som inte är noterade på en aktiv marknad. Tillgångar i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde. Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts individuellt. Kundfordringars förväntade löptid är kort, varför värdet redovisats till nominellt belopp utan diskontering. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. Likvida medel redovisas till dess nominella belopp.

Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde

Lån samt övriga finansiella skulder t.ex. leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Skulderna värderas till upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskulder värderas utan diskontering till nominellt belopp.

Derivat

Valutaexponering avseende framtida kontrakterade och prognostiserade flöden säkras med valutaterminer, swappar och valutaklausuler i kundoch leverantörskontrakt. Ett inbäddat derivat, t.ex. en valutaklausul, särredovisas om det inte är nära relaterat till värdkontraktet. Derivat redovisas initialt till verkligt värde, vilket innebär att transaktionskostnader belastar periodens resultat. Efter den initiala redovisningen värderas derivat instrumentet till verkligt värde. Varken terminerna, swapparna eller de inbäddade derivaten i valutaklausulerna säkringsredovisas i dagsläget. Värdeökningar respektive värdeminskningar redovisas som intäkter respektive kostnader inom rörelseresultatet.

Säkring av koncernens nettoinvestering i utlandsverksamhet

Koncernen har tagit upp lån i utländsk valuta avseende förvärv av utländska dotterbolag i syfte att hantera exponeringen i nettoinvestering. Koncernen tillämpar kraven i IFRS 9 avseende säkringsredovisning. Koncernen dokumenterar vid säkringens början, förhållandet mellan den säkrade posten (nettoinvesteringen) och säkringsinstrumentet (lån i utländsk valuta) samt målet för riskhanteringen. Säkringens effektivitet dokumenteras även löpande med avseende på ekonomiskt samband mellan de två posterna samt säkringskvot. Eventuell vinst eller förlust på den effektiva delen av säkringen (100%) redovisas i eget kapital via övrigt totalresultat. Vinster och förluster som ackumuleras i eget kapital överförs till resultatet när den utländska verksamheten avyttras och ingår som en del av vinsten eller förlusten vid avyttring.

Not 19 Finansiella anläggningstillgångar

Fordringar på koncernföretag	Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31
Vid årets början	1 709,2	1 278,0
Ökning under året	5 090,0	731,9
Minskning under året	-210,4	-300,7
Redovisat värde vid årets slut	6 588,8	1 709,2

Specifikation av andelar i koncernföretag	Land	Antal aktier	Kvotvärde	innehav %	Redovisat värde 2021-12-31	Redovisat värde 2020-12-31
AddLife Development AB	Sverige	1 000	100	100 %	389,1	389,1

Andelar i koncernföretag Ackumulerade anskaffningsvärden	Moderbolaget	
	2021	2020
Vid årets början	389,1	805,6
Årets anskaffningar	4 478,7	-
Årets avyttringar ¹	-4 478,7	-416,5
Vid årets slut	389,1	389,1

¹ Intern försäljning år 2021 av Primacy Healthcare 21 Limited och AddVision Holding GmbH samt år 2020 av Biomedica Holding GmbH till AddLife Development AB

Indirekt ägande					
Indirekt ägande	Ägarandel	Indirekt ägande	Ägarandel	Indirekt ägande	Ägarandel
Biomedica	100 %	Svan Care AB	100 %	BioNordika (Denmark) A/S	100 %
Medizinprodukte GmbH				BioNordika Bergman AS	100 %
Biomedica Services AG	100 %	Esthe-Tech AB	100 %	BioNordika (Sweden) AB	100 %
Euromed Swiss AG	100 %	V-tech AB	100 %	BioNordika (Finland) Oy	100 %
Biomedis d.o.o.	100 %	Väinö Korpinen Oy	100 %	Dach Medical Group Holding AG	100 %
Biomedica MP d.o.o.	100 %	Triolab Oy	100 %		

Biomedica Dijagnostika doo	100 %	Triolab AB	100 %	Dach Austria Medical Group GmbH	100 %
Biomedica d.o.o.	100 %	Triolab (Baltics) Oy	100 %	Dach Switzerland Medical Group GmbH	100 %
Biomedica Bulgaria ood	100 %	LabRobot Products AB	100 %	D-A-CH Germany Medical Group GmbH	100 %
Biomedica Medizinprodukte Romania SRL	100 %	BergmanLabora AB	100 %	Hepro AS	100 %
Biomedica Hungaria Kft.	100 %	Biolin Scientific AB	100 %	Ropox A/S	100 %
Biomedica CS s.r.o.	100 %	Biolin Scientific China	100 %	Zafe Care Systems AB	100 %
Biomedica Poland Sp. Zo.o.	100 %	Biolin Scientific Oy	100 %	Biomedica Italia s.r.l	100 %
Biomedica Dijagnostika d.o.o.el	100 %	Biolin Scientific LTD	100 %	Primacy Healthcare 21 Limited	100 %
Biomedica Slovakita s.r.o.	80 %	Holm & Halby A/S	100 %	Aquilant Northern Ireland Limited	100 %
Mediplast AB	100 %	Ocellus Vision Holding AG	100 %	Aquilant Limited	100 %
Mediplast AS	100 %	Medilas AG	100 %	Cardio Solutions (UK) Limited	100 %
Mediplast Sataside Oy	100 %	Polytech Ophthalmologie AG	100 %	Aquilant Endoscopy Limited	100 %
Mediplast S.r.l	100 %	Polytech Domilens GmbH	100 %	Healthcare Acquisitions Limited	100 %
Mediplast Benelux B.V.	100 %	M.E.D. Medical Products GmbH, Germany	100 %	Medscope Limited	100 %
Mediplast GmbH	100 %	Vision Ophthalmology Holding One GmbH	100 %	Tools For Living (Ireland) Limited	100 %
Mediplast A/S	100 %	Vision Ophthalmology Group GmbH	100 %	Lyncare Systems Limited	100 %
Mediplast Iberia SL	100 %	Spectrum Ophthalmology Ltd	100 %	Healthcare 21 (UK) Limited	100 %
Hospidana A/S	100 %	POLYMED Polska Sp.z.oo	75 %	Healthcare 21 (DE) GmbH	100 %
Fenno Medical Oy	100 %	Visop Nordic AB	100 %	Healthcare 21 (AT) GmbH	100 %
TechniPro PulmoMed Pty Ltd	100 %	SSCP Blink BidCo Ltd	100 %	Primacy Healthcare 21 International Limited	100 %
Fischer Medical AS	100 %	Vision Pharmaceuticals Ltd	100 %	Asset Tracker Solutions Limited	100 %
Camanio AB	100 %	MALA Holding B.V.	100 %	Aquilant Scientific (ROI) Limited	100 %
Bestic AB	100 %	Bio-Connect B.V.	100 %	Aquilant Medical (ROI) Limited	100 %
Lab-Vent Controls A/S	100 %	Bio-Connect Diagnostics B.V.	100 %	Aquilant Pharmaceuticals Limited	100 %
Immuno Diagnostics Oy	100 %	Bio-Connect Services B.V.	100 %	Aquilant Analytical Sciences Limited	100 %
Bergman Diagnostika AS	100 %	European Warehousing Services B.V.	100 %	Xograph Healthcare Limited	100 %
EuroClone S.p.A.	100 %	Pharma-Connect B.V.	100 %	Xograph Healthcare (Ireland) Limited	100 %
Funksjonsutstyr AS	76 %	N.V. Forlab SA	100 %	Xograph Group Holdings Limited	100 %

Redovisningsprincip

Andelar i koncernföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden, vilket innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterbolag. Eventuella förändringar av skulder för villkorade köpeskillingar läggs på eller reducerar anskaffningsvärdet. I koncernen kostnadsförs transaktionsutgifter och förändringar av skulder för villkorade köpeskillingar intäkts- eller kostnadsförs. Lämnade aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

Not 20 Varulager

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Råvaror och förnödenheter	43,3	33,2
Varor under tillverkning	8,3	17,5
Färdiga varor	1 136,9	589,5
Totalt	1 188,5	640,2

I kostnad för sålda varor för koncernen ingår nedskrivning av varulager med 43,4 MSEK (26,4). Inga väsentliga återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar har gjorts under 2021 eller under 2020.

Redovisningsprincip

Varulagret, dvs. råmaterial och färdiga handelsvaror, är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkursrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in, först ut-principen eller enligt vägda genomsnittspriser. I egentillverkade halv- och helfabrikat består anskaffningsvärdet av direkta tillverkningskostnader och skäligen andel av indirekta tillverkningskostnader. Vid värdering har hänsyn tagits till normalt kapacitetsutnyttjande.

Not 21 Kundfordringar

Kundfordringar	2021-12-31	2020-12-31
Anskaffningsvärde	1 133,8	801,1
Nedskrivna belopp	-45,0	-45,9
Redovisat värde	1 088,8	755,2
Förändringar nedskrivna kundfordringar	2021	2020
Belopp vid årets ingång	-45,9	-10,4
Företagsförvärv	-2,6	-8,3
Årets nedskrivning/reversering av nedskrivning	3,5	-27,2
Belopp vid årets utgång	-45,0	-45,9
Tidsanalys på kundfordringar	2021	2020
Ej förfallna	855,7	568,7
1-30 dagar förfallna	136,0	109,3
31-60 dagar förfallna	31,4	60,6
mer än 60 dagar förfallna	110,7	62,5
varav reserverat	-45,0	-45,9
Totalt	1 088,8	755,2

Redovisningsprincip

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument av förenklad metod

Fordringar utgörs i huvudsak av kundfordringar för vilka koncernen tillämpar den förenklade metoden för redovisning av förväntade kreditförluster. Detta innebär att förväntade kreditförluster reserveras för återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar. Koncernens motparter består främst av aktörer inom offentlig sektor där

majoriteten av försäljningen sker genom offentlig upphandling för vilka kreditrisken betraktas som mycket låg. De förväntade kreditförlusterna för kundfordringar och avtalstillgångar beräknas med hjälp av en provisionsmatris som är baserad på tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förutsättningar och pengarnas tidsvärde om applicerbart. Koncernen definierar fallissemang som att det bedöms osannolikt att motparten kommer att möta sina åtaganden på grund av indikatorer som finansiella svårigheter och missade betalningar. Oavsett anses fallissemang föreligga när betalningen är 90 dagar sen om det inte föreligger särskilda skäl att beloppet kommer att inflyta. Koncernen skriver bort en fordran när inga möjligheter till ytterligare kassaflöden bedöms föreligga.

Not 22 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Hyra	9,4	6,8	0,5	0,5
Försäkringspremier	7,9	3,2	1,4	0,9
Pensionskostnader	1,7	1,6	-	-
Licenseavgifter	3,8	4,4	0,4	0,3
Förskott till leverantör	0,0	15,0	-	-
Övriga förutbetalda kostnader	26,8	9,6	0,1	0,1
Övriga upplupna intäkter	6,8	5,8	-	-
Totalt	56,4	46,4	2,4	1,8

Not 23 Eget kapital

Reserver	2021-12-31	2020-12-31
Omräkningsreserv		
Ingående omräkningsreserv	-49,5	31,9
Årets omräkningseffekt	71,6	-81,4
Utgående omräkningsreserv	22,1	-49,5

Antal utestående aktier 2021	A-aktier	B-aktier	Samtliga aktieslag
Vid årets början	4 615 136	107 872 311	112 487 447
Företrädesemission	-	7 951 958	7 951 958
Inlösen av optioner	-	13 356	13 356
Avyttring av egna aktier	-	1 500 000	1 500 000
Vid årets slut	4 615 136	117 337 625	121 952 761

Antal utestående aktier 2020	A-aktier	B-aktier	Samtliga aktieslag
Vid årets början	4 625 216	107 612 076	112 237 292
Omvandling av aktier	-10 080	10 080	-
Inlösen av optioner	-	666 947	666 947
Återköp av egna aktier	-	-500 000	-500 000
Avyttring av egna aktier	-	83 208	83 208
Vid årets slut	4 615 136	107 872 311	112 487 447

Redovisningsprincip

Eget kapital

Återköp av egna aktier förekommer och styrelsen föreslår normalt att få mandat till återköp av egna aktier, vilket innebär att förvärva så många aktier att Addlifes egna innehav vid var tid inte överstiger tio procent av samtliga aktier i bolaget. Syftet med återköp är att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i sitt arbete med bolagets kapitalstruktur, att möjliggöra att använda återköpta aktier som likvid vid förvärv, samt att säkerställa bolagets åtaganden i de befintliga

incitamentsprogrammen. Vid återköp av egna aktier reducerar köpeskillingen i sin helhet balanserade vinstmedel. Likvid från avyttring av egetkapitalinstrument redovisas som en ökning av balanserade vinstmedel, liksom eventuella transaktionskostnader.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

Moderbolaget

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Överkursfond

En överkursfond uppkommer i samband med att en nyemission tecknas till överkurs och ingår i summa fritt eget kapital.

Balanserade vinstmedel

Utgörs av föregående års fria egna kapital efter en eventuell reservfondsavsättning och efter att en eventuell vinstutdelning lämnats. Utgör tillsammans med årets resultat och överkursfond summa fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Antal aktier

Antalet aktier per 31 december 2021 utgörs dels av 4 615 136 aktier av serie A medförande 10 röster per aktie och dels av 117 835 114 aktier av serie B medförande 1 röst per aktie. Aktiens kvotvärde är 0,51 SEK. 497 489 aktier av serie B har återköpts, inom ramen för bolagets pågående återköpsprogram. Netto, efter avdrag för återköpta aktier, uppgår antalet B-aktier till 117 337 625.

Not 24 Obeskattade reserver

Moderbolaget	2021-12-31	2020-12-31
Periodiseringsfond avsatt till taxering 2017	18,6	18,6
Periodiseringsfond avsatt till taxering 2018	11,1	11,1
Periodiseringsfond avsatt till taxering 2019	17,2	17,2
Periodiseringsfond avsatt till taxering 2020	9,0	9,0
Periodiseringsfond avsatt till taxering 2021	40,0	40,0
Periodiseringsfond avsatt till taxering 2022	24,0	-
Vid årets slut	119,9	95,9

Redovisningsprincip

Obeskattade reserver redovisas i moderbolaget inklusive uppskjuten skatteskuld och inte som i koncernen uppdelad på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Not 25 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

AddLife finansierar pensionsplaner i de länder där dotterbolagen är verksamma. Pensionsplanerna kan vara avgiftsbestämda eller förmånsbestämda eller en kombination av båda. Förmånsbestämda planer finns främst i Sverige och baseras huvudsakligen på slutlönen. Dotterbolag i andra länder inom koncernen har huvudsakligen avgiftsbaserade planer.

Förpliktelser avseende ersättningar till anställda, förmånsbestämda planer

Pensionssskuld enligt balansräkningen	2021-12-31	2020-12-31
Pensionssskuld PRI	78,0	79,3
Övriga pensionsåtaganden	3,5	1,2
Totala förmånsbestämda planer	81,5	80,5

Förmånsbestämda förpliktelser och värdet på förvaltningstillgångar

	2021-12-31	2020-12-31
Fonderade förpliktelser:		
Nuvärdet av fonderade förmånsbestämda förpliktelser	-	-
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-	-
Nettoskuld fonderade förpliktelser	-	-
Nuvärdet av ofonderade förmånsbestämda förpliktelser	81,5	80,5
Nettobelopp i balansräkningen (förpliktelse +, tillgång -)	81,5	80,5

Pensionsförpliktelser och förvaltningstillgångar per land:

Sverige		
Pensionsförpliktelser	78,0	79,5
Nettobelopp i Sverige	78,0	79,5
Tyskland		
Pensionsförpliktelser	3,2	-
Nettobelopp i Tyskland	3,2	-
Österrike		
Pensionsförpliktelser	0,3	1,0
Nettobelopp i Österrike	0,3	1,0
Nettobelopp i balansräkningen (förpliktelse +, tillgång -)	81,5	80,5

Avstämning av nettobelopp för pensioner i balansräkningen

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående balans	80,5	80,3
Företagsförvärv	3,2	1,0
Kostnad förmånsbestämda planer	-0,1	1,2
Utbetalning av ersättningar	-2,1	-2,1
Tillskjutna medel från arbetsgivare	-	-
Omräkningseffekt	-	-
Omvärderingar	0,0	0,0
Vinster och förluster från regleringar	0,0	0,1
Nettobelopp i balansräkningen (förpliktelse +, tillgång -)	81,5	80,5

Förändringar av den i balansräkningen redovisade förpliktelsen för förmånsbestämda planer

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående balans	80,5	80,3
Företagsförvärv	3,2	1,0
Pensioner intjänade under perioden	0,5	0,6
Ränta på förpliktelse	0,8	1,2
Betalda förmåner	-2,1	-2,1
Förmåner intjänade tidigare perioder, oantastbara	-	-
Överlåtna förmåner	-	-
Omvärderingar:		
Vinst (-)/förlust (+) till följd av demografiska antaganden	-	-
Vinst (-)/förlust (+) till följd av finansiella antaganden	-2,0	2,6
Erfarenhetsbaserade vinster (-)/förluster (+)	0,6	-0,2
Omräkningseffekt	-	-
Vinster och förluster från regleringar	-	-2,9
Pensionsförpliktelseernas nuvärde	81,5	80,5

Pensionskostnader

	2021	2020
Förmånsbestämda planer		
Kostnad för pensioner intjänade under året	3,6	3,6
Ränta på förpliktelse	1,6	1,7
Total kostnad förmånsbestämda planer	5,2	5,3
Total kostnad avgiftsbestämda planer	75,6	56,0
Sociala kostnader på pensionskostnader	8,3	7,2
Total kostnad för ersättningar efter avslutad anställning	89,1	68,5

Fördelning av pensionskostnader i resultaträkningen

	2021	2020
Kostnad för såld vara	17,6	14,1
Försäljnings- och administrationskostnader	69,9	52,7
Finansnetto	1,6	1,7
Totala pensionskostnader	89,1	68,5

Aktuariella antaganden

	2021	2020
	Sverige	Sverige
Följande väsentliga aktuariella antaganden har tillämpats vid beräkning av förpliktelseerna:		
Diskonteringsränta 1 januari, %	1,0	1,5
Diskonteringsränta 31 december, %	1,8	1,0
Framtida löneökningar, %	3,2	2,5
Framtida ökning av pensioner (förändring av inkomstbasbelopp), %	2,7	2,0
Personalomsättning, %	10,0	10,0
Livslängdstabell	DUS 14	DUS 14

Aktuariella antaganden

	2021	2020
	Sverige	Sverige
Förmånsbestämda pensionsförpliktelser 31 december 2021		
Diskonteringsräntan ökar med 0,5%	-6,9	-7,3
Diskonteringsräntan minskar med 0,5%	7,9	8,4
Förväntad livslängd ökar med 1 år	3,9	3,9

Totalt antal utfästelser som ingår i pensionsförpliktelsen fördelas enligt följande:

Bestånd	2021-12-31	2020-12-31
Aktiva	12,0	12,0
Sjukpensionärer	0,0	0,0
Fribrevshavare	93,0	97,0
Pensionärer	79,0	77,0
Totalt antal utfästelser som ingår i förpliktelsen	184,0	186,0

Redovisningsprincip

Avgiftsbestämda planer

Planerna omfattar huvudsakligen ålderspension, sjukpension och familjepension. Premierna betalas löpande under året av respektive bolag till separata juridiska enheter, exempelvis försäkringsbolag. Storleken på premien baseras på lönen. Pensionskostnaden för perioden ingår i resultaträkningen. För de avgiftsbestämda planerna har koncernen inga ytterligare åtaganden.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. I det fall Alecta inte kan tillhandahålla tillräcklig information för att fastställa ett enskilt bolags andel av den totala förpliktelsen och dess förvaltningstillgångar redovisas dessa pensionsplaner som avgiftsbestämda. För räkenskapsåret 2021 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Årets avgifter för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 12,9 MSEK (11,0). Avgifterna för nästa räkenskapsår bedöms ligga i linje med årets avgifter. Den kollektiva konsolideringsnivån för Alecta uppgick i december 2021 till 172 procent (148).

Förmånsbestämda planer

Förmånsbestämda pensionsplaner finns främst i Sverige och omfattar ett fåtal anställda. Förmånsbestämda planer innebär att bolaget har en pensionsförpliktelse som grundar sig på en eller flera faktorer där utfallet i nuläget är okänt. I förmånsbestämda pensionsplaner utgår ersättningar till anställda och före detta anställda baserat på lön vid pensioneringen och antalet tjänsteår. Koncernen bär risken för att de utfästa ersättningarna utbetalas. Pensionsplanerna omfattar i huvudsak ålderspension.

I Sverige förekommer fonderade och ofonderade pensionsplaner. De fonderade pensionsförpliktelserna är tryggade av förvaltningstillgångar. Dessa förvaltningstillgångar kan bara användas för att betala ersättningar enligt pensionsavtalen. I balansräkningen redovisas nettot av beräknat nuvärde av förpliktelserna och verkligt värde på förvaltningstillgångarna som antingen en avsättning eller en långfristig finansiell fordran. I de fall då ett överskott i en plan inte helt går att utnyttja redovisas endast den del av överskottet som företaget kan återvinna genom minskade framtida avgifter eller återbetalningar. Kvittningar av ett överskott i en plan mot ett underskott i en annan plan sker endast om företaget har rätt att använda ett överskott i en plan för att reglera ett underskott i en annan plan, eller om förpliktelserna avser att regleras på nettobasis.

Pensionskostnaden och pensionsförpliktelsen för förmånsbestämda pensionsplaner beräknas enligt den s.k. Projected Unit Credit Method. Metoden fördelar kostnaden för pensioner i takt med att de anställda utför tjänster för företaget som ökar deras rätt till framtida ersättning. Syftet är att de förväntade framtida pensionsutbetalningarna ska kostnadsföras på ett sätt som ger en jämn kostnad över den anställdes anställningstid. Förväntade framtida löneökningar och förväntad inflation beaktas i beräkningen. Företagets åtagande beräknas årligen av oberoende aktuarier. Diskonteringsräntan som används motsvarar räntan för förstklassiga företagsobligationer alternativt bostadsobligationer med en löptid som motsvarar den genomsnittliga löptiden för förpliktelserna och valuta. För svenska pensionskulder har räntan för svenska bostadsobligationer använts som grund.

Vid fastställande av förpliktelsens nuvärde och verkligt värde på förvaltningstillgångarna kan omvärderingar uppstå. Dessa uppkommer antingen genom att det verkliga utfallet avviker från tidigare gjorda antaganden (s.k. erfarenhetsbaserade justeringar) eller att antaganden ändras. Dessa omvärderingar redovisas i balansräkningen samt i resultaträkningen under övrigt totalresultat. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden.

Den särskilda löneskatten utgör en del av de aktuariella antagandena och redovisas därför som en del av nettoförpliktelsen/- tillgången. Den del av särskild löneskatt som är beräknad utifrån tryggandelagen i juridisk person redovisas av förenklingskäl som upplupen kostnad istället för som del av nettoförpliktelsen/-tillgången.

Avkastningsskatt redovisas löpande i resultatet för den period skatten avser och ingår därmed inte i skuldberäkningen. Vid fonderade planer belastar skatten avkastningen på förvaltningstillgångar och redovisas i övrigt totalresultat. Vid ofonderade eller delvis ofonderade planer, belastar skatten årets resultat. När det finns en skillnad mellan hur pensionskostnaden fastställs i juridisk person och koncern redovisas en avsättning eller fordran avseende skatter som utgår på pensionskostnader, t.ex. särskild löneskatt för svenska bolag baserat på denna skillnad. Avsättningen eller fordran nuvärdesberäknas ej.

Not 26 Avsättningar

Långfristiga avsättningar	2021				2020			
	Personal	Garantier	Övrigt	Totalt	Personal	Garantier	Övrigt	Totalt
Koncernen								
Vid årets början	29,5	-	-	29,5	24,0	-	-	24,0
Årets avsättningar	4,2	-	-	4,2	1,8	-	-	1,8
Tillkommande via förvärv	-	-	-	0,0	6,4	-	-	6,4
Belopp som tagits i anspråk	-2,1	-	-	-2,1	-1,5	-	-	-1,5
Outnyttjade belopp som återförts	-	-	-	0,0	-	-	-	0,0
Omräkningseffekt	0,3	-	-	0,3	-1,2	-	-	-1,2
Vid årets slut	31,9	-	-	31,9	29,5	-	-	29,5

Kortfristiga avsättningar	2021				2020			
	Personal	Garantier	Övrigt	Totalt	Personal	Garantier	Övrigt	Totalt
Koncernen								
Vid årets början	-	4,2	5,0	9,2	-	1,2	2,0	3,2
Årets avsättningar	-	3,1	-	3,1	-	1,4	3,0	4,4
Tillkommande via förvärv	-	-	-	0,0	-	1,9	-	1,9
Belopp som tagits i anspråk	-	-	-	0,0	-	-	-	0,0
Outnyttjade belopp som återförts	-	-2,8	-	-2,8	-	-0,2	-	-0,2
Omräkningseffekt	-	0,2	-	0,2	-	-0,1	-	-0,1
Vid årets slut	-	4,7	5,0	9,7	-	4,2	5,0	9,2

Redovisningsprincip

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har ett formellt eller informellt åtagande som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Om effekten är väsentlig nuvärdeberäknas avsättningen.

Garantiåtaganden

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden. Beräkningen är grundad på utgifter under räkenskapsåret för liknande åtaganden eller kalkylerade kostnader för respektive åtagande.

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om det finns en formell detaljerad plan att avsluta en anställning före den normala tidpunkten. Avsättning för omstruktureringskostnader redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller tillkännagivits.

Not 27 Långfristiga räntebärande skulder

	Koncernen	
	2021-12-31	2020-12-31
Skulder till kreditinstitut:		
Förfall inom 2 år	74,3	20,1
Förfall inom 3 år	33,3	3,1
Förfall inom 4 år	33,2	2,5
Förfall inom 5 år och senare	120,4	8,7
Totalt långfristiga skulder till kreditinstitut	261,2	34,4
Övriga räntebärande skulder:		
Förfall inom 2 år	121,6	9,2
Förfall inom 3 år	133,6	11,6
Förfall inom 4 år	47,5	-
Förfall inom 5 år och senare	-	44,4
Totalt långfristiga övriga räntebärande skulder	302,7	65,2
Totalt	563,9	99,6

Övriga räntebärande skulder är till övervägande delen villkorade tilläggsköpeskillingar med en beräknad ränta på 3,0 procent. För mer information om koncernens skulder till kreditinstitut, se not 28 Kortfristiga räntebärande skulder.

Not 28 Kortfristiga räntebärande skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Checkräkningskredit				
Beviljad kredit	1 244,1	1 200,0	1 200,0	1 200,0
Outnyttjad del	-789,6	-1 200,0	-748,3	-1 200,0
Utnyttjad kreditbelopp	454,5	-	451,7	-
Övriga skulder till kreditinstitut	2 692,6	452,4	2 670,0	408,8
Övriga räntebärande skulder	46,5	20,6	-	-
Totalt	3 193,6	473,0	3 121,7	408,8

Övriga räntebärande skulder är till övervägande delen villkorade tilläggsköpeskillingar med en beräknad ränta på 3,0 procent.

Koncernens kortfristiga skulder till kreditinstitut fördelas på följande valutor:

Valuta	2021-12-31		2020-12-31	
	Lokal valuta	MSEK	Lokal valuta	MSEK
EUR	255,6	2 612,7	37,2	373,7
NOK	0,0	0,0	0,0	0,0
DKK	57,8	79,5	57,7	78,0
PLZ	0,2	0,4	0,3	0,7
Totalt		2 692,6		452,4

Koncernens finansiering hanteras i huvudsak av moderbolaget AddLife AB. Moderbolagets checkräkningskredit löpte per 2021-12-31 med 0,4 procent ränta.

Not 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Övriga förutbetalda intäkter	80,3	5,0	-	-
Löner och semesterlöner	190,6	144,7	17,6	18,0
Sociala avgifter och pensioner	22,6	19,2	1,8	1,8
Övriga upplupna kostnader ¹	86,8	41,2	2,5	1,6
Totalt	380,3	210,1	21,9	21,4

¹ Övriga upplupna kostnader avser främst periodiserade omkostnader

Not 30 Transaktioner med närstående

Inga transaktioner med närstående har skett under räkenskapsåret utöver ersättningar till ledande befattningshavare. För mer information se [not 7](#).

Not 31 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Ställda säkerheter	12,1	12,9	-	-
Totalt	12,1	12,9	-	-
Eventalförpliktelser				
Borgensförbindelser	27,8	29,3	-	-
Borgensförbindelse för dotterbolag ¹	-	-	41,1	41,0
Totalt	27,8	29,3	41,1	41,0

¹ Avser PRI-skulder

Redovisningsprincip

Eventalförpliktelser redovisas då det finns möjliga åtaganden som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir. Som eventalförpliktelser redovisas också åtaganden, som härrör från inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet eller storleken på åtagandet inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Not 32 Kassaflödesanalys

Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Avskrivningar	478,4	273,7	0,3	0,2
Resultat vid försäljning av verksamheter och anläggningstillgångar	-3,3	-3,7	-	-
Förändring av pensionsskuld	-1,5	-0,7	-	-
Förändring övriga avsättningar och upplupna poster	3,6	22,5	-	-
Ej utbetalda koncernbidrag/ utdelning	-	-	-	-
Övrigt	-28,1	-11,4	12,5	-21,3
Totalt	449,1	280,4	12,8	-21,1

För koncernen uppgick under året erhållen ränta till 0,9 MSEK (0,8) och under året utbetald ränta till 52,6 MSEK (13,1).

Följande justeringar har gjorts till följd av värdet av tillgångar och skulder i under året förvärvade företag, jämte justeringar, som exempelvis utbetalda villkorade köpeskillingar avseende förvärv genomförda tidigare år:

	2021	2020
Anläggningstillgångar	2 185,5	310,3
Varulager	565,6	103,1
Fordringar	389,4	138,6
Likvida medel	139,5	68,1
Totalt	3 280,0	620,1
Räntebärande skulder och avsättningar	-	-
Icke räntebärande skulder och avsättningar	1 255,4	226,8
Totalt	1 255,4	226,8
Utbetald köpeskillning	-4 917,4	-411,2
Likvida medel i förvärvade företag	139,5	68,1
Påverkan på koncernens likvida medel	4 777,9	343,1

Samtliga årets förvärvade verksamheter intas i koncernredovisningen enligt förvärvsmetoden.

Likvida medel i kassaflödesanalysen består av kassa och bank. Samma definition som använts vid bestämmande av likvida medel i balansräkningen har använts i kassaflödesanalysen.

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

Koncernen	Ingående balans 2021-01-01	Kassa- flöden	Icke kassaflödespåverkande förändringar				Utgående balans 2021-12-31
			Förvärv av dotter- bolag	Valutakurs- förändringar	Verkligt värde förändringar	Leasing	
Checkräkningskredit	0,0	394,7	59,8	-	-	-	454,5
Skulder till kreditinstitut	486,8	2 226,9	226,8	13,3	-	-	2 953,8
Övriga räntebärande skulder	85,8	6,1	245,4	2,9	9,0	-	349,2
Skuld avseende leasing	233,3	-120,7	152,3	-	-	79,7	344,6
Totalt	771,5	2 507,0	684,3	16,2	9,0	79,7	4 102,1

Moderbolaget	Ingående balans 2021-01-01	Kassa- flöden	Valutakurs- förändringar	Utgående balans 2021-12-31
Checkräkningskredit	0,0	451,7	-	451,7
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	408,8	2 248,9	12,3	2 670,0
Totalt	408,8	2 700,6	12,3	3 121,7

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

Koncernen	Ingående balans 2020-01-01	Kassa- flöden	Icke kassaflödespåverkande förändringar				Utgående balans 2020-12-31
			Förvärv av dotter- bolag	Valutakurs- förändringar	Verkligt värde förändringar	Leasing	
Checkräkningskredit	463,2	-463,2	-	-	-	-	0,0
Skulder till kreditinstitut	199,5	210,5	96,2	-19,4	-	-	486,8
Övriga räntebärande skulder	17,9	0,8	71,6	-5,7	1,2	-	85,8
Skuld avseende leasing	215,7	-99,9	-	-	-	117,5	233,3
Totalt	896,3	-351,8	167,8	-25,1	1,2	117,5	805,9

Moderbolaget	Ingående balans 2020-01-01	Kassa- flöden	Valutakurs- förändringar	Utgående balans 2020-12-31
Checkräkningskredit	463,2	-463,2	-	0,0
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	196,6	233,9	-21,7	408,8
Totalt	659,8	-229,3	-21,7	408,8

Not 33 Förvärv inom affärsområden

Förvärv	Land	Förvärvstidpunkt	Nettoomsättning, MSEK	Antal anställda ¹	Affärsområde
EuroClone S.p.A.	Italien	Januari, 2020	280	58	Labtech
TechniPro PulmoMed Pty Ltd	Australien	September, 2020	13	5	Medtech
Ropox A/S	Danmark	Oktober, 2020	95	73	Medtech
Dach Medical Group Holding AG	Österrike	Oktober, 2020	145	23	Medtech
Zafe Care Systems AB	Sverige	Oktober, 2020	35	21	Medtech
Biomedica Italia s.r.l (SIAD Healthcare)	Italien	December, 2020	80	17	Medtech
AddVision (Vision Ophthalmology Group GmbH)	Tyskland	April, 2021	700	190	Medtech
Healthcare 21 Group	Irland	April, 2021	1 700	450	Medtech
Bio-Connect Group	Nederländerna	September, 2021	140	31	Labtech
Fischer Medical ApS	Danmark	November, 2021	60	12	Medtech
Camano AB	Sverige	December, 2021	13	18	Medtech

¹ Avser situationen på helårsbasis vid förvärvstidpunkten.

Förvärv under räkenskapsåret 2021 uppgår enligt förvärvsanalyserna till följande:

	Verkligt värde	Varav AddVision	Varav Healthcare 21 Group
Immateriella anläggningstillgångar	1 966,6	820,6	889,8
Övriga anläggningstillgångar	219,0	53,4	162,8
Varulager	565,6	138,6	405,4
Övriga omsättningstillgångar	528,9	205,1	267,1
Uppskjuten skatteskuld/skattefordran	-366,7	-163,1	-156,8
Övriga skulder	-1 255,4	-275,0	-923,5
Förvärvade nettotillgångar	1 658,0	779,6	644,8
Goodwill	3 398,9	1 234,2	2 002,0
Köpeskillning ¹	5 056,9	2 013,8	2 646,8
Avgår: likvida medel i förvärvade verksamheter	-139,5	-66,7	-47,5
Avgår: köpeskillning erlagd med aktier	-1 805,9	-1 004,3	-801,6
Villkorad ännu ej utbetald köpeskillning	-271,6	-187,4	-45,6
Påverkan på koncernens likvida medel	2 839,9	755,4	1 752,1

¹ Köpeskillning anges exklusive kostnader vid förvärven.

Förvärv under räkenskapsåret 2020 uppgår enligt förvärvsanalyserna till följande:

	Verkligt värde
Immateriella anläggningstillgångar	250,5
Övriga anläggningstillgångar	59,8
Varulager	103,1
Övriga omsättningstillgångar	206,7
Uppskjuten skatteskuld/skattefordran	-68,9
Övriga skulder	-226,8
Förvärvade nettotillgångar	324,4
Goodwill	154,9
Köpeskillning ¹	479,3
Avgår: likvida medel i förvärvade verksamheter	-68,1
Villkorad ännu ej utbetald köpeskillning	-70,3
Påverkan på koncernens likvida medel	340,9

¹ Köpeskillning anges exklusive kostnader vid förvärven.

Samtliga förvärvsanalyser, utom Camanio som förvärvades i december, har fastställts. De ej fastställda beloppen avser tillgångar och eget kapitalandelar och är inte väsentliga.

Den sammanlagda köpeskillningen för förvärven uppgår till 5 056,9 MSEK (479,3), varav 3 398,9 MSEK (154,9) allokteras till goodwill och 1 966,6 MSEK (250,5) till övriga immateriella tillgångar. Köpeskillningen utgörs av kontant ersättning samt med aktier. Transaktionskostnaderna för förvärven med tillträde under räkenskapsåret 2021 uppgick till 55,5 MSEK (12,0) och redovisas i posten försäljningskostnader.

Utfallet av villkorade tilläggsköpeskillningar är beroende av uppnådda resultat i bolagen och har en fastställd maximinivå. Av ännu ej utbetalda köpeskillningar för förvärv under räkenskapsåret uppgår beräknat verkligt värde på villkorade köpeskillningar till 257,9 MSEK, vilket utgör ca 91 procent av maximalt utfall.

De värden som allokteras till immateriella anläggningstillgångar, såsom leverantörsrelationer, har värderats till det diskonterade värdet av framtida kassaflöden. Avskrivningstiden styrs av en bedömning av ett årligt bortfall av delar av omsättningen hänförlig till respektive tillgång.

Leverantörsrelationer skrivs generellt av under en period av 10 år. Den goodwill som uppkommit i samband med förvärven beror på att koncernens position på aktuell marknad för respektive förvärv förväntas stärkas samt på den kunskap som finns upparbetad i de förvärvade bolagen.

Den goodwill som uppkommit i samband med förvärven beror på att koncernens position på aktuell marknad för respektive förvärv förväntas stärkas samt på den kunskap som finns upparbetad i de förvärvade bolagen.

Förvärven har tillsammans påverkat koncernens nettoomsättning med 1 750 MSEK (508), EBITA med 211 MSEK (64),

rörelseresultatet med 73 MSEK (51) och årets resultat efter skatt med 26 MSEK (36). Förvärven, skulle ha påverkat koncernens nettoomsättning med uppskattningsvis 2 530 MSEK (783), EBITA med 309 MSEK (94), rörelseresultatet med ca 112 MSEK (65) samt årets resultat efter skatt med ca 48 MSEK (46) om förvärven hade genomförts 1 januari 2021.

Not 34 Resultat per aktie

	2021	2020
Resultat per aktie (SEK)	6,03	4,63
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)	6,01	4,61

Beräkningen av de täljare och nämnare som använts i ovanstående beräkningar av resultat per aktie anges nedan.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning är beräknat genom att dividera periodens resultat hänförligt till innehavare av aktier i moderbolaget med genomsnittligt antal aktier. Utspädningen från optionerna baseras på en beräkning av hur många aktier som hypotetiskt hade kunnat köpas in under perioden med lösenkursen. De aktier som inte hade kunnat köpas in leder till utspädning. Utspädningen i koncernen är en konsekvens av dess långsiktiga incitamentsprogram.

De två komponenterna är enligt följande:

	2021	2020
Årets resultat (MSEK)	720,6	519,7
Vägt genomsnittligt antal aktier under året i tusental aktier	2021	2020
Vägt genomsnittligt antal aktier under året före utspädning	119 418	112 127
Vägt genomsnittligt antal aktier under året efter utspädning	119 966	112 652

Antal historiska aktier har omräknats med hänsyn till fondemissionsinslag (d v s teckningsrättens värde) i genomförd nyemission 2019 samt med hänsyn till den delning av aktien (1:4) som genomfördes i maj 2020 och används i alla nyckeltalsberäkningar för kr/aktie. Omräkningsfaktorn är 4,041.

Not 35 Upplýsningar om moderbolaget

AddLife AB, organisationsnummer 556995-8126, är moderbolag i koncernen.

Bolaget har sitt säte i Stockholm, Stockholms län, Sverige, och är aktiebolag enligt svensk lagstiftning.

Adress till huvudkontoret:

AddLife AB (publ)

Box 3145

103 62 Stockholm, Sverige

www.add.life

Not 36 Händelser efter balansdagen

Den 22 december 2021 tecknade AddLife avtal om att förvärva samtliga aktier i det spanska bolaget MBA Incorporado S.L. Avtalet tecknades med majoritetsägaren och den 20 januari 2022 slutfördes förvärvet och samtliga aktier tillträdades. MBA är en ledande oberoende distributör inom ortopedisk kirurgi med verksamhet i Spanien, Italien och Portugal. Bolaget omsätter cirka 67 MEUR och har cirka 285 medarbetare. Köpeskillingen för 100 procent av aktiekapitalet uppgick till 111 MEUR kontant. En preliminär förvärvsanalys har upprättats:

Verkligt värde	MBA Incorporado S.L
Immateriella anläggningstillgångar	423
Övriga anläggningstillgångar	173
Varulager	270
Övriga omsättningstillgångar	304
Uppskjuten skatteskuld/skattefordran	18
Övriga skulder	-326
Förvärvade nettotillgångar	862
Goodwill	286
Köpeskillning ¹	1 148
Avgår: likvida medel i förvärvade verksamheter	-115
Påverkan på koncernens likvida medel	1 033

¹ Köpeskillning anges exklusive kostnader vid förvärvet.

I samband med tillträdet har ytterligare krediter om 98,5 MEUR tagits upp med Handelsbanken. Kreditavtalet löper på tolv månader med förlängningsoption på upp till ytterligare 24 månader.

Kristina Willgård har den 3 februari 2022 informerat AddLife AB:s styrelse om att hon planerar att avgå som VD. Övergången kommer att ske när en efterträdare har tillträtt eller senast i slutet av 2022.

Den 20 december 2021 tecknade AddLife avtal om att förvärva Telia Health Monitoring och den 1 mars 2022 slutfördes förvärvet. Telia Health Monitoring utvecklar och levererar en digital plattformslösning som möjliggör egenmonitorering för patienter med kroniska sjukdomar. Verksamheten, som omsätter 4 MSEK, och dess åtta anställda kommer att integreras in i Camanio.

Inga övriga för koncernen väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

Not 37 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman i AddLife AB förfogande står:

Överkursfond	2 653,9
Balanserad vinst	129,5
Årets vinst	66,1
Summa vinstmedel	2 849,5

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

Till aktieägarna utdelas 2,00 SEK per aktie ¹	243,9
Till balanserade vinstmedel överförs	2 605,6

¹ Beräknat på antalet utestående aktier vid årsredovisningens utgivande. Antalet återköpta B-aktier uppgår till 747 489 vid tidpunkten för utgivande av årsredovisningen.

Aktien

Aktiekapitalet

Aktiekapitalet i AddLife AB uppgick den 31 december 2021 till 62 358 949 SEK. Antalet aktier i bolaget var 122 450 250 stycken, varav 4 615 136 aktier av serie A och 117 835 114 av serie B. Kvotvärdet uppgick till 0,51 SEK. Varje aktie av serie A medför tio röster och varje aktie av serie B medför en röst. Samtliga aktier äger lika rätt till utdelning. Endast B-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm.

Utdelningspolicy

Styrelsen i AddLife har målsättningen att föreslå en utdelning motsvarande 30-50 procent av resultatet efter skatt. Vid fastställande av utdelningar tas hänsyn till investeringsbehov och andra faktorer som Bolagets styrelse anser vara av betydelse.

Omvandling av aktier

I enlighet med AddLifes bolagsordning har ägare av A-aktier rätt att omvandla dessa till B-aktier. Omvandlingen minskar det totala antalet röster i bolaget. Under räkenskapsåret har inga (10 080) A-aktier omvandlats till B-aktier.

Nyckeltal

	2021	2020
Resultat per aktie före utspädning, SEK	6,03	4,63
Eget kapital per aktie, SEK	35,14	16,73
P/E-tal	63,3	31,1
Högsta kurs under räkenskapsåret, SEK	390,00	160,00
Lägsta kurs under räkenskapsåret, SEK	146,20	59,75
Sista betalkurs, SEK	381,40	144,00
Börsvärde, MSEK	46 703	16 488
Vägt genomsnittligt antal aktier under året före utspädning, '000	119 418	112 127
Antal utestående aktier vid årets slut, '000	121 953	112 487
Antal aktieägare vid årets slut	13 879	7 501

Största aktieägarna

Aktieägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Andel i procent av	
			kapital	röster
Roosgruppen AB	2 160 604	2 724 727	3,99	14,84
Tom Hedelius	2 066 572	23 140	1,71	12,62
SEB Fonder	0	10 989 726	8,98	6,70
State Street Bank & Trust Company	0	10 383 700	8,48	6,33
Swedbank Fonder	0	8 635 688	7,05	5,27
Verdipapirfond Odin	0	6 830 008	5,58	4,16
Handelsbanken fonder	0	6 153 665	5,03	3,75
BNY Mellon NA (Former Mellon)	0	5 498 848	4,49	3,36
NTC Fidelity Funds Northern Trust	0	5 374 002	4,39	3,28
AMF - Försäkring och Fonder	0	4 489 930	3,67	2,74
Sandrew Aktiebolag	0	2 800 000	2,29	1,71
Lannebo fonder	0	2 539 367	2,07	1,55
JP Morgan Chase	0	2 404 464	1,96	1,47
CBNY Norges bank	0	2 104 115	1,72	1,28
Tredje AP-fonden	0	1 666 931	1,36	1,02
Totalt 15 största ägarna	4 227 176	72 618 311	62,77	70,08
Övriga	387 960	44 719 314	36,82	29,62
Totalt antal utestående aktier	4 615 136	117 337 625	99,59	99,70
Återköpta B-aktier (i eget förvar)	-	497 489	0,41	0,30
Totalt antal registrerade aktier	4 615 136	117 835 114	100,00	100,00

Storleksklasser

Antal aktier	Antal ägare	% av kapitalet	% av antal aktieägare
1 - 500	11 595	0,73	83,54
501 - 1 000	754	0,46	5,43
1 001 - 5 000	1 004	1,89	7,23
5 001 - 10 000	193	1,12	1,39
10 001 - 20 000	100	1,18	0,72
20 001 - 100 000	127	4,54	0,92
100 001 -	106	90,08	0,76
Totalt	13 879	100,00	100,00

Innehav per kategori

Innehav per kategori 2021	Antal ägare	Kapitalandel, %
Svenska ägare	13 261	57,63
Utländska ägare	618	42,37
Summa	13 879	100,00
Juridiska personer	855	86,09
Fysiska personer	13 024	13,91
Summa	13 879	100,00

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören anser att koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS sådana de antagits av EU respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Koncernen och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av i årsredovisningen intagna resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser och noter.

Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 31 mars 2022. Moderbolagets och koncernens respektive resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämma den 5 maj 2022.

Stockholm den 31 mars 2022

Johan Sjö
Styrelsens ordförande

Birgit Stattin Norinder
Styrelseledamot

Eva Nilsagård
Styrelseledamot

Eva Elmstedt
Styrelseledamot

Håkan Roos
Styrelseledamot

Stefan Hedelius
Styrelseledamot

Kristina Willlgård
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 31 mars 2022

KPMG AB

Håkan Olsson Reising
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Jonas Eriksson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i AddLife AB, org. nr 556995-8126

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för AddLife AB för år 2021 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 53-67. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 39-120 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 53-67. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets styrelse i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av förvärvade immateriella tillgångar och moderbolagets andelar i koncernföretag

Se [not 15](#) i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar, redovisningsprinciper och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Koncernen redovisar per den 31 december 2021 goodwill om 4 528 MSEK, vilket utgör 43 % av balansomslutningen.

Goodwill ska årligen bli föremål för minst en nedskrivningsprövning vilken innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar från ledningen av koncernen.

Prövningen ska enligt gällande regelverk genomföras enligt en viss teknik där företagsledningen måste göra framtidsbedömningar om verksamhetens både interna och externa förutsättningar och planer. Exempel på sådana bedömningar är framtida kassaflöden, vilka bland annat kräver antaganden om framtida marknadsförutsättningar. Ett annat viktigt antagande är vilken diskonteringsränta som bör användas för att beakta att framtida bedömda kassaflöden är förenade med risk.

Moderbolaget redovisar per den 31 december 2021 andelar i koncernföretag om 389 MSEK, vilket utgör 5 % av balansomslutningen. I de fall dotterbolagens egna kapital understiger andelens bokförda värde genomförs en nedskrivningsprövning.

Mot bakgrund av ovanstående finns det betydande bedömningar som är av betydelse för redovisningen.

Förvärv av Healthcare 21 Group och AddVision Group

Se not 33 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar, redovisningsprinciper och beskrivning av området.

Beskrivning av området

AddLife AB förvärvade i april 2021 Healthcare 21 Group i Irland och AddVision Group i Tyskland, vilket sammantaget skulle ha tillfört en omsättning på 2 400 MSEK och 640 medarbetare om förvärven skett per 1 januari 2021.

Den totala initiala köpeskillingen för förvärven uppgår till 405 MEUR och har erlagts dels kontant och dels genom nyemitterade aktier i AddLife AB. Dessutom finns i båda förvärven möjlighet till en kontant tilläggsköpeskillning baserad på uppnådda resultat till och med år 2023.

Förvärvsanalysen fordrar bedömningar av koncernledningen avseende vilka tillgångar som ska tas upp i redovisningen och vilka värden dessa ska åsättas. Vidare sker en bedömning avseende framtida utfall av de möjliga tilläggsköpeskillningar som utgör grunden till redovisade skulder av dessa. Det värde som kvarstår efter att alla tillgångar och skulder bedömts och

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har inspekterat bolagets nedskrivningsprövningar för att bedöma huruvida de är genomförda i enlighet med den teknik som föreskrivs. Vidare har vi bedömt rimligheten i de framtida kassaflödena samt den antagna diskonteringsräntan och tillväxttakten genom att ta del av och utvärdera ledningens skriftliga dokumentation och planer. Vi har även intervjuat ledningen samt utvärderat tidigare års bedömningar i förhållande till faktiska utfall.

En viktig del i vårt arbete har även varit att utvärdera hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen, det vill säga att utföra och ta del av koncernens så kallade känslighetsanalys.

Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som koncernen har tillämpat i sin nedskrivningsprövning samt om informationen är tillräckligt omfattande för att förstå företagsledningens bedömningar.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har analyserat de upprättade förvärvsanalyserna i syfte att bedöma huruvida de är framtagna med användande av rätt metod. Vi har i vårt arbete bland annat fokuserat på de immateriella tillgångarna och att de tillvägagångssätt som koncernledningen använt för att åsätta dessa tillgångar värden i redovisningen är förenliga med regelverket och etablerade värderingstekniker.

Andra viktiga delar i vårt arbete har varit att bedöma att de tillgångar som medtagits i förvärvsanalysen existerar och att samtliga tillgångar har medtagits. Denna bedömning har bland annat baserats på genomgång av ingångna avtal samt rapporter som upprättats av de externa konsulter som anlåtats av koncernen i samband med förvärvet.

Vi har även bedömt de tilläggsköpeskillningar som finns redovisade för förvärven utifrån bolagets analys av

värderats redovisas som goodwill, som inte blir föremål för avskrivning utan ska istället minst årligen nedskrivningsprövas.

Samtliga bedömningar ovan och eventuella förändringar i dessa antaganden och bedömningar kan få en betydande effekt på koncernens resultat och finansiella ställning.

bedömt framtida utfall.

Både Healthcare 21 Group och AddVision Group konsolideras från förvärvstidpunkten och vi har erhållit avrapportering från betydande enheter som underlag för koncernrevisionen.

Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med den information som koncernen har använt i sin förvärvsanalys samt om informationen är tillräckligt omfattande för att förstå koncernledningens bedömningar.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-38 samt 128-133. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för AddLife AB (publ) för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för AddLife AB (publ) för år 2021.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten #0p+c6gX2R22tZpE= upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till AddLife AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 *Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster* och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar vi de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av Esef-rapporten, dvs. om filen som innehåller Esef-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 (Esef-förordningen) och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida Esef-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 53-67 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 6-10 och 25-38 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till AddLife ABs revisor av bolagsstämman den 5 maj 2021. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2015/2016.

Stockholm den 31 mars 2022

KPMG AB

KPMG AB

Håkan Olsson Reising
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Jonas Eriksson
Auktoriserad revisor

Flerårsöversikt

MSEK, om annat ej anges	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning	7 993	5 273	3 479	2 482	2 333	1 938
Rörelseresultat	996	672	196	168	166	148
Finansiella intäkter och kostnader	-69	-13	-14	-10	-8	-6
Resultat efter finansiella poster	927	659	182	158	158	142
Årets resultat	721	520	142	129	120	112
Immateriella anläggningstillgångar	7 191	2 003	1 761	1 465	1 153	870
Materiella anläggningstillgångar	627	434	353	110	75	68
Finansiella anläggningstillgångar	9	9	24	48	13	11
Varulager	1 189	640	452	408	271	252
Övriga fordringar	1 235	848	586	575	368	361
Likvida medel	345	216	99	61	11	15
Summa tillgångar	10 596	4 150	3 274	2 668	1 891	1 577
Eget kapital hänförligt till aktieägarna	4 285	1 882	1 467	931	748	717
Innehav utan bestämmande inflytande	6	8	9	1	-	-
Räntebärande skulder och avsättningar	4 216	916	1 001	943	600	381
Icke räntebärande skulder och avsättningar	2 089	1 344	798	794	543	479
Summa eget kapital och skulder	10 596	4 150	3 274	2 668	1 891	1 577
EBITA	1 273	802	305	245	234	189
EBITA marginal, %	15,9	15,2	8,8	9,9	10,0	9,7
Resultattillväxt EBITA, %	58,8	162,8	24,7	4,7	24,0	47,0
Sysselsatt kapital	8 509	2 806	2 477	1 874	1 347	1 098
Rörelsekapital, årssnitt	1 347	781	598	397	369	304
Räntebärande nettoskuld	3 870	700	902	882	588	366
Rörelsemarginal, %	12,5	12,8	5,6	6,8	7,1	7,6
Vinstmarginal, %	11,6	12,5	5,2	6,4	6,8	7,3
Avkastning på eget kapital, %	22	31	10	16	17	21
Avkastning på sysselsatt kapital, %	31	25	9	11	13	15
Avkastning på rörelsekapital (R/RK), %	95	103	51	62	63	62
Soliditet, %	40	46	45	35	40	45
Skuldsättningsgrad, ggr	1,0	0,5	0,7	1,0	0,8	0,5
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,9	0,4	0,6	0,9	0,8	0,5
Räntetäckningsgrad, ggr	15	40	16	23	33	17
Räntebärande nettoskuld/EBITDA, ggr	2,6	0,7	1,6	3,3	2,3	1,8
Resultat per aktie före utspädning, SEK	6,03	4,63	1,28	1,29	1,19	1,22
Kassaflöde per aktie, SEK	8,46	8,47	3,61	1,76	2,05	1,39
Eget kapital per aktie, SEK	35,14	16,73	13,07	9,08	7,43	7,06
Medelantal aktier, '000	119 418	112 127	111 083	100 458	101 302	97 729
Börskurs per 31 december, SEK	381,40	144,00	72,25	48,54	40,57	32,78
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 010	950	400	178	208	133
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-2 977	-429	-407	-381	-338	-198
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	2 070	-373	42	249	125	-55
Årets kassaflöde	103	149	35	46	-5	-120
Medelantal anställda	1 548	1 004	903	620	579	459
Antal anställda vid årets slut	1 802	1 112	932	873	592	545

Denna rapport innehåller finansiella nyckeltal i enlighet med de ramverk som AddLife tillämpar, vilket baseras på IFRS. Därutöver finns andra nyckeltal (alternativa nyckeltal) som inte direkt kan utläsas eller härledas ur de finansiella rapporterna. Dessa nyckeltal är centrala för förståelsen och utvärderingen av AddLifes verksamhet och finansiella ställning. De ska inte ses som en ersättning för de mått som definieras enligt IFRS utan snarare som ett komplement till den finansiella rapporteringen. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Nyckeltalen presenteras i flerårsöversikten och kommenteras i förvaltningsberättelsen. De nyckeltal som utgör de finansiella målen återfinns med kommentarer i avsnittet "Finansiella mål".

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt hänförligt till aktieägarna i procent av aktieägarnas andel av genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på eget kapital mäter ur ett ägarperspektiv den avkastningen som ges på ägarnas investerade kapital.

	2021	2020
Årets resultat enligt resultaträkningen	720,6	519,7
Eget kapital årsgenomsnitt	3 090,6	1 683,3
Avkastning på eget kapital ¹⁾	720,6/3 090,6=23,3%	519,7/1 683,3=31,5%

Avkastning på rörelsekapital (R/RK)

EBITA i förhållande till genomsnittligt rörelsekapital.

R/RK används för att analysera lönsamhet och som premierar högt EBITA-resultat och lågt rörelsekapitalbehov

	2021	2020
Rörelseresultat före immateriella avskrivningar, EBITA, R	1 273,3	802,1
Rörelsekapital genomsnittligt (RK)	1 346,9	780,9
R/RK	1 273,3/1 346,9=94,5%	802,1/780,9=102,7%

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat efter finansnetto plus räntekostnader plus/minus valutakursförändringar i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

	2021	2020
Resultat före skatt enligt resultaträkningen	927,2	659,0
Räntekostnader enligt not 12 (+)	56,9	17,0
Valutakursförändringar netto enligt not 12	10,2	-4,8
Resultat efter finansnetto plus räntekostnader	994,3	671,2
Sysselsatt kapital årsgenomsnitt	8 508,5	2 652,9
Avkastning på sysselsatt kapital	2 652,9/8 508,5= 31,2%	671,2/2 652,9=25,3%

EBITDA

Rörelseresultat före avskrivningar.

EBITDA används för att analysera lönsamheten genererad av den operativa verksamheten.

	2021	2020
Rörelseresultat enligt resultaträkningen	996,3	672,5
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar enligt not 16 (+)	201,4	144,5
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar enligt not 15 (+)	277,0	129,6
Rörelseresultat före avskrivningar, EBITDA	1 474,7	946,6

EBITA

Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar.

EBITA används för att analysera lönsamheten genererad av den operativa verksamheten.

	2021	2020
Rörelseresultat enligt resultaträkningen	996,3	672,5
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar enligt not 15 (+)	277,0	129,6
Rörelseresultat före immateriella avskrivningar, EBITA	1 273,3	802,1

EBITA-marginal

EBITA i procent av nettoomsättningen.

EBITA-marginal används för att analysera värdeskapande från den operativa verksamheten.

	2021	2020
Rörelseresultat före immateriella avskrivningar, EBITA	1 273,3	802,1
Nettoomsättning enligt resultaträkningen	7 992,6	5 273,3
EBITA-marginal	$1\,273,3/7\,992,6 = 15,9\%$	$802,1/5\,273,3 = 15,2\%$

Eget kapital per aktie

Aktieägarnas andel av eget kapital dividerat med antal utestående aktier på balansdagen.

	2021	2020
Aktieägarnas andel av eget kapital enligt balansräkningen	4 285,2	1 882,1
Antal utestående aktier på balansdagen, '000	121 953,0	112 487,0
Eget kapital per aktie	$4\,285,2/121\,953 = 35,14$	$1\,882,1/112\,487 = 16,73$

Kassaflöde per aktie

Kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal aktier.

	2021	2020
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 010,2	950,1
Genomsnittligt antal aktier	119 418	112 127
Kassaflöde per aktie	$1\,010,2/119\,418 = 8,46$	$950,1/112\,127 = 8,47$

Nettoskuldsättningsgrad

Räntebärande nettoskuld i förhållande till eget kapital.

Nettoskuldsättningsgrad används för att analysera finansiell risk.

	2021	2020
Räntebärande nettoskuld	3 870,2	699,8
Eget kapital enligt balansräkningen	4 290,9	1 890,3
Nettoskuldsättningsgrad	$3\,870,2/4\,290,9 = 0,9$	$699,8/1\,890,3 = 0,4$

Resultat per aktie

Aktieägarnas andel av årets resultat i relation till genomsnittligt antal aktier.

	2021	2020
Aktieägarnas andel av årets resultat enligt resultaträkningen	718,6	517,8
Genomsnittligt antal aktier	119 418	112 127
Resultat per aktie	718,6/119 418=6,03	517,8/ 112 127 =4,63

Resultattillväxt EBITA

Årets EBITA minskat med föregående års EBITA dividerat med föregående års EBITA.

Resultattillväxt EBITA används för att analysera värdeskapande från den operativa verksamheten.

	2021	2020
Årets rörelseresultat före immateriella avskrivningar, EBITA (+)	1 273,3	802,1
Föregående års rörelseresultat före immateriella avskrivningar, EBITA (-)	-802,1	-305,2
Årets resultattillväxt EBITA	471,2	496,9
Resultattillväxt EBITA	471,2/802,1=58,7%	496,9/305,2 =162,8%

Räntebärande nettoskuld

Räntebärande skulder och räntebärande avsättningar med avdrag för likvida medel.

Nettoskulden används för att följa skuldutvecklingen och analysera skuldsättning och eventuell nödvändig återfinansiering.

	2021	2020
Enligt balansräkningen		
Långfristiga räntebärande skulder	787,8	241,6
Avsättningar till pensioner	81,5	80,5
Räntebärande avsättningar	31,9	29,5
Kortfristiga räntebärande skulder	3 314,3	564,2
Räntebärande skulder och avsättningar	4 215,5	915,8
Likvida medel (-)	-345,3	-216,0
Räntebärande nettoskuld	3 870,2	699,8

Räntebärande nettoskuld/EBITDA

Räntebärande nettoskuld dividerat med EBITDA.

Räntebärande nettoskuld jämfört med EBITDA ger ett nyckeltal för nettoskulden i relation till kassagenererade resultat i rörelsen, det vill säga ger en indikation på verksamhetens förmåga att betala sina skulder. Detta mått används allmänt av finansiella institutioner för att mäta kreditvärdighet.

	2021	2020
Räntebärande nettoskuld	3 870,2	699,8
Rörelseresultat före avskrivningar, EBITDA	1 474,7	946,6
Räntebärande nettoskuld/EBITDA	3 870,2/1 474,7=2,6	699,8/946,6=0,7

Ränteteckningsgrad

Resultat efter finansnetto plus räntekostnader plus/minus valutakursförändringar i förhållande till räntekostnader.

	2021	2020
Resultat före skatt enligt resultaträkningen	927,2	659,0
Räntekostnader enligt not 12 (+)	56,9	17,0
Valutakursförändringar netto enligt not 12	10,2	-4,8
Resultat efter finansnetto exklusive räntekostnader och valutakursförändringar	994,3	671,2
Räntetäckningsgrad	$994,3/56,9=17,5$	$671,2/17,0=39,5$

Rörelsekapital

Summan av varulager och kundfordringar med avdrag för leverantörsskulder. Vid beräkning av R/RK används årets genomsnittliga rörelsekapital.

Rörelsekapital används för att analysera hur mycket rörelsekapital som är bundet i verksamheten.

	2021	2020
Varulager årsgenomsnitt (+)	1 031,7	660,3
Kundfordringar årsgenomsnitt (+)	998,0	552,8
Leverantörsskulder årsgenomsnitt (-)	-682,8	-432,2
Rörelsekapital genomsnitt (RK)	1 346,9	780,9

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.

	2021	2020
Rörelseresultat enligt resultaträkningen	996,3	672,5
Nettoomsättning enligt resultaträkningen	7 992,6	5 273,3
Rörelsemarginal	$996,3/7 992,6=12,5\%$	$672,5/5 273,3= 12,8\%$

Soliditet

Eget kapital i procent av summa tillgångar.

Soliditet används för att analysera finansiell risk och visar hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

	2021	2020
Eget kapital enligt balansräkningen	4 290,9	1 890,3
Summa tillgångar enligt balansräkningen	10 595,7	4 149,6
Soliditet	$4 290,9/10 595,7= 40,5\%$	$1 890,3/4 149,6= 45,6\%$

Skuldsättningsgrad

Räntebärande skulder och räntebärande avsättningar i förhållande till eget kapital.

	2021	2020
Enligt balansräkningen		
Långfristiga räntebärande skulder	787,8	241,6
Avsättningar till pensioner	81,5	80,5
Räntebärande avsättningar	31,9	29,5
Kortfristiga räntebärande skulder	3 314,3	564,2
Räntebärande skulder och avsättningar	4 215,5	915,8
Eget kapital enligt balansräkningen	4 290,9	1 890,3
Skuldsättningsgrad	$4\,215,5/4\,290,9=1,0$	$915,8/1\,890,3=0,5$

Sysselsatt kapital

Summa tillgångar reducerat med icke räntebärande skulder och avsättningar.

	2021	2020
Enligt balansräkningen		
Uppskjutna skatteskulder	489,4	161,5
Leverantörsskulder	796,2	648,8
Skatteskulder	109,5	81,1
Övriga skulder	302,2	231,4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	380,2	210,1
Avsättningar	9,7	9,4
Icke räntebärande skulder och avsättningar	2 087,2	1 342,3
Summa tillgångar enligt balansräkningen	10 595,7	4 149,6
Sysselsatt kapital	$10\,595,7-2\,087,2=8\,508,5$	$4\,149,6-1\,342,3=2\,807,3$

Vinstmarginal

Resultat före skatt i procent av nettoomsättningen.

	2021	2020
Resultat före skatt enligt resultaträkningen	927,2	659,0
Nettoomsättning enligt resultaträkningen	7 992,6	5 273,3
Vinstmarginal	$927,2/7\,992,6=11,6\%$	$659,0/5\,273,3=12,5\%$

